



Idéburet offentligt  
partnerskap mellan  
RSMH Fyren och  
Linköpings kommun

## Bakgrund till överenskommelsen

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansmodell mellan offentlig verksamhet och civilsamhällets organisationer i frågor som bland annat rör komplexa samhällsutmaningar. I Linköping finns sedan 2012 en samverkansöverenskommelse mellan kommunen och den idéburna sektorn där RSMH Fyren ingår. Utifrån denna överenskommelse antogs riktlinjer för upprättande av IOP av kommunstyrelsen i januari 2017.

RSMH Fyren är en förening som erbjuder personer med psykisk funktionsnedsättning och psykosociala svårigheter möjlighet till social samvaro och aktiviteter.

Verksamheten bygger på deltagarnas egna önskemål och anpassas utifrån deras egna förutsättningar. RSMH Fyren erbjuder kamratstöd och uppsökande verksamhet och har cirka 70 medlemmar.

Föreningen är en lokalförening inom riksförbundet för social och mental hälsa (RSMH). Verksamheten bygger på att personer med egen erfarenhet av psykiatrisk vård eller psykiatrisk sjukdom stöttar varandra och kompletterar därmed kommunens egna insatser.

## Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar. Det ska präglas av öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för kritik är centralt i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på varsam och respektfull hantering av de offentliga medlen som möjliggör verksamheten.

Samverkande parter behöver ha en samsyn kring arbetsmetoder och förhållningssätt. Den gemensamma värdegrunden tar sig uttryck i hur vi bemöter utsatta människor med värdighet och respekt och där fokus ligger på att ta tillvara på det friska.

Den gemensamma värdegrund som varje samverkande part förväntas dela och bära utgår från:

- FN:s konvention om mänskliga rättigheter
- Barnkonventionen
- CEMR deklARATIONEN (Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå)

## Aktörer i överenskommelsen

Denna överenskommelse är upprättad mellan:

Offentlig sektor:

Linköpings kommun, Social- och omsorgsnämnden  
organisationsnummer 212000-0449.

Idéburen sektor: RSMH Fyren, Linköping.  
organisationsnummer 822001-6599.

Kontaktpersoner i överenskommelsen är planeringsledare på social- och omsorgsförvaltningen och medarbetare på RSMH Fyren.

Ansvarig nämnd i Linköpings kommuns organisation kan komma att ändras under överenskommelsens period.

## Överenskommelsens utgångspunkter

Överenskommelsen utgår från politiska beslut som:

- Överenskommelse om samverkan mellan Linköpings kommun och idéburen sektor
- Kommunfullmäktiges budget samt kommunala mål och inriktningsdokument

Aktörerna i överenskommelsen bär ett gemensamt ansvar för sin del av insatserna och bär ansvaret för att skapa förutsättningar för god samverkan mellan parterna.

## Överenskommelsens syfte

Varje år insjuknar 1 500–2 000 personer i psykos i Sverige, och cirka 30 000–40 000 personer i Sverige har diagnosen schizofreni. Endast 6–7 procent av gruppen hade ett arbete på den öppna arbetsmarknaden vid en uppföljning år 2015 enligt Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd.

Det innebär att det stora flertalet lever på sjuk- eller aktivitetsersättning eller annat ekonomiskt stöd från samhället, vilket i sin tur innebär en mycket låg inkomst. Medellivslängden för personer med schizofreni är omkring 15 år kortare än hos befolkningen i övrigt. Att drabbas av schizofreni eller liknande tillstånd i Sverige i dag innebär därmed utöver psykisk och fysisk ohälsa i många fall att bli marginaliserad både socialt och ekonomiskt.

Idéburna organisationer och det ideella arbetet bygger på ett engagemang och samlar människor utifrån en tydlig värdegrund. De idéburna kan agera oberoende och som en självständig aktör vilket ger dem en viktig roll som röstbärare och opinionsbildare. Detta leder även till att de erövrar en speciell kunskap inom en särskild fråga eller område. De frivilligas engagemang och idealitet är i sig ett tecken till att vilja bidra till att skapa förändring, ett engagemang som är till ett mervärde inom välfärden.

RSMH har genom sina medlemmar och de ideellt arbetande en unik möjlighet att ge lättillgängligt och flexibelt stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning och sjukdom. Föreningen utgör därmed ett värdefullt komplement och mervärde till det arbete som Linköpings kommun kan erbjuda sina medborgare.

## Målsättning

Linköpings kommun och RSMH Fyren har som mål att genom ett förebyggande arbete verka för att skapa ett sammanhang och minska det utanförskap som det kan innebära att leva med psykisk funktionsnedsättning och sjukdom.

## Målgrupp

Personer med psykisk funktionsnedsättning/sjukdom som är i behov av ett socialt sammanhang och stöd från personer med egen erfarenhet inom området.

## Partnerskapets innehåll

### Linköpings kommuns insats:

Kommunen har enligt 2 kap 2§ SoL det yttersta ansvaret för att den som vistas i kommunen får den hjälp och det stöd den behöver.

Kommunen bidrar med ekonomiska medel för att RSMH Fyren ska kunna arbeta förebyggande och stöttande för personer med psykisk funktionsnedsättning/sjukdom till personer som av olika anledningar inte vill vända sig till de öppna verksamheter som kommunen erbjuder.

Inom ramen för partnerskapet ska Linköpings kommun:

- Ha det yttersta ansvaret för de som bor och vistas i kommunen.
- Erbjuder mötesplatser för brukardialoger i syfte att främja brukargruppens intressen samt att säkerställa att brukardrivna frågor och idéer lyfts i kommunala sammanhang.

### RSMH Fyrens insats:

RSMH Fyren bidrar genom sina specifika kunskaper med erfarenhet och de ideellt arbetande personerna har en unik möjlighet att ge tillitsfullt, lättillgängligt och flexibelt stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning/sjukdom. De tillhandahåller social verksamhet med kamratstöd som är öppen alla dagar på året. Föreningen utgör därmed ett värdefullt komplement och mervärde till det arbete som Linköpings kommun kan erbjuda sina medborgare.

Inom ramen för partnerskapet ska RSMH Fyren:

- Erbjuder verksamhet som är öppen alla dagar på året, även helger.
- Tillhandahåller kamratstöd av personer med egen erfarenhet.
- Bedriva uppsökande verksamhet och ge information på psykiatriska klinikens avdelning i samverkan med Regionen.
- Driva intressepolitiska frågor inom kommunen och Regionen.
- Arbeta med kunskapsspridning om psykisk funktionsnedsättning och sjukdom till andra professionella och klientorganisationer

### Gemensamt ansvar:

- Överenskommelsen ska leda till samverkan i en mängd frågor såsom stöd till utsatta och information och kunskapsspridning till kommuninnevanorna
- Parterna ska tillsammans identifiera behov hos målgruppen och kontinuerligt utveckla insatser
- Båda parterna ska verka för att upprätthålla ett gott samarbete mellan kommunen och RSMH Fyren i det operativa arbetet

## Avstämning och uppföljning

Avstämning och uppföljning av denna överenskommelse sker systematiskt minst en gång per år eller då någon av parterna påkallar behov. Planeringsledare på social- och omsorgsförvaltningen ansvarar för att bjuda in till uppföljning. Alla berörda aktörer bidrar med underlag till denna uppföljning som ska dokumenteras. Syftet med uppföljningen är att utvärdera resultatet i förhållande till överenskommelsens målsättning samt få underlag för att utveckla partnerskapet.

## Ekonomi

Överenskommelsens ekonomiska omfattning är 1 708 000 kr per år. Överenskommelsen finansieras av social- och omsorgsnämnden med 715 000 kr per år (2019 års prisläge), RSMH Fyren finansierar med 993 000 kr per år varav ideellt arbetade timmar är ca 1600 till ett värde av 352 000 kr. Det är fritt för RSMH Fyren att söka medel från andra finansiärer eller andra samarbetsorganisationer.

Utbetalning sker en gång per år i januari månad. Uppräkning sker årligen enligt OPI från och med 2020-01-01.

## Period för överenskommelsen

Överenskommelsen gäller under 2 år från och med 2020-01-01 till och med 2021-12-31 med möjlighet till förlängning två år i taget.

I det fall någon av parterna vill frånträda överenskommelsen ska detta påtalas skriftligen. Uppsägningstiden ska vara sex månader. Parterna har möjlighet att kräva återbetalning om medel inte används för avsett ändamål.

Om någon av parterna på grund av väsentligt förändrade förutsättningar har svårighet att uppfylla sin del kan överenskommelsen behöva att förändras. Förändringar i överenskommelsen ska ske i dialog mellan parterna och ett uppföljningsmöte ska då ske. Väsentliga förändringar kan t ex vara problem inom organisationen, eller att de tänkta eller planerade verksamheterna inte lyckats nå den övergripande målsättningen.

### Alternativ:

Överenskommelsen gäller från och med 2020-01-01 och utvärderas regelbundet. Aktörerna i överenskommelsen kan när som helst påkalla en diskussion om innehållet i överenskommelsen. Social- och omsorgsnämnden har möjlighet att kräva återbetalning av medel som inte använts för avsett ändamål.

## Underskrifter

Linköping 2019-

För social- och omsorgsnämnden

---

Linda Ljungqvist

För RSMH Fyren Linköping (aktuell firmatecknare)