



Utvecklingsuppdrag

Arbetsförberedande  
dagverksamhet

## Utvecklingsuppdrag

Utvecklingsuppdraget innebär att utforma, genomföra arbetsinriktad sysselsättning (nedan kallad förstegsträning) och aktiviteter för social samvaro och för personer med psykisk och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Social- och omsorgsnämnden, nedan kallad beställaren, ger Leanlink Råd och Stöd, nedan kallad utföraren, följande utvecklingsuppdrag. Uppdraget bedrivs på Lotsen, Apotekaregatan 13, Linköping.

Uppdragets karaktär är processororienterat och ska öka interaktionen mellan individer som har boendestöd samt de arbetsförberedande åtgärderna som förväntas möta integration- och arbetsmarknadsåtgärder.

Syftet är att få dagverksamheten att fungera som en brygga i individens utveckling och därigenom ge förutsättningar till ökad självständighet och vara ett led till självförsörjning.

## Uppdraget omfattar

1. Insatserna utformas tillsammans med den enskilde med stöd av vedertagna metoder, exempelvis självständigt liv (ESL), Supported Employment och Lågaffektivt bemötande.
2. Ett processororienterat förhållningsätt där gränssnitten till boendestöd samt integration och arbetsmarknad definieras med syfte att stödja individens utveckling mot egen försörjning.
3. Etablera systematisk, styrd samverkan med verksamheterna inom boendestöd.
4. Arbetet omfattar uppsökande insatser där individer som har boendestöd utgör en prioriterad grupp.
5. Utveckling av effektmål och indikatorer framställs inom ramen för uppdraget och utvecklas gemensamt med Social- och omsorgsförvaltningen. Effektmålen ska vara definierade 2022.
6. Arbetet med effektmålen koordineras i samband med att en genomlysning av boendestöd sker.
7. Öka tillgängligheten genom digitala lösningar eller på annat sätt

## Beskrivning av verksamheten och målgrupp

Vuxna personer med psykisk och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller psykosocial problematik med behov av social gemenskap eller stöd att närma sig arbetsmarknaden. Även andra funktionsnedsättningar och besökare med behov av medicinska insatser kan förekomma.

Insatsen erbjuds som service och initieras av den enskilde och/eller dennes anhöriga eller företrädare, myndigheter såsom psykiatriska kliniken, primärvården eller utförare inom socialtjänsten. Besökarna ska vara folkbokförda i Linköpings kommun, undantag görs i dialog med Social- och omsorgsförvaltningen.

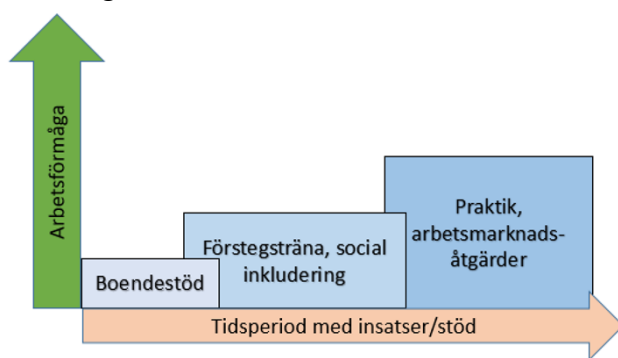
I det fall personen ingår i förstegsträning ska plan alltid upprättas och följas upp med intervall på 6 veckor (Team ISA) alternativt 3 månader (förstegsträning). Planen ska sammanfattas skriftligt och förnyas vid behov, minst en gång per år. Utföraren har ansvar för att planen upprättas. Möjlighet till kontaktman finns.

Lotsen förväntas genom sin verksamhet minska behovet av boendestöd. Det sker genom uppsökande och regelbunden dialog med klienterna och med de verksamheter som bedriver boendestöd. Syftet är att erbjuda social träning och sänka tröskeln, öka förmågan till att hantera nya möten och situationer.

## Metoder och Förstegsträning

Personer som själva har en önskan och motivation att närma sig arbetsmarknaden erbjuds möjlighet att förstegsträna på Lotsen. Syftet med förstegsträningen är att personen får möjlighet att prova olika arbetsuppgifter samt prova/utveckla sin arbetsförmåga för att själv komma fram till hur praktik, arbete och anställning kan fungera.

Det övergripande målet med förstegsträning är att det ska hjälpa personen vidare till någon form av anställning/studier/praktik. Förstegsträning kan pågå som längst i 2 år.



Lotsen erbjuder 3 heltidsplatser (35t/v) för förstegsträning. Dessa kan delas på flera personer. Förstegsträningen ska vara minst 4 t/v.

För varje person som deltar i förstegsträning ska det inom arbetslaget utses en ansvarig kontaktman. Kontaktmannen ska ha fördjupad kännedom om personen och dess behov. Kontaktmannen ska också hålla kontakt med närstående/företrädare för den enskilde och så långt det är möjligt svara för de dagliga kontakterna med den enskilde.

Arbetsförmåga utreds av arbetsterapeut, därefter utformas ett målinriktat stöd för individen, med syfte att närma sig arbetsmarknaden. Arbetsterapeuten kan ge insatser vid Yngre Lotsen, Team ISA och förstegsträning. Metoden som används är den evidensbaserade metoden Supported Employment och Individanpassat stöd till arbete (IPS).

Lotsen kommer att vara en viktig samarbetspart och brygga till integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen genom att förbereda personer för sysselsättning/arbete och sedan slussa dessa personer till integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Yngre Lotsen**

Insatsen vänder sig specifikt till personer under 35 år, genom att bjuda in till Yngre Lotsen. Här har personer mellan 18 och 35 år möjlighet att träffas och göra aktiviteter tillsammans ledda av personal. Verksamheten har möjlighet att vid stort behov av anpassade aktiviteter för yngre (18-35 år) begränsa antalet besökare på Lotsen.

Lotsen ska bidra till personernas återhämtningsprocess och stödja personerna i att på sikt klara att hantera sin vardag självständigt. Yngre Lotsen kan vara en brygga till förstegsträning inom Team ISA.

### **Team ISA**

Team ISA riktar sig till personer mellan 18-35 år som behöver stöd att närma sig arbetsmarknaden. Lotsen ska stödja personer som vill ha en förstegsträning utanför Lotsen genom att leta och anpassa platsen till personen. Information om Team ISA ska ges vid träffar med boendestöd och andra när personen är mellan 18 och 35 år.

I Team ISA kan 6 personer förstegsträna samtidigt. Förstegsträningen ska vara minst 4 tim/v.

### **Tillgänglighet**

Dagverksamheten och den arbetsinriktade verksamheten erbjuds måndag-fredag, 230 dagar om året. Öppettiderna ska anpassas, så långt som möjligt, efter besökarnas önskemål, även helg (var 3:e) och kvällsöppet (1d/v) ska kunna erbjudas vid behov. Samverkan med andra utförare som bedriver liknande verksamhet ska ske, främst avseende sommarperioden.

### **Verksamhetens resurser, kompetens**

Leanlink tillser att det inom verksamheten finns tillräckligt med personal och att personalen har adekvat utbildning, kompetens och personlig lämplighet för arbetsuppgifterna.

Inledningsvis omfattar uppdraget nedanstående kompetenser och resurser. Verksamheten ska ha erforderlig bemanning med adekvat kompetens för uppdraget. Lämplig utbildning kan vara stödassistent (vård- och omsorgsprogrammet), stödpedagog, socialpedagog, sjuksköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut, pedagog, behandlingsassistent, eller annan likvärdig utbildning som kan möta behovet inom området.

Särskild kompetens för att möta behovet av kartläggningar och utredningar eller liknande vid förstegsträning krävs.

### **Dimensionering och funktioner**

Stödassistent och stödpedagog arbetar kontinuerligt i basverksamheten med social samvaro samt med att motivera personer till förstegsträning. De ska även hålla i informationsträffar, studiebesök och uppsökande verksamhet.

Stödassistent och stödpedagog ska arbeta med att stödja och handleda personer i förstegsträning. Arbetsterapeuten är ett stöd till övriga i personalgruppen genom att göra kartläggningar och bedömningar av förmåga hos personerna i förstegsträning eller innan förstegsträning.

### **Lokaler**

Lokaler ska i möjligaste mån samordnas. Uppdraget kan komma utökas under 2023 med flera geografiska platser. Social- och omsorgsnämnden finansierar lokalerna.

### **Uppföljning och utvärderingsplan**

Uppdraget ska följas upp och utvärderas enligt en uppföljning- och utvärderingsplan. Ansvaret för uppföljning- och utvärderingsplan delas av Social- och omsorgsförvaltningen och Leanlink, Råd & Stöd.

Verksamhetsberättelse ska årligen skickas till Social- och omsorgsförvaltningen.

### **Uppdragstid och ersättning**

Uppdraget startar 2021-11-01. Uppdraget är ett tillsvidareuppdrag med 12 månaders uppsägning.

Ersättningen utges med totalt 3 000 tkr/år.

En samlad ersättning utgår för hela uppdraget. Ersättningen är i 2020 års prisnivå. Pris är angett i svenska kronor exklusive moms.

Uppräkning sker enligt kommunens uppräkningsmodell.

Linköping 2021-

För Social- och  
omsorgsnämnden

Linda Ljungqvist

För Leanlink

Sonja Erlandsson