



Minnesanteckning enhetsråd på Åleryds vårdboende avd E, F, P, G, H, L

Datum: 3 oktober

Tid: 17.30-19.00

Plats: Konferensrum 2 Åleryd

Närvarande: Madeleine Persson, verksamhetschef för avdelningarna G,H,LP och 14 närstående. Representanter från PRO Christina Brandt och Agneta Nordahl

Kontaktpolitiker Anita Jonasson-Kroon saknades på mötet.

1. Föregående minnesanteckningar och återkoppling

Madeleine gick igenom föregående minnesanteckningar från enhetsrådet i maj. Återkoppling kring punkter som togs upp redovisas under nedanstående punkter utifrån kategori.

2. Information om förändringar i verksamheten

Madeleine berättar att Mathias Malmström som tillträdde som verksamhetschef i april för avdelningen E, F och natt har slutat i september. Tillfällig efterträdare är Camilla Weidefelt och ny verksamhetschef är Charlotte Jönsson. Charlotte Jönsson börjar den 4 november och är en erfaren chef. De närstående som närvarar vid mötet berättar att de inte fått någon information om att Mathias ska sluta. Madeleine beklagar att någon information om detta inte lämnats. Hon kommer att se till att information skickas ut till närstående på avdelning E och F. Närstående som närvarar vid mötet upplever att information om vad som händer i verksamheten måste förbättras. Förslag som ges är att verksamhetschefen skriver ett månadsbrev som närstående får ta del av. Madeleine säger att detta skulle kunna testas. Dock går det inte att skicka ut brevet via post varje månad. Vi har som önskades vid föregående möte inte heller något system där man som närstående själv kan lägga in sin e-post och hålla den uppdaterad. Madeleine ger som förslag att brevet kan läggas i brukarens postfack och för de som är god man och inte besöker lika ofta får överenskommelse göras med kontaktperson hur de ska ta del av informationen.

Madeleine berättar också att vi varit igång med BEATA som är ett nytt larmsystem sedan april månad. Detta innebär ett helt nytt arbetssätt för medarbetarna och det tar tid innan nya arbetssätt sätter sig helt. Madeleine berättar att det varit en hel del tekniska problem men att det finns reservrutiner om systemet inte fungerar. Rutinen



har följts när systemet legat nere. Madeleine frågar om de närstående som närvarar vid mötet märkt någon skillnad. Det är ingen som känt någon markant skillnad.

Madeleine berättar också att en anhörigräff är planerad den 7 november och att inbjudan har skickats ut i veckan och bör komma fram snart. Inbjudan kommer också att läggas upp på den digitala anslagstavlan. Någon närstående och god man som närvarade vid enhetsrådet hade inte fått inbjudan till dagens möte utan fått informationen sent av en slump. Madeleine tar med sig detta till aktuella avdelningar då inbjudan till enhetsrådet lämnats ut i god tid till medarbetarna att skicka iväg via post.

3. Dialog och information om aktiviteter

Madeleine berättar att arbetet med aktiviteter och meningsfull dag är ett fortsatt utvecklingsområde man arbetar med. Det erbjuds mycket aktivitet i samlingssalen men utbudet på avdelningarna behöver fortsatt utvecklas. Madeleine har nu två träffar per termin med aktivitetsombuden från sina avdelningar för att göra planering kring aktiviteter och högtider.

Tisdagsdans har nu startats på avdelningarna. Dansen hålls inne på avdelningarna och vi byter avdelning som håller i dansen varje vecka. Detta för att alla ska ges möjlighet att vara med då vissa av våra brukare inte vill lämna den avdelning de bor på. Vid dansen bjuds det på tilltugg och festlig dryck. Första dansen hölls i tisdags den 1 oktober och det blev mycket lyckat. Majoriteten av brukarna från våra avdelningar deltog. Vi kommer också att boka kulturarbetarna regelbundet in till avdelningarna. Upplägget är detsamma att vi varierar avdelning så att alla får ta del av det någon gång. Vi arbetar sedan fortsatt med de dagliga aktiviteterna på avdelningarna och aktivitetsutbudet går att läsa på avdelningens anslagstavla.

De som närvarar på enhetsrådet tycker det är positivt att aktiviteterna tas in mer på avdelningarna då vissa har närstående som är svåra att motivera att gå på aktivitet utanför avdelningen. Det framförs synpunkter på att man upplever att det inte finns någon aktivering alls på avdelning F. Madeleine tar med sig synpunkterna till ansvarig chef.

Vi diskuterar att man även behöver arbeta mer med utevistelse. Vi har en mycket vacker utemiljö och ska ta tillvara på det. Några upplever att dörren till uteplatsen oftast varit stängd under sommaren på avdelning F. På övriga avdelningar har man upplevt att dörren till uteplatsen oftast varit öppen.

Vid förra enhetsrådet önskade flera närstående att man ska komma igång med instagram igen. Madeleine berättar att instagram kommer att startas upp under hösten. Vi håller på att utse ombud för instagram som kommer att ansvara för att publicera inlägg. Det är viktigt att ha utsedda ombud då det är mycket att tänka på när inlägg publiceras.



Vid föregående enhetsråd önskade närstående mer information om de aktiviteter som man haft på avdelningarna. Madeleine säger att aktivitetsprogram finns på avdelningens anslagstavla och just nu finns det ingen lösning på att publicera programmen digitalt. Man kan också komma överens med kontaktpersonen hur information ska ges om vilka aktiviteter ens närstående deltagit på.

4. Dialog och information om mat- och måltidsmiljö

Madeleine berättar att vi fortsatt får mat från LK-kost. Åleryd har också ett måltidskoncept som vi repeterat med medarbetarna på denna månads APT. Det framkom synpunkter att man behöver arbeta mer med måltiden på avdelning F. Madeleine informerar att en viktig del är att man som verksamhetschefer följer upp måltiderna vid besök på avdelningarna. En framförde att det bara serverats pannkakor som måltid vid ett tillfälle under sommaren. Madeleine säger att enbart pannkaka inte brukar serveras utan att det oftast är en efterrätt när det är ärtsoppa. Madeleine planerar att utföra måltidsobservationer på de avdelningar hon är ansvarig för under hösten.

En som närvarar på mötet under hur möjligheten att få specialkost finns om man är glutenallergiker. Madeleine säger att man får anpassad kost vid allergier. Om man inte tycker om den mat som serveras har man möjlighet att få en alternativrätt.

5. Dialog om delaktighet

Madeleine berättar att man kommer starta upp boenderåd under hösten som även togs upp på föregående enhetsråd.

Madeleine berättar vidare att man kontinuerligt arbetar med revidering av genomförandeplanen. Vid revidering ska närstående/god man kontaktas och erbjudas att vara delaktiga tillsammans med brukaren. Genomförandeplanen revideras var 3:e månad samt vid behov. Några som närvarar vid mötet har inte blivit kontaktade vid revidering. Madeleine kommer att återkoppla till de kontaktpersoner det gäller som inte har ringt inför revidering.

Det framkom vidare att man på vissa avdelningar fortfarande upplever informationsbrist till anhöriga. Bland annat vad det gäller bokning av fotvård, hårvård och vilka aktiviteter som en närstående varit med på.

6. Dialog och information om inom/utomhusmiljö

Madeleine berättar att man arbetar aktivt med inomhusmiljön. Flera avdelningar har fräschats upp under året med textilier och en del nya möbler.

De som närvarar vid mötet upplever att boendemiljön är fin på de flesta avdelningarna.

Vid föregående enhetsråd lämnades synpunkter på att skenorna i garderober är slitna och ofta lossnar. Madeleine berättar att detta kommer tas upp på höstens



fastighetsmöte då man kan se att majoriteten av garderober behöver ses över. Hon återkommer i frågan efter möte med fastighetsägaren.

Persiennerna är åtgärdade.

7. Information från ansvarig kontaktpolitiker

Punkten uteblev då Anita fick förhinder.

8. Övriga frågor

Önskemål om mer organiserad fotvård och hårvård framkom. Idag vet man inte alltid som närstående när dessa tjänster har bokats. Man undrar också varför inte fotvård ingår. Madeleine återkommer i frågan.

Flera som närvarar vid mötet upplever en stor frustration över dörrporten. Porten låses kvällar och helger. Många upplever att det tar långt tid innan man blir insläppt. Ibland har personalen inte tid att svara eller så funkar det inte att öppna från avdelningen. Personalen behöver då springa ner och öppna. En kod önskas av anhöriga så man slipper att ringa på. Madeleine tar med sig frågan till fastighetsägaren och återkommer.

Synpunkt framförs också på att det är mindre bemanning på helgerna.

Vid mötet säger även de som deltar att det också är mycket som fungerar bra i verksamheten även att synpunkter framförs. De flesta upplever att verksamheten har gått i positiv riktning och förbättrats det senaste året. Många tycker att deras närstående verkar ha det mycket bra. Det framförs också att en viktig del är att verksamhetscheferna är ute mycket på avdelningarna. Madeleine berättar att hon arbetar med ett närvarande ledarskap och värderar detta högt. Hon är dagligen ute på avdelningarna och träffar medarbetare och brukare. Detta ses som mycket positivt av de som närvarar på mötet. Några av de som deltar på mötet framför också att framförda synpunkter tas emot på ett bra sätt av verksamhetschefen och åtgärdas.