



## Återrapportering feriearbeten 2021

### Förslag till bildningsnämndens beslut

1. Rapporten godkänns.
2. Utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören får i uppdrag att till bildningsnämnden i november återkomma med förslag på fortsatt arbetsgång med feriearbete

### Ärende

Under sommaren 2021 erbjöds totalt 569 ungdomar aktivitet eller feriearbete i form av kommunalt feriearbete, en kombination av lovskola och feriearbete, feriearbete i samarbete med näringslivet och Unga Entreprenörer.

Uppföljningen av feriearbeten 2021 visar att majoriteten av ungdomar var nöjda med sin arbetsplats. För de som var missnöjda berodde det på bemötande, handledning, tillgänglighet, information och introduktion på arbetsplatsen. Vid frågor riktade till de som tagit del av sommarskola var majoriteten nöjda.

Inför 2022 finns ett antal punkter att utveckla, bland annat digital kommunikation och signeringar, handledning för ungdomar i behov av särskilt stöd, samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen och näringslivet samt lovskola.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Återrapportering feriearbeten 2021 (okt-21)

## **Bakgrund**

Kommunens erbjudande om feriearbete syftar till att ge ungdomar såväl inblick i arbetslivet som reell arbetslivserfarenhet samt låta dem prova på arbetsuppgifter som innebär att de ges möjlighet att orientera sig inom olika yrken. Feriearbete ger också ungdomarna möjlighet att lära känna Linköpings kommunkoncern som arbetsgivare.

På bildningsnämndens sammanträde i december 2020 beslutades att om antalet sökande överstiger antalet tillgängliga platser sker urvalet med hjälp av lottning. Då beslutades även att för sökande som inte har godkänt betyg i någon av kurserna svenska, svenska som andraspråk, engelska eller matematik krävs att eleven anmäler sig och genomför lovskola i en kurs motsvarande elevens studieplan för att ha möjlighet till feriearbete.

Totalt erbjöds 569 ungdomar aktivitet eller feriearbete under sommaren 2021.

## **Kommunala feriearbeten 2021**

Den centrala krisledningen meddelade den 12 februari 2021 att Leanlink kunde ta emot ungdomar som fyllt 18 år innan feriejobbsperioden började och antalet begränsades till max 50 ungdomar per period. Verksamhetsstöd och service lovade att försöka ta emot några ungdomar. Kultur och fritid beräknade kunna ta emot 300 ungdomar med den organisation som byggts upp. Övriga förvaltningar hade inte möjlighet att ta emot ungdomar under sommarperioden.

Under våren inkom ca 1 100 ansökningar och 517 ungdomar fick en plats (288 flickor och 229 pojkar). Kultur och fritid erbjöd 320 av dessa platser.

Arbetsställen, handledare och ungdomar förbereddes inför uppstart genom olika kommunikationskanaler såsom telefonsamtal, brev, linkoping.se och Linweb.

## **Utvecklingsuppdrag - kombinera lovskola och feriearbete**

Ungdomar som sökte ett feriearbete men inte hade godkänt betyg i svenska, svenska som andraspråk, engelska eller matematik skulle genomgå lovskola för att kunna erbjudas ett feriearbete. Ungdomarna som genomförde lovskola erbjöds ett feriearbete period 3, vecka 30-32.

Lovskolan planerades under våren och genomfördes på Birgittaskolan under vecka 24 och 25. Undervisningen genomförs fysiskt. Lovskolan fungerade väl, men kan utvecklas inför kommande somrar. Under våren anmälde sig ett 50-tal ungdomar, några blev godkända vid terminens slut eller avstod feriearbete/lovskola. I juni fanns 35 anmälda kvar. 25 ungdomar genomförde lovskola i antingen matematik, engelska eller svenska.

## **Feriearbete i samarbete med näringslivet**

Den 21 april 2021 beslutade bildningsnämnden att delfinansiera feriejobb i näringslivet. Ett samverkansavtal togs fram av juridikenheten för att säkerställa regelverk mellan Linköpings kommun och det aktuella företaget.

Samarbetsavtalet innebar att företaget anställer ungdomen, ansvarar för arbetsmiljö och eventuell handledning. Efter avslutad anställning rekviderar företaget halva lönekostnaden från kommunen.

Uppdraget marknadsfördes via sociala medier, Linköpings kommuns hemsida, via personliga besök och telefonsamtal. Ett antal företag blev intresserade, men flera var redan klara med sin semesterplanering. Ett antal företag visade intresse inför sommaren 2022 om satsningen då finns kvar. Under sommaren 2021 tog fyra privata arbetsgivare emot ungdomar, vilket skapade 30 arbetstillfällen.

## **Unga Entreprenörer**

Ytterligare en variant av feriearbete erbjöds under sommaren 2021 i form av entreprenörskap. Medarbetarna på Ung Drive var på gymnasieskolor och marknadsförde denna aktivitet. Alla ungdomar som sökte intervjuades, vilket skapade en mycket bra grupp av ungdomar med ett stort driv att starta och driva företag - entreprenörskap. 22 ungdomar antogs och genomförde Ung Drive i Linköping. Ungdomarna startade och drev 17 företag. 75 % av ungdomarna ville driva sitt företag vidare. Ungdomarna har betygsatt aktiviteten som 4 av 5.

## **Genomförande**

Alla ungdomar som sökte feriearbete, fick en plats och tackade ja fick se en introduktionsfilm digitalt, som ersatte de fysiska informationsträffarna. I filmen gavs information om:

- att tänka på inför start av feriearbete, under feriearbete och efter avslutat feriearbete
- samtycke
- utdrag ur belastningsregistret
- skatteblankett
- arbetstillstånd
- anställningsprocessen
- anställningsavtalet
- lön
- arbetstider
- konto för lön
- närvaroblanketter
- fördelar med feriearbete
- förväntningar på arbetsplats
- tystnadsplikt

Även anställningsavtalen digitaliseras delvis. Nytt för 2021 var att de signerades med digital underskrift av chef. De flesta ungdomar arbetade under period 1, något färre period 2 och minst antal i feriearbetare under period 3.

## Utvärdering

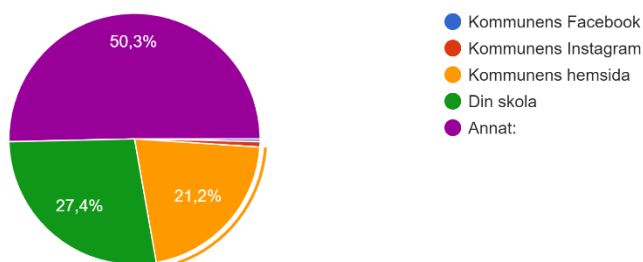
### Ungdomar

Enkät skickades till 517 ferieungdomar varav 288 svarade. Vid frågor gällande information visade det sig att majoriteten av ungdomarna fått information om hur de kan söka feriearbete på annat sätt än kommunens informationskanaler. Majoriteten av ungdomar var nöjda med sin arbetsplats. För de som var missnöjda berodde det på bemötande, handledning, tillgänglighet, information och introduktion på arbetsplats.

Vid frågor riktade till ungdomar som tagit del av sommarskola svarade 54. Majoriteten var nöjda.

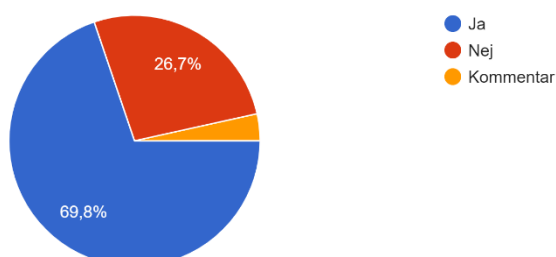
Hur fick du reda på var du kunde söka feriearbete?

288 svar



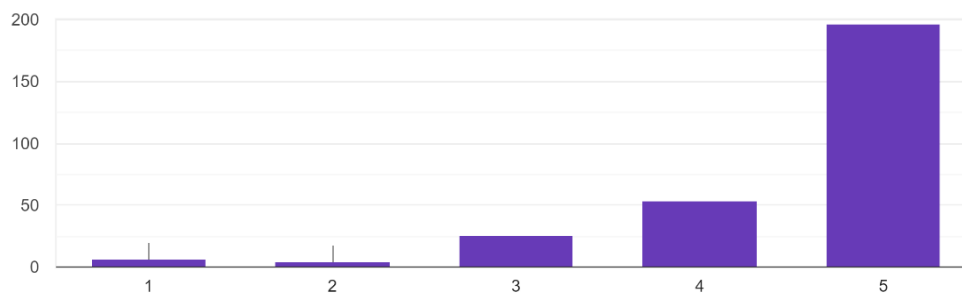
Har informationen från Arbetsmarknadscentrum varit tillräcklig?

288 svar



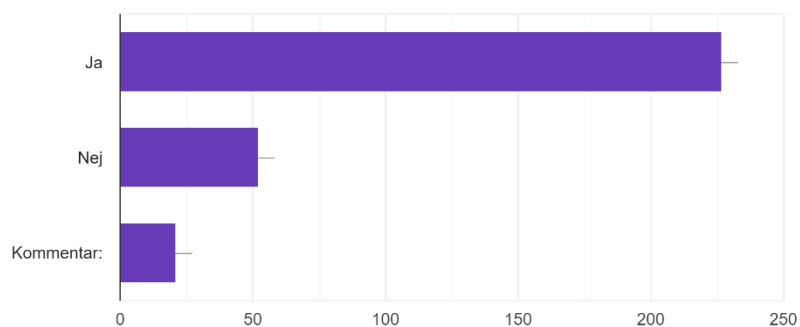
Har du varit nöjd med handledningen på arbetsplatsen?

288 svar



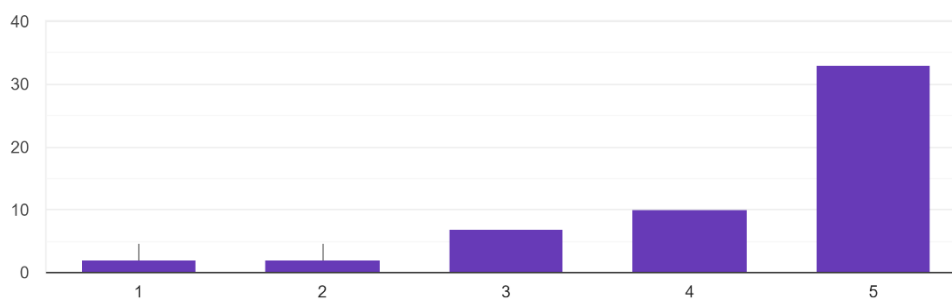
Är du intresserad av att arbeta inom Linköpings kommun i framtiden?

288 svar



För dig som tagit del av Sommarskolan. Hur var din upplevelse av Sommarskolan?

54 svar



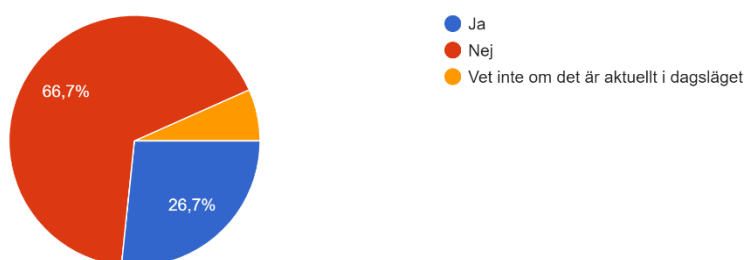
### Handledare/Arbetsställe

Enkät skickades till 26 antal arbetsplatser varav 15 svarade. I svaren framkom att arbetsplatserna önskar tydlig information om vad som har skickats ut till ferieungdomar och att de önskar veta mer om ferieungdomarna som matchas till dem.

Enligt enkäten uppskattar arbetsplatser uppföljningar/besök från Arbetsmarknadscentrum. Sommaren 2021 gjordes fler uppföljningar via telefon, vilket inte blev lika bra som vid uppföljning på plats.

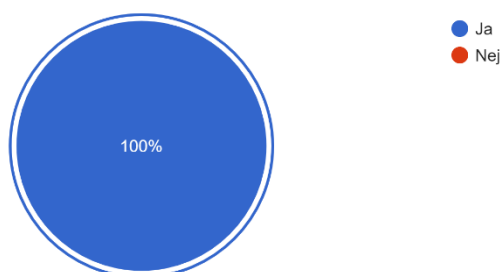
Har ni erbjudit någon av ferieungdomarna extra anställning i form av exempelvis timanställning?

15 svar



Är ni intresserad av att ta emot ferieungdomar nästa sommar också?

15 svar



### **Utveckling inför 2022**

Inför sommaren 2022 finns ett antal punkter att vidareutveckla:

- Digital kommunikation och signeringar.
- Arbetsplatser för ungdomar med behov av särskilt stöd - utveckla handledningen.
- Idrottsspåret tillsammans med kultur- och fritidsförvaltningen och föreningslivet.
- Samarbetet med näringslivet.
- Lovskolan - hur kan ungdomar motiveras till lovskola och sedan genomföra feriearbete?

- Kan kommunen ta mera av prioriterade ungdomar? Många kräver särskilda handledare för att det ska fungera på arbetsplatsen.
- Utdrag ur belastningsregistret – hur hantera att fler och fler arbetsplatser kräver detta för att kunna ta emot ungdomar?

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt § 19 MBL sker den 16 november 2021.

Utbildnings- och  
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Jolby