

## Minnesanteckningar enhetsråd 2023-11-20

**Plats:** Gammelgården

**Minnesanteckningar:** Emilie Landström, verksamhetschef

**Närvarande:** Emilie Landström (verksamhetschef) Kim Karpéus (teamledare), Niam Saffawi, (köksansvarig) Ola Karlsson (aktivitetsansvarig) Kontaktpolitiker Rickard Söderström, 5 boende samt 11 närstående

**Frånvarande:** Representant från KPR

---

### Föregående minnesanteckningar och återkoppling

Utifrån föregående minnesanteckningar lyfts följande punkter som start för dagens möte:

- Aktiviteterna upplevdes fungera bra, Olas närvaro var uppskattad. Vi har sedan sist ökat sittgymnastiken från 1 till 2 tillfällen/vecka. Ola fortsätter att anpassa aktiviteter utifrån önskemål och möjligheter. Har även köpt in nytt material för olika typer av aktiviteter samt bokat upp fler tillfällen med musik efter inkomna önskemål.
- Fastigheten upplevdes sliten. Lejonfastigheter har varit i verksamheten under våren för att inspektera lokalerna. Konstaterades då att det är slitet på Gammelgården. Felanmälningar görs fortlöpande.  
Grunden på gamla delen är dränerad under året. Fråga om källarförråden går att nyttjas ställs. Emilie informerar att förråd finns, men att det är skarp källardoft.
- Man har upplevt brister med det gamla larmet. Verksamheten har fortlöpande följt upp negativa upplevelser kring larmet. Provlarmning görs fortsatt varje vecka för att garantera funktion och att den boende kan hantera utrustningen på ett korrekt sätt. När larm inte fungerar tillämpas täta tillsyner.
- Brist på fotvård har lyfts vid flera tillfällen under första delen av året. Sista tiden har det varit täta besök. Tider anslås i allmänna utrymmet samt på verksamhetens instagram. Pga kort varsel med tider har det inte varit möjligt att skriva några datum i månadsbrevens såsom blev sagt vid föregående enhetsråd.

### Eventuella förändringar och personalsituation

Vi har fyra personal som är tjänstlediga pga studier, vakanserna täcks av vikarier. Våra vikarier jobbar på så vis mer regelbundet vilket bidrar till en ökad kontinuitet.

Vi har annons ute efter nya vikarier, men vi har ingen brådska i nuläget, utan har stabila vikarier i verksamheten. Sjukdom är ibland svår att täcka upp för när den kommer med kort varsel eller många på en gång. Informerar att man i företaget jobbar i projekt med att öka frisknärvaro i verksamheterna inom Norlandia.

Vi kommer i närtid att rekrytera till en tjänst på Blåklinten som kommer bli ledig från 1 februari, då en medarbetare valt att gå vidare med nya utmaningar.

### Aktiviteter/fritidsverksamhet

Ola informerar om hur han jobbar med aktiviteter, dessa anpassas efter önskemål och behov. Han jobbar mycket med social närvaro och är med de boende i allmänna utrymmen. Närstående riktar uppskattning till Olas insatser och arbetssätt.

Diskuterar kring promenader och att få boende tackar ja till promenader under våra kalla månader. Verksamheten får jobba mer med att motivera att komma ut i dagsljus oavsett tid på året.

### Mat- och måltidsmiljö

Niam Saffawi presenterar sig som ny köksansvarig och har jobbat här sedan september. Hon har introducerat några internationella rätter vilket varit uppskattade inslag. Niam kommer ut i matsalen i samband med måltider och stämmer av hur maten smakar varje dag. Niam jobbar också i omvårdnaden på eftermiddagarna. Närstående upplever att det fungerar bra med maten och uppger att Niam är uppskattad.

Nyligen gjordes en matenkät där boende fick möjlighet att framföra synpunkter och tycka till kring måltider och måltidssituation. Över lag uppskattas maten, svårt att tillgodose allas smak och önskemål varje måltid.

Matsvinnsmätning är gjord. Mängden mat som äts har ökat och mängden svinn har minskat. Att mängden mat som äts ökat visar sig i de viktkurvor som sjuksköterska följer varje månad.

Närstående frågar hur tillgång på ägg är. Emilie förklarar att äggbristen i våras var temporär på grund av salmonella och är nu inte längre ett problem. Närstående ställer också frågan om verksamheten inte kan handla ägg och potatis från närbelägna gårdar. Emilie förklarar att företaget har avtal med leverantör och att det är därifrån våra inköp i huvudsak ska ske.

Informerar om pågående nattfastemätning i verksamheten. Verksamheten har ett nattkostombud som tillsammans med matansvarig och kostombud dagtid kommer få uppdrag att analysera resultat och ta fram förslag på förbättringsåtgärder där det behövs.

Framkommer synpunkt på att frukosten på helgerna ofta är sen. Emilie följer upp och återkopplar till de närstående som framförde synpunkten.

Informerar att det inom företaget finns samverkan mellan verksamheternas ombud och ansvariga inom flera områden (även aktivitet). De får möjlighet att byta erfarenhet och kunskap med varandra. Inom kost har vi även en kostekonom som i ansvarar för att ta fram utbildningar och jobba för god kunskapsförsörjning inom ämnet kost och näring.

Efterfrågar hur maten upplevs av närvarande vid mötet. Det upplevs över lag som bra.

## Miljön både inom- och utomhus

Verksamheten har fortsatt jobba med inomhusmiljön för att skapa trivsel och hemtrevnad. Pynt och möblering justeras och uppdateras allt efter behov och önskemål. Det är uppskattat av mötesdeltagarna. Lejonfastigheter har gjort tillsyn och konstaterat att det är slitet, verksamheten fortsätter göra felanmälningar.

Utomhusmiljön upplevs nedgången och dåligt skött. Emilie hänvisar till att felanmälningar görs fortlöpande. En annan närstående menar att detta varit ett bekymmer som pågått i många år, viss förbättring kan ses. Frågan diskuteras och landar i att Emilie tar med till så kallade lokalmöten där större fastighetsfrågor diskuteras.

På Blåklinten upplevs utomhusmiljön som ej ändamålsenlig. Även den punkten tas med till lokalmötet.

Närvarande noterar att det känns kallt i fastigheten. Informerar att värmesystemet behöver något dygn för att hänga med temperaturväxlingarna. För att slippa frysa rekommenderas därför varma sockar och kofter samt i lägenheterna extra värmekälla. Vid fel görs felanmälan.

Kommunpolitiker Rickard lyfter möjligheten att lämna in motioner och medborgarförslag samt dra nytta av honom i frågor kring fastigheten. Kommer överens om att närstående får kontaktuppgifter till Rickard med nästa månadsbrev för fortsatt dialog.

Fönster diskuteras, riskbedömning och inventering av skick efterfrågas. Emilie tar med punkten till fastighetsskötare. Återkoppling kommer med månadsbrev.

Informerar att verksamheten fortsätter felanmäla fel och brister och att man gärna får inkomma med punkter till Kim om man upptäcker något.

## Delaktighet (upplevelse och hur man skapar det)

Närstående uppskattar de månadsbrev som mailas ut i början av varje månad, lämnas också i pappersform på avdelningarna. De boende får en lite kortare och mer lättläst version när aktuell information finns att delge. Annan viktig information som berör de närstående har, och kommer fortsättningsvis också skickas ut och anslås i verksamheten.

Emilie informerar om det nya larmsystemet som kommer installeras i verksamheten. Planeringen nu säger att drift-start är i början av nästa år. Mer information kommer skickas per mail.

Går igenom de funktioner som kommer tillkomma och hur verksamheterna i Linköpings kommun tänker att man ska jobba kring dessa:

- Tvärprofessionella team ser över vilka inställningar som är aktuella för varje boende
- Den boende och/eller närstående får ta del av förslaget. Med förslaget inhämtas samtycke till hur verksamheten ska få nyttja de olika funktionerna.
- Inställningar följs upp och justeras efter behov.

Det nya larmet kommer bestå av två delar:

**Passiv del:** exempelvis rörelselar, dörrlarm etc. Den boende behöver inte aktivt välja att aktivera larmet.

**Aktivt larm/trygghetslarm:** Knappen kommer bytas ut men funktionen är densamma.

Alla utlösta larm kommer att hamna i personalens mobiltelefoner. Där finns också det planeringssystem som hjälper personalen att fördela och utföra arbetet så effektivt och bra som möjligt. Personalen kommer därför att ha med sig arbetstelefonen och till viss del vara upptagen med att titta i telefonen.

## INFORMATION FRÅN ANSVARIG KONTAKTPOLITIKER

Rickard presenterar sig och berättar om sitt uppdrag i äldrenämnden.

Äldrenämnden idag har ett fokus på att göra tillvaron bättre, både för personal och för de boende. Nämnden har enligt honom gemensam syn på vad de ska jobba med och uppmuntrar till samverkan och dialog. Emilie delger kontaktuppgifter till Rickard i samband med nästa månadsbrev så närstående kan få kontakt direkt med honom enligt överenskommelse under mötet.

Rickard lyfter olika kontaktvägar för att jobba med olika frågor genom kommunen samt att man kan lämna in motioner till äldrenämnden. Han uppger också att han gärna deltar i att jobba vidare med frågan kring upprustning av lokal och utomhusmiljö på Gammelgården.

Han pratar också om hur man kan avlasta verksamheten så de får fokusera på rätt saker och att frågor som rör andra aktörer kan hanteras i andra forum.

## Övriga frågor

Emilie informerar om synpunktslådan och uppmanar att använda sig av formulär om man önska inkomma med synpunkter om man inte vill ta det direkt och personligen med verksamheten. Uttrycks också tacksamhet tilldeltagare för det engagemang som visas för att driva verksamheten till att förbättras ytterligare.