



## **Aktivitetsplan Hedersrelaterat våld och förtryck**

### **Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut**

1. Aktivitetsplan hedersrelaterat våld och förtryck tillstyrks.

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Aktivitetsplan hedersrelaterat våld och förtryck antas.
2. Uppdrag ges till ansvariga nämnder att genomföra aktiviteter i enlighet med aktivitetsplanen.
3. Uppdrag ges till samtliga nämnder att följa upp aktivitetsplanen en gång per år i samband med redovisning av verksamhetsberättelse och bokslut.
4. Uppdrag ges till social -och omsorgsförvaltningen att i samverkan med övriga förvaltningar ansvara för att en kommunövergripande uppföljning av aktivitetsplanen sker i samband uppföljningen av kommunens handlingsplan "Hot & våld i nära relationer & Hedersrelaterat våld och förtryck", i början av varje mandatperiod och med start våren 2023.

### **Ärende**

I juni 2018 antog kommunstyrelsen den kommunövergripande handlingsplanen "Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck". Stöd och samordning av arbetet sker i en kommungemensam samverkansgrupp. Social- och omsorgsförvaltningen har nu uppdragits att ytterligare förstärka och synliggöra arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, varför en aktivitetsplan har tagits fram i samverkan med den kommungemensamma gruppen. Aktivitetsplanen avser att vara ett komplement till handlingsplanen, vilken bygger på regeringens nationella strategi som syftar till att stärka arbetet med att nå det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet; att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och att kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet. Aktivitetsplanen förväntas därmed, liksom handlingsplanen, att bidra till ökad måluppfyllnad av det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet. Aktivitetsplanens utvecklingsområden; ett hälsofrämjande och förebyggande arbete, samverkan och samordning, tidig upptäckt av våldsutsatthet och individanpassat stöd och skydd, tidig upptäckt och arbete med våldsutövare, samt kunskap och kompetens utgår från de

utvecklingsområden som återfinns i handlingsplanen. I aktivitetsplanen konkretiseras och förstärks åtgärder genom förtydligade och nya aktiviteter avseende arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. De förvaltningar som tilldelats ett särskilt ansvar i planen ansvarar var för sig för genomförande och uppföljning av aktiviteter. En kommunövergripande uppföljning av aktivitetsplanen föreslås genomföras parallellt med uppföljning av handlingsplanen "Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck" under våren 2023.

Social- och omsorgsnämnden föreslås tillstyrka aktivitetsplanen och överlämna den till kommunstyrelsen för antagande.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Aktivitetsplan Hedersrelaterat våld och förtryck, 2022-05-11.doc

Aktivitetsplan – Hedersrelaterat våld och förtryck.pdf

## Bakgrund

Kommunstyrelsen gav i oktober 2017 ett gemensamt uppdrag till omsorgsnämnden, socialnämnden, barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden att tillsammans utarbeta en kommunal handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck. Då handlingsplanen skulle vara ett kommunövergripande styrdokument beslutade kommunens ledningsgrupp att förstärka arbetet med representanter från övriga förvaltningar.

I juni 2018 beslutade Kommunstyrelsen att anta handlingsplan [“Hot & våld i nära relationer & hedersrelaterat våld och förtryck”](#). Uppdrag gavs till dåvarande omsorgsnämnden och socialnämnden att gemensamt att ansvara för en kommunövergripande uppföljning i början av varje mandatperiod, med start våren 2023. Därutöver ska aktiviteter utifrån handlingsplanen ingå i förvaltningarnas verksamhetsplaner och följas upp årligen. För den strategiska samordningen av det kontinuerliga arbetet med handlingsplanen bildades en kommungemensam samverkansgrupp bestående av nyckelpersoner från respektive förvaltning.

Handlingsplanens ambition är att tydliggöra hur Linköping kommuns verksamheter tillsammans kan förebygga, upptäcka, synliggöra och åtgärda våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck och syftar även till att främja en ökad samordning, systematisering, effektivisering och kvalitetshöjning av arbetet. Handlingsplanens utvecklingsområden bygger på tre nivåer, tidigt våldsförebyggande, selektivt våldsförebyggande och indikativt våldsförebyggande. För att göra handlingsplanen och dess innehåll känt bland kommunens verksamheter togs 2020 beslut om att i samverkan ta fram en e-utbildning, vilken lanserades först i februari 2022. Målgruppen för e-utbildningen är alla medarbetare och politiker inom Linköpings kommun och kan även göras av utförare och uppdragstagare som har avtal med Linköpings kommun.

I social- och omsorgsnämndens budget 2022 gjordes en förstärkning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck genom omfördelning av budgetram från kultur- och fritidsnämnden till social- omsorgsnämnden och finansierar därigenom en ny funktion: utvecklingsledare hedersrelaterat våld och förtryck, som har ett kommunövergripande uppdrag. Social- och omsorgsnämnden har därutöver budgeterat 500 tkr till utvecklingsinsatser inom området hedersrelaterat våld och förtryck.

Social- och omsorgsförvaltningens ordförande har även gett Social- och omsorgsförvaltningens direktör i uppdrag att det genomförs en uppdelning av nuvarande handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet är att förstärka och synliggöra arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck i kommunens verksamheter. Den förvaltningsövergripande samverkansgruppen, under ledning av social- och omsorgsförvaltningen, har således arbetat fram ett förslag på en aktivitetsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck, som svarar upp till uppdraget. Aktivitetsplanen avser att vara ett

komplement till handlingsplanen “Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck”.

Aktivitetsplanens utvecklingsområden; ett hälsofrämjande och förebyggande arbete, samverkan och samordning, tidig upptäckt av våldsutsatthet och individanpassat stöd och skydd, tidig upptäckt och arbete med våldsutövare, samt kunskap och kompetens utgår från de utvecklingsområden som återfinns i handlingsplanen. I aktivitetsplanen konkretiseras och förstärks åtgärder i handlingsplanen “Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck” genom förtydligade av och nya aktiviteter avseende arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Inför framskrivandet av aktivitetsplan har omvärldsbevakning genomförts och kontakt tagits med andra kommuner<sup>1</sup>. I omvärldsbevakningen framkom att kommunernas handlingsplaner mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck i allt större utsträckning lyfts upp i ett övergripande program. Det finns flera exempel där viljeinriktning och målsättning för arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck ingår som en del i program för exempelvis trygghet och/eller social hållbarhet, alternativt program som avgränsats till våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Stor del av arbetet utifrån aktivitetsplanen finansieras inom respektive förvaltnings befintliga budgetram. Delfinansiering möjlig genom medel om 500 tkr till utvecklingsinsatser inom hedersrelaterat våld och förtryck i social- och omsorgsnämndens budget 2022

### **Kommunala mål**

Målområde samhälle: Ett attraktivt och tryggt Linköping

Målområde Medborgare: Valfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum.

Målområde Medarbetare: Attraktiv arbetsgivare

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Jämställdhet**

Linköpings kommuns arbete för jämställdhet utgår ifrån jämställdhetsmål definierade i Agenda 2030, CEMR-deklarationen och de nationella jämställdhetspolitiska målen. Det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och att kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet. Delmålet omfattar vidare hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och handel med människor för sexuella ändamål. Delmålet omfattar också mäns och pojkars våldsutsatthet och

---

<sup>1</sup> Stockholm, Göteborg, Örebro, Lund, Järfälla, Eskilstuna, Gävle, Nyköping

kroppsliga integritet, samt har ett särskilt fokus på kopplingen mellan maskulinitet och våld.

För att stärka arbetet med att nå det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet har regeringen beslutat om en nationell strategi där särskilt behovet av att stärka det förebyggande arbetet lyfts. Den nationella strategin har därefter brutits ned i den regionala strategin *Ett Östergötland fritt från våld och förtryck*.

Ovanstående nationella och regionala strategier ligger till grund för handlingsplanen "Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck", och således även föreslagen aktivitetsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck. Handlingsplanen, inklusive aktivitetsplanen, förväntas därmed bidra till ökad måluppfyllelse av det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet. Någon särskild jämställdhetsanalys kopplad till framtagande av aktivitetsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck är således inte påkallad.

### **Samråd**

Samråd har skett med Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen, Kommunledningsförvaltningen, Kultur- och fritidsförvaltningen, Leanlink, Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen och Verksamhetsstöd och service i och med att aktivitetsplanen tagits fram i samverkan. Inkomna synpunkter och förslag på planens utformning och innehåll har beaktats

### **Uppföljning och utvärdering**

Aktiviteter utifrån handlingsplan "Hot & våld i nära relationer & hedersrelaterat våld och förtryck" ska ingå i förvaltningarnas verksamhetsplaner och följas upp årligen, vilket också ska gälla för föreliggande aktivitetsplan. En kommunövergripande uppföljning av aktivitetsplanen sker i samband med uppföljningen av handlingsplan "Hot & våld i nära relationer & hedersrelaterat våld och förtryck" i början av varje mandatperiod, med start våren 2023

### **Social- och omsorgsförvaltningens bedömning**

Social- och omsorgsförvaltningens bedömning är att uppdraget att förstärka och synliggöra arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck i nuläget bäst genomförs med stöd av en aktivitetsplan. Planen konkretiserar och förstärker åtgärder i nuvarande handlingsplan "Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck" genom förtydligade och nya aktiviteter. Bedömningen är att det är mest lämpligt att koppla en aktivitetsplan till gällande handlingsplan i och med att uppföljning är planerad till våren 2023. Med anledning av att framtagen aktivitetsplan bygger på innehållet i handlingsplan "Hot och våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck" bedöms det vidare rimligt att dokumenten följs upp parallellt 2023.

För att öka förutsättningarna för en helhetssyn på våldets orsaker, konsekvenser och verkningfulla åtgärder - i relation till forskning och evidens,

menar förvaltningen att det skulle kunna vara motiverat att samla det våldsförebyggande arbetet under ett "paraply", såsom ett kommunövergripande program. Målsättningarna för det våldsförebyggande arbetet skulle kunna ingå som en del i exempelvis ett övergripande trygghetsprogram, alternativt i ett separat program för kommunens våldsförebyggande arbete, till exempel "En kommun fri från våld".

### **Kommunledningsförvaltningens helhetsbedömning**

#### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Social- och omsorgsförvaltningen

Paul Håkansson

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen