



Utvecklingsuppdrag Områdesteam

Reviderat uppdrag 2022-05-18
SON § XXXXXX

Utvecklingsuppdrag

Utvecklingsuppdraget innebär att starta, upprätthålla och utveckla de tre områdesteamen i stadsdelarna Berga, Ryd och Skäggetorp med tillhörande geografiska områden.

Uppdraget har ett utvecklingsfokus, vilket innebär att nya arbetssätt och metoder ska utvecklas och att effekterna av dessa ska utvärderas. Utvecklingsuppdraget ska ske i samverkan med andra parter i kommunen och kommunkoncernen, myndigheter, civilsamhället och privata aktörer t ex fastighetsägare.

Målgrupp

Målgruppen för områdesteamen är samtliga kommuninvånare. Arbetet med barn och unga och familjer ska vara prioriterat. Målgrupperna kan delas i tre områden, nivåer:

1. Insatser riktade till hela området. 2. insatser riktade till utvald målgrupp. 3. Insatser riktade till särskilt utvalda individer företrädesvis barn och unga

Styrande principer

- Nyttja kommunens lägesbilder som tagits fram för respektive område
- Forskning om kända risk och skyddsfaktorer ska beaktas och nyttjas
- Medborgardialog kring det trygghetsskapande arbetet samt uppmuntra det medborgerliga initiativet på lokal nivå
- Gränssnitt mellan kommuninterna resurser, skola, kultur och fritid , socialtjänst ska vara visuellt beskrivna på operativ nivå, med syfte att samordna befintliga insatser och förstärka dessa enligt reglementet.

Områdesteamens uppdrag

Uppdraget innebär, omfattas av tre olika segment, se nedan. Sammanfattningsvis handlar det om att erbjuda, genomföra sociala och trygghetsskapande insatserna samt att koordinera de kommuninterna operativa processerna som berör målgruppen. Dessa utgörs primärt av skola, socialtjänst samt kultur och fritidsverksamheterna. I övrigt ska områdesteamen vara "en väg in" för externa aktörer i det operativa, vardagsnära områdesarbetet, dessa aktörer kan vara, lokalpolisen, föreningar, etc.

I det sociala arbetet handlar det om ett förebyggande arbete, individuella stödinsatser, trygghetsskapande åtgärder.

Intern kommunsamverkan

- Kommunicera kommunens ambitioner, mål och satsningar inom respektive område.
- Kontinuerligt samverka och koppla ihop frågor mellan förvaltningar och arbeta bort organisatoriska "stuprör" och snabbare kunna ge enkla vägar för stöd.
- Kontinuerligt återkoppla frågor till berörda förvaltningar
- Ta till vara befintliga resurser och kunskap inom kommunen och civilsamhället för att bidra till att lösa utmaningarna.
- Teamen har en mycket god kunskap om övriga förvaltningars (nämnders) ansvar enligt reglementet och kommunens samordningsmodell för segregation, brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.

Samverkan med andra aktörer

- Etablera ett systematiskt arbete med en förbättrad samverkan med civilsamhället och kommunen

genom att skapa en tydlig bestående modell för samverkan.

- Inom ramen för teamens uppdrag representera kommunen i frågor om kommunens samverkan, åtagande kring civilsamhället mot övriga aktörer utanför kommunen men också mot aktörer inom kommunen.
- Fånga upp och vidarebefordra frågor som initieras av interna eller externa aktörer till ansvariga förvaltningar och vid behov återkoppla till berörda aktörer.
- Skapa allianser, nätverk, kontakter och arbeta systematiskt tillsammans med andra i området.

Sociala stödinsatser och trygghetsskapande arbete

- Nå barn, ungdomar och deras föräldrar med information om sociala stödinsatser, verksamheter och kommunens övriga insatser och hur dessa kan erhållas.
- Brottsförebyggande arbete med ungdomar i syfte att närma sig målgruppen. Det ingår i uppdraget att ge insatser till enskilda barn, ungdomar och familjer samt att ha kontakt med andra aktörer.
- Polarverksamhet med inslag av individuella insatser. Uppdraget innebär att årligen rekrytera, utbilda och arbetsleda 20 ungdomar per läsår i uppsökande verksamhet och handleds av samordnare i områdesteam. Polare fungerar som relationsskapare och skapa kommunikation med grupper och individer.
- Erbjudna vägledning till individer eller grupper till kommunens övriga verksamheter eller andra aktörer utifrån individens behov.
- Synliggöra vikten av se helheten, både ett individ- och familjeperspektiv

Styrning och ledning

Leanlink, Råd och Stöd, leder och styr utvecklingsuppdraget i sin ordinarie ledningsstruktur.

Leanlink, Råd och Stöd, utarbetar en verksamhetsplan för att verkställa uppdraget.

När en situation kräver resurser utanför områdesteamens uppdrag avseende brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete eskaleras behovet till kommunens säkerhetschef som leder och fördelar kommungemensamma resurser kopplat till trygghet och brottslighet. Utanför kontorstid och på helger styrs behovet beskrivet ovan av TiB (Tjänsteman i beredskap).

När en situation kräver resurser utanför områdesteamens uppdrag avseende insatser för att motverka segregation eskaleras frågor som inte hanteras mellan berörda chefer direkt till förvaltningsledning för de frågor som specifikt berör en förvaltning och till SMS-gruppen (samverkan mot segregation) för frågor som berör mer än en förvaltning.

Tillgänglighet

Områdesteamen ska vara tillgängliga för kommuninvånarna över hela året. Uppdraget är behovsbaserat och tillgängligheten baseras på hur stora behoven är i ett visst område och de kan därför komma att tas i bruk utifrån detta. Områdesteamen ska vara stationerade, och huvudsakligen verka, inom tre geografiskt avgränsade områden; Berga, Ryd och Skäggetorp. Kommunen delas upp i tre delar, där varje huvudområde (Berga, Ryd och Skäggetorp) har ett antal kringliggande områden att ansvara för kommunen som helhet.

Områdesteamens resurser verkar även i kringliggande områden och stadsdelar enligt preliminär fördelning beskriven nedan. Områdesteamens sammanlagda resurser planeras finnas som en tillgänglig resurs att verka utanför det "egna" området om det finns behov av extra insatser vid särskilt behov/händelser.

Fördelningen av kommunens stadsdelar:

Områdesteam 1 Skäggetorp

Ljungsbro, Lingham, Bankekind, Askeby, Stjärnorp

Områdesteam 2 Ryd

Vikingstad, Lambohov, Malmslätt, Slaka, Västerlösa, Nykil, Ulrika

Områdesteam 3 Berga

City, Ekholmen, Sturefors, Bestorp, Brokind

Områdesteamens sammansättning och dimensionering

Leanlink tillser att det inom verksamheten finns tillräckligt med personal och att personalen har adekvat utbildning, kompetens och personlig lämplighet för arbetsuppgifterna.

Inledningsvis omfattar uppdraget nedanstående resurser. Fältsekreterare , brottsförebyggande brobyggare är nuvarande resurser. Områdessamordnare, fältarbetare/trygghetsvärdar, stadsdelssamordnare är resurser som tillkommer. Dimensionering och vilka funktioner som behövs kan ändras över tid.

Områdessamordnare

Tre samordnare ska samordna varsitt områdesteam för respektive geografiskt område. Samordnaren deltar i teamets dagliga verksamhet och ansvarar för samverkan med andra aktörer. Samordnaren ansvarar för koordinering av resurser inom teamet med mandat att fördela och omfördela resurser utifrån påkallat behov, samt återrapporteringen till SMS-gruppen. Samordnaren finns också representerad i den lokala BF-gruppen.

Lokaler

Lokaler ska i möjligaste mån samordnas med andra förvaltningar där kostnader delas.

Uppföljning och utvärderingsplan

Uppdraget ska följas upp och utvärderas enligt en uppföljning- och utvärderingsplan. Ansvar för uppföljning- och utvärderingsplan delas av Social- och omsorgsförvaltningen och Leanlink, Råd och stöd. Verksamhetsberättelse ska årligen skickas till Social och omsorgsförvaltningen. Social- och omsorgsförvaltningen ansvarar för uppföljning av Utvecklingsuppdraget Områdesteam och mer specifikt områdesteamens arbete. Återkoppling sker till kommunens ledning- och samordningsmodell mot segregation.

Uppdragstid och ersättning

Samtliga kostnader inklusive lokalkostnader ingår i ersättningen Uppdraget startar 2021-08-15. Uppdraget är ett tillsvidare uppdrag med 12 månaders uppsägning.

Ersättningen utges med totalt 8 410 tkr/år:

Ersättningen utökas med 1 750 tkr/år.

För 2022 utges ersättning fr. o.m 2022-07-01, vilket innebär 875 tkr.

En samlad ersättning utgår för hela uppdraget. Ersättningen är i 2021 års prisnivå. Pris är angett i svenska kronor exklusive moms.

Uppräkning av ersättningen sker årsvis fr.o.m. 2022-01-01.
Uppräkning sker enligt kommunens uppräkningsmodell.

Linköping 2022-.....-.....

För social- och omsorgsnämnden

För Leanlink

Linda Ljungqvist

Sonja Erlandsson