

Verksamhetsbesök/personalmöte på Valthornsgatan 3 16 maj 2018, kl 9.30-10.50

Bakgrund

Boendet på Valthornsgatan har sex platser, som lär ha varit belagda sedan starten i Leanlinks regi, 2013. De boende är genomgående relativt unga med medelsvår utvecklingsstörning, som har kommit till stödboendet direkt från föräldrahemmet. Avtalet med Leanlink har löpt i fem år, plus en pågående förlängning på två år, och på ON i mars 2018 togs beslut om upphandling inför förlängningens utgång 2020.

Mötet

Inför ovan nämnda upphandling uttrycker personalen att de känner oro; framför allt då inför konsekvenserna för de boende vid en eventuell övergång till annan utförare. Beslutet om upphandling upplevs också som ett slags underförstått underkännande av kvaliteten på arbetet som har utförts vid enheten — varför skulle verksamheten annars komma i fråga för upphandling?

Vad gäller de boende, betonar personalen att det rör sig om individer som det tagit, och tar, tid att komma in på livet; i ett fall cirka fyra år, det vill säga större delen av den "normala" avtalstiden. Vid en eventuell övergång till annan utförare befaras att mycket tid skulle gå förlorad — i storleksordningen år — som annars kunde ha använts till mer meningsfullt, relationsbyggande och habiliterande arbete. Det befaras också att kärnverksamheten kommer att bli lidande under anbudstiden, då tid och andra resurser kan behöva tas i anspråk för själva arbetet med anbud inför upphandlingen. Personalen uttrycker å ena sidan förståelse för att det ankommer på dem att kommunicera med de boende angående upphandlingen, men anser å andra sidan att informationen från nämnd och förvaltning varit alltför knapphändig och vag. Verksamheten har inte varit föremål för någon utvärdering i form av brukarenkät eller dylikt, och det menas från personalen att en sådan kunde ha varit välkommen, och kanske skulle kunna ha gett fog för ett undantag från upphandling. Det jag kunde berätta om försök med brukarenkäter utförda med bildstöd, som ON informerats om, mottogs med stort intresse. Det finns också kritik mot kriterierna i avtalet, till exempel att boendet ska bjuda in andra till sig med vissa intervaller; Intentionen må vara god, men effekten blir snudd på en kränkning av de boendes integritet och rätten att förfoga över sin egen trygga hemsfär.

Man vill också betona den "osynliga" kunskap och förståelse som byggts upp under de år som verksamheten drivits: Personalstyrkan har varit i stort sett oförändrad sedan starten, och relationerna mellan personal och boende är en grundförutsättning för ett konstruktivt arbete på enheten. Arbetssätt och rutiner har i princip byggts upp från grunden, i nära relation med de boende. Det kan sålunda finnas grund en oro för att personal ska känna en viss press att följa med över till en utförare där anställningsvillkoren kanske inte är riktigt lika bra som hos Leanlink — till exempel när det gäller "nattersättning"/"bilaga J". Just nattersättningen skulle också kunna snedvrída konkurrenssituationen mellan Leanlink och privata utförare, när det kommer till anbud i kronor och ören; skillnaden skulle kunna bli högst märkbar, då boendet är bemannat dygnet runt.

onsdag 30 maj 2018

Personalen hade gärna sett en bredare representation från Omsorgsnämndens sida vid detta tillfälle, med fler partier representerade, och efterlyser sammanfattningsvis tydligare och sakligare information samt en mer levande dialog med nämnden.

Med på mötet var hela personalstyrkan (6-7 personer), inklusive verksamhetschef Cecilia Dahlqvist.

Kontaktpolitiker ON:
Tommy Vaske (ersättare, mp)