



Utvecklingsuppdrag Områdesteam

Utvecklingsuppdrag

Utvecklingsuppdraget innebär att starta tre områdesteam i stadsdelarna Berga, Ryd och Skäggetorp med tillhörande geografiska områden. Utvecklingsfokus inom uppdraget innebär att nya arbetssätt och metoder ska utvecklas samt att utvärdera effekterna av dessa. Utvecklingsuppdraget ska ske i samverkan med andra parter i kommunen och välfärdskedjan. Följande principer bedöms utgöra stöd i utvecklingsuppdraget:

1. Arbetet ska stärka samverkan och skapa förutsättningar som främjar barn och ungas mående och förebygger problematiska situationer
2. Arbetet ska stödja och uppmuntra det medborgerliga initiativet på lokal nivå
3. Arbetet ska ske i god dialog med medborgarna och kommunicera det trygghetsskapande arbetet och uppnådda resultat
4. Arbetet ska ske enligt forskning om kända risk och skyddsfaktorer
5. Arbete ska ta sin utgångspunkt i de nulägesbilder som tagits fram för respektive område
6. Det förebyggande arbetet ska ske på tre nivåer; Insatser riktade till hela området, insatser riktade till utvald målgrupp och insatser riktade till särskilt utvalda individer företrädesvis barn och unga
7. Arbetet ska ge markant förbättrade organisatoriska förutsättningar för att samordna kommunens resurser och därmed bättre kunna möta behoven i områdena
8. Områdesteamet ska pröva nya arbetssätt och metoder samt utvärdera effekten av dessa. Nya arbetssätt ska även inkludera samverkan med myndighetsdelen inom SOF
9. Tillgodose behovet av ökad trygghet, gemenskap och förbättrad samverkan med civilsamhället.
10. Lokaler ska i så stor omfattning som möjligt samutnyttjas med andra förvaltningar

Målgrupp

Målgruppen för områdesteamen är samtliga kommuninvånare. Arbetet med barn och unga och familjer ska vara prioriterat.

Styrning och ledning

Leanlink, Råd och Stöd, leder och styr utvecklingsuppdraget i sin ordinarie ledningsstruktur. Leanlink, Råd och Stöd, utarbetar en verksamhetsplan för att verkställa uppdraget.

När en situation kräver resurser utanför områdesteamens uppdrag eskaleras behovet till kommunens säkerhetschef som leder och fördelar kommungemensamma resurser kopplat till trygghet och brottslighet. Utanför kontorstid och på helger styrs behovet av TiB (Tjänsteman i beredskap).

Återrapportering

Samverkansstrukturer utifrån lednings- och samordningsmodellen utgör grundstruktur för samverkan mellan kommunens förvaltningar och övriga aktörer. Leanlink, Råd och stöd ges i uppdrag att utforma en modell/struktur för återkoppling/återrapportering av utvecklingsuppdraget till SMS-gruppen (samverkan mot segregation).

Områdesteamens uppdrag

Områdesteamens uppdrag utgör sociala insatser som ska fokusera på förebyggande arbete, individuella stödinsatser, trygghetsskapande åtgärder och samordning av kommunens resurser samt övriga aktörer.

Uppdraget omfattar:

1. Leda, koordinera och etablera samverkan kring sociala insatser, förebyggande arbete samt trygghetsskapande åtgärder och överväga om dessa bör förändras eller omprövas.
2. Etablera systematisk, styrd samverkan genom ny organisering av kommunens insatser, sociala och trygghetsskapande insatser.
3. Representera kommunen som en samlad aktör i områdena.
4. Nå barn, ungdomar och deras föräldrar med information om sociala stödinsatser, verksamheter och kommunens övriga insatser och hur dessa kan erhållas.
5. Brottsförebyggande arbete med ungdomar i syfte att närma sig målgruppen. Det ingår i uppdraget att ge insatser till enskilda barn, ungdomar och familjer samt att ha kontakt med andra aktörer.
6. Polarverksamhet med inslag av individuella insatser. Uppdraget innebär att årligen rekrytera, utbilda och arbetsleda 20 ungdomar per läsår i uppsökande verksamhet och handleds av samordnare i områdesteam.
7. Polare fungerar som relationsskapare och skapa kommunikation med grupper och individer.
8. Erbjuder vägledning till individer eller grupper till kommunens övriga verksamheter eller andra aktörer utifrån individens behov.
9. Samverka med civilsamhället, föreningsverksamheter och polis utifrån behov och förutsättningar i respektive område.

Tillgänglighet

Områdesteamen ska vara tillgängliga för kommuninvånarna över hela året. Uppdraget är behovsbaserat och tillgängligheten baseras på hur stora behoven är i ett visst område och de kan därför komma att tas i bruk utifrån detta.

Områdesteamen ska vara stationerade, och huvudsakligen verka, inom tre geografiskt avgränsade områden; Berga, Ryd och Skäggetorp. Kommunen delas upp i tre delar, där varje huvudområde (Berga, Ryd och Skäggetorp) har ett antal kringliggande områden att ansvara för kommunen som helhet.

Områdesteamens resurser verkar även i kringliggande områden och stadsdelar enligt preliminär fördelning beskriven nedan. Områdesteamens sammanlagda resurser planeras finnas som en tillgänglig resurs att verka utanför det "egna" området om det finns behov av extra insatser vid särskilt behov/händelser.

Fördelningen av kommunens stadsdelar:

Områdesteam 1 Skäggetorp, Ljungsbro, Lingham, Bankekind, Askeby, Stjärnorp

Områdesteam 2 Ryd, Vikingstad, Lambohov, Malmslätt, Slaka, Västerlösa, Nykil, Ulrika

Områdesteam 3 Berga, City, Ekholmen, Sturefors, Bestorp, Brokind

Områdesteamens sammansättning och dimensionering

Leanlink tillser att det inom verksamheten finns tillräckligt med personal och att personalen har adekvat utbildning, kompetens och personlig lämplighet för arbetsuppgifterna.

Dimensionering och vilka funktioner

Inledningsvis omfattar uppdraget nedanstående resurser. Fältsekreterare, brottsförebyggande brobyggare är nuvarande resurser. Områdessamordnare, fältarbetare/trygghetsvärdar, stadsdelsamordnare är resurser som tillkommer.

Dimensionering och vilka funktioner som behövs kan ändras över tid.

- 3 områdessamordnare
- 6.0 fältsekreterare
- 3 brottsförebyggande brobyggare
- 6 fältarbetare/trygghetsvärdar
- 2 stadsdelsamordnare
- Summa: 20.0 årsarbetare

Områdessamordnare

Tre samordnare ska samordna varsitt områdesteam för respektive geografiskt område. Samordnaren deltar i teamets dagliga verksamhet och ansvarar för samverkan med andra aktörer. Samordnaren ansvarar för koordinering av resurser inom teamet med mandat att fördela och omfördela resurser utifrån påkallat behov, samt återrapporteringen till SMS-gruppen. Samordnaren finns också representerad i den lokala brottsförebyggande gruppen.

Lokaler

Lokaler ska i möjligaste mån samordnas med andra förvaltningar.

Uppföljning och utvärderingsplan

Uppdraget ska följas upp och utvärderas enligt en uppföljning- och utvärderingsplan. Ansvar för uppföljning- och utvärderingsplan delas av Social- och omsorgsförvaltningen och Leanlink, Råd & Stöd.

Verksamhetsberättelse ska årligen skickas till Social och omsorgsförvaltningen.

Uppdragstid och ersättning

Samtliga kostnader inklusive lokalkostnader ingår i ersättningen. Uppdraget startar 2021-08-15. Uppdraget är ett tillsvidareuppdrag med 12 månaders uppsägning.

Ersättningen utges med totalt 8 410 tkr/år.

En samlad ersättning utgår för hela uppdraget. Ersättningen är i 2021 års prisnivå. Pris är angett i svenska kronor exklusive moms.

Uppräkning av ersättningen sker årsvis fr.o.m. 2022-01-01. Ersättningen justeras med omsorgsprisindex (OPI) som publiceras av Sveriges Kommuner och Landsting. Uppräkningsmodellen kan komma att justeras vid nya beslut.

Linköping 2021-

För Social- och
omsorgsnämnden

Linda Ljungqvist

För Leanlink

Sonja Erlandsson