



Uppföljning av Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens verksamhetsplan 2022

Samhällsbyggnadsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare	3
Ekonomi	3
Verksamhet	4
Medarbetare	4

				<p>aktivitetspark) i Skäggetorp är påbörjad enligt plan. I Berga har flera åtgärder vidtagits i Berga Minnespark och längs Tinnerbäcken som en del i det utvecklade konststråket som går centralt genom Berga. Ekholmens skatepark som en del av stadsdelsparken i Ekholmen invigd. Ryds aktivitetspark invigd.</p>
	<p>Samråda om detaljplan för utveckling av Lilla torget med angränsande stråk och byggnader. Arbetet ska bedrivas i nära samverkan med berörda aktörer och med utgångspunkt i arbetet med avsiktsförklaringen för Framtidens stadskärna (pilot Framtidens stadskärna)</p>	Oktober	Pågående	<p>Detaljplanearbete för Dykaren 17 mfl (Lilla torget) pågår. Pga att fler angränsande fastigheter anslutit sig till planarbetet (utökning av uppdraget) har tidplanen inte kunnat hållas. Samråd planeras till Q2 2023.</p>
	<p>Genomföra översyn och utifrån resultatet vidta åtgärder i syfte att utveckla småorternas attraktivitet, exempelvis genom att utöka utbudet av parkbänkar för att underlätta för sociala möten, genomföra klottersaneringar för att öka den upplevda tryggheten mm.</p>	December	Genomfört	<p>Förstärkning av parkstråk, komplettering av möblemang och vegetation mm har genomförts i: Nykil, Skeda Udde, Västerlösa, Askeby och Ringstorp.</p>
	<p>Producera och säkerställa tillgång av statistiska data, t ex kön, inkomst, utbildningsnivå, upplevelse av otrygghet och utifrån datan visualisera och göra analyser i syfte att öka kvalitén i planerings- och beslutsunderlag.</p>	December	Genomfört	<p>Trygghetskartan är i drift. Arbetet fortsätter för att analysera data utifrån denna samt andra relevanta öppna data, för att skapa ett systematiserat arbetssätt med implementering i verksamhetsplaneringen. Under 2023 ska pilotprojektet utvärderas.</p>

God beredskap för en hög byggtakt	I exploaterings- och marktilldelningsfrågor prioriteras under 2022: - I detaljplaner, när det är lämpligt med hänsyn tagen till önskad karaktär och exploateringsekonomi, öka utbudet av småhus/markboende. - Fortsätta markanvisa för lägenheter med lägre hyresnivå samt främja en mångfald av byggherrar genom mindre tilldelningar. (Strategiskt utvecklingsuppdrag)	Decemb er	Geno mfört	Genomfört enligt plan.
	Tillsammans med Kommunledningsförvaltningen och Resmex, fortsätta ett aktivt arbete med markförvärv för att skapa goda förutsättningar för kommunens långsiktiga utveckling. (Strategiskt utv.uppdrag)	Decemb er	Geno mfört	Genomfört enligt plan.
	Utveckla arbete med prioritering av detaljplaner i syfte att skapa tydlighet kring prioriteringsgrunder. Utveckla differentierad planprioritering för olika typer av detaljplaner.	Augusti	Kvars tåend e	Förskjuts till 2023.
	Utveckla arbetssätt för att öka möjligheten till byggnation av småhus utanför detaljplanelagt område genom att fördjupa och förtydliga tolkningen av randzonen med syfte att hitta fler möjliga typer av situationer där enstaka kompletterande bebyggelse kan tillåtas.	Decemb er	Geno mfört	Aktiviteten har letts av Byggavdelningen med deltagande från Stadsplaneringsavdelningen. Uppdraget har slutredovisats för SBN i juni.
God möjlighet till hållbart resande samt hög tillgänglighet och säkerhet för alla trafikanter	Ta fram handlingsplan utifrån reviderat trafiksäkerhetsprogram.	Decemb er	Aktivitet en justerad och geno mförd i ny form	Revidering av trafiksäkerhetsprogram genomförs inte i dagsläget. Handlingsplan tas inte fram utan åtgärder för ökad trafiksäkerhet omhändertas istället i ordinarie verksamhetsplanering.
	Intensifiera arbetet med att få fler barn och unga att gå och cykla till skolan (grön resplan) för två utvalda skolor i samarbete med berörda rektorer, föräldraråd, Lejonfastigheter, barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden. Gröna resplanens åtgärdslista ska	Decemb er	Geno mfört	Planerade åtgärder för 2022 är genomförda. Arbetet med gröna resplaner för skolan har fortsatt under året. Arbetet har bedrivits i samarbete med

	<p>genomförs av respektive deltagande samarbetspart. Åtgärderna kan vara kunskapshöjande och beteendepåverkande. Dessutom ska tre fysiska åtgärder för ökad trafiksäkerhet genomföras under 2022. Utvärdering av metoden för grön resplan ska ske under 2022 med syftet att fastställa ett systematiskt arbetssätt. Därefter kan nya skolor väljas ut för kommande läsår. (Strategiskt utv.uppdrag)</p>			<p>Lejonfastigheter och Utbildningsförvaltningen. Under året har aktiviteter vid T1-skolorna och Tornhagsskolan genomförts och fortsätter under kommande år.</p> <p>Följande fysiska åtgärder har genomförts för ökad trafiksäkerhet: upphöjda gång- och cykelpassager längs Vistvägen och Ålerydsvägen, hastighetssäkring av gångfartsområdet i Södra Ekkällan och hastighetssäkring av passage i Malmslätt vid Nya Ledbergsvägen.</p>
<p>Bidrar till hållbar utveckling enligt Agenda 2030 och en koldioxidneutral kommun genom att prioritera:</p> <p>3. God hälsa och välbefinnande 6. Rent vatten och sanitet för alla 11. Hållbara städer och samhällen 13. Bekämpa klimatförändringarna 15. Ekosystem och biologisk mångfald</p>	<p>Genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet i enlighet med de politiska styrdokumenterna, med ett särskilt fokus på handlingen för koldioxidneutralt Linköping 2025. Prioriterat under 2022 är:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementera riktlinjer för ekosystemtjänster och ekologisk kompensation. - Färdigställa strategi för stadens träd, samt utöka antalet nyplanterade träd i staden i högre takt. - Omvärldsbevakning kring klimatbedömning av detaljplaner - Efter pandemin, intensifiera arbetet för ett mer hållbart resande genom exempelvis kampanjer för att få fler invånare att i högre grad välja hållbara färdmedel som kollektivtrafik och cykel. <p>(Strategiskt utv.uppdrag)</p>	<p>Oktober</p> <p>Maj</p> <p>December</p> <p>December</p>	<p>Pågående, viss förskjutning</p> <p>Pågående, viss förskjutning</p>	<p>Framtagande av riktlinjer och handlingsplan för stadsträd pågår, färdigställs Q1 2023, ska antas i nämnd under 2023. Nytt ramavtal för trädvård har trätt i kraft under året, upphandling ramavtal trädplantering pågår. Stärkt bemanning kring trädfrågor. Vaccination genomförd av ett flertal centrala större almar i stadskärnan.</p> <p>Arbete med uppdragsbeskrivning för implementering av riktlinjer för ekosystemtjänster och ekologisk kompensation pågår, men arbetet bedöms inte vara färdigställt förrän under 2023.</p>

			Genomfört	För att främja hållbart resande arrangerades under maj Cykelns dag på Hospitalstorget, samt i september Trafikantveckan vid resecentrum i samverkan med Östgötatrafiken. Medborgardialog om klimat och hållbart resande har hållits i Ebbepark, tillsammans med projekt klimatneutralt Linköping/Viable city.
	Genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för klimatanpassning. Prioriterat under 2022 är: - Information i samband med tillsyn om risk för översvämning. - Fortsatt utveckling av processer och rutiner för arbete med klimatanpassning i den fysiska planeringen. Fokusområde är dagvatten.	Decem ber	Genomfört	Nytt arbetssätt kring information i samband med tillsyn om risk för översvämning är implementerad i linjeverksamheten. Dagvattengrupper (gemensamt för TVAB och MOS) har tagit fram nya vägledningar t ex ansvarsfördelning dagvatten allmän platsmark, typritningar dagvatten från gatemark, hantering av stupörsvatten. Arbetet med konsekvensanalys skyfall pågår, med försening pga tekniska problem.
	Projektleda och delta i innovationsprojektet Viable city (ägs av Näringsliv och Tillväxt).	Decem ber	Genomfört	Aktiviteten är genomförd enligt plan under året. Medborgardialoger med olika grupper har genomförts (ungdomar, seniorer, företag mfl), i samverkan med KLF:s handlingsplan för klimat- och energiprogrammet. Ett Klimatkontrakt

				antogs av KS december 2022.
	Arbeta fram en gemensam plan för utveckling av kommunens laddinfrastruktur i samverkan med kommunens bolag. I planen ska det framgå hur målsättningen nedan kan förverkligas och vilken organisation/kommunalt bolag som har ansvar i olika delar. Antalet laddplatser i kommunen ska fördubblas till 2024 och hälften av alla nya p-platser som kommunkoncernen skapar ska ha möjlighet till laddning. Målsättningen är att år 2030 ska samtliga hyresgäster i de kommunala bolagen ha möjlighet till laddning. (Strategiskt utv.uppdrag)	Decemb er	Geno mfört	Förvaltningens arbetet har genomförts enligt plan. Aktiviteter som föreslås i rapporten tas vidare i kommande handlingsplan för klimat- och energiprogrammet som leds från Kommunledningsförvaltningen.
Bra dialog och service för goda förutsättningar för företag att etablera och verka	Utifrån Etableringspolicyns principer: - Tillskapa mer verksamhetsmark genom utbyggnad inom Mjärdevi och Kåparp, samt - Färdigställa strukturplan inför planläggning av Distorps verksamhetsområde.	Decemb er Oktober	Geno mfört Pågå ende, viss förskj utning	Strukturplan för Distorp har färdigställts enligt tidplan. En första detaljplaneetapp håller på att startas upp. Arbetet med utbyggnad av infra inom Mjärdevi och Kåparp pågår. Dock klart först under 2023.
	Utveckla planbesked i syfte att byggaktörer ska kunna nyttja tiden mellan planbesked och planstart för förberedande utredningar (privat initiativrätt).	Augusti	Geno mfört	Arbete har genomförts enligt plan. Utvecklings-/processarbete har genomförts för att utveckla interna rutiner kring <i>privat initiativrätt</i> i samband med att de första planbeskeden med önskad <i>privat initiativrätt</i> har inkommit.
	Föra samman näringsliv och samhällsbyggnadsaktörer i en gemensam näringslivs- och samhällsbyggnadsdag i syfte att skapa nya förutsättningar för samverkan och innovation.	April	Geno mfört	Aktiviteten genomfördes den 28 april med ca 300 deltagare.
	Stärka förvaltningens arbete med kundfokus, genom att: - Genomföra byggaktörsenkät. Med resultatet som grund arbeta	Decemb er	Geno mfört	Planerade aktiviteter utifrån analys av resultat av Byggaktörsenkäten

	med förbättringar i kommunikation och handlägningsrutiner i plan- och exploateringsverksamheten. - Arbeta med att förbättra NKI-värde (avseende markupplåtelse) genom att utveckla service och dialog med kunder, exempelvis genom att förbättra webbinformation och se över arbetsprocesser.			för 2022 har genomförts enligt plan. Planering inför kommande resultat har genomförts. Markupplåtelse/trafik anordningsplaner/gr ävtillstånd - nya ombyggda webbsidor. Uppdatering av manus till Kontakt Linköping.
En rik tätortsnära natur	Genomföra tre utvecklande åtgärder i enlighet med Naturvårdsprogrammet.	Augusti	Genomfört	Omfattande insatser för sandlevande insekter i Viggeby o Tinnerö genomförda. Stor inventering av vattenmiljöer som ingår i uppdatering av Naturvårdsprogram genomförd. En ny hage i Tinnerö (13,8 ha) stänglad.
	Informera och vidta åtgärder för att minska påverkan av invasiva och främmande arter utifrån framtagna handlingsplan.	Decem-ber	Genomfört	Information och arbetsinstruktion finns nu med i markskötselavtal, infoblad är framtagna och kommuniceras också på hemsida. Anvisning för hantering av invasiva arter i Linköpings kommun färdigställd, ska fastställas av MoS LG.

Medborgare

Kommunövergripande mål: Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar/ avvikelser, samt till prognos
Hög tillgänglighet, gott bemötande och effektiv leverans	Analysera vilka åtgärder som kan vidtas för att korta ner väntetiden på start av nya detaljplaner. Vidta åtgärder inom ramen för nämndens ekonomiska ramar.	Decem-ber	Genomfört	Åtgärder har vidtagits för att korta väntetider: tidiga dialoger året/åren innan förväntad planstart för start av utredningar, konsultgrupp för mindre planer, privat

				initiativrätt (se punkt ovan), ökad användning av konsulter samt generella förbättringar för snabbare planprocess (ex processmått).
	<p>Öka och effektivisera användningsgraden av nämndernas digitala tjänsteutbud genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram tjänstekatalog som serviceguide med hjälp av framtagna kundresekartor, - Fortsatt överlämning av ärenden till Kontakt Linköping, - Marknadsföra det digitala utbudet, samt - Ta fram metoder för att mäta och följa upp kundnöjdhet för privatpersoner. 	<p>Augusti</p> <p>Decem ber</p> <p>Decem ber</p>	<p>Geno mfört</p> <p>Viss förskju tning</p>	<p>Stadsmiljöavdelning har lämnat över fler ärendekategorier till Kontakt Linköping (KL) samt att ett uppföljningsarbete har genomförts tillsammans med KL som lett till att KL kraftigt ökat sin besvaringsandel.</p> <p>-Utvärderingsenkät för att mäta upplevt kundbemötande i Infracontrol infördes i mars.</p> <p>- Infofilmer till fastighetsägare om eldning, häckklippning och snöskottning har tagits fram och används i sociala medierkanaler.</p> <p>- Arbetet med framtagandet av serviceguide har påbörjats och kommer att färdigställas under Q1 2023. Senarelades pga organisationsförändring inom SMA.</p>
	<p>Öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare genom att påbörja arbetet med identifierade behovsområden inom programmet för digital transformation, exempelvis Digital signering och Mina sidor. (Strategiskt utv.uppdrag)</p>	<p>Decemb er</p>	<p>Pågä nde, viss förskju tning</p>	<p>Förvaltningens digitaliseringsarbete utgår från tre strategiska områden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mitt Linköping - ett arbete pågår med att utvärdera förvaltningens ärendehanteringssystem med syfte att försöka minska antalet olika system. 2. Verksamhetsplattform - Börjat skapa

				en gemensam datastruktur för att höja tillgängligheten av gemensam data. 3. PM3: Arbeta med att implementera PM3-organisationen inom hela förvaltningen är påbörjad och pågår enligt plan.
	Implementera tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalys.	Decem ber	Geno mfört	Arbetet har genomförts enligt plan, utifrån av förvaltningens beslutade inriktning. Arbeta har pågått för att stärka förvaltningens jämställdhetsanalyser, bl a har workshops genomförts och jämställdhetsanalyser har genomförts kring lek- och aktivitetsparker. Dessutom görs jämställdhetsanalyser mer frekvent i tjänsteskrivelser.

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
God ekonomistyrning som ger handlingsfrihet	Effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar genom att genomföra huvudprojekt Flytt till nya lokaler. (Strategiskt utv.uppdrag från VP 2021)	Januari	Geno mfört	Flytten genomfördes januari 2022. Flyttprojektet avslutades under april och övergick då till löpande verksamhet.
	Se över och förtydliga förvaltningens inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet och säkerställa en fungerande inköpsorganisation med tydliga behörigheter och funktioner. (Strategiskt utv.uppdrag från VP 2021)	Juni	Pågä nde, viss förskju tning	Arbete pågår med att anpassa inköpsorganisationen efter senaste omorganisationen. Arbetet är försenat.

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
En obruten digital samhällsbyggnads process som bidrar till måluppfyllelse och kundnytta	<p>Öka användandet av digitaliseringens möjligheter samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. Prioriterat under 2022 är:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Införa och etablera ny verksamhetsplattform enligt framtagen projektbeskrivning, - Utveckla strukturer och lärande för digital samverkan som omfattar perspektiven: processer, information, tjänster och teknik. - Öka den digitala mognaden genom att implementera kommunövergripande och förvaltningsspecifika åtgärder som kommer att tas fram utifrån resultatet från Dimios-mätningen 2021. <p>(Strategiskt utv.uppdrag)</p>	December	Genomfört	Aktiviteten är genomförd enligt plan för året. Den reviderade införandeplanen som togs fram under året har genomförts enligt plan, samtliga av de planerade verksamhetsmodulerna är nu införda inom verksamheten. Testtjänst för övervakning av snöröjningen är framtagen och implementerad i verksamheten.
	<p>Införa och tillämpa det kommunövergripande metodramverket för nyttorealiseringsprojekt samt integrera det i mål- och verksamhetsstyrningen och kvalitetsledningssystemet. Detta i syfte att öka förmågan att välja ut rätt digitaliseringsprojekt som bidrar ökad effektivisering och förbättrad nytta för kunden.</p>	December	Pågående, viss förskjutning	Arbete pågår för att uppnå detta, dels etablera en tydligare systematik kring hur styrmodellen PM3 tillämpas inom förvaltningen. Genomförandet av det kommunövergripande metodramverket för nyttorealiseringsprojekt har påbörjats men inte genomförts i den utsträckning som ursprungligen var tänkt pga prioritering av verksamhetsplattformens genomförande och resursbrist.
	<p>Enligt framtagna projektplaner, fortsätta arbetet med att implementera ett förändrat arbetssätt i syfte att hämta hem förväntade nyttor som uppstår av:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flytten till Ebbepark, - Användandet av Google workspace 	December	Pågående, viss förskjutning	Under hösten har en enkätundersökning genomförts om förvaltningens flytt och hur det idag fungerar i de nya lokalerna. En handlingsplan kommer tas fram om eventuella

				justeringar behöver göras.
--	--	--	--	----------------------------

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Hållbar upphandling	Utveckla upphandling och uppföljning av entreprenader med avseende på koldioxidneutralitet.	Juni	Genomfört	Arbete med att införa nya krav i våra drift ramavtal är redan genomförd. Nya krav är införda i standardupphandlingsmallen.
	Inkludera sociala hänsyn vid upphandlingar för att bidra till ett mer socialt hållbart samhälle.	December	Genomfört	Arbete har genomförts enligt plan. Ny lagstiftning inom området förbereds.

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Främja det verksamhetsnära frisknärvaroarbetet genom hälsoinspiratörernas aktiviteter i förvaltningen. Ta fram APT-material för att medvetandegöra friskfaktorer och att tidigt se signaler på ohälsa.	September	Genomfört	Hälsoinspiratörerna har genomfört ett antal aktiviteter under året. APT-material är framtaget och chefsträffar har genomfört kring några av friskfaktorerna.
	Prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder för att minska långtidssjukfrånvaron, där det finns någon koppling till arbetssituation och arbetsmiljö. (Strategiskt utv. uppdrag)	December	Genomfört	HR arbetar nära chefer för att aktivt arbeta med långtidssjukfrånvaron.
	Stärka förvaltningens attraktivitet till nya och befintliga medarbetare genom att erbjuda spännande och engagerande arbetsuppgifter, nya aktivitetsbaserade lokaler, tydlighet kring möjligheten till distansarbete, och ett gott ledarskap. (se Hållbart chef-och ledarskap)	Oktober	Genomfört	Utvärdering av aktivitetsbaserat arbetssätt har genomförts och arbetsgrupp är bildad för att analysera och ta fram åtgärdsförslag. MoS-dagar har genomförts med syfte att lyfta fram medarbetarnas olika kompetenser och arbetsområden för att känna stolthet både

				för det egna arbetet och för hela förvaltningen.
Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Stärka chefernas förutsättningar genom att: - se över ledarskapets roll i en växande organisation, - implementera stödsystem för systematiskt arbetsmiljöarbete, - vidareutveckla HR-stöd för chefer, samt - arbeta fram en gemensam ledarskapsprofil för Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen. (Strategiskt utv.uppdrag)	September	Pågående, viss förskjutning	Översynen av ledarskapets roll är påbörjat men alla åtgärder kommer inte vara slutförda under 2022. Implementering av stödsystem för arbetsmiljöarbetet är försenat och kommer inte att vara slutfört 2022. Omorganisation inom två avdelningar med en ytterligare chefsnivå har genomförts och kommer att implementeras under 2023.

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Samverka i genomlysning av kommunens samlade resurser inom HR. Kommunledningsförvaltningen leder och samordnar arbetet. (Strategiskt utv.uppdrag)	April	Pågående, viss förskjutning	Genomlysningen är genomförd och handlingsplan finns för förändringsarbetet som kommer att pågå in på 2023.
	Utifrån personalframskrivningsanalyser och nya vägar till kompetensförsörjning anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram. (Strategiskt utv.uppdrag)	December	Genomfört	Rekryteringsbehovet är anpassat efter budgetram
	Utveckla och se över rollerna i förvaltningen med fokus på digitalisering och nya sätt att organisera arbetet för att öka attraktiviteten och möjliggöra alternativa karriärvägar (exempelvis rollen som samordnare).	December	Pågående, viss förskjutning	Aktiviteten är inte slutförd under 2022.