



# Uppföljning av Vård- och omsorgsförvaltningens verksamhetsplan 2024

Vård- och äldreomsorgsnämnden

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	4
Samhälle	4
Medborgare	4
Ekonomi	5
Verksamhet	6
Medarbetare	7

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

### Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
12. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
13. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
14. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
38. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att säkerställa att verksamheten kvalitetsmässigt bedrivs i enlighet med kommunens krav och för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
39. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
42. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

### Nämndspecifika

23. Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och vård- och äldreomsorgsnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.
27. Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.

28. Äldrenämnden ska ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024

29. Social- och omsorgsnämnden och vård- och äldreomsorgsnämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.

35. vård- och äldreomsorgsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.

36. vård- och äldreomsorgsnämnden ska ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.

46. vård- och äldreomsorgsnämnden ska stärka äldreomsorgens hälso- och sjukvård med nya professioner samt öka bemanningen för att möta utvecklingen av omsorgsbehovet.

*vård- och äldreomsorgsnämnden får i uppdrag att planera för en tillräcklig mängd av lägenheter i särskilt boende för att säkerställa valfrihet.*

50. Äldrenämnden ska, i syfte att säkerställa kontinuitet, införa en fast patientansvarig sjuksköterska för varje brukare i de verksamheter där kommunen har det medicinska ansvaret på sjuksköterskenivå. Detta för att öka patientsäkerheten och tryggheten för den enskilde.  
*Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028*

51. Äldrenämnden ska säkerställa att alla som arbetar inom vård och omsorg har tillräckliga kunskaper i svenska samt värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktest för personal i äldreomsorgen.

*Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028*

53. Äldrenämnden ska i samverkan med samhällsbyggnadsnämnden och Lejonfastigheter AB vidta åtgärder i lokalförsörjningsplanen för att anpassa verksamhetens kapacitet utifrån behov.  
*Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028*

54. Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg.  
*Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028*

56. Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.  
*Kvarstår från budget 2023 med plan för 2024-2028*

58. Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska säkerställa och följa upp att alla som arbetar inom vård och omsorg har tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna genomföra uppdraget samt kommunicera bra med brukare, anhöriga och kollegor.  
*Kvarstår från Budget 2022 med plan för 2023-2028.*

59. Äldrenämnden ska utifrån den demografiska och tekniska utvecklingen, erfarenheter av coronapandemin och nationella utvecklingsinitiativ stärka äldreomsorgens kvalitet och utvecklingsförmåga genom att bland annat öka förutsättningarna för attraktiva anställningsvillkor och därmed långsiktigt säkra personal och kompetensförsörjningen för sektorn.  
*Kvarstår från Budget 2022 med plan för 2023-2028.*

## Nämndsuppdrag

- Vård- och omsorgsförvaltningen ska säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.

- Vård- och omsorgsförvaltningen ska i pilotform undersöka förutsättningarna för en professionsdelning inom äldreomsorgen. Professionsdelningen ska ha en utgångspunkt i en uppdelning av servicetjänster och omsorgsnära arbete. Resultatet ska återrapportera till nämnden och eventuella strukturella, ekonomiska eller organisatoriska hinder för en sådan utveckling ska belysas.
- Vård- och omsorgsförvaltningen ska utreda förutsättningarna för att använda utbildningstjänster, där personer utan vård- och omsorgsutbildning anställs och under del av arbetstid utbildar sig till undersköterska, som ett verktyg i kompetensförsörjningsutmaningen inom äldreomsorgen. Resultatet ska återrapporteras till nämnden.
- Vård- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att utifrån Linköpings kommuns personalpolitiska policy samt Linköpings kommuns riktlinje för lönebildning ta fram en plan för goda arbetsvillkor och konkurrenskraftiga löner.

## Aktiviteter

Medborgare

**Kommunövergripande mål:** Lättillgänglig, god och jämlik vård

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
God och jämlik kvalitet i äldreomsorgen	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (13)</b> Säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Arbeta vidare med resultatet av den utredning som genomförs 2023 gällande att säkerställa språkkunskaper</i></li> </ul>	Q4	Avd- HR och kompetensförsörjning	Klart	
	<b>Strategiskt uppdrag (16)</b> Ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återsäkras till kommunstyrelsen under 2024. <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Nulägesbeskrivning och utvecklingsförslag för ställningstagande.</i></li> </ul>	Q3 Q4	Avd- Myndighet och Kvalité  Biträdande direktör	Pågår	
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (2)</b> Vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. <i>Aktivitet: Genomföra aktiviteter utifrån handlingsplan mot segregation</i>	Q4	Biträdande direktör	Pågår	
	<b>Nämndsuppdrag (1)</b> Säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.	Q4	Biträdande direktör	Klart	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitet Fortsätta införandet av den digitala infrastrukturen på våra särskilda boenden</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--

### Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik vård

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
En god och nära vård	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (15)</b> Underlätta för enskilda att bo kvar hemma. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitet: Fortsätta utvecklingsarbetet "Tryggt och enkelt hemma"</li> </ul>	Q3	Biträdande direktör	Klart	
	<b>Förvaltningschefens aktiviteter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitet; Analys av folkhälsostatistik och demografiutveckling för Linköpings Kommun</li> </ul>	Q3	Biträdande direktör	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitet - Analys och beskrivning av utveckling av prevention, förebyggande och hälsofrämjande insatser för nämndens målgrupper</li> </ul>	Q3	Avd- Myndighet och Kvalité	Kvarstår	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitet - Analys av förflyttningen mot en nära vård och dess påverkan.</li> </ul>	Q4	Avd- Myndighet och Kvalité	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skärpt uppföljning av avtal och tillsyn av verksamhet.</li> </ul>	Q2	Avd- Myndighet och Kvalité	Klart	Delrapportering april
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utredning av kommunens insats för korttidsvistelse</li> </ul>	Q4		Klart	
Säkra kompetensförsörjningen i äldreomsorgen	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (14)</b> På sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.	Q2	Avd- HR och kompetensförsörjning	Klart	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Införande i upphandlingsunderlag. Uppföljning av verksamhet</i></li> </ul>				
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (7)</b>, Ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></li> </ul>	Q1	Avd- Myndighet och Kvalité	Klart	
	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (8)</b> Införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></li> </ul>	Q1	Avd- Myndighet och Kvalité	Pågår	Ex EU projekt skuggning.
	<p><b>Strategiskt uppdrag (5)</b> Genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i></li> </ul>	Q1	Avd- Myndighet och Kvalité	Klart	
	<p><b>Nämndsuppdrag</b> - utreda förutsättningarna för att använda utbildningstjänster, där personer utan vård- och omsorgsutbildning anställs och under del av arbetstid utbildar sig till undersköterska, som ett verktyg i kompetensförsörjningsutmaningen inom</p>	Q1	Avd- HR och kompetensförsörjning	Klart	



	<p>äldreomsorgen. Resultatet ska återrapporteras till nämnden.</p> <p><b>Förvaltningschefens aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utreda alternativa arbetssätt och kompetenser för att tillgodose äldres behov av ledsagning. Belysa eventuella organisatoriska, ekonomiska och juridiska hinder och möjligheter.</li> </ul>	Q4	Avd-C Vårdboende	Uppstart	Kartlägger tidsåtgång under Q1-Q2 på vårdboende. Sammanställer insatser av ledsagning på Öppna Verksamheter
--	---	----	------------------	----------	---

## Ekonomi

### Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Hållbar ekonomi	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (9)</b> Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Fortsätta söka och använda statsbidrag för extern finansiering.</i></li> </ul>	Q1	Ekonomichef	Klart	De bidrag som vi har budgeterat för att söka är klara.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Omvärldsbevaka och använda extern finansiering (t.ex. EU-bidrag) där det är möjligt.</i></li> </ul>	Q1	Ekonomichef	Klart	Ansökan kring ESF-projekt för kompetensskedjor kommer att skickas in i sept
	<p><b>Förvaltningschefens aktiviteter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ta fram modell och arbetssätt för att beräkna referenskostnader mellan</i></li> </ul>	Q3	Ekonomichef	Pågår	

	<i>egenregin och privata utförare och jämföra med R9 kommunerna</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Ta fram en färdplan för vårdboende och biståndsbedömda trygghetsboenden</i></li> </ul>	Q2	Biträdande direktör	Klart	

## Verksamhet

### Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Innovativ organisation som klarar dagens och framtidens kompetensutmaning	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (11)</b> Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.  <i>Aktivitet: Genomföra implementering av BEATA</i>	2025/2026	Biträdande direktör	Pågår	
	<i>Aktivitet: utveckling av organisering och arbetsätt utifrån PM3</i>	Q2	Biträdande direktör	Pågår	Uppdragsdirektiv fastställt. Aktiviteter påbörjade
	<b>Nämndsuppdrag</b> - säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.  <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Aktivitet - Genomlysning av nuläget gällande den digitala infrastrukturen utifrån program för digital transformation</i></li> </ul>	Q1	Biträdande direktör	Klart	Viss försening och utmaningar avseende Wifi

	<b>Förvaltningschefens aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Vertikal integrering ska forceras Säkerställa att hela kedjan från planering-myndighetsutövning-utförande (i egen regi) eller beställning-uppföljning hänger ihop.</i></li> </ul>	Q2	Direktör	Klart	ny org förhandlas 8 maj
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Säkerställa att pågående utvecklingsarbeten fortgår ostört</i></li> </ul>	Q2	Direktör	Klart	VP uppdaterad och justerad
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Organisera kunskapsuppbyggnad på bredden - En förutsättning för att stödja nämnden i deras bas- och utvecklingsuppdrag måste förmågan att utveckla relevanta kunskapsunderlag utvecklas.</i></li> </ul>	Q2	Direktör	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Utveckla det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret Det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret fortsätter att öka, gränssnitten mot Regionens hälso- och sjukvårdsansvar förändras. Utveckling av det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret behöver prioriteras.</i></li> </ul>	Q2	Direktör	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Utveckla egenregins nya roll att utgöra referens Egenregins roll att utgöra referens för såväl kvalitet som ekonomi måste utvecklas.</i></li> </ul>	Q2	Direktör	Klart	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förvaltningschefens aktiviteter - Revidering av riktlinjer FAS2</li> </ul>	Q3	Direktör	Pågår	
--	---	----	----------	-------	--

**Kommunövergripande mål:**

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<b>Effektivt nyttjande av befintliga tjänster</b>	<b>Strategiskt uppdrag (10)</b> Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll. <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Aktivitet: Kontinuerlig avtalsuppföljning</i></li> </ul>	Q4	Biträdande direktör	Pågår	Arbetsgrupp inom VoF haft två möten och lagt plan för 2024. Rapportering till säkerhetsenheten regelbundet
	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Fokus på uppföljning av utbetalningar i Treserva och genomföra åtgärder enligt revisionens rekommendationer</i></li> </ul>	Q4	Ekonomichef	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Fokus på uppföljning av upphandling och genomföra åtgärder enligt revisionens rekommendationer</i></li> </ul>	Q4	Avd-Myndighet och Kvalité	Klart	
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (1)</b> Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation) <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Aktivitet: Bygga en krisledning i den nya förvaltningen.</i></li> <li><i>Aktivitet: Samordna kontinuitetsplaner i den nya förvaltningen</i></li> </ul>	Q2	Biträdande direktör	Pågår	Ny krisledning under förslag, fastställs i maj då ny organisation är klar
	<b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (3)</b> Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetskapande och brottsförebyggande åtgärder. <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Aktivitet: Bidra i utvecklingsarbetet i samverkan mot välfärdsbrott.</i></li> </ul>	Q4	Biträdande direktör	Pågår	

	<p><b>Strategiskt utvecklingsuppdrag (4)</b> Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aktivitet: Etablera en gemensam miljöplan för den nya förvaltningen</i></li> </ul>	Q2	Biträdande direktör	Pågår	

## Medarbetare

### **Kommunövergripande mål:** Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
<p>Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</p>	<p><b>Strategiskt kommungemensamt uppdrag nr 42</b> - Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.</p> <p><i>Prioriterade aktiviteter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Breddinföra en gemensam introduktion inom den kommunala utföraren i syfte att minska personalomsättningen, öka vår attraktivitet som arbetsgivare och öka kvaliteten för kunden</i></li> <li>• <i>Arbeta proaktivt med arbetsmiljöarbetet utifrån att förbättra arbetsvillkoren samt skapa förutsättningar för långsiktigt och hållbart arbetsliv</i></li> <li>• <i>Arbeta utifrån ett riskorienterat arbetssätt i syfte att sänka sjukfrånvaro</i></li> </ul>	Q2	<p>Avd- c ÖV Avd- c VB Avd- c MK Avd- c ekonomi Avd- c HR Avd -c VS</p>	Pågår	<p>VB-breddinföra intro är påbörjad.</p> <p>MAU kopplat till friskfaktorer. Genomför 30 medarbetare/chef. Pågående åtg. efter besök AMV.</p> <p>Påbörjat arbete med friskfaktorer.</p>

	<b>Nämndsuppdrag</b> - undersöka förutsättningarna för att förbättra medarbetarnas arbetsvillkor och minska sjukfrånvaro, exempelvis genom olika arbetstidsmodeller eller ökat medarbetarinflytande över schemaläggning. Resultatet ska återrapporteras till nämnden.	Q4	Avd- c ÖVF Avd- c VB	Pågår	Påbörjat arbete med beräkningar av olika arbetstidsmodeller. 8-9 tim/natt, helgarbete
	<b>Nämndsuppdrag</b> - att utifrån Linköpings kommuns personalpolitiska policy samt Linköpings kommuns riktlinje för lönebildning ta fram en plan för goda arbetsvillkor och konkurrenskraftiga löner.	Q2	HR-chef	Klart	
	<b>Förvaltningschefens aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Kvalitetssäkra det systematiska arbetsmiljöarbetets samtliga delmoment, främjande, förebyggande och rehabiliterande</i></li> </ul>	Q3	Biträdande Hr-chef	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Utveckla arbetet inom hela lönebildningsprocessen</i></li> </ul>	Q1	HR-chef	Klart	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Utvecklingsuppdrag: implementera samverkan (MBL)</i></li> </ul>	Q4	Direktören	Pågår	målet är att teckna avtal till höst 24
Hållbart chef- och ledarskap <i>Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla, medarbetare och verksamheter mot uppsatta mål</i>	<b>Strategiskt kommungemensamt uppdrag nr 42</b> - Utvärdera och utveckla modellen för uppföljning av chefer i syfte att arbeta proaktivt och aktivt med att stärka chef- och ledarskapet i förvaltningen	Q4	HR-chef, Ekonomichef	Klart	
	<b>Strategiskt kommungemensamt uppdrag nr 42</b> - Minska chefers administration och minska antalet medarbetare per chef och stärka chefers förutsättningar i syfte att stärka chefskapet och skapa förutsättningar för framtidens vård, stöd och omsorg	Q4	Direktören	Klart	

**Kommunövergripande mål:** Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning  <i>Nya arbetsätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen.</i>	<b>Nämndsuppdrag 29</b> Nämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete <i>Aktiviteter:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Implementera kompetens- och karriärmodell i syfte att höja lägsta utbildningsnivå samt säkerställa kompetensbehovet med prioritet för undersköterskor och sjuksköterskor</i></li> </ul>	Q4	Avd- c ÖVF Avd- c VB	Klart	Ssk. kompetenstrappa färdig och usk ska påbörjas
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Öka andelen fast anställda undersköterskor och beräkna den ekonomiska effekten</i></li> </ul>	Q4	Avd- c ÖVF Avd- c VB	Klart	Pågående utifrån 11-timmars
	<b>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 5,</b> Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.	Q4	Direktören	Pågår	
	<b>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 43</b> Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.	Q3	Direktören	Pågår	
	<b>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 13</b>	Q4	Direktören	Klart	

	Arbetsmarknadsnämnden, kommunstyrelsen (Den kommunala utföraren), barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor.				
	<b>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 44</b> - Utredda förutsättningar för att införa en bemanningspool med fasta anställningar och möjlighet till kompetensutveckling. I uppdraget ingår att göra en konsekvensanalys av ett eventuellt införande.	Q2	Avd- HR och kompetensförsörjning	Klart	
	<b>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 45</b> - Erbjud medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad. <i>Aktiviteter:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerställa att vi systematiskt erbjuder medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad två gånger per år i syfte att höja sysselsättningsgraden och göra ekonomiska analyser av effekterna.</li> </ul>	Q1	Direktören	Klart	temporärt stopp för främst semestervikarier i erbjudandet om rätten till högre sysselsättningsgrad
	<b>Nämndsuppdrag</b> - undersöka förutsättningarna för en professionsdelning inom äldreomsorgen. Professionsdelningen ska ha en utgångspunkt i en uppdelning av servicetjänster och omsorgsnära arbete. Resultatet ska återrapporteras till nämnden och eventuella strukturella, ekonomiska eller organisatoriska hinder för en sådan utveckling ska belysas. <i>Aktiviteter</i>	Q3	Avd- c ÖVF	Klart	Pilot med serviceteam Pågår.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Genomföra projekt Kompetenskedjor samt pilot inom ÖV av serviceorganisation</i></li> </ul>				
	<p><b>Nämndsuppdrag nr 46</b> - Äldrenämnden ska stärka äldreomsorgens hälso- och sjukvård med nya professioner samt öka bemanningen för att möta utvecklingen av omsorgsbehovet. Aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Genom en pilot i egenregion stärka hälso och-sjukvårdsorganisationen med farmaceut</i></li> </ul>	Q4	Avd-c VB	Pågår	Förarbete under maj månad innan påbörjad rekryteringsprocess
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Stärka bemanningen inom hälso sjukvård och rehab organisationen utifrån omsorgsbehov och göra en ekonomisk beräkning av effekterna som pilot.</i></li> </ul>	Q4	Avd- c ÖVF	Klart	