



2020-12-22

Dnr KS9 2020-22

Till Kommunstyrelsen

Kopia för kännedom till alla nämnder

Kartläggning av kommunens arbete med kompetensförsörjning

Kommunens revisorer har genom Revisionsföretaget KPMG gjort en kartläggning av kommunens arbete med kompetensförsörjningen. Syftet med kartläggningen var att få underlag till bedömningen av ändamålsenligheten i kommunens arbete med att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.

Den samlade bedömningen är att det pågående arbetet med kompetensförsörjningen delvis är ändamålsenligt.

Av rapporten framgår att nämndernas företrädare anser att det politiska ansvaret för personalfrågor är otydligt. Nämnden beslutar om personalmål men saknar befogenheter att styra mot målen. Det framgår också att det i uppföljningen av verksamhetsplaner och mål inte redovisas vilka effekter kommunens aktiviteter haft på kommunens kompetensförsörjning.

Det närmare resultatet av granskningen framgår av rapporten.

Revisionen överlämnar härmed rapporten till kommunstyrelsen för yttrande över rekommendationerna i rapporten senast den 2021-03-27. Svar sänds till kommunrevisionen@linkoping.se.

För kommunrevisorerna

Gunnel Öman Genneback

Ordförande

Bilaga

Revisionsrapport, 2020-12-22, dnr KS9 2020-22