

Protokoll MBL 2024-03-11

Plats: Glan, Repslagaregatan 6, Linköping

Tid:, kl. 14.30-16.30

Närvarande parter: För arbetsgivaren:

Susanna Lundstedt, biträdande förvaltningsdirektör
Kristina Öhman, HR-chef

För arbetstagarorganisationen:

Kommunal, Therese Waller

Vision, Gustav Södling

Vision, Anita Thor

Akademikerförbundet SSR, Per Magnusson

Vårdförbundet, Katarina Naess

SACO, Lajla Öberg

Justerande: För arbetsgivaren:

Susanna Lundstedt, biträdande förvaltningsdirektör
Kristina Öhman, HR-chef

För arbetstagarorganisationen:

Kommunal, Therese Waller

Vision, Gustav Södling

Akademikerförbundet SSR, Per Magnusson

Vårdförbundet, Katarina Naess

SACO, Lajla Öberg



Ärende: Förhandling enligt MBL § 11
Justerad intern budget med bilaga åtgärdsplan

§ 1 Arbetsgivaren föreslår justerad budget för Socialförvaltningen inklusive åtgärdsplan.

Arbetsgivarens kommentar

Riskbedömningen är en del i process för förhindra ohälsa för medarbetare. Arbetsprocessen innebär att den påbörjas innan beslut fattas och slutförs innan besluten genomförs i verksamheten enligt AFS 2001:1.

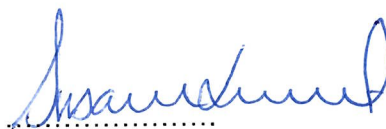
§ 2 Förhandlingen avslutas i oenighet ovan angiven dag.
Arbetsgivarorganisationens anteckningar biläggs protokollet.F.

Vid protokollet

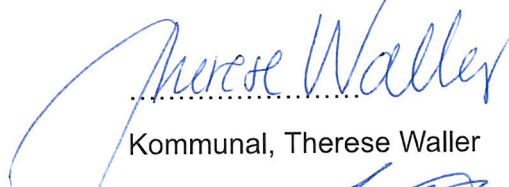


Kristina Öhman

Justeras:



Susanna Lundstedt,
biträdande förvaltningsdirektör



Kommunal, Therese Waller



Vision, Gustav Södling



.....
Akademikerförbundet SSR,

Per Magnusson



.....
Vårdförbundet, Katarina Naess



.....
SACO, Lajla Öberg

Här kommer inställning och protokollsanteckning från några av oss fackliga parter i förhandlingen enligt § 11 MBL om den reviderade budgeten och medföljande åtgärdsplan:

Vision, SACO-rådet, Akademikerförbundet SSR och Kommunal ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag till åtgärdsplan för Socialförvaltningen. Vi har inget att anmärka på arbetsgivarens ambition med att få en budget i balans eller att resurser omfördelas från de kostsamma konsultarvoden som finns i dagsläget men befarar att åtgärderna i sin helhet innebär stora försämringar för våra medlemmar. De verksamheter som drabbas av dessa besparingar i hög grad arbetar förebyggande och på lång sikt så vi har svårt att se att arbetsgivaren i och med de föreslagna åtgärderna uppnår sitt mål i slutändan. Flera av de tjänster som omfattas ingår dessutom som led i de hemmaplanslösningar som förutsätts ge minskade kostnader på längre sikt och vi har även en oro över att fungerande arbetsgrupper splittras i närtid trots att det kan finnas ett behov av dem igen inom en snar framtid. Vision, SACO-rådet, Akademikerförbundet SSR och Kommunal bedömer att det finns en stor risk att arbetsgivaren tappar kompetens i form av medarbetare som söker andra arbeten utifrån den oro som uppkommer vid besparingar och en osäker organisation.

Vision, SACO-rådet, Akademikerförbundet SSR och Kommunal vill även understryka att processens snabba förlopp med en veckas tid mellan att åtgärdsplanen först presenterades 4/3 till att den förhandlas 11/3 gör det mycket svårt för oss som fackliga företrädare att på ett rimligt sätt få kontakt med berörda medlemmar och därmed kunna bidra till en konstruktiv dialog i frågan. Att den riskbedömning som gjorts för åtgärdsplanen hanteras mindre än en arbetsdag innan beslutet ska tas ger sken av att de konsekvenser beslutet får för arbetsmiljön inte är särskilt intressanta för arbetsgivaren.

PM Lö W S.S.