



## **Vårelsvägen, förlängning av avtal med Ostgota Care AB avseende bostäder med särskild service,**

### **Förslag till beslut**

1. Avtalet med Ostgota Care AB avseende verksamhet i bostäder med särskild service vid Vårelsvägen sägs inte upp varvid det förlängs med tre år till och med 2026-10-31.

### **Ärende**

Social- och omsorgsnämnden har att ta ställning till avtal med Ostgota Care AB avseende Vårelsvägens verksamhet för bostäder med särskild service, för personer med psykisk funktionsnedsättning.

Verksamheten på Vårelsvägen omfattar sex platser. Samtliga personer som bor på boendet har beslut enligt Socialtjänstlagen (SoL).

Förvaltningen har inte uppmärksammat några brister i verksamheten som motiverar att avtalet sägs upp.

Social- och omsorgsnämnden föreslås att inte säga upp avtalet varvid det förlängs med tre år till och med 2026-10-31.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse , Vårelsvägen, förlängning av avtal med Ostgota Care AB avseende bostäder med särskild service, 2022-04-19

## Bakgrund

Verksamheten Väreldsvägen startade 2016 i nybyggda lokaler i Sturefors och har bedrivits av Ostgota Care AB sedan starten. Nuvarande avtal löper ut 2023-10-31.

Väreldsvägens gruppboende består av 6 lägenheter med tillgång till gemensamhetsutrymmen där samtliga lägenheter både har en egen entré och en dörr som går till gemensamhetsutrymmen. Ostgota Care har i verksamheten ansvar inom både SoL och HSL.

Ingen utflyttning eller inflyttning har skett under 2021. På Väreldsvägens gruppboende bor personer med psykiatrisk och neuropsykiatrisk problematik. Där bor fyra kvinnor och två män i åldrarna 47 - 66 år. Personerna har problematik såsom bipolär sjukdom, ångestproblematik, schizofreni, psykosnära tillstånd, ätstörning, självskaðebeteende, högfungerande autism samt missbruk av narkotika.

Uppföljning har skett under 2022 med verksamhetschef. Genom uppföljningen framgår att förändringar från föregående år främst består i ett ökat omvårdnadsbehov för framförallt en av de boende och ett behov utifrån detta att göra schemaförändringar.

Arbetet består till stor del i att ge de boende hjälp i vardagen i form av motiverande stöd. Rutiner för akut omhändertagande av självskaðebeteenden genom ökad samverkan med sjukvården har befasts. Personal har genom utbildningsinsatser också tillgodosett kunskaper kring suicidförsök och självskaðebeteende där tydliga rutiner och handlingsplaner har tagits fram. Personalgruppen arbetar nära de boende med stöd i vardagen utifrån lågaffektivt bemötande, struktur samt tydliggörande pedagogik bland annat genom bildstöd, dagsplaneringar och scheman. Vidare arbetar personalen utifrån ett återhämtningsinriktat synsätt där utgångspunkten är att återföra makt och ansvar över det egna livet den boende.

I dagsläget är det ingen av de boende som har någon aktivitet utanför boendet.

Vårdhundsteamet kommer kontinuerligt. Teamet arbetar med utevistelse och aktivitet i utomhusmiljö men utför också insatser i de boendes lägenheter eller i gemensamhetsutrymmena efter behov.

Vid uppföljningen lyfts också att det under året kommer att genomföras kompetensutveckling för verksamhetens personal gällande bemötande, detta genom att ta in extern handledning.

Då det gäller HSL så ansvarar Attendo för sjuksköterskeinsatser måndag till och med fredag under dagtid. På helger och kvällar är det kommunens

sjuksköterska som finns att tillgå. Verksamhetschefen har en tanke om att det går att utveckla ett närmare samarbete med kommunen i framtiden.

Väreldsvägen har i dagsläget en egen buss som bidrar till att de kan göra utflykter med brukarna. Verksamhetschefen tänker att de på sikt skulle kunna dela bussen med andra verksamheter i form av en busspool. Ett annat prioriterat område som nämns är att brukarna kan få ta del av kommunens öppna verksamheter i större skala.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Kostnaden för verksamheten finns inrymd i Social-och omsorgsnämndens budget.

### **Kommunala mål**

Vård-och omsorgstjänster ges utifrån en helhetssyn på den enskilde.

Kommunens välfärdstjänster kännetecknas av trygghet, värdighet och delaktighet oavsett utförare.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Någon jämställdhetsanalys har inte genomförts, då det inte bedömts relevant i detta ärende.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt 19 § MBL är given, 2022-05-30.

Social- och omsorgsförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:  
Ostgota Care AB  
Enhetschef Kvalitet och utveckling, avd  
Vuxna  
Enhetschef, Rekrytering och matchning,  
Avd Barn och unga