



Minnesanteckningar Enhetsråd Åleryds vårdboende avd J, K, M, N

Datum: 21 september 2023

Plats: Konferensrum 2 på Åleryd

Deltagare: Anna-Carin Lindström (Områdeschef), Sacdia Shugri (Verksamhetschef), Anita Jonasson-Kroon (Kontaktpolitiker från Äldrenämnden) och närstående till brukare (20 personer).

Information från verksamheten

Områdeschef Anna-Carin inleder mötet med att presentera sig och sin nya roll på Åleryd. Anna-Carin informerar att det är ett nytt ledningsteam på Åleryd bestående av henne med det övergripande ansvaret och tre verksamhetschefer samt att rekrytering av en ytterligare verksamhetschef pågår. Sacdia Shugri, verksamhetschef på de fyra somatiska avdelningarna, presenterar sig.

Anna-Carin informerar om det pågående utvecklingsarbetet på Åleryd och att man tagit fram fokusområden under hösten. Information ges om en gemensam struktur för en daglig planering, som planeras att införas på samtliga avdelningar under hösten. Den dagliga planeringen syftar till att säkerställa att insatserna utifrån brukarens genomförandeplan och behov blir utförda.

Sacdia informerar om att det pågår ett aktivt arbete med genomförandeplanerna. På frågan om hur många av de närvarande som känner till vad genomförandeplanen är, var det inte många. Information ges om vad genomförandeplanen är, syftet och hur vi arbetar med det på Åleryd; att samtliga medarbetare har gått utbildning under våren som hölls av våra specialistundersköterskor och att rutinen på Åleryd är att planen revideras och upprättas var tredje månad. Sacdia informerar även att man som anhörig har rätt att vara delaktig vid upprättandet av planen. Det framkommer att många som närvarar på mötet inte fått vara delaktiga vid upprättandet av planen och Anna-Carin lyfter att det är något vi jobbar aktivt med.

Sacdia informerar även om nya mötesstrukturer som införts på Åleryd; kvalitetsråd samt det multiprofessionella teamet. Information ges om att kvalitetsrådet syftar till att säkerställa att verksamhetsuppdraget utförs enligt gällande kvalitetskrav genom att tidigt identifiera och åtgärda brister samt hitta förbättringsområden där medarbetarna är delaktiga i kvalitetsarbetet. Det multiprofessionella mötet syftar till att säkerställa en god vård- och personcentrerad omsorg för varje brukare genom samordnad individuell planering och



bedömning i det multiprofessionella teamet som består av verksamhetschef, omvårdnadspersonal, sjuksköterska, fysio- samt arbetsterapeut. Frekvensen för båda dessa mötesforum är en gång i månaden. Saccia förtydligar att en vardag dialog sker mellan dessa professioner redan idag.

Information från äldrenämndens kontaktpolitiker Anita Jonasson-Kroon

Anita Jonasson-Kroon presenterar sig och sin roll som kontaktpolitiker. Anita berättar att hon har varit kontaktpolitiker på Åleryd sedan 1990-talet förutom en mandatperiod, och att hon har god kännedom om verksamheten. Anita informerar bland annat även om äldrenämndens budget på 1,8 miljarder kronor.

Ute/innemiljö

Saccia berättar att Lejonfastigheter anordnade invigning av trädgården på Åleryd i slutet av augusti. Det var fika och musikunderhållning, och att det var uppskattat. Anna-Carin informerar om att det finns möjlighet för närstående att gå ut till trädgården och att finns lånetag på avdelningen så man inte behöver ringa för att komma in igen. Det framkom från flera närstående att de inte hade information om det eller fått till sig att det inte finns några taggar att låna ut till när de hade frågat efter dem. Saccia ska följa upp och säkerställa att det finns några lån tag på alla avdelningar.

Anna-Carin berättar att vi också aktivt arbetar med inomhusmiljön. På flera avdelningar har nya möbler köps in, bland annat för att göra korridorerna trevligare. Flera närstående berömmar städningen av inomhus miljöerna på Åleryd.

Måltiden/kosten

Saccia informerar om att vi vid måltidssituationen har tagit fram ett gemensamt måltidskoncept för hela Åleryd. Konceptet har presenterats för samtliga medarbetare och startats upp under september. Några närstående undrar om detta innebär att matlagningen ska tas bort på avdelningarna, isåfall tycker de att det är synd då det är trevligt med hemlagat mat. Anna-Carin informerar om att man generellt inom organisationen håller på att se över våra resurser i syfte att frigöra mer resurser till brukarna, men att måltidskonceptet som arbetats fram inte i sig syftar till det.

Saccia informerar om att det finns avdelningar som redan idag får mat från LK-kost och att det är god kost men att man behöver göra individuella anpassningar om sådana behov föreligger. En närstående lyfter att dennes anhörig har ätit mindre sedan avdelningen fått LK-kost. Saccia lyfter att det är viktigt med anpassningar efter brukarnas behov, men att hon ska följa upp det.

Kulturutbudet



Sacdia berättar att det finns aktivitetsutbud både på avdelningarna och i huset. Aktiviteter ska vara behovsstyrda utifrån brukarnas genomförandeplaner, men ska även anordnas på gruppnivå för de brukare som önskar det.

Anna-Carin informerar om att en samlingspunkt (träffpunkt Åleryd) för brukare som önskar detta, har startats upp under hösten. Träffpunkten är en gång per vecka där syftet är att våra brukare ska ha möjlighet att träffa andra och knyta nya kontakter. Det är specialistundersköterskor på Åleryd som håller i träffpunkten. Träffpunkten har blivit populär och är välbesökt. Vid träffpunkten erbjuds också ibland cykelturer. Sacdia informerar om att vi även anordnar andra gemensamma aktiviteter och evenemang för hela huset, och att vi exempelvis under sommarens VM i fotboll anordnar sportevenemang då matcherna visades på storbild i samlingshallen och att det mycket uppskattat.

Flera närstående lyfter att de upplever aktiviteterna som bristfälliga, enligt de närstående sitter brukarna mycket framför TV:n. Några lyfter att de som anhöriga är på plats flera gånger i veckan för att stimulera sina närstående. Andra tycker att det bör vara mer promenader och utevistelser eftersom Åleryd har fina utemiljöer och att det är synd att dessa miljöer inte nyttjas i större omfattning. Anna-Carin informerar att vi arbetar aktivt med skapa mer aktivering och en meningsfull vardag i vårt förbättrings- och utvecklingsarbete. Flera närstående efterfrågar bland annat möjlighet till mer av gemensamma sportevenemang exempelvis att visa hockeymatcher på storbild, gymnastikpass och dans.

En anhörig frågar anledningen till att vi inte postar på Åleryds instagramkonto längre. Detta tycker närstående är trevligt, att man kan följa lite vad som händer. Anna-Carin informerar att instagram tillfälligt har stoppats då det inte finns tydliga riktlinjer för vad som kan läggas ut och inte. Instagram kommer att starta upp igen när en tydlig struktur har arbetats fram i verksamheten.

Övriga frågor

Några anhöriga har frågat efter hur rekryteringsprocessen av vikarier ser ut och om vi i verksamheten får avgöra vilka som ska jobba hos oss. Anna-Carin informerar om att det finns en central rekryteringsenhet som sköter rekryteringsprocessen av vikarier, men att vi träffar alla som ska börja hos oss innan de har börjat. Anna-Carin berättar att vi därefter avgör om personen kan arbeta hos oss och att en introduktion ges därefter för dessa.

En anhörig frågar om det finns språkkrav för att anställas inom Leanlink och Anna-Carin berättar att för att kunna arbeta hos oss ska man ha tillräckliga språkkunskaper då det handlar om att säkerställa patientsäkerheten. Anita berättar att språkkrav är något som ses över i Äldrenämnden då fler kommuner har börjat tillämpa det. En närstående undrar hur undersköterskeutbildningen är utformad idag och vad eleverna får lära sig. Anita berättar att skolorna har sina läroplaner att följa och att hon inte vet vad som ingår i utbildningen.



Det framkom önskemål om att dela enhetsrådet och anhörigträffen till två separata tillfällen, vilket Anna-Carin sa att vi kommer göra i fortsättningen. Anna-Carin frågar om det finns önskemål på teman till anhörigträffarna och att de isåfall kan förmedlas till Sacdia.