



Satsningar i budgeten 2025

Redovisning VÄN 2025-02-13

Innehåll

Inledning	3
Stärkt uppföljning av avtal och tillsyn i verksamheter 5 mkr	3
Bakgrund	3
Användning av budgetmedel	4
Kompetenssatsningar äldrelyftet 25 mkr + 3 mkr	4
Bakgrund	4
Användning av budgetmedel	5
Stärkt demensvård och sociala insatser 8 mkr	5
Bakgrund	5
Användning av budgetmedel	6
Språkkrav och språkutbildningar 5 mkr	6
Bakgrund	6
Användning av budgetmedel - utöver äldreomsorgslyftet	7
Ökad grundbemanning 30 mkr	8
Bakgrund	8
Användning av budgetmedel	8
Avveckla delad tur 16 mkr	8
Bakgrund	8
Användning av budgetmedel	9
Stärkta arbetsvillkor 10 mkr	9
Bakgrund;	9
Användning av budgetmedel	9
Höjda kvalitetskrav/ökade legitimerad personal 30 mkr	10
Bakgrund	10
Användning av budgetmedel	11
Ökad måltidskvalite och tillredningskök 8 mkr	11
Bakgrund	11
Användning av budgetmedel	12
Utveckling av välfärdsteknik 17 mkr	12
Bakgrund	12
Användning av budgetmedel	12

Inledning

Satsningarna för 2025 är utformade för att stärka äldreomsorgen och personalens villkor i linje med de målsättningar som anges i majoritetens politiska program för 2022–2026. Dessa insatser syftar till att garantera säkerställa en trygg, rättvis och kvalitativ äldreomsorg i Linköping samt att förbättra arbetsvillkoren för vård- och omsorgspersonal. Insatserna beaktar det ökande behovet av äldreomsorg till följd av en växande äldre befolkning och de krav som ställs på arbetsgivaren att attrahera och behålla kompetent personal.

Genom att prioritera områden som kompetensutveckling, välfärdsteknik och förstärkt bemanning skapas bättre förutsättningar för en äldreomsorg som möter invånarnas behov och förväntningar. Satsningarna inkluderar konkreta åtgärder för att höja kvalitetskraven inom vården, avveckla delade turer och förbättra måltidsupplevelsen för äldre, samtidigt som personalens arbetsmiljö stärks genom utbildning och förbättrade villkor. Detta arbete harmonierar med kommunens mål om ordning och reda i äldreomsorgen och bidrar till en trygg och jämlik välfärd för alla.

Satsningarna utifrån demografimedel som ligger planerade för planperioden omfattar totalt cirka 157 mkr per år. Dessa medel riktar sig både mot kommunal och privat regi. Investeringarna lägger en stabil grund för framtida utveckling av äldreomsorgen och stärker kommunens förmåga att möta såväl dagens som morgondagens behov. Varje satsning, som beskrivs mer detaljerat i de följande avsnitten, utgår från kommunens strategiska mål och värderingar med fokus på kvalitet, effektivitet och hållbarhet. Det är dock viktigt att omprövning sker i samband med varje budgetprocess.

Stärkt uppföljning av avtal och tillsyn i verksamheter 5 mkr

Bakgrund

Under 2024 har en fördjupad analys av Vård- och äldreomsorgsförvaltningens uppföljnings- och tillsynsarbete genomförts, med syfte att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagstadgade krav och avtalade kvalitetsmål. Analysen baserades på riktlinjer för kvalitet och uppföljning, kommunens program för uppföljning av privata utförare samt aktuella lagar, såsom kommunallagen, socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen.

För att vidareutveckla uppföljningsarbetet ytterligare har nya arbetssätt introducerats, exempelvis systematisk datainsamling, reaktiva insatser vid behov och tvärfunktionella uppföljningsteam. Analysen identifierade behovet av förstärkning för att möjliggöra ökad tillsyn i verksamheterna och en mer samlad hantering av kvalitetsfrågor.

I den nya organisationen har en avdelning bildats, Avtal och kvalitet innehållande två enheter, beställning, utredning och uppföljning och strategisk hälso- och sjukvård som har huvudansvaret för samordning av kvalitetsfrågorna på förvaltningen.

Förvaltningen har även pekat på vikten av att använda egenregin som referenspunkt i analyser för att säkerställa enhetliga och rättvisa bedömningar mellan kommunala och privata utförare. Ett förstärkt uppföljningsarbete bidrar inte bara till att snabbare identifiera och åtgärda brister, utan även till att förebygga välfärdsbrott och säkerställa en jämlik och trygg vård och omsorg.

Användning av budgetmedel

I budgeten för 2025 är det prioriterat att använda tilldelade resurser för att stärka uppföljningen av avtal och tillsyn av verksamhet genom att tillsätta fler resurser till uppföljnings och kontrollarbete. Detta inkluderar exempelvis att utveckla nya roller som biståndscontroller, samt förstärka med utvecklingsledare och inom strategisk hälso- och sjukvård. Resurser ska även användas till att förbättra rutiner och datainsamling samt utveckla stödverktyg, såsom riktlinjer och handböcker för uppföljning samt att kvantitativt göra fler uppföljningar.

Denna satsning omfattar både kommunala och privata utförare och syftar till att säkerställa kvalitet och effektivitet i hela äldreomsorgen.

Kompetenssatsningar äldrelyftet 25 mkr + 3 mkr

Bakgrund

Äldreomsorgslyftet är en statlig satsning för att stärka kompetensen inom vård och omsorg. Tidigare har medel använts för att vårdbiträden, på betald arbetstid, utbildats till undersköterskor. Utbildningen tar 1,5 år och från 2024 erbjuds två utbildningsomgångar årligen. En ny kurs startar i mars 2025, där antagna medarbetare genomfört språktest liknande de som används vid rekrytering.

Förutom undersköterskeutbildning erbjuds handledarutbildning, utbildning i kognitiva sjukdomar samt språkombudsutbildning. Från och med 2025 kommer arbetsplatslärande att få ökat fokus. Dessutom planeras en behovsinventering för utbildning av specialistundersköterskor. Regeringens utredning *Ett språkkrav för språkutveckling* (SOU 2024:78) betonar vikten av att personal har tillräckliga kunskaper i svenska för att utföra arbetet säkert. Medel från äldreomsorgslyftet används även till kurser i yrkessvenska och språkutveckling på arbetsplatsen, inklusive språkombudsutbildningar.

Fyra språkutbildningar inom yrkessvenska erbjuds: dokumentation med språkfokus, vårdkommunikation och bemötande, ordens betydelse och kulturmöten. Medarbetare kan

välja enstaka kurser eller delta i alla fyra. Kollegialt lärande och språkombud spelar en central roll i att skapa språkfrämjande arbetsplatser.

Digitalisering och välfärdsteknik ses som lösningar på kompetensutmaningar inom vård och omsorg, men innebär även stora omställningar. Digitalisering kan effektivisera administration, förbättra kommunikation och stödja brukare genom ny teknik. Under 2025 inleder FOU Centrum projektet EviDig för att höja medarbetarnas digitala kompetens, möjliggöra delaktighet i implementeringen av ny teknik och utveckla verksamheten. Projektet omfattar alla medarbetare och syftar till att skapa en bättre arbetsmiljö och effektivare arbetssätt.

Användning av budgetmedel

I budgeten för 2025 är det prioriterat att använda resurser för att erbjuda vårdbiträden möjligheten att utbilda sig till undersköterskor på betald arbetstid. Dessutom genomförs riktade utbildningsinsatser som handledarutbildning och specialistkompetens inom kognitiva sjukdomar. Satsningen inkluderar även implementering av språkfrämjande insatser, såsom utbildningar i vårddokumentation och bemötande samt språkombudsutbildning. Yrkesvenska, språkombudsutbildningar och kurser i vårddokumentation och bemötande är viktiga delar av denna satsning för att främja både individens och arbetsplatsens språkliga utveckling. Satsningen riktar sig både mot den egna regionen och mot privata utförare.

Yrkespaketet - utbildning till undersköterska: 18 000 000 kr, tre parallella utbildningsomgångar

Övriga utbildningar inom äldreomsorgslyftet: 2 500 000 kronor

Utöver dessa insatser prioriteras också digital kompetensutveckling genom projektet EviDigg, som syftar till att ge medarbetare verktyg för att förstå och använda välfärdsteknik och digitala lösningar. Genom att stärka den digitala kompetensen ska medarbetarna kunna bidra till att utveckla verksamheten och skapa en bättre arbetsmiljö. Dessa satsningar är avgörande för att möta framtidens utmaningar inom vård och omsorg och säkerställa en hög kvalitet på omsorgstjänsterna. Satsningen riktar sig mot den egna regionen.

Projekt EviDigg - digital kompetensutveckling: 3 000 000 kr

Stärkt demensvård och sociala insatser 8 mkr

Bakgrund

Under 2024 har Linköpings kommun fortsatt sitt strategiska arbete för att utveckla en demensvänlig kommun. Fokus har legat på att förbättra kvaliteten och tillgängligheten inom vård och omsorg för personer med kognitiva sjukdomar. Den demografiska utvecklingen visar på en kraftig ökning av antalet personer med kognitiv svikt fram till 2030, vilket ställer

höga krav på verksamheten. Genom en stärkt demensvård vill kommunen möta dessa utmaningar och samtidigt förbättra livskvaliteten för personer med kognitiv sjukdom och deras anhöriga.

Kommunen har identifierat flera viktiga utvecklingsområden. Dessa inkluderar utökat patient- och anhörigstöd, införandet av träffpunkter för personer med kognitiv sjukdom, förstärkt kompetensutveckling och handledning för personal, samt anpassning av boendemiljöer. Vidare är implementeringen av välfärdsteknik och evidensbaserade metoder centrala för att förbättra den vård och omsorg som erbjuds.

Användning av budgetmedel

I 2025 års budget är det bedömt att använda tilldelade resurser för att anpassa fler sociala mötesplatser och dagverksamheter för personer med kognitiv sjukdom, utöka utbildningsinsatser och handledning för personal inom äldreomsorgen, LSS och socialpsykiatri för att säkerställa en jämlik vård, samt införa välfärdsteknik och kognitiva hjälpmedel som främjar självständighet och trygghet i vardagen.

Dessutom ska boendemiljöer anpassas för att öka självständigheten och förebygga BPSD-symtom (beteendemässiga och psykiska symtom vid demens). Satsningen syftar inte bara till att förbättra livskvaliteten för de drabbade och deras anhöriga, utan också till att säkerställa att kommunen möter framtida krav på en god, evidensbaserad och inkluderande omsorg. Satsningen riktar sig både mot den egna regionen och mot privata utförare.

Konkret kan medel exempelvis användas för att öppna fler dagverksamhetsplatser.

Språkrav och språkutbildningar 5 mkr

Bakgrund

Ung Omsorg

Äldreomsorgen står inför en stor kompetensutmaning och fler behöver välja att arbeta inom vård och omsorg. För att säkerställa bemannings- och kompetensutmaningen behöver arbete ske på flera olika sätt, både för att attrahera nya medarbetare och behålla och utveckla redan anställda medarbetare.

Som ett steg i att attrahera kommande generation att välja utbildning inom vård och omsorg har ett avtal upprättats med Ung omsorg. Genom Ung omsorg arbetar elever i årskurs 8 extra inom äldreomsorgen på helger och syftet är dels att brukare ska kunna få guldkant på tillvaron och dels att locka fler till utbildning inom vård och omsorg

Avtalet innefattar 5 verksamheter, varav 3 inom egenregionen och två privata utförare: Förenade care: Bantorgets vårdboende, Vardaga: Gottfridsbergs Gård, Inom egenregionen: Ekbackens vårdboende, Kärna vårdboende och Aspen trygghetsboende

Säkerställa språkkompetens

För att säkerställa språkkompetens inom äldreomsorgen i samband med nyrekrytering har, efter pilotprojekt under 2024, beslut fattats att breddinföra språktest inom egenregi med syftet att säkra urval och säkerställa lägsta nivå i svenska språket hos nya medarbetare. Ett språktest har upphandlats med årslicens. Krav på språkbedömning kommer att ingå i kommande avtal med privata utförare.

Regeringens utredning "*Ett språkkrav för språkutveckling*", SOU 2024:78 belyser vikten av att kompetenshöja såväl organisation och individer avseende språkkompetens. Denna utveckling sker med fördel på arbetsplatserna i det dagliga arbetet. Samtliga chefer behöver ha kännedom om och verka för att skapa språkfrämjande arbetsplatser och medarbetare ska erhålla relevant kompetensutveckling. Med fördel ska även samordnare eller motsvarande funktion utbildning ha kunskap om språkfrämjande arbetsplatser och vad det innebär. Det finns en tydlig koppling mellan språkkompetens och förmågan att kommunicera i det dagliga arbetet, vilket styrker vikten av att koppla samman arbetet med språkkompetens med arbetsmiljöarbetet och friskfaktorerna, främst faktorn kommunikation.

Stärka arbetsdifferentiering

En stor del i kompetensförsörjningsutmaningen är att säkerställa att medarbetares kompetens nyttjas ändamålsenligt. Det påbörjade arbetet med att arbetsdifferentiera arbetsuppgifter inom projektet kompetenskedjan behöver utvecklas ytterligare, med fokus på att införa rollen som servicebiträde mer permanent i våra vård- och omsorgsverksamheter samt att medarbetare erhåller relevant utbildning för uppdraget. Riktad resurs som stöd till ansvarig för projekt kompetenskedjan för att stärka arbetet i praktiken.

Användning av budgetmedel - utöver äldreomsorgslyftet

I 2025 års budget är det prioriterat att använda tilldelade resurser för att möta äldreomsorgens kompetensutmaningar. Satsningar inkluderar samarbetet med Ung Omsorg, där elever i årskurs 8 arbetar extra inom äldreomsorgen för att inspirera till framtida karriärer och skapa guldkant för brukare. Språktester införs vid nyrekrytering, och utbildning i språkfrämjande arbetsmetoder stärker både kommunikation och arbetsmiljö. Arbetet med arbetsdifferentiering utvecklas vidare genom att permanenta rollen som servicebiträde och erbjuda riktad utbildning, vilket bidrar till en hållbar kompetensförsörjning och attraktiv arbetsmiljö. Satsningen ung omsorg riktar sig både mot den egna regi och mot privata utförare. Satsningen språkkollen och arbetsdifferentiering riktar sig till den egna regi.

Attrahera

Ung omsorg: 300 000 kronor

Rekrytera

Upphandling av språktest Språkkollen som levereras av EducateIT: 500 000 kronor

Behålla och utveckla

Kompetensutveckling chefer och samordnare: 2 500 000 kronor

Arbetsdifferentiering och utbildning servicebiträde utbildning: 1 200 000 kronor

Nämndmedel används till lokalkostnader för utbildningar inom äldreomsorgslyftet, 500 000 kronor

Ökad grundbemanning 30 mkr

Bakgrund

Under 2024 har Vård- och äldreomsorgsförvaltningen arbetat med att förbättra arbetsförhållandena och kvaliteten i verksamheten. En central del i detta arbete är satsningen på ökad grundbemanning i samband med införandet av 11 timmars dygnsvila. Bristen på tillräcklig bemanning är en utmaning inom vård och omsorg, vilket inte bara påverkar medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa utan även kvaliteten på de insatser som erbjuds brukarna.

En låg grundbemanning leder ofta till höga nivåer av stress hos personalen, övertidsarbete och svårigheter att upprätthålla en stabil och kontinuerlig vård. Genom att öka grundbemanningen skapas en mer hållbar arbetsmiljö, vilket kan minska sjukfrånvaro, förbättra arbetsvillkoren och ge medarbetarna bättre möjligheter till återhämtning. Dessutom stärker en ökad bemanning verksamhetens förmåga att möta oförutsedda behov, vilket bidrar till en tryggare och mer kvalitativ omsorg för brukarna.

Användning av budgetmedel

I 2025 års budget är det prioriterat att använda tilldelade resurser för att stärka grundbemanningen inom både hemtjänst och vårdboende, i samband med införandet av 11 timmars dygnsvila. Fokus ligger på att säkerställa att bemanningen är tillräcklig för att möjliggöra en arbetsmiljö som följer gällande arbetsrättsliga regler och samtidigt uppfyller brukarnas behov av kontinuitet och kvalitet i vården. Satsningen omfattar också rekryterings- och utbildningsinsatser för att attrahera och behålla kompetent personal, vilket är avgörande för att framgångsrikt kunna införa dygnsvilan utan att kompromissa med verksamhetens kvalitet. Genom att höja grundbemanningen tas ett viktigt steg mot att skapa en mer hållbar arbetsmiljö och säkerställa en god och individanpassad omsorg. Satsningen riktar sig mot den egna regin.

Avveckla delad tur 16 mkr

Bakgrund

Under 2024 har en genomlysning av arbetsvillkoren inom vård och omsorg genomförts med särskilt fokus på att förbättra personalens arbetsmiljö och förutsättningar för hållbart arbete. En viktig del av detta arbete har varit att påbörja avvecklingen av delade turer. Delade turer,

där medarbetare har arbetsdagar uppdelade i två skift med längre obetald paus emellan, har länge varit en utmaning både för medarbetarnas välmående och för möjligheterna att attrahera och behålla kompetent personal.

Forskning och erfarenhet visar att delade turer kan bidra till en ökad stressnivå, svårigheter att kombinera arbete och privatliv, samt förlänga arbetsdagen utan att ge motsvarande ökning i ersättning. Genom att avskaffa delade turer skapas förutsättningar för en mer sammanhållen arbetsdag, vilket inte bara förbättrar arbetsmiljön utan även bidrar till en bättre kvalitet i omsorgen. Personalen får ökad möjlighet till återhämtning och balans i vardagen, något som i sin tur kan minska sjukskrivningar och personalomsättning.

Användning av budgetmedel

I 2025 års budget är det bedömt att använda tilldelade medel för att öka andelen fast anställda inom vårdboenden och i samband med det avveckla delade turer. Av de 16 vårdboenden som drivs i egen regi planeras finns delad tur på x av dom och ytterligare x planeras avvecklas under 2025. Satsningen riktar sig mot den egna regin.

Stärkta arbetsvillkor 10 mkr

Bakgrund;

Under hösten 2024 togs en rapport fram som syftade till att analysera om Vård- och omsorgsförvaltningen har goda arbetsvillkor och konkurrenskraftiga löner. Utgångspunkter för analyserna var kommunens arbetsgivarpolicy och kommunens riktlinje för lönebildning. Övriga viktiga parametrar i rapporten var nationell lönestatistik samt nationella rapporter framtagna av SKR (Sveriges kommuner och regioner) och av Kommunal. För att få ännu mer svar på frågeställningarna genomfördes även dialoger och workshops med chefer och fackliga företrädare.

I analyserna framkom att Vård- och omsorgsförvaltningen delvis har goda arbetsvillkor såsom många olika satsningar på kompetensutveckling. När det gäller lön så framkommer det i såväl omvärldsbevakningen som i workshops att lön är ett mycket viktigt incitament i att både locka och behålla medarbetare. I rapporten och i löneanalyserna inför löneöversyn 2025 framkom att förvaltningens löner inte är konkurrenskraftiga för omvårdnadspersonal, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. För chefer ligger lönerna på en konkurrenskraftig nivå nationellt men inte i jämförelse med motsvarande chefsbefattningar på liknande nivåer. Kommunals avtal anger fr o m 250101 omfattande ökning på lägsta lönerna, det behöver också beaktas.

Användning av budgetmedel

I 2025-års budget är bedömningen att använda tilldelat budgetmedel på stärkta arbetsvillkor till extra lönesatsningar på särskilt yrkesskickliga enligt nedanstående samt till att

ekonomiskt kompensera kostnaderna för låglönesatsningen. Satsningen riktar sig mot den egna regin.

Satsningar i budgeten		
Yrkesgrupp	2024 VÄN	Budget 2025
Sjuksköterskor	Ingen satsning	200 000 kr (ta bort jour/vård till vård)
Arbetsterapeuter	214 000 kr	500 000 kr
Fysioterapeuter	141 000 kr	350 000 kr
Chefer + HR	207 000 kr	350 000 kr
Undersköterskor	3 800 000 kr	4 600 000 kr
Låglönesatsning	Ingen satsning	4 000 000 kr
Totalt;		10 000 000 kr

Höjda kvalitetskrav/ökade legitimerad personal 30 mkr

Bakgrund

Linköping har en hög andel äldre äldre, det vill säga personer som är 80 år eller äldre, i förhållande till hela gruppen 65 år eller äldre. Fram till år 2030 förväntas andelen Linköpingsbor som är över 80 år öka med 30 procent, motsvarande drygt 2 700 personer.

Behovet av äldreomsorg förväntas öka markant fram till 2030 och fördubblas ytterligare till 2040, baserat på nuvarande andel äldre i särskilt boende och med hemtjänst. Detta understryker behovet av att förstärka vår förmåga att möta både dagens och framtidens krav.

En omställning av hela vårdkedjan är redan pågående, bland annat genom införandet av Nära vård och en ny modell för äldreomsorgen. Denna omställning syftar till att möta framtida behov och kräver att äldres, utförares och civilsamhällets intresse och engagemang tillvaratas i högre utsträckning. Parallellt sker en omställning inom socialtjänsten som svar på ny lagstiftning och förändrade samhällsutmaningar.

För att möta de ökande kraven och säkerställa hög kvalitet i vård och omsorg framöver är det avgörande att vi stärker hälso- och sjukvården i kommunen. Detta innefattar både kompetensutveckling och en utökning av antalet legitimerade medarbetare. Vi ser en ökad komplexitet hos multisjuka äldre och det ställer större krav på vård och omsorg och legitimerad personal. Multisjuklighet där sjukdomarna ofta påverkar varandra gör vården mer komplex och kräver mera insatser, resurser och kompetens.

För att kunna ge en trygg och effektiv vård till äldre med komplexa vårdbehov behövs en förstärkning i form av ökad kompetens inom vård av äldre samt fler legitimerade sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Vård- och äldreomsorgsnämnden har ansvar för all hälso och sjukvård, även riktad mot Social- och omsorgsnämndens verksamheter. En satsning och förstärkning av rehabiliteringsinsatser behöver ske i relation till gruppboende, LSS och gruppboende med inriktning socialpsykiatri.

Dessa åtgärder är nödvändiga för att vi som kommun ska kunna möta framtida utmaningar och samtidigt säkerställa en trygg, kvalitativ och hållbar vård och omsorg för våra äldre invånare.

Användning av budgetmedel

I 2025 års budget har tilldelade medel avsatts för att möta det ökande behovet av omsorgstjänster för äldre i kommunen. Medlen ska användas för att stärka hälso- och sjukvården genom kompetensutveckling och utökning av legitimerad personal, samt för att utveckla insatser som stödjer äldre, samt insatser för målgrupper inom LSS och socialpsykiatri.. Fokus ligger på att säkerställa att kommunens verksamhet möter framtidens krav på kvalitet, kontinuitet och individanpassad omsorg. Dessa insatser integreras i kommunens långsiktiga planering för en hållbar vård- och omsorgskedja. Satsningen riktar sig både mot den egna regionen och mot privata utförare.

Ökad måltidskvalitet och tillredningskök 8 mkr

Bakgrund

Under 2024 har en omfattande måltidsutredning genomförts för att analysera och förbättra måltidskvaliteten inom äldreomsorgen. Utredningen framhöll vikten av en måltidsupplevelse som inte bara tillgodoser näringsbehov utan även stärker livskvaliteten för äldre genom att skapa trivsel, glädje och gemenskap. Resultaten har visat att omställningen från mottagningskök till tillredningskök, där minst 70 % av måltiderna lagas på plats, kan bidra till en högre måltidskvalitet och öka känslan av nylagad mat. Samtidigt skulle detta minska varmhållningstider och därmed bevara både näring och smak bättre.

Omställningen till tillredningskök kräver investeringar i modern köksutrustning som ugnar och kylförvaring, samt utbildning av personal för att hantera den ökade matlagningen lokalt. Den nya modellen för kök bidrar även till bättre krisberedskap och en starkare koppling mellan tillagning och servering. Förändringen förväntas bidra till en mer jämlik måltidsupplevelse, där doften av nylagad mat och möjligheten att tillaga mat i omgångar kan minska matsvinn och samtidigt öka aptiten hos de boende.

Användning av budgetmedel

I 2025 års budget är det bedömt att använda tilldelade medel för att påbörja omställningen till tillredningskök inom särskilda boenden och biståndsbedömda trygghetsboenden. Fokus ligger på att integrera omställningen i kommunens lokalförsörjningsplan, samt att säkerställa att verksamheten möter kraven på både kvalitet och näringsinnehåll i måltiderna. Satsningen riktar sig mot den egna regin.

Utveckling av välfärdsteknik 17 mkr

Bakgrund

Under 2024 har Vård- och äldreomsorgsnämnden fokuserat på att accelerera den digitala transformationen inom vård och omsorg, med målet att förbättra kvaliteten och effektiviteten i verksamheten. Flera initiativ har genomförts, såsom utvecklingen av system som Beata för tillsyn på annat sätt, införandet av framtidens larm i ordinärt boende, pilotprojekt med läkemedelsrobotar och PU-sensorer som mäter risken för trycksår. Dessa satsningar har identifierats som centrala komponenter i att möta framtidens behov och förbättra välfärdsteknikens genomslag i verksamheten.

I 2025 års budget är det planerat att använda tilldelade resurser för att fortsätta denna digitala transformation. Fokus ligger på att konsolidera nya arbetssätt, säkerställa driften av nyligen implementerade system och stärka medarbetarnas digitala kompetens genom riktade utbildningsinsatser. På detta sätt säkerställs att tekniken inte bara implementeras, utan även används på ett sätt som skapar värde för brukarna och höjer verksamhetens kvalitet och effektivitet.

Användning av budgetmedel

Investeringar i trådlösa nätverk (ökning med 6 miljoner kronor) samt digitala läkemedelsskåp (ökning med 8,2 miljoner kronor). Dessa investeringar bidrar till att skapa en robust digital infrastruktur och möjliggör en förbättrad leverans av vård och omsorgstjänster. Satsningen riktar sig både mot den egna regin och mot privata utförare.