



Vård- och omsorgsförvaltningens verksamhetsplan 2024

Vård- och äldreomsorgsnämnden

Innehåll

Förvaltningens uppdrag	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Kommungemensamma	3
Nämndspecifika	4
Nämndsuppdrag	4
Aktiviteter	5
Medborgare sektorn	5
Medborgare egenregin	8
Ekonomi sektorn	9
Ekonomi egenregin	10
Verksamhet sektorn	11
Verksamhet egenregin	12
Medarbetare	13

Förvaltningens uppdrag

Förvaltningarnas uppdrag och ansvar beskrivs i reglemente för Linköpings kommun. Förvaltningens verksamhetsplan anger prioriterade aktiviteter för året i syfte bidra till mål och inriktning som anges i nämndens internbudget och kommunens budget. Aktiviteterna har fokus på vad förvaltningen ska förändra och utveckla i verksamheten.

Verksamhetsplanen beslutas av förvaltningschef och utgör bilaga till nämndens internbudget.

Strategiska utvecklingsuppdrag

De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
12. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
13. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
14. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
38. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att säkerställa att verksamheten kvalitetsmässigt bedrivs i enlighet med kommunens krav och för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
39. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
42. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

Nämnds specifika

23. Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och vård- och äldreomsorgsnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

29. Social- och omsorgsnämnden och vård- och äldreomsorgsnämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.

35. vård- och äldreomsorgsnämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen och Stångåstaden underlätta för enskilda att bo kvar hemma.

36. vård- och äldreomsorgsnämnden ska ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.

46. vård- och äldreomsorgsnämnden ska stärka äldreomsorgens hälso- och sjukvård med nya professioner samt öka bemanningen för att möta utvecklingen av omsorgsbehovet.

vård- och äldreomsorgsnämnden får i uppdrag att planera för en tillräcklig mängd av lägenheter i särskilt boende för att säkerställa valfrihet.

Nämnds uppdrag

- Social- och omsorgsförvaltningen ska säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.
- Social- och omsorgsförvaltningen ska i pilotform undersöka förutsättningarna för en professionsdelning inom äldreomsorgen. Professionsdelningen ska ha en utgångspunkt i en uppdelning av servicetjänster och omsorgsnära arbete. Resultatet ska återrapportera till nämnden och eventuella strukturella, ekonomiska eller organisatoriska hinder för en sådan utveckling ska belysas.
- Social- och omsorgsförvaltningen ska utreda förutsättningarna för att använda utbildningstjänster, där personer utan vård- och omsorgsutbildning anställs och under del av arbetstid utbildar sig till undersköterska, som ett verktyg i kompetensförsörjningsutmaningen inom äldreomsorgen. Resultatet ska återrapporteras till nämnden.
- Social- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att utifrån Linköpings kommuns personalpolitiska policy samt Linköpings kommuns riktlinje för lönebildning ta fram en plan för goda arbetsvillkor och konkurrenskraftiga löner.

Aktiviteter

Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik vård

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig i LG
God och jämlik kvalitet i äldreomsorgen	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (13) Säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Arbeta vidare med resultatet av den utredning som genomförs 2023 gällande att säkerställa språkkunskaper</i> 	Q4	Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Strategiskt uppdrag (16) Ta fram förslag på hur Linköpings kommun kan bli en mer demensvänlig kommun. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Nulägesbeskrivning och utvecklingsförslag för ställningstagande.</i> 	Q4	Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Strategiskt uppdrag (18) Planera för en tillräcklig mängd av lägenheter i särskilt boende för att säkerställa valfrihet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Utveckling av lokalförsojningsplan</i> 	Q4	Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (2) Vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Genomföra aktiviteter utifrån handlingsplan mot segregation</i> 	Q4	Biträdande direktör Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Nämndsuppdrag (1) Säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet Fortsätta införandet av den digitala infrastrukturen på våra särskilda boenden</i> 	Q4	Biträdande direktör
	<p>Förvaltningschefens aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analys av referensmått kvalite och kostnad privat och egen regi • Analys av utvecklingen av den kommunala hälso och sjukvården och dess utmaningar och möjligheter • Genomföra analys av våra e-tjänster i syfte att förbereda ett inträde 2025 	Q4 Q3	Avd-Myndighet och Kvalite Avd-Myndighet och Kvalite Biträdande direktör

En god och nära vård	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (15) Underlätta för enskilda att bo kvar hemma.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Fortsätta utvecklingsarbetet "Tryggt och enkelt hemma"</i> 	Q4	Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Förvaltningschefens aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet; Analys av folkhälsostatistik och demografiutveckling för Linköpings Kommun</i> • <i>Aktivitet - Analys och beskrivning av utveckling av prevention, förebyggande och hälsofrämjande insatser för nämndens målgrupper</i> • <i>Aktivitet - Analys av förflyttningen mot en nära vård och dess påverkan.</i> • <i>Säkerställa och samordna ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete genom tydliga processer, arbetssätt och systemstöd för att passa den förändrade organisationen 2024.</i> • <i>Utredning av kommunens insats för korttidsvistelse</i> 	Q3 Q3 Q4 Q4 Q3	Biträdande direktör Avd-Myndighet och Kvalite Avd-Myndighet och Kvalite

			<p>Avd-Myndighet och Kvalite</p> <p>Direktör</p>
Säkra kompetensförsörjningen i äldreomsorgen	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (14) På sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Införande i upphandlingsunderlag. Uppföljning av verksamhet.</i> 	Q3	Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (7), Ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i> 	Q4	
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (8) Införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i> 		Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Strategiskt uppdrag (5) Genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Fortsatt arbeta med att säkerställa att krav ställs på utförare att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.</i> 	Q2	
		Q1	Avd-Myndighet och Kvalite

			Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Nämndsuppdrag - utreda förutsättningarna för att använda utbildningstjänster, där personer utan vård- och omsorgsutbildning anställs och under del av arbetstid utbildar sig till undersköterska, som ett verktyg i kompetensförsörjningsutmaningen inom äldreomsorgen. Resultatet ska återrapporteras till nämnden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>aktivitet - Analys av kompetensförsörjningen inom vård och äldreomsorg och en beskrivning av dagen och morgondagens strategier.</i> 	Q3	Avd-Myndighet och Kvalite
	<p>Förvaltningschefens aktiviteter</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utreda alternativa arbetssätt och kompetenser för att tillgodose äldres behov av ledsagning. Belysa eventuella organisatoriska, ekonomiska och juridiska hinder och möjligheter. 	q4	Avd-Myndighet och Kvalite

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Hållbar ekonomi	Strategiskt utvecklingsuppdrag (9) Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.		

	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivitet: Fortsätta söka och använda statsbidrag för extern finansiering. • Aktivitet: Omvärldsbevaka och använda extern finansiering (t.ex. EU-bidrag) där det är möjligt. 	Q1	Ekonomichef
		Q1	Ekonomichef
	Förvaltningschefens aktiviteter <ul style="list-style-type: none"> • Ta fram en utvecklad modell för vårdplatsbehov och hemtjänst kopplad till demografi, utvecklingen av ett ökad vårdbehov samt kostnader för nybyggnation • Bygga kunskap kring äldres boendepreferenser och faktiska flyttmönster och tillgängliggöra kunskapen för byggherrar och fastighetsutvecklare. • Ta fram modell och arbetsätt för att beräkna referenskostnader för vårdtyngd mellan egenregion och privata utförare och jämföra med R9 kommunerna 	Q4	Biträdande direktör

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Innovativ organisation som klarar dagens och framtidens kompetensutmaning	Strategiskt utvecklingsuppdrag (11) Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitet: Genomföra implementering av BEATA • Aktivitet: Utrullning fas 1 av BEATA (första grupp av boenden) 	Q4	Biträdande direktör
	Nämndsuppdrag - säkerställa att det finns en digital infrastruktur för att utveckla den digitala vården och för att den enskilda ska ha förutsättningar för internet, telefoni och tv.		

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet - Genomlysning av nuläget gällande den digitala infrastrukturen utifrån program för digital transformation</i> 	Q1	Biträdande direktör
	<p>Förvaltningschefens aktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Vertikal integrering ska forceras Säkerställa att hela kedjan från planering-myndighetsutövning-utförande (i egen regi) eller beställning-uppföljning hänger ihop.</i> • <i>Säkerställa att pågående utvecklingsarbeten fortgår ostört</i> • <i>Organisera kunskapsuppbyggnad på bredden - En förutsättning för att stödja nämnden i deras bas- och utvecklingsuppdrag måste förmågan att utveckla relevanta kunskapsunderlag utvecklas.</i> • <i>Utveckla det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret Det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret fortsätter att öka, gränssnitten mot Regionens hälso- och sjukvårdsansvar förändras. Utveckling av det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret behöver prioriteras.</i> • <i>Utveckla egenregins nya roll att utgöra referens Egenregins roll att utgöra referens för såväl kvalitet som ekonomi måste utvecklas.</i> 	Q3 Q3 Q3 Q3	Direktör Direktör Direktör Direktör
Effektivt nyttjande av befintliga tjänster	<p>Strategiskt uppdrag (10) Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för och utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Kontinuerlig avtalsuppföljning</i> <p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (1) Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation)</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Bygga en krisledning i den nya förvaltningen.</i> • <i>Aktivitet: Samordna kontinuitetsplaner i den nya förvaltningen</i> 	Q4 Q3 Q1	Avd- Myndighet och Kvalite Biträdande direktör

	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (3) Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Bidra i utvecklingsarbetet i samverkan mot välfärdsbrott.</i> • <i>Delta i kunskapshöjande åtgärder med fokus på parallella samhällsstrukturer och otillåten påverkan.</i> • <i>Delta i kunskapshöjande insatser inom våldsbejakande extremism</i> • <i>Delta i heldagsseminarium gällande VBE med en bred målgrupp samt nyckelpersoner.</i> • <i>Delta i kunskapsnätverk och framtagande av metoder för att motverka assistansfusk och bedrägerier. Vidga nätverket och ta goda exempel från andra kommuner.</i> • <i>Upprätta rutin för att upptäcka och stödja medarbetare och rutin för klienter som utsätts för våld i nära relation alternativt hedersrelaterat våld</i> • <i>Rapportera till EST enligt instruktion</i> • <i>Delta i trygghetsvandringar och platsbesök med efterföljande orsaksanalys.</i> 	Q4	Avd- Myndighet och Kvalite
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag (4) Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aktivitet: Etablera en gemensam miljöplan för den nya förvaltningen</i> 	Q2	Biträdande Direktör Biträdande Direktör

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
----------	-----------	----------	----------

<p>Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</p>	<p>Strategiskt kommungemensamt uppdrag nr 42 - Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron. <i>Prioriterade aktiviteter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Breddinföra en gemensam introduktion inom den kommunala utföraren i syfte att minska personalomsättningen, öka vår attraktivitet som arbetsgivare och öka kvaliteten för kunden • Arbeta proaktivt med arbetsmiljöarbetet utifrån att förbättra arbetsvillkoren samt skapa förutsättningar för långsiktigt och hållbart arbetsliv • Arbeta utifrån ett riskorienterat arbetssätt i syfte att sänka sjukfrånvaro 	Q2	<p>Avd- c ÖV Avd- c VB Avd- c MK Avd- c ekonomi Avd- c HR Avd- c VS</p>
	<p>Nämndsuppdrag - undersöka förutsättningarna för att förbättra medarbetarnas arbetsvillkor och minska sjukfrånvaro, exempelvis genom olika arbetstidsmodeller eller ökat medarbetarinflytande över schemaläggning. Resultatet ska återrapporteras till nämnden.</p> <p>Nämndsuppdrag - att utifrån Linköpings kommuns personalpolitiska policy samt Linköpings kommuns riktlinje för lönebildning ta fram en plan för goda arbetsvillkor och konkurrenskraftiga löner.</p>	<p>Q3</p> <p>Q2</p>	<p>Avd- c ÖV Avd- c VB</p> <p>HRchef</p>
	<p>Förvaltningschefens aktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetssäkra det systematiska arbetsmiljöarbetets samtliga delmoment, främjande, förebyggande och rehabiliterande • Utveckla arbetet inom hela lönebildningsprocessen • Utvecklingsuppdrag: implementera samverkan (MBL). 	<p>Q3</p> <p>Q1 Q4</p>	<p>Biträdande HRchef HR-chef Direktören</p>
<p>Hållbart chef- och ledarskap Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla, medarbetare och verksamheter mot uppsatta mål</p>	<p>Strategiskt kommungemensamt uppdrag nr 42 - Utvärdera och utveckla modellen för uppföljning av chefer i syfte att arbeta proaktivt och aktivt med att stärka chef- och ledarskapet i förvaltningen</p>	Q4	Direktören
	<p>Strategiskt kommungemensamt uppdrag nr 42- Minska chefers administration och minska antalet medarbetare per chef och stärka chefers förutsättningar i syfte att stärka chefskapet och skapa förutsättningar för framtidens vård, stöd och omsorg</p>	Q4	Direktören

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
<p>Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Nya arbetssätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen.</i></p>	<p>Nämndsuppdrag 29 Nämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete <i>Aktiviteter:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Implementera kompetens- och karriärmodell i syfte att höja lägsta utbildningsnivå samt säkerställa kompetensbehovet med prioritet för undersköterskor och sjuksköterskor</i> • <i>Öka andelen fast anställda undersköterskor och beräkna den ekonomiska effekten.</i> 	<p>Q4 Q4</p>	<p>Direktören Direktören</p>
	<p>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 5, Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.</p>	<p>Q4</p>	<p>Direktören</p>
	<p>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 43 Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.</p>	<p>Q4</p>	<p>Direktören</p>
	<p>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 13 Arbetsmarknadsnämnden, kommunstyrelsen (Den kommunala utföraren), barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor.</p>	<p>Q4</p>	<p>Direktören</p>
	<p>Kommunövergripande strategiskt uppdrag 44 - Utreda förutsättningar för att införa en bemanningspool med fasta anställningar och möjlighet till kompetensutveckling. I uppdraget ingår att göra en konsekvensanalys av ett eventuellt införande. Kommunövergripande strategiskt uppdrag 45 - Erbjuder medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad. Prioriterad aktivitet</p>	<p>Q4</p>	<p>Direktören</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Säkerställa att vi systematiskt erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad två gånger per år i syfte att höja sysselsättningsgraden och göra ekonomiska analyser av effekterna.</i> 	Q3	Direktör
	<p>Nämndsuppdrag - undersöka förutsättningarna för en professionsdelning inom äldreomsorgen. Professionsdelningen ska ha en utgångspunkt i en uppdelning av servicetjänster och omsorgsnära arbete. Resultatet ska återrapporteras till nämnden och eventuella strukturella, ekonomiska eller organisatoriska hinder för en sådan utveckling ska belysas.</p> <p>Aktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Genomföra projekt Kompetenskedjor samt pilot inom ÖV av serviceorganisation</i> • <i>Utveckla stödet för mottagandet av arbetsmarknads platser och praktik i syfte att införa fler arbetsmarknadsplatser med ökade möjlighet för personer med funktionsnedsättning</i> <p>Nämndsuppdrag nr 46 - Äldrenämnden ska stärka äldreomsorgens hälso- och sjukvård med nya professioner samt öka bemanningen för att möta utvecklingen av omsorgsbehovet.</p> <p>Aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Genom en pilot i egenregin stärka hälso och-sjukvårdsorganisationen med farmaceut</i> • <i>Stärka bemanningen inom hälso sjukvård och rehab organisationen utifrån omsorgsbehov och göra en ekonomisk beräkning av effekterna som pilot.</i> 	<p>Q3</p> <p>Q2</p> <p>Q3</p>	<p>Avd-c VB</p> <p>Biträdande HRchef</p> <p>Avd-c VB Avd - ÖV</p>