



Minnesanteckningar från referensgruppen, jämställdhet och jämlikhet.

Arbetsgrupp bestod av Mario Bergbäck, Ylva Bjerke, Britt-Marie Alfredsson, Bernt Åkerblad. Från omsorgskontoret har Ulla Andersson och Elisabeth Viman deltagit.

De förtroendevalda i arbetsgruppen hade ett första möte tidigt höst 2016. Vid det första mötet diskuterades Alliansens arbete som påbörjades 2013 och hur arbetet har gått t ex de beslutade handlingsplanerna för CEMR-deklarationen, könsuppdelad statistik och samt förändrade mallar för ärenden till nämnderna. En enkät utformades som var tänkt att sickas till privata utförare. (Enkäten skickades aldrig ut). Arbetsgruppens läste in sig på ”referenskommuner”, Ylva och Britt-Marie som både har erfarenhet av arbete inom omsorgssektorn bidrog med sina erfarenheter. Jämställdhetsutbildning för välfärdsarbetare som ett medel för att nå ökad jämställdhet diskuterades.

Vid det följande mötet 2016-09-08 deltog även tjänstemännen. Vid mötet diskuterades arbetsgruppens uppdrag och arbete. Viss statistik från hemtjänsten redovisades. (Statistiken visar att det under 2016 inte var ngn skillnad i insatser för män och kvinnor.). Ytterligare exempel inom äldrenämndens ansvarsområde redovisades.

Arbetsgruppen diskuterade även om det kan finnas konflikter mellan olika mål, t ex den enskildes självbestämmande och önskemål om personal och kommunens målsättning ur jämställdhet? Information lämnades om det arbete som redan gjorts genom den s.k. CEMR-deklarationen och de utbildningsinsatser som genomförts tidigare till omsorgsnämnden. Eftersom omsorgsnämndens krav och standard framgår i förfrågningsunderlag beslutades det att till nästa möte bjuda in kommunens upphandlingsstrateg för att klarlägga hur krav på jämställdhet och jämlikhet kan ställas vid upphandling av omsorgsnämndens verksamhet. Daniel Czitrom deltog vid möte 2016-11-17.

Några ytterligare möten har inte skett i arbetsgruppen däremot har mailväxling skett om behov av utbildningsinsatser för arbetsgruppen. Kostnader för att anlita föreläsare togs fram.

Omsorgskontoret fick samtidigt kännedom om att det pågick ett centralt arbete och att kommunen skulle delta i SKL-projektet modellkommun 2017. Ulla Andersson tog upp detta på presidiemöte våren 2017 och det bestämdes att arbetsgruppen skulle avvakta de beslut som förväntades fattas Kommunstyrelsen beslutade i december 2017 att kommunens nuvarande handlingsplan och arbetssätt för den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, (CEMR) ska följas upp och revideras för att ta fram ett samlat styrdokument för jämställdhetsarbetet som har en längre horisont än årsbasis, men med avstämning årligen.

Vidare fick kommundirektören i uppdrag att tillse att jämställdhet som sakområde ingår i utbildningen av förtroendevalda från och med mandatperioden 2018-2022

Beslutet innebär vidare att förvaltningscheferna skall tillse att det finns resurser för jämställdhetsarbetet och att jämställdhetsanalyser genomförs i ärendeberedningen på samtliga förvaltningar. uppdra till förvaltningscheferna att tillse att det finns resurser för jämställdhetsarbetet på förvaltningsnivå, inklusive kontaktyta gentemot kommunledningsförvaltningen

Vid anteckningarna

Elisabeth Viman