



Föräldrastöd för nyanlända och övriga i behov av integrering, ställningstagande till fortsatt utvecklingsuppdrag till Leanlink Råd och stöd

Förslag till beslut

1. Leanlink Råd och stöd erhåller fortsatt uppdrag från 2019-01-01 till och med 2020-12-31.
2. Uppdraget revideras avseende ersättningen till 500 000 kr/år.

Ärende

Kommunstyrelsen beslutade 16 juni, § 229, om extra tilläggsanslag om 2,1 mnkr till omsorgsnämndens budget under perioden 2016 till och med 2018 i form av markeringsmedel för en sammanhållen stad.

Råd och stöd erhöll 2017-01-01 uppdrag att utveckla en metod där etablerade familjer, med stöttning av en socialsekreterare, coachade nyanlända familjer i frågor kring föräldraskap. Familjerna arvoderas.

Utvärderingen visar att 8 mentorsfamiljer är rekryterade och sammanlagt 17 familjer erhållit insatsen. Familjerna är nöjda och ansvarig socialsekreterare upplever att metoden, förutom att skapa lugn hos föräldrar, bidragit till att familjer med problematik fångats upp tidigare.

Uppfattningen är att familjer som varit i Sverige något längre tid, bättre tagit emot det stöd mentorsfamiljen erbjudit och kunnat ställa konkreta frågor, delat med sig av sina funderingar kring föräldraskapet, svenska samhället etc. Därför är det mer relevant att fokusera insatserna till de familjer som varit i Sverige 1-2 år. Nya arenor för uppsökande verksamhet måste därför kartläggas, t ex samhällsorienteringen i etableringen, SFI-kurser etc.

Omsorg och äldreförvaltningen förslår att uppdraget till Leanlink Råd och stöd avseende föräldrastöd för nyanlända familjer, *family by family*, förlängs till och med 2020-12-31. Ersättningen reduceras från 1,050 mnkr per år till 500 000 kr per år och inkluderar personalkostnader samt arvodering till mentorsfamiljerna.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse Ställningstagande utvecklingsuppdrag till Leanlink Råd och stöd, föräldrastöd för nyanlända.docx

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 16 juni, § 229, om extra tilläggsanslag om 2,1 mnkr till omsorgsnämndens budget under perioden 2016 till och med 2018 i form av markeringsmedel för en sammanhållen stad.

Omsorgsnämnden och barn- och ungdomsnämnden fick utifrån detta i uppdrag att tillsammans utveckla föräldrastödsarbetet. Målgruppen för insatserna skulle vara nyanlända och andra föräldrar som av olika orsaker inte är integrerade i samhället.

Omsorgskontoret föreslog i november 2016 att Leanlink Råd och stöd skulle erhålla ett utvecklingsuppdrag under perioden 2017-01-01 till och med 2018-12-31. Uppdraget består i att bygga upp en plattform för att utveckla ett supportsystem mellan familjer (*Family by family med integrationsssyfte*). Målsättningen är att utlandsfödda familjer som redan är integrerade i samhället ska erbjudas coachning för att i sin tur stödja och vägleda andra familjer i behov av hjälp i sin integreringsprocess.

Metod utvecklingsuppdrag "family by family"

I samband med uppdraget tog ansvarig socialsekreterare kontakt med flera olika verksamheter med syfte att rekrytera mentorsfamiljer, bl a Frivilligcentrum, familjecentraler, Råd & Stöd m fl.

För att nå ut och kunna erbjuda nyanlända familjer coachning togs kontakt med Bosättningsenheten, Röda korset, familjecentraler, Adjunkten, ansvarig för samhällsinformationen m fl.

Mentorsfamiljerna som rekryterades intervjuades av två socialsekreterare innan de fick uppdrag. De erbjöds även en utbildning i föräldrafrågor (Växtverk) vilket blev en grundsten i Family By Family. Utbildningen hölls vid sex tillfällen under vårterminen 2018.

Ansvarig socialsekreterare träffade sedan samtliga nyanlända familjer tillsammans med Mentorsfamiljerna för att gemensamt informera om uppdraget.

Mentorsfamiljerna erhåller arvodering för sitt uppdrag.

Uppföljning

Totalt 8 familjer har rekryterats och utbildats och 17 familjer har tackat ja och blivit matchade med mentorsfamilj.

I gruppen mentorsfamiljer är det främst kvinnorna som tagit på sig rollen som coach.

Mentorsfamiljerna har olika språkkompetens. Familjerna har främst blivit matchade utifrån språket vilket har upplevts positivt för de nyanlända familjerna.

De familjer som varit aktuella har fått stöttning och vägledning i föräldraskapet, information om socialförvaltningen, BUP, förskola och skola.

En viktig mötesplats har varit Familjecentralerna, där det finns flera kompetenser på samma ställe. BVC, processtödjare, förskollärare, Råd och Stöd.

Utvärdering

Upplevelsen är att samhället genom insatsen fortare har fångat upp nyanlända familjer, bidragit till att skapa ett lugn i föräldrarollen, samt tillsammans med socialsekreterare på Tannefors familjecentral snabbare kunnat lotsa till mer stöd när behovet har funnits.

Att mentorsfamiljerna har en erfarenhet av att själva varit nyanlända i Sverige har upplevts som en trygghet hos de coachade familjerna vilket var ett av huvudsyftena

Uppfattningen är att familjerna som varit i Sverige något längre tid, ca 1-2 år, bättre tagit emot det stöd mentorsfamiljen erbjudit och kunnat ställa konkreta frågor, delat med sig av sina funderingar kring föräldraskapet, svenska samhället etc.

Det har upplevts svårare att ta emot föräldrastöd från mentorsfamiljen när familjen är nyanländ. Som helt ny familj i Sverige är man självklart upptagen av mycket praktiska frågor, såsom att erhålla bidrag till mat och kläder samt boendefrågor. Mentorsfamiljerna uppdrag har då främst handlat om att bli tolka på bank, försäkringskassan och sjukvården, hjälpt till att översätta och fylla i blanketter.

När vardagen efterhand har blivit lite lugnare upplevde ansvarig socialsekreterare att familjerna kunde fokusera på frågor så som föräldraskap och integrationsfrågor.

Diskussion

Utifrån utvecklingsuppdragets fokusområden bedöms ”*Family by family*” vara en relevant metod för att stödja nyanlända föräldrar. Viktigt är dock att respektera familjernas egen förmåga att hantera sitt föräldraskap. Som ny i ett land där allting är främmande är kanske föräldraskapet det som först känns som det mest naturliga och kända. Först efter att vardagen kommit ikapp uppstår frågetecken och tveksamheter kring vad barnen möter i en ny kultur och hur man som förälder kan möta upp detta ur ett fostringsperspektiv. Därför är det mer adekvat att fokusera insatserna till de familjer som varit i Sverige 1-2 år. Nya arenor för uppsökande verksamhet måste därför kartläggas, t ex samhällsorienteringen i etableringen, SFI-kurser etc.

Förslag

Omsorg och äldreförvaltningen förslår att uppdraget till Leanlink Råd och stöd avseende föräldrastöd för nyanlända familjer, *family by family*, förlängs till och med 2020-12-31.

Ekonomiska konsekvenser

Faktisk kostnad för insatsen är lägre än beräknat, bl a utifrån samordningsvinster med familjecentralerna. Ersättningen reduceras därför från 1,050 mnkr per år till 500 000 kr per år och inkluderar personalkostnader samt arvodering till mentorsfamiljerna.

Medel för insatsen finns inrymd i omsorgsnämndens budget.

Kommunala mål

Verksamheten ska bidra till Linköping kommuns målsättning om trygga och likvärdiga uppväxtvillkor.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt MB§ 19 har givits 2018-11-11

Omsorgs- och äldreförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Leanlink Råd och stöd