

Vård- och omsorgsförvaltningen  
Åsa Gärde-Palmquist

2025-02-06

Dnr VÄN 2024-976

Vård- och äldreomsorgsnämnden

## Tilläggsbudget 2025 – Satsning utbildning undersköterskor

### Förslag till vård- och äldreomsorgsnämndens beslut

1. Upprättat förslag till reviderad internbudget 2025 med plan 2026–2030 för vård- och äldreomsorgsnämnden godkänns.

### Ärende

Den 28 januari 2025 fattades i kommunfullmäktige beslut om tilläggsbudget. Beslutet innebär ett tillägg i budgeten för vård- och äldreomsorgsnämnden motsvarande 10 miljoner kronor för att starta en ny utbildning för undersköterskor för att förstärka bemanning.

Vård- och omsorgsförvaltningen står inför en stor utmaning då den äldre befolkningen ökar och störst betydelse för behoven av omsorg är ökningen av personer i åldersgruppen över 80 år, vilket betyder en ökad efterfrågan på kommunal service och därmed också ett ökat kompetensförsörjningsbehov. Nybyggnation av vårdboenden pågår och det är av stor vikt att säkerställa bemanningen samt att medarbetare har den nödvändiga kompetensen för att kunna möta de ökade behoven av en mer specialiserad vård och omsorg samt en ökad hälso- och sjukvård på boendena.

En uppdragsutbildning till undersköterska för 30 personer kommer att tas fram och påbörjas hösten 2025. Målgruppen för utbildningen är medborgare med minst gymnasial utbildning och längre yrkeserfarenhet inom andra samhällssektorer. Insatsen finansieras med medel från vård- och äldreomsorgsnämnden.

---

Beslutsunderlag:  
Tjänsteskrivelse – Tilläggsbudget, 2025-02-06

## Bakgrund

Vård- och omsorgsförvaltningens uppdrag är att säkerställa insatser som bidrar till att äldre personer känner sig trygga i sin vardag samt tillgodose hälso- och sjukvårdsinsatser oavsett ålder.

Vård och omsorgsförvaltningen står inför en stor utmaning då den äldre befolkningen ökar och störst betydelse för behoven av omsorg är ökningen av personer i åldersgruppen över 80 år, vilket betyder en ökad efterfrågan på kommunal service och därmed också ett ökat kompetensförsörjningsbehov. Utvecklingsprognosen visar på att de kommande tio åren förväntas antalet personer i behov av heldygnsomsorg på vårdboenden öka. Nybyggnation av två vårdboenden pågår, Skarpan och Harvestad, och det är därför av stor vikt att säkerställa bemanning till dessa boenden samt att medarbetare har den nödvändiga kompetensen för att kunna möta de ökade behoven av en mer specialiserad vård och omsorg samt en ökad hälso- och sjukvård på boendena.

I och med nybyggnation av två boenden kommer ett större antal medarbetare behöva anställas, mellan 120-170 medarbetare. Målet är att så många som möjligt av dessa ska vara utbildade undersköterskor. Antalet nyanställda kan komma att variera beroende på att ett antal befintliga boenden avvecklas och nuvarande medarbetare i samband med detta kommer att byta arbetsplats.

Det antal av utbildade undersköterskor som krävs för att uppnå en god och jämlik vård i framtiden, kommer inte att lösas genom att tillräckligt många ungdomar väljer att utbilda sig inom vård - och omsorgsprogrammet på gymnasiet eller de genom Äldreomsorgslyftet pågående utbildningarna av redan anställda vårdbiträden till undersköterskor.

Vi avser därför att anställa 30 medarbetare som utbildar sig till undersköterskor på betald arbetstid och inom ramen för anställningen som vårdbiträde.

2020, i samband med pandemin, påbörjades "Linköpingslyftet", en insats som riktade sig till medborgare med längre yrkeserfarenhet inom andra sektorer, vilka anställdes och erbjöds utbildning till undersköterska på betald arbetstid. Erfarenheten av den satsningen var mycket god och vi nådde en bredare grupp till vård- och omsorgsarbetet. För att möta behovet av fler undersköterskor föreslås en liknande insats genomföras med utbildningsstart hösten 2025. Syftet är att proaktivt satsa på en höjd kompetensförsörjning av undersköterskor och säkra en god och jämlik vård.

Genom att rikta annonsen till personer som har gymnasieutbildning och som varit etablerade på arbetsmarknaden en längre tid breddar vi vår rekryteringsbas och kan nå andra grupper i samhället till vård och omsorgen.

Vi kan därmed skapa förutsättningar för arbetsplatser med en blandning av olika utbildningsbakgrunder och erfarenheter.

Uppdragsutbildning ska tas fram tillsammans med yrkesvuxutbildningen inom Utbildningsförvaltningen. Utbildningen ska motsvara undersköterskeutbildning enligt det nationella yrkespaketet för vård och omsorg och ska inkludera förstärkt introduktion och verksamhetsbesök för att säkerställa så få avhopp som möjligt. Utbildningen omfattar studier på heltid under 1,5 år, varvid satsningen behöver finansieras 2025 och 2026.

Efter sommaren sker annonsering och rekrytering samt anställning av deltagare. Rekrytering genomförs av enhet praktik, introduktion och rekrytering inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Anställning sker på avdelningen vårdboende för framtida anställning på vårdboende Skarpan. Studier sker på heltid och beräknas vara slutförd i samband med att Skarpans vårdboende öppnar.

Facklig dialog sker inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Framtagning av kommunikationsplan samt förberedelser för annonsering och rekrytering sker inom förvaltningen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Finansiering sker genom medel från vård och äldreomsorgsnämnden, tilläggsbudget motsvarande 10 miljoner

- Finansiering av studietiden dvs motsvarande lönekostnaden för medarbetarna
- Kostnad för uppdragsutbildning
- Kostnad för annonsering, rekrytering och urval

Tilläggsbudgeten täcker inte kostnaden för utbildningsinsats för 30 medarbetare under hela studieperioden på 1,5 år.

2025 års tilläggsbudget med ram 10 mkr ska finansiera kostnad för uppdragsutbildning som Utbildningsförvaltningen tar fram och genomför, kostnad för rekrytering samt lön för 30 medarbetares lön under 3 månader. Lönekostnaden motsvarar 2,9 mkr.

2026 är tilläggsbudgeten på 5 mkr och kostnaden för lön för 30 deltagare motsvarar 11,8 mkr på helår. Differensen, 6,8 mkr finansieras inom ram för nämndens internbudget

### **Kommunala mål**

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Inom vård och omsorg arbetar mestadels kvinnor, vilket innebär att fler kvinnor berörs av insatsen. Linköpings kommun har beslut inom marknadsföring att arbeta för att i rekrytering verka för att öka andelen män som söker och anställs.

### **Samråd**

Samråd har skett med Utbildningsförvaltningen, vuxenutbildningen.

### **Uppföljning och utvärdering**

Under utbildningstiden sker kontinuerlig uppföljning till nämnd avseende utfall och resultat. Efter avslutad insats sker avslutande rapportering till nämnd.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information om utbildningsinsatsen enligt 19 § MBL kommer ske löpande

Förhandling enligt 11 § MBL avseende riktad anställning till framtida vårdboende Skarpan sker efter att beslutet är fattat.

Vård- och omsorgsförvaltningen

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
Sonja Erlandsson