



Omsorgs- och äldreförvaltningen  
Ann-Britt Olofsson, Maja Mierzejewska

2018-12-05

Dnr ON 2018-546

Omsorgsnämnden

## **Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2019 enligt lag om valfrihetssystem (LOV)**

### **Förslag till beslut**

1. Ersättningsnivåer för daglig verksamhet fastställs för 2019 enligt omsorgs- och äldreförvaltningens förslag.
2. Ersättningsnivåerna gäller från och med den 1 januari 2019.

### **Ärende**

Av omsorgsnämndens förfrågningsunderlag avseende valfrihetssystem inom daglig verksamhet fastställt den 2016-06-21, § 105, framgår att kommunen årligen fastställer ersättningsnivåerna.

Justering ska göras bland annat utifrån pris- och löneutveckling, skatter och avgifter.

Omsorgs- och äldreförvaltningens förslag till nya ersättningsnivåer gäller från och med januari 2019. Priserna höjs med 2 %.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2019 enligt lag om valfrihetssystem (LOV).docx

## Bakgrund

I förfrågningsunderlaget beslutat av omsorgsnämnden 2016-06-21, § 105, framgår under rubriken 1.1.7 del 3 Ersättning:

”Kommunen kommer årligen fastställa ersättningsnivåerna. Ändringar ska meddelas 6 månader innan de träder i kraft. Ändringar innebärande en höjning av ersättningsnivåerna kan dock träda i kraft med kortare varsel. Justering av ersättningsnivåerna kommer bland annat att göras utifrån pris och löneutveckling, skatter och avgifter.”

En höjning av priserna med 2 % har bedömts som skälig.

## Ekonomiska konsekvenser

För halv dag utgår ersättning med 50 % av ersättningen för hel dag.

	Beskrivning av nivå. Belopp kronor per dag (avrundning till jämna kronor)	Ersättning 2018 per hel dag	Ersättning 2019 per hel dag
0	Personen har daglig verksamhet som är individuellt integrerad på ordinarie arbetsmarknad. Arbetshandledare från daglig verksamhet följer upp och kan vid behov ge stöd till personen och/eller arbetsplatsens personal.	197	201
1	Personen arbetar i ett arbetslag/-grupp med stöd av arbetshandledare inom daglig verksamhet. Personen är självständig i sitt arbete men behöver handledare som finns till hands vid behov, i regel en kortare kontakt per dag.	499	509
2	Arbetshandledaren behöver i regel stödja personen med att komma igång med arbetsuppgifter/aktiviteter. Arbetshandledaren kan även behöva medverka i enstaka moment, men behöver inte vara med hela tiden som arbetet/aktiviteten pågår.	626	638
3	Arbetshandledaren är ofta närvarande och kan ge stöd vid flera moment när olika aktiviteter/arbetsuppgifter utförs. Arbetshandledaren ger kontinuerligt stöd till personen av fysiska, psykiska och/eller sociala skäl.	916	934

4	En arbetshandledare är närvarande i stort sett hela tiden för personen som kräver nästan oavbruten uppmärksamhet av omfattande fysiska, psykiska eller sociala skäl. Det krävs även tid för motiveringsarbete.	1188	1212
5	Personen behöver minst en arbetshandledare för att kunna delta i verksamheten. Ofta krävs speciella lösningar i den dagliga verksamhetens utformning och/eller läge.	1768	1803

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Ej påkallad.

Omsorgs- och äldreförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:  
Utförare av daglig verksamhet