

Inför kompetensbank för vikariat och organisationsutveckling

2020 11 30

I Linköpings kommun finns idag massor av kompetent personal. En stor del av dessa arbetar idag på våra boenden och i hemtjänsten. Samtidigt finns det väldigt många som har olika korta och långa vikariat.

Vikarier kommer alltid att behövas och det är ofta en naturlig del i att börja hos en arbetsgivare i samband med olika vikariatsanställningar. Trots det så ser vi att det finns omfattande problem med den vikariatskultur som växer fram. Samtidigt som mer måste göras för att ge vikarier fasta anställningar, så måste också vikariatet som företeelse granskas ifrågasättas. Är det rimligt att de med lägst formell kompetens är de som ska anpassa sig snabbast till en ny arbetsmiljö, ofta med komplexa och farliga inslag som lyft och läkemedelsdelning?

Vänsterpartiet anser att det är dags att göra om vikariaten och att samtidigt som man ger våra vikarier fasta tjänster, med chans till formell utbildning, ge dem med den högsta kompetensen chansen till karriärsutveckling. Genom att övergå till en bemanningspool, där de som ingår inte bara tar korttidsuppdrag, utan också har ett ansvar för organisationsutveckling och hygienrutiner på enheterna, kan karriärtjänster skapas. På så sätt skapas en attraktivitet som arbetsgivare, samtidigt som omsorgen och omvårdnaden förbättras och successivt blir säkrare och bättre.

Med anledning av ovanstående yrkar vi att:

- En kompetensbank införs, där omvårdnadspersonal med god kompetens och erfarenhet utgör vikariepool såväl som kompetensstärkande vid problem i verksamheten.


Jessica Eek
Vänsterpartiet

LINKÖPINGS KOMMUN	
Social o. omsorgsnämnd	
2020 -12- 14	
Dnr	Ä2020-923
Hlg	

