



Linköpings kommun

Social- och omsorgsnämndens
förhandlingsdelegat

Protokoll MBL 2022-10-10 SON

Plats och tid: Diamanten, Drottninggatan kl 13:15

Närvarande parter: För arbetsgivaren:
Linda Ljungqvist, förvaltningsdirektör
Susanna Lundstedt, biträdande
förvaltningsdirektör
Tina Andersson, avdelningschef Vuxna
Ulla Salmela Trosell, avdelningschef BoU
Lisa Nylund Kinfors, avdelningschef Äldre
Rose-Marie Andersson, HR-chef
Anna Hector Titus, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen:
Akademikerförbundet SSR: Per Magnusson
SACO-rådet: Lajla Öberg
Vision: Gustav Södling
Vårdförbundet: Monica Johansson

Justerande: För arbetsgivarparten:

Linda Ljungqvist,
förvaltningsdirektör

För arbetstagarparten:

Per Magnusson, SSR

Lajla Öberg, SACO-rådet

Gustav Södling, Vision

Monica Johansson,
Vårdförbundet

Marie Karlsson,
Kommunal

Handwritten signatures:
Per G.S.
MK MJ.

- Ärende:** Förhandling enligt §11 MBL:
Budget 2023 SON
- § 1 Arbetsgivarparten redogör för förslaget. Som underlag används tjänsteskrivelse och handlingar, diarienummer SON 2021-1323. Presentationer av budgetens innehåll genomfördes på MBL 221003.
- § 2 SACO har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut men vill ha med en protokollsanteckning, se bilaga 1. Vision har heller inget att erinra och ställer sig bakom SACOs protokollsanteckning. Vårdförbundet har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut men vill även de ha med en protokollsanteckning, se bilaga 2. Akademikerförbundet SSR vill ha med följande anteckning till protokollet: "Akademikerförbundet SSR ställer sig oenig till Arbetsgivarens förslag om budget för Social- och Omsorgsnämnden för året 2023 och med plan för de kommande tre åren. Detta då budgeten känns underdimensionerad utifrån att kunna få en verksamhet som fungerar och att göra de satsningar som behövs för att fånga upp medborgarnas behov. I föreslagen budget har man sänkt kvalitetsnivån i verksamheten och trots detta är sannolikheten stor att budgeten inte kommer hållas och då tvingas man till ekonomiska åtgärdsplaner som drabbar både medarbetare och medborgare."
- § 3 Förhandlingen avslutas i oenighet med Akademikerförbundet SSR och även med Kommunal som meddelat via e-post att de ställer sig oeniga till förslaget samt i enighet med övriga fackliga organisationer ovan angiven dag.
- § 4 Kommunal har efter avslutad förhandling, per e-post, inkommit med följande protokollsanteckning:

Budgetramen för bägge dessa nämnder saknar i stora delar satsningar på förbättringar av personalens villkor. Inflationen och ökade lönekostnader tas det inte tillräcklig höjd för i budgetförslaget. Utöver detta så ser inte Kommunal att rambudgeten ger tillräckliga medel till den ökade grundbemanningen som behövs.

Kommunal saknar

- Tydliga ekonomiska satsningar för att förbättra de anställdas arbetsvillkor genom ökad grundbemanning, heltid, trygga anställningar, kompetensutveckling samt fasta scheman utan delade turer.
- En ekonomisk riktad satsning för att minska sjuktalen och förbättra arbetsmiljön.

- Ärende:** Förhandling enligt §11 MBL:
Förlängning av verksamhetsuppdrag Leanlink gällande Yttersta ansvaret för personlig assistans
- § 1 Arbetsgivarparten redogör för förslaget. Som underlag används tjänsteskrivelse och handlingar, diarienummer SON 2021-734.
- § 2 De fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.
- § 3 Förhandlingen avslutas i enighet ovan angiven dag.

- Ärende:** Förhandling enligt §38 MBL:
**Tilldelningsbeslut externa platser i bostad med
särskild service enligt LSS och SoL**
- § 1 Arbetsgivarparten redogör för förslaget. Som
underlag används tjänsteskrivelse och handlingar,
diarienummer SON 2022-298.
- § 2 De fackliga organisationerna har inget att
erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.
- § 3 Förhandlingen avslutas i enighet ovan angiven dag.

Vid protokollet




Anna Hector Titus

Justeras:



Linda Ljungqvist,
förvaltningsdirektör



Per Magnusson, SSR



Lajla Öberg, SACO-rådet



Gustav Södling, Vision



Monica Johansson, Vårdförbundet



Marie Karlsson, Kommunal

22-10-10 SoF

1. Förhandling enligt §11 MBL, Budget 2023 Social och omsorgsnämnden

Saco ställer sig enig till arbetsgivarens förslag om Social- och omsorgsnämndens budget 2023 men med följande protokollsanteckningar.

Saco känner en stor oro till den ökade kompetensförsörjningen. För att vara en attraktiv arbetsgivare och klara konkurrensen med andra arbetsgivare behövs flertal medel/resurser för att personal och kompetensförsörjnings planen ska kunna följas och för att det inte ska bara bli "ett dokument".

2022-10-10

Laila Öberg
Sacorådet



2022-10-10

Budget inspel 2023 SON från Vårdförbundet

Vi vill ha en hälsosam arbetsmiljö som gör att vi orkar med ett långt yrkesliv. Vi vill bidra med yrkeskompetens och se en tydlig koppling mellan lön och vårt bidrag till verksamheten. Våra medlemmar kämpar fortsatt med en tuffa arbetsförhållanden och vi ser att det systematiska arbetsmiljöarbetet brister ute i verksamheterna. Det blir en ond cirkel där personal till slut byter jobb och lämnar Linköpings kommun som arbetsgivare. Det vill vi förändra.

För att det ska ske behöver det systematiska arbetsmiljöarbetet stå i fokus under den närmaste tiden. Resurser för att friställa personal att delta i arbetsmiljöarbete behöver prioriteras. Resurser till utbildningsinsatser i systematiskt arbetsmiljö arbetet behöver prioriteras. Ta till vara våra medlemmars kunskaper och förmåga till problemlösningar.

Se över kompetensförsörjningen, kartlägg kompetensbehoven tillsammans med våra medlemmar. Vi vill verka för AST, allmän specialisttjänstgöring, för att höja kompetensen och skapa mervärde i arbetet med att närma oss Nära vård.

Vi ställer oss eniga till budgetförslaget, men skickar med oro för hur det kommer påverka verksamheterna. Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och åtgärdsplaner behöver upprättas och samverkan ske mellan medarbetare och ledare.

Med vänliga hälsningar

Monica Johansson

*Leg sjuksköterska,
specialistsjuksköterska
med inriktning mot hälso-och sjukvård
för barn och ungdomar
Förtroendevald/Huvudskyddsombud/styrelseledamot*

Vårdförbundet

Avdelning Östergötland