

## Minnesanteckningar Enhetsråd

Datum: 30/1 2025	Plats: Vallastadens vårdboende, Lärdomsgatan 34
Tid: kl 14-15:30	<p>Närvarande: Verksamhetschef Tina Jansson Carinci, verksamhetschef Mimmi Hansson, kock Mickael Melki, kommunpolitiker Rihab Al Chahaf, enhetsrådsrepresentanter från pensionärsorganisationerna (PRO Lambohov) Dagmar Berggren och Gun Andersson.</p> <p>Anhöriga: Arne, Helena, Mats, Katarina, Elisabeth och Ann-Christine</p>

Aktivitet	Åtgärd	Beslut
Föregående minnesanteckningar	Genomgång av föregående minnesanteckningar från 4/6 2024.	
Förändringar i verksamheten	<p><b>Bemanning och delade turer:</b> Rekrytering kommer att ske i vår för att ta bort samtliga delade turer.</p> <p>Låg sjukfrånvaro bland personalen, tydlig frånvarorutin</p> <p>Schemat påverkas utifrån 11-timmars dygnsvila. Anhöriga har synpunkter på kvälls bemanning att de är så få.</p> <p><b>Värdegrund:</b> Genomgång av arbetet utifrån den nationella värdegrunden och sammanfattning utifrån planeringsdagar i december 2024.</p> <p>Arbetsätt utifrån måltidssituationer, kunder tar mat själva från karotter, vilket skapar samtal och ökar trivseln vid måltidssituationer.</p> <p>Personalen har arbetat fram Vallastadens samsyn utifrån värdegrunden. Filmen "Duschen" visas, likaså litteratur som personalen använder som lathund i arbetet</p>	

	<p>med värdegrund.</p> <p>Verksamhetschef informerar utifrån värdegrund vid måltidssituationer önskar verksamheten att anhöriga äter medhavd mat eller fika i kundens lägenhet i den mån det är möjligt. Dagrummet är till för alla kunder och det blir mycket stimuli för kunderna om det är många utomstående där.</p> <p>Arbetet med värdegrund fortsätter under 2025, 4 samtalsledare i personalen utbildas av extern handledare. Samtalsledarna ska handleda personalen i grupper där de får reflektera tillsammans kring olika scenarion.</p> <p><b>BEATA:</b> Bemanningen kvarstår trots BEATA. Anhöriga upplever att det funkar bra. Informerar om att inte flytta säng i rum på grund av att de är iritade i Beata. Superanvändarna har schemalagda möten var sjätte vecka och vid senaste mötet genomfördes uppföljning av larmstatistik. Beata innebär nytt arbetssätt för personalen och det ska frigöra mer tid som personalen ska använda för att finnas där för kunderna.</p>	<p>Verksamhetschef följer upp hur personalen använder sin tid utifrån nytt arbetssätt Beata</p>
<p>Aktivitet</p>	<p><b>Aktivitetsansvariga</b> Två undersköterskor har haft aktivitetsansvar senaste året, de har haft i uppgift att genomföra aktiviteter på vardera sida, A och B. De har då tagit hjälp av aktivitetsombud vid genomförande av aktiviteter.</p> <p>Synpunkter från anhöriga om att det är samma aktiviteter som återkommer och de saknar mer variation samt möjlighet till fler aktiviteter kopplat till sång och musik.</p> <p><b>Födelsedagar</b> Fråga från anhörig inkommer om hur verksamheten uppmärksammar kunders födelsedagar. Personalen brukar sjunga, pynta och ta fram fika vid födelsedagsfirande. Anhöriga är självklart välkomna att bjuda på fika om så önskas.</p>	<p>Verksamhetschef tar upp synpunkter med aktivitetsansvariga</p>

	<p><b>Förslag:</b> Anhöriga har önskemål om stora tärningar och större spel.</p>	
<p>Mat och måltidsmiljö</p>	<p><b>Kocken Mickael informerar om sitt arbete med kost och måltider:</b>  Vår kock Mickael presenterar sig själv och hans tankesätt bakom maten som lagas. Mickael får mycket beröm för sin matlagning.</p> <p>Mickael försöker säsongsanpassa matlagning samt efter kundernas behov. Viktigt att det blir en näringsberikad måltid anpassad utifrån kunden. Mat tillagas även utifrån att de som bor här har kulturell bakgrund vilket är viktigt att kunna erbjuda. Dialog förs gällande menyn, alternativa rätter erbjuds till de som önskar annan mat. Vid högtider lagar Mickael särskild mat.</p> <p>Synpunkter gällande menyn, Mickael beskriver anpassningar av menyn utifrån råvarupriser för att hålla sig inom budget. Mickael berättar att korv, köträtter och pizza är mest uppskattat av kunderna.</p> <p>Mickael kommer att delta på personalmöten för att ta upp kostfrågor med personalen.</p> <p>Mickael kommer även delta i välkomstsamtal med nyinflyttade kunder för att få information om eventuella allergier och önskemål.</p> <p>I sommar när Mickael har semester är det personalen själva som lagar maten.</p> <p>Anhöriga efterfrågar möjlighet att köpa måltider på boendet. Verksamhetschef informerar att det har tagits bort och att ledningen arbetar på att lösa frågan. Anhöriga skulle uppskatta att det debiteras på närståendes faktura.</p> <p><b>Mätning av nattfasta</b>  Har genomförts under januari månad. Målvärdet är 11 timmar. Om kunden vaknar nattetid ska hen erbjudas mellanmål eller dryck av personalen.</p>	

Innemiljö/Utemiljö	<p><b>Orangeriet:</b> Informerar om att det går bra att boka orangeriet för närstående och kunder. Finns bokningslista i orangeriet.</p> <p><b>Utevistelse:</b> Vi jobbar aktivt för att öka utevistelser både vad gäller måltider och aktiviteter.</p>	
Information kontaktpolitiker	<p>Rihab Al Chahaf (KD) är ny kontaktpolitiker och tar över efter Liselotte Fager.</p> <p><b>Kontaktuppgift:</b> rihadb.alchahaf@kristdemokraterna.se</p>	
Övrigt	<p><b>Tillagningskök</b> Information gällande införande av tillredningskök. PRO och anhöriga önskar att kontaktpolitiker lyfter frågan om tillagning av mat bör finnas kvar på boendet.</p> <p><b>Bristande skötsel av väg</b> Anhöriga har synpunkter på bristande skottning och sandning utanför entrén. Färdtjänst har haft svårt att komma fram till entrén på grund av detta.</p> <p><b>Levnadsberättelse:</b> Önskemål om att anhöriga skriver levnadsberättelse tillsammans med kund, då den hjälper personalen i sitt dagliga arbete.</p> <p><b>Sjuksköterskebemanning:</b> Tre sjuksköterskor är på plats måndag till fredag dagtid, efter klockan 17 finns jourköterska tillgänglig per telefon och kan åka ut vid behov.</p> <p><b>Överrapportering:</b> Vi informerar om vårt dokumentationssystem och om rutin för överrapportering.</p> <p><b>Personal och utbildning</b> Vi använder oss av handledning från mobila demensteamet. Personal får då hjälp med olika verktyg att använda i arbetet med olika kunder.</p>	<p>Kontaktpolitiker tar frågan vidare huruvida tillredningskök kommer införas på samtliga vårdboenden.</p> <p>Kontaktpolitiker tar frågan vidare.</p>

	<p>Utbildningar erbjuds och ges till nyanställda vikarier och även inför en period med sommarvikarier.</p> <p><b>Personal och utbildningsnivå</b> Vi har en god sökbild till de tjänster som ligger ute. Vi anställer enbart utbildade undersköterskor. Vi har ett fåtal vårdbiträden i verksamheten.</p> <p><b>Sommar</b> Rekrytering av sommarvikarier pågår just nu och sköts centralt. Personalen går på semester vecka 25-28 och andra perioden 29-32.</p> <p><b>Garderob</b> Anhöriga frågar gällande lösning till garderob när kund plockar fram och tillbaka sina kläder. Vi får inte låsa garderober, då det innebär en begränsningsåtgärd.</p> <p><b>Bok att skriva i</b> Verksamheten önskar att personalen inte skriver bok då det inte ska bli en dokumentation. Anhöriga önskar information om vad kund har gjort under dagen, whiteboardtavlor sattes in för att åtgärda detta.</p> <p><b>Kassaskåp</b> Finns i alla lägenheter. När anhöriga lämnar pengar ska kvitto lämnas för att personal ska föra kassabok. Endast kontaktperson och verksamhetschef har koden.</p> <p><b>Livsberättargrupp</b> Gruppen träffas och pratar kring olika teman utifrån tidigare årtionden. De träffas i samma konstellation under flera tillfällen.</p>	
Nästa möte	Höst 2025	

Sekreterare: Mimmi Hansson