

Vård- och omsorgsförvaltningen
Frida Hjertstedt

2025-01-13

Dnr VÅN 2024-976

Vård- och äldreomsorgsnämnden

Satsningar under 2025

Förslag till vård- och äldreomsorgsnämndens beslut

1. Informationen om hur satsningarna kommer verkställas noteras.

Ärende

Satsningarna för 2025 är utformade för att stärka äldreomsorgen och personalens villkor i linje med de målsättningar som anges i majoritetens politiska program för 2022–2026. Dessa insatser syftar till att säkerställa en trygg, rättvis och kvalitativ äldreomsorg i Linköping samt att förbättra arbetsvillkoren för vård- och omsorgspersonal. Insatserna beaktar det ökande behovet av äldreomsorg till följd av en växande äldre befolkning och de krav som ställs på arbetsgivaren att attrahera och behålla kompetent personal.

Vård- och äldreomsorgsnämnden beslutade 2024-10-16 i internbudgeten för 2025 om följande satsningar:

- Stärkt uppföljning av avtal och tillsyn i verksamheter
- Språkrav och språkutbildningar
- Stärkt demensvård och sociala insatser
- Kompetenssatsningar utöver äldreomsorgslyftet
- Ökad grundbemanning
- Avveckla delad tur
- Stärkta arbetsvillkor
- Höjda kvalitetskrav/ökade legitimerad personal inom hemsjukvård/rehab
- Ökad andel sjuksköterskor/arbetsterapeuter/fysioterapeuter inom kommunsjukvård/rehab
- Ökad måltidskvalite och tillredningskök
- Utveckling av välfärdsteknik

Satsningarna beskrivs i bilagan till tjänsteskrivelsen och utfallet kommer redovisas/följas upp som en del av delår och bokslut för 2025.

Beslutsunderlag:
Tjänsteskrivelse – Satsningar under 2025, 2025-01-13
Bilaga: Beskrivning av satsningar

Bakgrund

Satsningarna för 2025 är utformade för att stärka äldreomsorgen och personalens villkor i linje med de målsättningar som anges i majoritetens politiska program för 2022–2026. Dessa insatser syftar till att garantera säkerställa en trygg, rättvis och kvalitativ äldreomsorg i Linköping samt att förbättra arbetsvillkoren för vård- och omsorgspersonal. Insatserna beaktar det ökande behovet av äldreomsorg till följd av en växande äldre befolkning och de krav som ställs på arbetsgivaren att attrahera och behålla kompetent personal.

Genom att prioritera områden som kompetensutveckling, välfärdsteknik och förstärkt bemanning skapas bättre förutsättningar för en äldreomsorg som möter invånarnas behov och förväntningar. Satsningarna inkluderar konkreta åtgärder för att höja kvalitetskraven inom vården, avveckla delade turer och förbättra måltidsupplevelsen för äldre, samtidigt som personalens arbetsmiljö stärks genom utbildning och förbättrade villkor. Detta arbete harmonierar med kommunens mål om ordning och reda i äldreomsorgen och bidrar till en trygg och jämlik välfärd för alla.

Satsningarna utifrån demografimedel som ligger planerade för planperioden omfattar totalt cirka 157 mkr per år. Dessa medel riktar sig både mot kommunal och privat regi. Investeringarna lägger en stabil grund för framtida utveckling av äldreomsorgen och stärker kommunens förmåga att möta såväl dagens som morgondagens behov. Varje satsning, som beskrivs mer detaljerat i de följande avsnitten, utgår från kommunens strategiska mål och värderingar med fokus på kvalitet, effektivitet och hållbarhet. Det är dock viktigt att omprövning sker i samband med varje budgetprocess.

Vård- och äldreomsorgsnämnden beslutade 2024-10-16 i budgeten för 2025 om följande satsningar:

- Stärkt uppföljning av avtal och tillsyn i verksamheter
- Språkkrav och språkutbildningar
- Stärkt demensvård och sociala insatser
- Kompetenssatsningar utöver äldreomsorgslyftet
- Ökad grundbemanning
- Avveckla delad tur
- Stärkta arbetsvillkor
- Höjda kvalitetskrav/ökade legitimerad personal inom hemsjukvård/rehab
- Ökad andel sjuksköterskor/arbetsterapeuter/fysioterapeuter inom kommunsjukvård/rehab
- Ökad måltidskvalite och tillredningskök
- Utveckling av välfärdsteknik

Ekonomiska konsekvenser

Satsningarna är en del av vård- och äldreomsorgsnämndens internbudget och omfattar cirka 157 miljoner kronor per år.

Kommunala mål

Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Uppföljning och utvärdering

Redovisningen av satsningarna följas upp som en del av delår och bokslut för 2025.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt 11 § MBL har skett 2025-01-30.

Vård- och omsorgsförvaltningen

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:
Johan Karlsson, ekonomichef