

Socialförvaltningen

2024-11-28

Dnr SON 2024-1477

Social- och omsorgsnämnden

Daglig verksamhet - ersättningsnivåer 2025

Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut

1. Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2025 fastställs enligt Socialförvaltningens förslag.

Ärende

Ersättningsnivåer för daglig verksamhet enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) fastställs årligen i enlighet med social- och omsorgsnämndens beslut 2019-11-27, § 212. I det valfrietssystem som finns i kommunen, enligt lag om valfrietssystem, (LOV) finns 6 ersättningsnivåer som utgår från behovet av stöd hos respektive deltagare i daglig verksamhet.

Justering av ersättningsnivåerna görs utifrån pris- och löneutveckling, samt skatter och avgifter mm.

Ersättningsnivåerna inom daglig verksamhet föreslås höjas med 2,5 %. De nya nivåerna föreslås gälla fr.o.m. 2025-01-01.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2025, 2024-11-28

Bakgrund

Inom daglig verksamhet enligt LSS tillämpas valfrihetssystem enligt LOV. Det innebär att den enskilde kan välja verksamhet utifrån intresse av sysselsättning. Den som vill bli utförare av daglig verksamhet får ansöka om godkännande i LOV-systemet enligt de regler som social- och omsorgsnämnden har fastställt. För närvarande finns 9 utförare. Ersättning till utförarna utgår från olika nivåer beroende på de enskilda deltagarnas behov av stöd. Resurskoordinator bedömer och beslutar om enligt vilken nivå (0-5) utföraren ska ersättas för respektive deltagare.

Uppräkning av ersättningsnivåerna sker årligen efter beslut av social- och omsorgsnämnden. Justering görs bland annat utifrån pris- och löneutveckling, samt skatter och avgifter. Förslag till ersättningsnivåer för 2025 har tagits fram. Förslaget innebär en höjning med 2,5 %. De nya nivåerna föreslås gälla fr.o.m. 2025-01-01. Ersättningsnivåerna gäller för samtliga utförare, såväl den kommunala utförarorganisationen som privata utförare.

Förslag till nya ersättningsnivåer

De föreslagna beloppen gäller för närvaro heldag. För halv dag utgår ersättning med 50 % av ersättningen för hel dag.

	Beskrivning av nivå. Belopp kronor per dag (avrundning till jämna kronor)	Ersättning 2024 per hel dag	Ersättning 2025 per hel dag
0	Personen har daglig verksamhet som är individuellt integrerad på ordinarie arbetsmarknad. Arbetshandledare från daglig verksamhet följer upp och kan vid behov ge stöd till personen och/eller arbetsplatsens personal.	225	230
1	Personen arbetar i ett arbetslag/-grupp med stöd av arbetshandledare inom daglig verksamhet. Personen är självständig i sitt arbete men behöver handledare som finns till hands vid behov, i regel en kortare kontakt per dag.	572	586
2	Arbetshandledaren behöver i regel stödja personen med att komma	717	735

	igång med arbetsuppgifter/aktiviteter. Arbetshandledaren kan även behöva medverka i enstaka moment, men behöver inte vara med hela tiden som arbetet/aktiviteten pågår.		
3	Arbetshandledaren är ofta närvarande och kan ge stöd vid flera moment när olika aktiviteter/arbetsuppgifter utförs. Arbetshandledaren ger kontinuerligt stöd till personen av fysiska, psykiska och/eller sociala skäl.	1050	1076
4	En arbetshandledare är närvarande i stort sett hela tiden för personen som kräver nästan oavbruten uppmärksamhet av omfattande fysiska, psykiska eller sociala skäl. Det krävs även tid för motiveringsarbete.	1363	1397
5	Personen behöver minst en arbetshandledare för att kunna delta i verksamheten. Ofta krävs speciella lösningar i den dagliga verksamhetens utformning och/eller läge.	2028	2079

Översyn ersättning LOV

En översyn av ersättningarna för LOV kommer att göras under 2025, något som inkluderar nivåbeskrivningarna. Det innebär att ersättningssystemet kan komma att revideras under året.

Ekonomiska konsekvenser

Medel finns i social- och omsorgsnämndens budget. Kostnaden kan dock påverkas av antal deltagare, närvaro samt bedömda ersättningsnivåer för respektive deltagare. Dessa faktorer är svåra att förutse, då de kan variera över tid.

Kommunala mål

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Daglig verksamhet riktar sig både till kvinnor och män. Förvaltningen bedömer därmed att det inte finns behov av att genomföra en jämställdhetsanalys i det här ärendet.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information eller förhandling enligt medbestämmandelagen är inte påkallad.

Socialförvaltningen

Yvonne Thilander

Beslutet skickas till:
Resurskoordinator daglig
verksamhet
Utförare av daglig verksamhet,
utförarwebben