



FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, svar på motion (V)

Förslag till omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgskontorets förslag tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Omsorgskontorets förslag tillstyrks.
2. Uppdrag ges till kommundirektören att säkerställa att webbutbildningen ”FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning” ingår i kommunens arbete med E-learning samt att medarbetare i berörda förvaltningar har tillgång/information hur FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska tillämpas i den praktiska verksamheten.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen besvaras med hänvisning till att webbutbildningen ”FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning” ska ingå i kommunens arbete med E-learning.

Ärende

Jessica Eek (V) med flera föreslår i en motion att en handbok kopplad till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning för förtroendevalda och anställda i Linköpings kommun tas fram.

Att sprida kunskap via E-learning system har visat sig vara ett effektivt sätt eftersom budskap kan förstärkas och förtydligas via film och bild. En webbutbildning om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning har utarbetas av Myndigheten för delaktighet.

Därför föreslår omsorgskontoret att webbutbildningen ”FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning” ingår kommunens arbete med E:learning.

Uppdrag ges till kommundirektören att säkerställa att medarbetare i berörda

förvaltningar har tillgång/information hur FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska tillämpas i den praktiska verksamheten.

Mot den bakgrunden anses omsorgskontoret motionen besvarad.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse FNs konvention mm, svar på motion (V).docx

Bakgrund

En motion från Jessica Eek (V) m fl. har inkommit till kommunen om att en handbok kopplad till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning för förtroendevalda och anställda i Linköpings kommun tas fram. En sådan handbok har tagits fram i Botkyrka kommun. Enligt motionärerna så skulle en sådan handbok vidareutveckla Linköpings kommuns arbete med tillgänglighet och det skulle försäkra sig om att rättigheter för personer med funktionsnedsättning beaktas i samtliga förvaltningar.

Den 24 januari 2017 antog kommunfullmäktige Linköpings funktionshinderpolitiska program ”Ett delaktigt Linköping”. Under 2018 ska första uppföljningen av programmet ske av kommunens Råd för funktionshinder och delaktigt (RFD).

Utgångspunkten i programmet är FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ett av inriktningsmålen handlar om Öka medvetenheten och kunskapen om personer med funktionsnedsättning bland kommunens anställda. Kommunstyrelsen är ansvarig för denna punkt.

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har ingått en överenskommelse med regeringen om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Uppsala universitet har ett regeringsuppdrag att ta fram ett övergripande program för kompetensutveckling om de mänskliga rättigheterna, för berörd personal på olika nivåer inom statsförvaltningen.

En fördjupningsdel om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning har tagits fram tillsammans med Myndigheten för delaktighet som vänder sig till offentliganställda. Utbildningen är interaktiv och man använder sig av både text, film, bilder och praktiska övningar. Utbildningen är tillgänglighetsanpassad enligt gällande regler t.ex. möjlighet till förstora text och teckenspråk, få den uppläst och text till filmer.

Länk till utbildningen:

<https://skl.se/demokratiledningstyrning/manskligarattigheterjamstallldhet/webb/utbildninguppdragsutbildningmr.8400.html>

(Välj påbörja din utbildning. Skolla ner till fristående fördjupningar, Välj FN:s konvention om mänskliga rättigheter)

Utbildningen tar upp bakgrund till konventionen och vilket ansvar man har i offentlig verksamhet. Utbildningen ger också exempel på hur konventionen ska användas inom olika områden t.ex. kommunikation, upphandling, självbestämmande, kollektivtrafik, anställningar och utbildning. Utbildningen uppmanar till reflektion och uppmaning att förverkliga FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning i det praktiska arbetet.

Att sprida kunskap via E-learning system har visat sig vara ett effektivt sätt eftersom budskap kan förstärkas och förtydligas via film och bild. Därför föreslår omsorgskontoret att fördjupningsdelen om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ingår i kommunens arbete med E:learning.

Hur arbetet med FN:s konvention utformas och praktiskt tillämpas kan skilja sig åt beroende på vilken verksamhet som förvaltningen ansvarar för.

Uppdrag ges till kommundirektören att säkerställa att medarbetare i berörda förvaltningar har tillgång/information hur FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska tillämpas i den praktiska verksamheten.

Ekonomiska konsekvenser

Det är gratis att länka till utbildningen. Utbildningen tar ca 40 minuter att gå. Önskar man göra vissa övningar som gruppdiskussion tar utbildningen något längre tid.

Kommunala mål

En kommun där alla kan leva ett hälsosamt och meningsfullt liv

Jämställdhet

Kvinnor med funktionsnedsättning har, på många sätt, sämre livsvillkor än män med funktionsnedsättning. I jämförelse med män utan funktionsnedsättning blir skillnaden ännu större. Det handlar exempelvis om ekonomi, hälsa, förankring på arbetsmarknaden, politiskt inflytande och tillgång till välfärd.

Samråd

Samråd har skett med beredningsgrupp i Råd för funktionshinder och delaktighet (RFD) och ansvarig för E:learning i kommunen som stödjer förslaget.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ej påkallat.

Kommunledningsförvaltningen

Omsorgs- och äldreförvaltningen

Paul Håkansson

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen