

Vård- och omsorgsförvaltningen  
Pär Thorell

2024-04-03

Dnr VÄN 2024-402

Vård- och äldreomsorgsnämnden

## Program för klimatanpassning – yttrande till kommunstyrelsen

### Förslag till vård- och äldreomsorgsnämndens beslut

1. Yttrande över Program för klimatanpassning avges till kommunstyrelsen enligt förvaltningens förslag.

### Ärende

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från samtliga nämnder över Program för klimatanpassning. Yttrandet ska sändas in till Kommunledningsförvaltningen.

I allt väsentligt föreslås nämnden tillstyrka innehållet i Program för klimatanpassning. Dock vill nämnden lägga till ett antal synpunkter som rör ekonomi, principer, ansvar och roller, prioriteringar och uppföljning.

Förvaltningen har utarbetat ett förslag till yttrande och nämnden föreslås avge yttrandet enligt förvaltningens förslag.

---

### Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse yttrande program för klimatanpassning.docx

Yttrande – Program för klimatanpassning.docx

Kommunstyrelsen 2024-01-230(2024-01-23 KS §19).docx

Missiv – Remiss Program för klimatanpassning dnr KS 2023-1060.pdf

Bilaga – Förslag till remissversion av Klimatanpassningsprogram för Linköpings kommun.docx

## Bakgrund

Klimatanpassningsprogram för Linköpings kommun berör olika insatser för att möta och hantera klimateffekter och bör ej förväxlas med Klimat- och energiprogrammet som har en inriktning mot förebyggande arbete inom kommunens klimatarbete.

I programmet har de faktorer som kan behöva säkras mot klimatförändring delats in i fem samhällsområden:

- Verksamheter med sårbara grupper
- Befintlig och framtida bebyggelse och kommunikationer
- Teknisk försörjning
- Natur- och kulturmiljö, areell näring och turism
- Risk och säkerhet

Linköpings kommuns Klimatanpassningsprogram gäller tillsvidare men ska aktualitetsprövas minst en gång per mandatperiod eller vid behov. Övergripande uppföljning ska ske genom nämndernas och bolagens årsredovisningar. Arbetet med klimatanpassning ersätter inte kommunens förebyggande klimatarbete (dvs som rör minskade utsläpp av växthusgaser) som behövs för att klimatpåverkan ska avstanna.

Fem principer ska genomsyra arbetet:

- Helhetssyn för att möta målkonflikter och skapa positiva synergieffekter
- Samverkan och dialog ökar engagemang, innovation och rättviseperspektiv
- Flexibla lösningar för att hantera risk och osäkerhet
- Transparens för att möta gemensamma utmaningar
- Sårbara grupper och samhällsviktiga verksamheter prioriteras

De övergripande principerna som definierats i Klimatanpassningsprogrammet för Linköpings kommun ska vara bärande för kommunens klimatanpassningsarbete. Det innebär att principerna tillämpas av de nämnder och kommunala bolag som ska genomföra insatser i enlighet med den tillhörande handlingsplanen för klimatanpassning 2025-2028.

Klimatanpassningsprogrammet är utformat som ett tillitsbaserat program där respektive nämnd och förvaltning i hög grad styr över vilka aktiviteter som ska genomföras under planperioden. Uppföljning och rapportering kommer därför att få en betydligt högre uppmärksamhet i detta avseende från Kommunledningsförvaltningens sida.

Förvaltningen har utarbetat ett förslag till yttrande och nämnden föreslås avge yttrandet enligt förvaltningens förslag

## Ekonomiska konsekvenser

Ekonomi kan bli svår att bedöma eftersom förvaltningen hyr verksamhetslokaler på olika sätt. Olika insatser för klimatanpassning kan eventuellt innebära ökade hyreskostnader som direkt påverkar förvaltningens budget.

## **Kommunala mål**

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## **Uppföljning och utvärdering**

Uppföljningsarbetet ligger till stor del på nämnden och förvaltningen. Detta bedöms i sin tur underlättas om Kommunledningsförvaltningen stödjer med en styrande idé och rekommendationer hur uppföljning och rapportering kan struktureras.

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad

Vård- och omsorgsförvaltningen

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
Yttrandet skickas till  
kommunledningsförvaltningen