



REVIDERAD

Miljö- och samhällsbyggnads-
förvaltningens verksamhetsplan 2023

Samhällsbyggnadsnämnden
Bygg- och miljönämnden

Innehåll

Verksamhetsplan	2
Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar	2
Uppdrag	2
(Eventuell) Ledningsstrategi	2
Verksamhetsförutsättningar	2
Förvaltningens verksamhet och utveckling	5
Aktiviteter	5

Verksamhetsplan

I detta dokument beskrivs förvaltningens planerade verksamhet under 2023. Verksamhetsplanen utgår från nämndens internbudget och uppdrag enligt reglementet samt gällande lagstiftning. Aktiviteterna ska ha fokus på vad förvaltningen ska förändra, förbättra och utveckla i verksamheten. Verksamhetsplanen utarbetas av förvaltningen, godkänns av kommundirektören och redovisas till nämnden som en bilaga till nämndens internbudget. Syftet med verksamhetsplanen är att synliggöra målkedjan från fullmäktige till nämnder och förvaltningar så att den inriktning och de prioriterade kommunövergripande målen som kommunfullmäktige beslutat om får genomslag. Vidare beskriver verksamhetsplanen vilka prioriterade utvecklingsområden förvaltningen har och vilka aktiviteter som kopplats till dessa i syfte att nå målen. Verksamhetsplanen är därför ett centralt dokument i verksamhetsstyrningen.

Förvaltningens uppdrag och verksamhetsförutsättningar

Uppdrag

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har uppdraget att arbeta för en attraktiv, effektiv, trygg och hållbar miljö för kommunens invånare, företagare och besökare. Uppdragsgivare är samhällsbyggnadsnämnden, bygg- och miljönämnden samt kommunstyrelsen. Vårt arbetssätt och bemötande präglas av engagemang med kunden i fokus, där alla tar ansvar för hela samhällsbyggnadsprocessen med förståelsen om att helheten är större än summan av delarna. Det är då vi når framgång och levererar resultat med högsta kvalitet.

Verksamhetsförutsättningar

Bostadsbyggandet är en avgörande faktor för kommunens tillväxt och utveckling utifrån ett samhällsekonomiskt perspektiv och kommer även fortsatt att vara en prioriterad fråga för förvaltningen. Fortsatt god tillgång på detaljplanerad mark för bostäder, verksamheter och handel är områden som förvaltningen därmed arbetar aktivt med. Av vikt under året är även förvaltningens arbete med att starta förberedande planarbete för nytt resecentrum, samt att påbörja genomförandeplanering för Ostlänkens olika skeden. Även i relation till övriga planerade projekt i staden.

Prioriterat är även förvaltningens arbete för att kunna upprätthålla en god andel småhus av samtliga planerade bostäder, samt utveckla arbetssätt för att utöka möjligheten till byggnation av småhus utanför detaljplanlagt område.

Stadskärnan har stor betydelse för stadens och kommunens utveckling. För att kunna möta framtida behov är förvaltningen en viktig aktör i arbetet för att skapa en levande, attraktiv och konkurrenskraftig stadskärna. *I fokus är även arbetet för att säkerställa framkomlighet i centrala Linköping för alla trafikslag.*

Ett viktigt perspektiv i stadens utveckling är att åstadkomma ökad trygghet i den offentliga miljön. Förvaltningen prioriterar särskilt åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. Här ingår även fortsättningsvis det strategiska arbetet och genomförandet av lokal operativ myndighetssamverkan (LOS) där planering och genomförande av operativa insatser för att bekämpa kriminell näringsverksamhet och främja likvärdiga konkurrensvillkor för kommunens näringsliv, sker genom samverkan med polisen och övriga berörda statliga myndigheter, samt även med andra kommunala verksamheter.

Förvaltningens arbete med genomförande av åtgärder i kommunens handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping fortsätter att vara ett prioriterat område genom en rad olika åtgärder. Likaså prioriteras åtgärderna i handlingsplanen för klimatanpassning.

Förvaltningen prioriterar i hög grad aktiviteter i syfte att fortsätta förbättra dialogen och servicen för att skapa goda förutsättningar för företag att etablera och verka, samt att erbjuda en hög tillgänglighet, gott bemötande och effektiv leverans till kommunens invånare. Det framgångsrika arbete som resulterat i förvaltningens höga NKI-värden ska bibehållas. Ett viktigt arbete sker också gällande kommunens planprioritering, bl a genom att utveckla kommunikationen kring behovet av medveten och avvägd planprioritering i förhållande till kommunala investeringar och samhällsservice.

Den fortsatta digitaliseringen av samhällsbyggnadsprocessen är en viktig del inom förvaltningens arbete. Med en sammanhållen, digitaliserad samhällsbyggnadsprocess med en hög grad av tillgänglighet, transparens, kvalitetssäkrad information och effektivare processer bidrar förvaltningen till en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. Förvaltningen lägger därför mycket resurser på införandet och implementeringen av verksamhetsplattform i syfte att uppnå ovan nämnda krav och behov.

Sedan förvaltningens flytt till de nya lokalerna på Ebbepark görs fortsatta insatser för att i än högre utsträckning dra nytta av de möjligheter som lokalerna och tekniken ger oss bl.a. avseende det hybrida arbetssättet och delande av

resurser och kompetenser mellan våra olika verksamheter. Detta för att bl.a. bli en än mer attraktiv och hållbar arbetsplats där både chefer och medarbetare trivs och utvecklas.

Tillkomna strategiska utvecklingsuppdrag utifrån processen med reviderad internbudget är markerade som kursiva.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som nämnderna ska arbeta med under budgetperioden. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Konkreta åtgärder i enlighet med uppdragen ska inarbetas i förvaltningarnas verksamhetsplaner genom aktiviteter. Uppdragen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och *intensifiera arbetet* för att minska och *motverka segregation* samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenten prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv *för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.*
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. *Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.*

Nämndspecifika

13. Samhällsbyggnadsnämnden ska i plan- och exploateringsprojekt, på såväl mark som ägs av kommunen som privat mark, fortsatt verka för en hög andel småhus. *Nämnden ska verka för blandade boendeformer och för att lägenheter med lägre hyresnivåer byggs.*
14. Samhällsbyggnadsnämnden ska i samverkan med kommunens bolag fortsätta utvecklingen av kommunens laddinfrastruktur i enlighet med plan. Antalet laddplatser i kommunen ska fördubblas till 2024 och hälften av alla nya p-platser som kommunkoncernen skapar ska ha möjlighet till laddning. Målsättningen är att år 2030 ska samtliga hyresgäster i de kommunala bolagen ha möjlighet till laddning.
15. *Samhällsbyggnadsnämnden ska aktualisera och värdera att antagen trafikplan säkerställer framkomlighet i centrala Linköping för alla trafikslag. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.*
16. *Samhällsbyggnadsnämnden ska med utgångspunkt i tidigare utredningar av Tinnerbäcksområdet genomföra en utredning som beskriver konsekvenser av en förnyad och uppdaterad kulvertlösning genom Tinnis-området. Utredningen ska belysa ekonomiska, juridiska samt funktionella konsekvenser.*
17. *Samhällsbyggnadsnämnden ska tillse att olovliga bosättningar avvecklas och aktivt arbeta för att förhindra nya etableringar.*
18. Kommunstyrelsen ska *säkerställa att Lejonfastigheter AB* i samverkan med samtliga nämnder utvecklar strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen och att åtgärder vidtas för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande. (SBN deltar)
19. *Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, bygg- och miljönämnden, kommunstyrelsen (Verksamhetsstöd och service) och samhällsbyggnadsnämnden ska genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.*
20. *Äldrenämnden ska i samverkan med samhällsbyggnadsnämnden och Lejonfastigheter AB vidta åtgärder i lokalförsörjningsplanen för att anpassa verksamhetens kapacitet utifrån behov.*

Förvaltningens verksamhet och utveckling

Förkortningar

SBN: Samhällsbyggnadsnämnden

SPA: Stadsplaneringsavdelningen, SMA: Stadsmiljöavdelningen

BMN: Bygg- och miljönämnden

BA: Byggavdelningen, MA: Miljöavdelningen

MOS: Förvaltningsgemensamma (SBN+BMN)

Staber:

Utv.stab: Utvecklingsstaben, EoS: Ekonomi och styrning, Kom och kund: Kommunikation och kundstrategi, HR

Tillkomna aktiviteter i verksamhetsplanen utifrån processen med reviderad internbudget är markerade som kursiva.

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Attraktiva och trygga livsmiljöer	SBN: <i>Rev strategiskt utvecklingsuppdrag: Vidta åtgärder och intensifiera arbetet</i> för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. Prioriterat under 2023 är: SBN:		
	- Samråda om förslag till detaljplanen för Berga centrum. Planförslaget ska ta utgångspunkt i genomförd tidig medborgardialog i stadsdelen.	Juni	SPA
	- Färdigställa genomförandestrategin för Skäggetorp med förslag till politisk inriktning och fortsatt arbete.	Aug	SPA
	- Dialog med fastighetsägare i Skäggetorp kring förverkligande av planprogram och förslag till genomförandestrategi.	Dec	SPA
	- Fortsätta att utveckla lokala driftteam i samverkan med Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen, fokus på utsatta områden.	Juni	SMA
	- Utveckla samverkan och systematiskt arbetssätt kring planering av framför allt trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder (samverkan exempelvis med säkerhetsenhet, sms-grupp, brottsförebyggande grupper/råd).	Dec	SMA
	- Fortsätta kompetensutveckla Stadsmiljöavdelningen kring segregation enligt handlingsplan för trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder (Samordning Mot Segregation) för att utforma allmän plats på rätt sätt i utsatta områden.	Juni	SMA
- <i>Utvärdera pilotprojektet Trygghetskartan. Därefter utreda fortsatt drift, ansvar, plattform mm. Görs tillsammans med Säkerhetsenheten.</i>	Dec	SMA	

- <i>Fortsätta komplettera belysning av mörka områden i Skäggetorp. Inventering belysning Berga, Ryd, Lambohov.</i>	Dec	SMA
BMN: - Strategiskt arbete och genomförande av lokal operativ myndighetssamverkan (LOS) inklusive kommunikation i utsatta områden och verksamheter.	Dec	BA
- Genomföra proaktiv tillsyn samt informationsinsatser för att verka för en ökad trygghet och samverkan i utsatta områden.	Dec	MA
Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 2		
SBN: Hantera tillkommande ytor både kopplat till budget och entreprenörer.	Dec	SMA
SBN: Vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan. Prioriterat under 2023 är: - Handlingsplan tas fram tillsammans med Leanlink/Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen för att tillskapa arbetsmarknadsplatser på Tinnerö som innebär arbete utomhus och även viss service inomhus. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 3	Juni	SMA
SBN: Stads kärnans utveckling - Framtidens stads kärna. Prioriterat under 2023 är: - Implementering av genomförandeorganisation för arbete med Framtidens stads kärna. - Färdigställande av planarbete för pilotprojekt kring Lilla torget. - Starta ytterligare ett utvecklingsprojekt med utgångspunkt i avsiktsförklaringens innehåll och ambitioner. - Påbörja handlingsplan för genomförande utifrån planerad utveckling av innerstaden (inbegriper Framtidens stads kärna, utvecklingsplan innerstaden, trafikplan m.fl.) - Internt förankra avsiktsförklaringens innehåll inom hela förvaltningen. - <i>För att minska störningar från grävarbeten, ta fram styrdokument för arbete på väg, samt öka samordning och kommunikation.</i>	Aug Dec Okt Aug Okt Dec Dec	SPA, SMA, EoS SPA SPA, SMA SMA Kom och kund SMA
SBN: Fortsatt utvecklingsarbete kring samverkan med Kultur- och fritidsförvaltningen och Visit Linköping kring event <i>samt utvecklingen av Gamla Linköping</i> mm.	Dec	SMA
MOS: Fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. Prioriterat under 2023 är: - Påbörja utredning kring hur en fungerande drift av staden säkerställs i kristider. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 1	Dec	SMA
MOS: Utifrån säkerhetspolicyn, kartlägga behov samt implementera säkerhetsarbetssätt inom Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens verksamhetsområde.	Juni Dec	Säkerhetssamordnare
- <i>Med utgångspunkt i tidigare utredningar av Tinnerbäcksområdet, genomföra en utredning som beskriver konsekvenser av en förnyad och uppdaterad kulvertlösning genom Tinnis-</i>	Dec	SMA

	<p>området. Utredningen ska belysa ekonomiska, juridiska samt funktionella konsekvenser.</p> <p>- Påbörja planarbete för att, med utgångspunkt i genomförd utredning, ge genomförandet av Tinnerbäckprojektet planrättsliga förutsättningar. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 16</p>	Dec	SPA
	<p>Samhällsbyggnadsnämnden ska tillse att olovliga bosättningar avvecklas och aktivt arbeta för att förhindra nya etableringar. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 17</p>	Dec	SMA
	<p>Bygga upp och implementera LOS-organisation inom SBNs verksamhet.</p>	Juni	Mos
	<p>Ta fram process för att följa upp avtal gällande upphandlingskrav i syfte att motverka oegentligheter och misskötsel. (riskanalys, välja ut områden, ta stickprov)</p>	Dec	EoS, SPA, SMA
	<p>Bygga upp och implementera en säkerhetsorganisation inom Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.</p>	Juni	Mos
God beredskap för en hög byggtakt	<p>SBN: Starta förberedande planarbete för ny station samt angränsande kvarter med inriktning blandinnerstad.</p>	Mars	SPA
	<p>SBN: Påbörja genomförandeplanering för Ostlänkens olika skeden. Även i relation till övriga planerade projekt i staden.</p>	Dec	SMA
	<p>SBN+BMN: Genom särskild arbetsgrupp och metodik bereda förfrågningar om byggnation av småhus i syfte att möjliggöra prövning direkt i bygglov utan krav på detaljplan.</p>	Dec	SPA, BA
	<p>SBN: Fortsätta prioritera småhus i planprioriteringen för 2023.</p> <p>Samhällsbyggnadsnämnden ska i plan- och exploateringsprojekt, på såväl mark som ägs av kommunen som privat mark, fortsatt verka för en hög andel småhus. Nämnden ska verka för blandade boendeformer och för att lägenheter med lägre hyresnivåer byggs.</p>	Dec	SPA
	<p>SBN+BMN: I plan- och exploateringsprojekt, när det är lämpligt med hänsyn tagen till önskad karaktär och exploateringsekonomi, öka utbudet av småhus/markboende.</p> <p>SBN: I plan- och exploateringsprojekt verka för blandade boendeformer och lägenheter med lägre hyresnivå. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 13</p>	Dec	SPA, BA SPA
God möjlighet till hållbart resande samt hög tillgänglighet och säkerhet för alla trafikanter (SBN)	<p>SBN: Utredda stadens trafiknät och nya förutsättningar utifrån nytt stationsläge i Steninge genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Trafiknätsanalys för staden ● Kollektivtrafikutredning 	Aug Mars	SPA
	<p>SBN: Fortsätta arbetet med att få fler barn och unga att gå och cykla till skolan, via grön resplan, för två utvalda skolor i samarbete med berörda. Grön resplans åtgärdslista ska</p>	Dec	MA

	genomföras av respektive deltagande samarbetspart.		
	SBN: Efter pandemin, intensifiera arbetet för ett mer hållbart resande genom exempelvis kampanjer för att få fler invånare att i högre grad välja hållbara färdmedel som kollektivtrafik och cykel.	Dec	MA
	<i>Aktualisera och värdera att antagen trafikplan säkerställer framkomlighet i centrala Linköping för alla trafikslag. Uppdraget återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 15</i>	Dec	SMA, SPA
	<i>Utreda Drottninggatan som kollektivtrafikstråk för att möjliggöra Storgatan som gågata.</i>	Dec	SMA

Kommunövergripande mål: En ledande kommun i miljö- och klimatarbetet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Bidrar till hållbar utveckling enligt Agenda 2030 och en koldioxidneutral kommun genom att prioritera: 3. God hälsa och välbefinnande 6. Rent vatten och sanitet för alla 11. Hållbara städer och samhällen 13. Bekämpa klimatförändringarna 15. Ekosystem och biologisk mångfald	Genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet i enlighet med de politiska styrdokumenterna, med ett särskilt fokus på handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterat under 2023 är: SBN: - Fortsatt arbete med implementering av riktlinjer för ekosystemtjänster och ekologisk kompensation. - Miljökrav i markanvisningar - utveckla krav och kriterier samt rutiner för uppföljning i kommunens markanvisningar inom områdena energi, miljö- hälsofarliga ämnen. - Fortsätta arbetet med genomförande av nyplanteringar träd och trädvårdsarbete pga. döende trädbestånd i staden. - Ta fram åtgärdsprogram luftkvalitet, partiklar Hamngatan. BMN: - Fortsatt arbete med energitillsyn och tillsyn för energieffektivisering och utfasning av fossil olja. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 4	Dec	SPA
		Mars	SPA, MA
		Dec	SMA
		Dec	SMA, MA
		Dec	MA
	SBN: Utifrån framtagna koncernövergripande plan genomföra åtgärder för att fortsätta utvecklingen av kommunens laddinfrastruktur. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 14	Dec	SMA
	SBN: Påbörja implementering av handlingsplan för Klimat- och energiprogrammet. Projektleda och delta i innovationsprojektet Viable city (ägs av Näringsliv och Tillväxt).	Dec 2024	MA
Genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för klimatanpassning. Prioriterat under 2023 är: SBN: - Utveckla och implementera rutin för uppföljning vad gäller dagvatten i kommunala markanvisningar. - Utreda status och geografiskt läge för de kommunägda dagvattenledningarna.	Mars Dec	SPA, MA SMA	

	- Fortsatt utveckling av processer och rutiner för arbete med klimatanpassning i den fysiska planeringen, fokusområde är dagvatten.	Dec	MA
	BMN+SBN: Förbereda implementering av EU:s dricksvattendirektiv.	Dec	MA
	BMN: Information om risk för översvämning i samband med tillsyn.	Dec	MA

Kommunövergripande mål: Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv och fler i jobb

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Bra dialog och service för goda förutsättningar för företag att etablera och verka	Vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. Prioriterat under 2023 är:		
	SBN+BMN:		
	- Delta i det kommunövergripande arbetet avseende Mitt Linköping: en ingång till kommunen.	Dec	Utv.stab
	- Arbeta för att bibehålla ett högt NKI-värde (företag) genom att fortsätta arbetet med förbättrad dialog, service och skriftlig kommunikation, samt förbättring av webbsidor och utveckla e-tjänster utifrån dialog med referensgrupper.	Dec	BA, MA, SPA
	- Utveckla samverkan mellan Näringsliv och Tillväxt och Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen genom kontinuerligt arbete i det lokala NKI-rådet.	Dec	BA, MA, SMA, SPA
	SBN:		
	- Med resultatet från byggaktörsenkäten som grund, arbeta med förbättringar i kommunikation och handlägningsrutiner i plan- och exploateringsverksamheten.	Dec	SPA
	- Tillsammans med Näringsliv och Tillväxt arbeta med att skapa förutsättningar för omlokalisering av verksamheter med anledning av Ostlänken.	Dec	SPA
	- Fortsätta följa upp och utveckla arbetet med ökad kundnöjdhet, tex genom NKI för markupplåtelse och lokalt NKI.	Dec	SMA
	- NKI upphandling: Påbörja utveckling av arbetssätt i syfte att utveckla servicenivån med inom upphandlingsprocessen. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 5	Dec	EoS
SBN: Utifrån Etableringspolicyns principer:			
- Arbeta med detaljplan för första etappen av Distorps verksamhetsområde.	Dec	SPA	
- Arbeta med förstudie inför planläggning för förtätning av Mjärdevi verksamhetsområde i syfte att både utöka med fler etableringsmöjligheter samt skapa möjligheter till mer funktionsblandad bebyggelse.	Dec	SPA	

Kommunövergripande mål: Ett Linköping med rikt kultur-, fritids- och idrottsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
----------	-----------	----------	----------

En rik tätortsnära natur (SBN)	SBN: Vidareutveckla samverkan med Kultur- och fritidsförvaltningen kring möjligheter till rörelse, idrott och aktivitet för alla.	Dec	SMA
	SBN: Uppdatera kommunens naturvårdsprogram och handlingsplan som tydliggör aktiviteter särskilt utpekade i det politiska programmet.	Dec	SMA
	SBN: Fortsätta arbetet med bekämpning granbarkborre, samt återplantering av skog för att på sikt skapa ett mer robust skogsbestånd.	Dec	SMA

Medborgare

Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Hög tillgänglighet, gott bemötande och effektiv leverans	MOS: Öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. Prioriterat under 2023 är: - Delta i det kommunövergripande arbetet avseende Mitt Linköping: en ingång till kommunen (Lindesk) - Delta i det kommunövergripande arbetet med Digital brevlåda. - Delta i det kommunövergripande arbetet med projekt Elektronisk signering och säker e-post. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8	Dec Dec Dec	Utv.stab
	SBN: Implementera jämställdhetsanalyser i tillämpliga delar inom stadsmiljöverksamheten, exempelvis vid utformning av parker och lekplatser.	Dec	SMA
	MOS: Arbeta för att bibehålla ett högt NKI-värde (privatpersoner) genom att fortsätta arbetet med förbättrad dialog, service och skriftlig kommunikation, samt förbättring av webbsidor och utveckla e-tjänster utifrån dialog med referensgrupper.	Dec	BA, MA, SMA
	MOS: Införa Kundforum för att analysera och förbättra servicen till kommunens invånare (motsvarande NKI rådet), nära sammankopplat till Stadsmiljöavdelningens verksamhet. Genomlys kundprocessen och implementering av nya system och arbetsätt.	2023	Kom och kund
	SBN: Gällande planprioritering: - Fortsätta arbeta med prioritering av framtagande av enkla/små detaljplaner. (Alisa) - Utveckla kommunikationen kring behovet av medveten och avvägd planprioritering i förhållande till kommunala investeringar och samhällsservice. - Sammanställa styrdokument som planprocessen resp processen för kommunala markanvisningar behöver förhålla sig till. Om möjligt ta fram ett sätt att prioritera mellan styrdokumentens inriktning.	Dec Aug Okt	SPA

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God ekonomistyrning som ger handlingsfrihet	MOS: Tillsammans med övriga nämnder, delta i kommunstyrelsens arbete med att utveckla strategier för den kort- och långsiktiga lokalförsörjningen i nämndernas lokalförsörjningsplaner samt vidta åtgärder för ett effektivt och resursoptimalt lokalutnyttjande. Strategiskt utvecklingsuppdrag, nr 18	Dec	EoS
	MOS: Prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv <i>för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.</i> Prioriterat under 2023 är: - Vidareutveckling av arbetsätt - Uppföljning och åtgärder Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 6	Dec	EoS, SMA
	<i>Genomföra en genomlysning av den centrala förvaltningsorganisationen för att identifiera och föreslå kostnadsreducerande åtgärder. Inriktningen är att kärnverksamhet ska prioriteras framför central förvaltningsadministration. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.</i> Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 19	Juni	HR+EoS
	<i>Samverka med Social- och omsorgsförvaltningen och Lejonfastigheter för en effektiv planering av lokaler för äldre (genomförande av lokalförsörjningsplanen).</i> Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 20	Dec	SPA

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
En obruten digital samhällsbyggnadsprocess som bidrar till måluppfyllelse och kundnytta	Öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. Prioriterat under 2023 är: - MOS: Verksamhetsplattform - implementering av verktyg (IT-system), datahantering, skapa gemensam datalagring för den geografiska information som produceras inom samhällsbyggnadsprocessen, utveckla tjänster och stöd utifrån verksamhetens behov (exv digital ÖP, DP), drift och förvaltning, samt fortsätta säkerställa att önskade nyttor uppstår. - SBN: Utifrån lagstiftningskrav, fortsätta arbetet med digitala detaljplaner för att öka tillgängligheten för medborgare samt andra delar av samhällsbyggnadsprocessen. - MOS: Delta i det kommunövergripande arbetet kring Ledningssystem för informationssäkerhet (LIS). Fortsatt arbete med nämndens informationshanteringsplan inklusive informationssäkerhetsklassning, med hänsyn till informationens hela livscykel. - BMN: Implementera digitaliseringsinsatser	Dec	Utv.stab
		Dec	SPA
		Dec	Förv. kansli
		Dec	MA

	inom Miljöavdelningens myndighetsuppdrag. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 8		
--	--	--	--

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Hållbar upphandling	SBN: Utifrån upphandlings- och inköspolicyns mål, fortsätta utveckla och implementera nya upphandlingskrav kopplade till sociala hållbarhetskrav enligt gällande lagstiftning.	Juni	EoS
	SBN: Utveckla och implementera uppföljning av upphandlingskraven under avtalstiden.	Dec	EoS/SMA

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Goda arbetsplatser	MOS: Vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. Prioriterat under 2023 är: - Kompetenskartlägga och karriärvägar (exklusive chefskarriär) - Implementera ny organisation inom Stadsplaneringsavdelningen och Stadsmiljöavdelningen. - Implementera Samverkansavtalet för ökad delaktighet. - Implementera apt-material; friskfaktorerna kopplat till arbetstid och styrning (MAU). Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 10	Dec Juni Mars Feb	HR
	MOS: Gällande personal och kompetensförsörjning: - Fortsätta samverkan mellan HR/kommunikation. - Fortsätta utveckla förvaltningens ledningskommunikationsarbete. - Fortsätta utveckla Medarbetarskapet (KASAM, Noden) - Implementera karriär- och kompetensmodell enligt övergripande riktlinje.	Dec	HR
	MOS: Vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro. Prioriterat under 2023 är: - Arbeta vidare med friskfaktorerna kopplat till arbetstid och styrning (MAU). - Implementera och utveckla nyttjandet av stödsystem för uppföljning av arbetsmiljö och sjukfrånvaro. Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 11	Feb Mars	HR
	<i>Inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktalet och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund - komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporeras till kommunstyrelsen under 2023.</i> <i>Uppdraget genomförs genom en årlig medarbetarundersökning som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet, samt tar fram åtgärdsplaner för åtgärder som behöver åtgärdas enligt riskanalyser. Framtagandet av åtgärder görs i samverkan.</i> Strategiskt utvecklingsuppdrag 12	Dec	HR

Hållbart chef- och ledarskap	MOS: Vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar. Prioriterat under 2023 är: - Arbeta vidare med stärkt chefsled genom implementering av ny organisation inom Stadsplaneringsavdelningen och Stadsmiljöavdelningen. - Vidareutveckla årshjul i samtliga ansvarsområden i chefsuppdraget Strategiskt utvecklingsuppdrag nr 9	Juni Mars	HR
------------------------------	---	------------------	----

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Nya vägar för kompetensförsörjning	MOS: Gällande personal och kompetensförsörjning - Systematisera hantering av praktikplatser. - Öka antalet platser med anställningsformen studentmedarbetare.	April	HR
	<i>Genom att erbjuda minst fyra ferieplatser till gymnasieelever, ge dem en chans att få arbetslivserfarenhet och en möjlighet att orientera sig inom olika yrken.</i>	Dec	SMA

