

Socialförvaltningen
Pär Thorell

2024-04-03

Dnr SON 2024-291

Social- och omsorgsnämnden

Handlingsplan för klimatanpassning 2025 - 2028 – yttrande till kommunstyrelsen

Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut

1. Yttrande över Handlingsplan för klimatanpassning 2025-2028 avges till kommunstyrelsen enligt förvaltningens förslag.

Ärende

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från samtliga nämnder över Handlingsplan för klimatanpassning. Yttrandet ska sändas in till Kommunledningsförvaltningen.

I allt väsentligt föreslås nämnden tillstyrka innehållet i Handlingsplan för klimatanpassning 2025-2028. Dock vill nämnden lägga till ett antal synpunkter som rör ekonomi, kommunkoncernens långsiktiga mål för klimatanpassning, principer, stöd till förvaltningar och uppföljning av handlingsplanen.

Förvaltningen har utarbetat ett förslag till yttrande och nämnden föreslås avge yttrandet enligt förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse yttrande Handlingsplan för klimatanpassning.docx
Yttrande – Handlingsplan för klimatanpassning.docx

Bakgrund

Handlingsplan för klimatanpassning berör olika konkreta insatser för att direkt möta och hantera klimateffekter och bör ej förväxlas med Klimat- och energiprogrammets handlingsplan som har en inriktning mot förebyggande arbete inom kommunens klimatarbete.

I handlingsplanen har de faktorer som kan behöva säkras mot klimatförändring delats in i fem samhällsområden:

- Verksamheter med sårbara grupper
- Befintlig och framtida bebyggelse och kommunikationer
- Teknisk försörjning
- Natur- och kulturmiljö, areell näring och turism
- Risk och säkerhet

Handlingsplan för klimatanpassning sträcker sig fram till 2028 och följs i sin helhet upp varje mandatperiod. I samband med uppföljning sker revidering av åtgärder och en samlad uppföljning redovisas för kommunstyrelsen. Genomförandet av åtgärder ska rapporteras övergripande i nämndernas verksamhetsberättelser och bolagens årsredovisningar. Arbetet med klimatanpassning ersätter inte kommunens förebyggande klimatarbete (dvs som rör minskade utsläpp av växthusgaser) som behövs för att klimatpåverkan ska avstanna.

Fem principer ska genomsyra arbetet:

- Helhetssyn för att möta målkonflikter och skapa positiva synergieffekter
- Samverkan och dialog ökar engagemang, innovation och rättviseperspektiv
- Flexibla lösningar för att hantera risk och osäkerhet
- Transparens för att möta gemensamma utmaningar
- Sårbara grupper och samhällsviktiga verksamheter prioriteras

De övergripande principerna som definierats i Klimatanpassningsprogrammet för Linköpings kommun ska vara bärande för kommunens klimatanpassningsarbete. Det innebär att principerna tillämpas av de nämnder och kommunala bolag som ska genomföra insatser i enlighet med den tillhörande handlingsplanen för klimatanpassning 2025-2028.

Handlingsplanen är utformat som en tillitsbaserad handlingsplan där respektive nämnd och förvaltning i hög grad styr över vilka aktiviteter som ska genomföras under planperioden. Uppföljning och rapportering kommer därför att få en betydligt högre uppmärksamhet i detta avseende från Kommunledningsförvaltningens sida. Det gör att förvaltningen behöver uppmärksamma vilka insatser som kan och ska genomföras i balans med kärnverksamhetens krav och på lämpligt sätt kan avrapporteras.

Förvaltningen har utarbetat ett förslag till yttrande och nämnden föreslås avge yttrandet enligt förvaltningens förslag.

Ekonomiska konsekvenser

Ekonomi kan bli svår att bedöma eftersom förvaltningen hyr verksamhetslokaler på olika sätt. Olika insatser för klimatanpassning kan eventuellt innebära ökade hyreskostnader som direkt påverkar förvaltningens budget.

Kommunala mål

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Uppföljning och utvärdering

Uppföljningsarbetet ligger till stor del på nämnden vilket bedöms i sin tur underlättas om Kommunledningsförvaltningen stödjer med en styrande idé och rekommendationer om hur denna uppföljning och rapportering kan struktureras. Kommunledningsförvaltningen ombeds ta initiativ till hur ett bra stöd kan utformas.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Socialförvaltningen

Yvonne Thilander

Beslutet skickas till:
Yttrandet skickas till
kommunledningsförvaltningen