



Uppföljning av Social- och omsorgsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Social- och omsorgsnämnden & Äldrenämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Nämndspecifika.....	4
Samhälle.....	4
Medborgare	6
Ekonomi.....	9
Verksamhet	11
Medarbetare	14

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 augusti.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Nedan anges de strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till x-nämnden.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

Nämnds specifika

Samhälle

Kommunövergripande mål: [Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none">- Genomföra utbildningar för krisledningen- Upprätta kontinuitetsplaner- Arbeta fram beredskapsplaner	Q4	Pågående	Med anledning av tillskapande av två nya förvaltningar kommer detta arbete att slutföras 2024
	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none">- Genomföra aktiviteter i handlingsplanen för segregation (1)- Utveckla samverkan mellan skola, socialtjänst och polis med fokus på tidiga insatser. (SBU) (2)- Fortsätta fördela bostäder i fler områden för nyanlända (3)	Q4	Genomförd	<p>1) Genomfört</p> <p>2) Rätt Kurva, SSPF¹ infört under 2023. Nära socialtjänst Skäggetorp etablerad.</p> <p>3) Pågår kontinuerligt. Indikator i budget 2024</p>
Aktiv del i välfärdskedjan (ÄN)	<ul style="list-style-type: none">- Jobba med att säkerställa utskrivningsprocessen från slutenvården i samverkan med regionen.- Följa upp följsamheten i läkaravtalet	Q3	Genomförd	Aktiviteter har pågått inom ramen för omställningen till framtidens vård- och omsorg i hemmet. Kontinuerlig kontakt finns med regionen angående utskrivningsprocess.

¹ Socialtjänst, skola, polis och fritid

Kommunövergripande mål: [En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra förvaltningens miljöplan för 2022 och framåt. 	Q4	Genomförd	Sammanfattning i verksamhetsberättelsen

Kommunövergripande mål: [Linköping med ett starkt näringsliv och fler i jobb](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan (SON/ÄN)	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan. (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Följa upp krav på aktiviteter vid avtalsuppföljningar - Genomföra workshop för att få fram var i förvaltningen vi kan ta emot fler personer 	Q4	Genomförd	<p>Avtalsuppföljningar genomförda</p> <p>Workshop genomförd.</p>
Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet i fokusområdena	(Strategiskt utvecklingsuppdrag) genomföra planerade insatser	Q4	Genomförd	Aktivt testat digitala lösningar i samverkan med Iignite

Medborgare

Kommunövergripande mål: [Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Stöd och service ska ges tillgängligt och med god kvalitet (SON)	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utveckla modell för ökad samverkan socialtjänst, förskola/skola men hänsyn till områden, ålder och behov (SBU) - Utveckla samverkan mellan befintlig områdesbaserad socialtjänst och förskola/skola i Berga och Lambohov /SBU) - Ta fram en kommunal strategi för familjestödsprogram. (SBU) (SON) 	Q4	Genomförd	<p>Modell/metod för samverkan förskola/skola och socialtjänst är etablerad i Skäggetorp.</p> <p>Modell för samverkan högstadiet implementeras med start hösten 2023.</p> <p>I SAMBerga pågår ett utvecklingsarbete (ej Lambohov).</p> <p>Kartläggning av föräldraskapsstöd genomförd, analys och förslag på åtgärder genomförs under 2024 inom SBU</p>
	<p>Kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden skapa verksamhet riktad till unga som riskerar att utsättas för hedersförtryck.</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <p>-I samverkan med kultur och fritidsförvaltningen jobba fram förslag på verksamhet. (SON)</p>	Q4	Ej påbörjad	<p>Inväntar Kultur- och fritidsnämndens kartläggning (ej påbörjad)</p>
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden utreda och värdera kommunens samverkan med civilsamhället, inklusive Leanlinks nuvarande uppdrag kring områdesteamen. (SON)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p>	Q4	Genomförd	<p>Struktur för civilsamverkan tagits fram av Hållbarhetsenheten, där social- och omsorgsförvaltningen är en part.</p>
	<p>Handlingsplan Barnkonventionen verkställs. (SON)</p>	Q4	Pågår	<p>Handlingsplan beslutad, aktiviteter delvis påbörjade</p>

	Genomföra aktiviteter för att öka brukar deltagandet inom BoU. (SON)	Q3	Genomförd	Aktiviteter genomförda.
	Social- och omsorgsnämnden ska genomföra en översyn av placeringsformer där uppdrag och ersättningsnivåer vid placeringar särskilt ska belysas. (SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)	Q4	Genomförd	Verkställt strategi fler familjehem i egen regi i relation till konsulentstödda. HVB i egen regi beslutad av SoN, arbete påbörjat för verkställighet.
	Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska säkerställa att alla som arbetar inom vård och omsorg har tillräckliga kunskaper i svenska samt värdera förutsättningarna för att införa språkkrav och språktest för personal i omsorgen. (SON/ÄN) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)	Q4	Genomförd	Återrapporterat i respektive nämnd i december 2023
	<ul style="list-style-type: none"> - I samverkan med barn och utbildningsförvaltningen jobba fram en modell för mäta språkkunskaperna. - Utredda vilka arbetsuppgifter/uppdrag som kräver vilken språkkompetens - Genomföra planerade utbildningar för att öka språkkunskaperna 			
Barn ska vara delaktiga i beslut som rör dem (Barnkonventionen)	Handlingsplan Barnkonventionen verkställs	Q4	Pågår	Handlingsplan beslutad och aktiviteter delvis påbörjade
Äldreomsorg med god kvalitet	Äldrenämnden ska, i syfte att säkerställa kontinuitet, införa en fast patientansvarig sjuksköterska för varje brukare i de verksamheter där kommunen har det medicinska ansvaret på sjuksköterskenivå. Detta för att öka patientsäkerheten och tryggheten för den enskilde. (ÄN) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)	Q4	Genomförd	
	<ul style="list-style-type: none"> - Genom instruktion av MAS tydliggöra uppdraget fast patientansvarig sjuksköterska. - Följa upp att fast patientansvarig sjuksköterska införts 			
Äldreomsorg med god kvalitet	Upprätta en handlingsplan för patientsäkerhetsarbetet (SON/ÄN)	Q4	Pågår	Delvis klart, men arbetet fortsätter
Nöjda brukare av äldreomsorg	Ta fram aktiviteter utifrån resultatet av den nationella brukarundersökningen för att öka målvärdena. (ÄN)	Q2	Genomförd	

Kommunövergripande mål: [Stark gemenskap och människor i arbete](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Arbetsmarknadsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka antalet sysselsättningsplatser för de individer som står långt från arbetsmarknaden. (SON)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen jobba fram förslag på arbetssätt eller insatser för att öka antalet personer i sysselsättning 	Q4	Genomförd	Inventering tillsammans med IAF

Kommunövergripande mål: [Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Hög kunskap med skolor i framkant	Social- och omsorgsnämnden ska bidra till ökad examensgrad gymnasieskolan efter 3 år, genom samverkan mellan socialtjänst och skola, för att ge barn och unga förutsättningar att klara skolan.	Q4	Genomförd	Genom arbetet med SBU (samverkan barn och unga)

Ekonomi

Kommunövergripande mål: [Kostnadseffektiv verksamhet](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter. (SON/ÄN) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delta i projekt kring bidragsfusk inom hemtjänst via säkerhetsenheten - Jobba fram modell för uppföljning av assistansutförare i samverkan med andra parter - Höja kompetensen kring bidragsfusk för de som jobbar med uppföljning 	Q4	Genomförd	Resurssatt intern process för arbete med att upptäcka och förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter
	<p>Kommunstyrelsen ska säkerställa att Lejonfastigheter AB i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resurs optimalt lokalutnyttjande. (SON/ÄN) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Använda SKR:s verktyg för analys av behov av platser inom äldrenämnden och social- och omsorgsnämnden - Samverka med Lejonfastigheter och andra förvaltningar vid behov av lokaler - Sträva efter att lokaler nyttjas för flera behov under hela dygnet 	Q4	Genomförd	Samverkan med Lejonfastigheter och optimalt nyttjande av lokaler genomfört Anpassat SKR:s verktyg till lokala verktyg
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden samt Lejonfastigheter utreda möjligheten att nyttja SKR och Addas ramavtal för förskolebyggnader och gruppbofastadsplatser. (SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktivt delta i utredningen 	Q4	Ej påbörjad	Ramupphandling via Adda finns ej

<p>Ändamålsenliga och kostnadseffektiva insatser (SON)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Beläggningsgraden heldygnsvård följs upp månadsvis (1) - Utöka eget familjehemsstöd i kommunens regi för att minska kostnaderna för konsulentstödda familjehem (2) - Följa upp individer som bor i bostad med särskild service eller servicebostad för att säkerställa att rätt insats utförs (3) - Fortsätta arbetet i samverkan med andra förvaltningar inom barn och unga för att ställa om insatser mot tidigare och förebyggande insatser (4) - Genomföra planerade uppföljningsaktiviteter enligt uppföljningsplanen (5) - Jobba fram förslag på ett effektivare resursutnyttjande inom daglig verksamhet (6) - Se över riktlinjerna och komma med förslag på revideringar till nämnden (7) 	<p>Q4</p>	<p>Genomförd</p>	<p>1) Ja 2) Ja 3) Ja 4) Ja-SBU 5) Ja 6) Ja 7) Ja</p>
<p>Högt nyttjande av befintliga tjänster (ÄN/SON)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Följa nyttjandegrad av insatser och föreslå åtgärder vid låg användning. (1) - Fortsätta arbetet med att effektivisera korttidsprocessen och minska tiden på korttids. (2) - Se över och revidera riktlinjer. (3) - Arbeta fram förslag på åtgärdsplan för att hålla budgeten till nämnd (SON) (4) 	<p>Q3</p>	<p>Genomförd</p>	<p>1) Ja 2) Ja 3) Ja (juni SON, nov ÄN) 4) Ja</p>

Verksamhet

Kommunövergripande mål: [En effektiv organisation med goda resultat](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
	<p>Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner. (ÅN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Omsätta resultatet av Genomlysningen barn och unga - Omsätta resultatet av Genomlysningen vuxna - Säkerställa korrekt rapportering RS - Göra en framtidsanalys för äldreomsorgen i relation till demografi, ekonomi och kompetensutmaningen inom äldreomsorgen 	Q2	Genomförd	Framtidsanalysen är rapporterad till nämnd i maj. Omsättning av genomlysningarna är ett pågående, kontinuerligt arbete.
	<p>Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. (ÅN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkställa aktiviteter i objektplanen - Använda innovationsarbetet för att hitta nya möjliga arbetssätt 	Q4	Genomförd	Idéportal, process för idéhantering, innovationssprint med usk, sprintveckor (metod)
	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska vidta åtgärder för att samtliga medarbetare ska ha tillgång till nödvändiga digitala verktyg i sitt arbete. (ÅN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra upphandling av tillsyn på annat sätt (Beata) - Öka antalet handenheter för personal inom äldreomsorgen - Verkställa aktiviteter i objektplanen 	Q4	Genomförd	Beslut tilldelning Beata sept Handenheter införda
	<p>Kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) ska i samverkan med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och äldrenämnden samt berörda nämnder genomföra en köksutredning och bedömning av kökslokaler. I uppdraget ingår att utarbeta förslag till inriktning för en framtida köksstruktur för fortsatt kvalitet samt optimalt nyttjande av kapacitet och resurser i behovet av tillagnings- och mottagningskök.</p>	Q4	Pågår	Inväntar köksutredningen

	<p>Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. (ÄN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktivt delta i utredningen med berörda nämnder 			
	<p>Kommunstyrelsen (Leanlink), social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska genomföra en översyn av förvaltningens lednings- och stödfunktioner. Fokus i genomlysningen är att identifiera områden som kan effektiviseras genom närmare samarbete/samutnyttjande i syfte att prioritera kärnverksamhet framför central förvaltningsadministration. (ÄN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra utredningen i samverkan med Leanlink 	<p>Q4 i samband med ny förvaltningsorganisation</p>	<p>Pågår</p>	<p>Kommer att slutföras i samband med införande av två nya förvaltningar</p>
	<p>Social- och omsorgsnämnden ska åtgärda problemet med långa handläggningstider inom särskilt barn och unga samt LSS (SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra beslutade insatser på förvaltningsnivå för att minska personalomsättningen - Genomföra nära socialtjänst i flera områden och ta fram förslag på organisering och tidplan för införande av nära socialtjänst i fler stadsdelar - Genomföra avdelningsspecifika insatser för att korta handläggningstiderna - Digitalisera delar av handlägningsprocessen 	<p>Q4</p>	<p>Pågår</p>	<p>Förvaltningsövergripande beslut genomförda (medarbetarskap, arbetsmiljö etc)</p> <p>Arbetet med nära socialtjänst pågår, workshopar med medarbetare och ledningsgrupp BoU genomförda.</p> <p>Genomförda och pågående aktiviteter för att korta handläggningstiderna pågår. Personalomsättningen inom BoU påverkar måluppfyllelsen.</p> <p>Förbättrat prognosarbete genom digitala lösningar, såsom dashbord för dygnsvård, samt provat en AI-pilot för att se om det kan användas i prognosarbete.</p>

	<p>Social- och omsorgsnämnden ska genomföra en översyn för att värdera om ytterligare arbetsuppgifter och ärenden kan överföras till Kontakt Linköping (Verksamhetsstöd och service) (SON)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra genomlysning av processer för att fånga upp arbetsuppgifter som kan flyttas över till kontakt Linköping 	Q4	Genomförd	Överfört första linjen till Kontakt Linköping (SON, ÄN)
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med samhällsbyggnadsnämnden och Lejonfastigheter AB vidta åtgärder i lokalförsörjningsplanen för att anpassa verksamhetens kapacitet utifrån behov (ÄN)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Använda SKRs prognosverktyg för särskilda boenden inom äldreomsorgen -Ta fram förslag och strategier på kort och lång sikt utifrån lokalgenomlysningen. - Verkställa och säkerställa gemensamma processer med Lejonfastigheter för att hålla tidplanen i lokalförsörjningsplanen 	Q3	Pågår	
	<p>Äldrenämnden ska säkerställa en kvalitativ uppföljning och kontroll av såväl kommunala som privata utförare som bedriver verksamhet på uppdrag av äldrenämnden. (ÄN)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra aktiviteter utifrån kvalitetsuppföljningsplan - Etablera uppföljningsprocess på förvaltningen - Införa kvalitetsledningssystem på förvaltningen - Ta fram verksamhetsuppdrag i samverkan med Leanlink 	Q4	Genomförd	Alla aktiviteter genomförda

Medarbetare

Kommunövergripande mål: [Attraktiv arbetsgivare](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. Genomföra beslutade åtgärder på förvaltningen. (ÅN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)	Q4	Genom-förd	Planerade åtgärder genomförda
Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar (ÅN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag) Förvaltning: <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra uppdragsdialogen - Införa samverkansmodell - Genomföra kommunens chefsutbildning - Genomföra handlingsplan för systematiska arbetsmiljöarbetet - Införa reflekterande team - Genomföra kompetenskartläggning Verksamhet/ utförande: <ul style="list-style-type: none"> - Kravställa på nära ledarskap i upphandlingar - Verkställa minskning av antalet medarbetare per chef inom framtidens vård i hemmet 	Q4	Genom-förd	Kartläggning med hjälp av metoden AKR är avslutad Förvaltningen förbereder och utvecklar MBL för att kunna implementera samverkan under 2024. Reflekterande team har genomförts och utvärderat. SAM genomförts. Alla chefer har genomfört MiL Ledarskap kravställs i upphandlingar.
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro. (ÅN/SON) (Strategiskt utvecklingsuppdrag)	Q4	Genom-förd	Effekter av åtgärder för att minska personalomsättning

	<p>Barn- och ungdomsnämnden och äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen värdera behov och åtgärder av att minska antalet medarbetare per chef inom förskola, skola och äldreomsorg (ÅN)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - medverka i utredningen 	Q4	Genom-förd	Redovisat i november 2023
	<p>Social- och omsorgsnämnden ska fortsatt genomföra insatser i syfte att förbättra socialsekreterarnas arbetsmiljö. (SON)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra beslutade åtgärder 	Q4	Genom-förd	Beslutade åtgärder genomförda
	<p>Social- och omsorgsnämnden och äldrenämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete. (SON/ÅN)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kravställa nivån vid upphandlingar - Uppföljning av kompetensnivå - Fortsätta utbilda medarbetare upp till undersköterskenivå eller liknande 	Q4	Genom-förd	Aktiviteterna genomförda
	<p>Äldrenämnden ska öka antalet sjuksköterskor för att bättre möta behovet av medicinsk kompetens inom vård och omsorg (ÅN)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Följa att ökning av antalet ssk sker och rapportera till nämnden 	Q4	Pågår	Genomfört Mäter antal brukare per ssk samt ökat antal ssk på korttids
	<p>Äldrenämnden ska i samverkan med kommunstyrelsen ta fram en plan för införande av önskad sysselsättning och för en avveckling av delade turer under mandatperioden. (ÅN)</p> <p>(Strategiskt utvecklingsuppdrag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkställa framtidens vård och omsorg i hemmet och följa införandet av önskad sysselsättningsgrad och minskning av delade turer. - Vid uppföljning följa införandet av ökad sysselsättningsgrad i nya avtal. - I samverkan med Leanlink hitta förslag på arbetssätt för att minska delade turer 	Q4	Pågår	<p>Kravställs i omställningen till framtidens vård och omsorg i hemmet och rätten till önskad sysselsättningsgrad kravställs i nya avtal.</p> <p>Delade turer möts delvis. Jobbar för att minska.</p>

Kommunövergripande mål: [Hållbar kompetensförsörjning](#)

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Kartläggning av kompetenser (använd kompetensen rätt, (AKR)) -Kartlägga processer för myndighetsutövning i relation till framtida arbetssätt och ny socialtjänstlag - Digitalisera arbetsuppgifter för att frigöra tid - Digitalisera insatser till invånare -Se över riktlinjer för att frigöra arbetstid till omvårdnadsnära insatser - Vara med i nationella satsningar för kompetensutveckling t ex yrkesresan 	Q4	Pågår	<p>Vi deltar i yrkesresan för några roller. Linköpings kommun kommer att ansvara för införandet av äldre resan</p> <p>Kartläggning av arbetsuppgifter och använd kompetens rätt är avslutad.</p> <p>Ej arbetsuppssätt i förhållande till ny socialtjänstlag</p> <p>Digitalisering, tex scanningprojekt och digital tidbokning</p>
	Framtagande av långsiktig kompetensutvecklingsplan för sektorn	Q2	Pågår	Analys framtagen för att ligga till grund för kompetensutvecklingsplan