



Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2018 enligt lag om valfrihetssystem (LOV)

Förslag till beslut

1. Ersättningsnivåer för daglig verksamhet fastställs för 2018 enligt omsorgskontorets förslag.
2. Ersättningsnivåerna gäller från och med den 1 januari 2018

Ärende

Av omsorgsnämndens förfrågningsunderlag avseende valfrihetssystem inom daglig verksamhet fastställt den 2016-06-21, § 105, framgår att kommunen årligen fastställer ersättningsnivåerna.

Justering ska göras bland annat utifrån pris- och löneutveckling, skatter och avgifter.

Omsorgskontorets förslag till nya ersättningsnivåer gäller från och med januari 2018. Priserna höjs med 2 %.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2018 enligt lag om valfrihetssystem (LOV).docx

Bakgrund

I förfrågningsunderlaget beslutat av omsorgsnämnden 2016-06-21, § 105, framgår under rubriken 1.1.7 del 3 Ersättning:

”Kommunen kommer årligen fastställa ersättningsnivåerna. Ändringar ska meddelas 6 månader innan de träder i kraft. Ändringar innebärande en höjning av ersättningsnivåerna kan dock träda i kraft med kortare varsel. Justering av ersättningsnivåerna kommer bland annat att göras utifrån pris och löneutveckling, skatter och avgifter.”

En höjning av priserna med 2 % har bedömts som skälig.

Ekonomiska konsekvenser

För halv dag utgår ersättning med 50 % av ersättningen för hel dag.

	Beskrivning av nivå. Belopp kronor per dag (avrundning till jämna kronor)	Ersättning 2017 per hel dag	Ersättning 2018 per hel dag
0	Personen har daglig verksamhet som är individuellt integrerad på ordinarie arbetsmarknad. Arbetshandledare från daglig verksamhet följer upp och kan vid behov ge stöd till personen och/eller arbetsplatsens personal.	193	197
1	Personen arbetar i ett arbetslag/-grupp med stöd av arbetshandledare inom daglig verksamhet. Personen är självständig i sitt arbete men behöver handledare som finns till hands vid behov, i regel en kortare kontakt per dag.	489	499
2	Arbetshandledaren behöver i regel stödja personen med att komma igång med arbetsuppgifter/aktiviteter. Arbetshandledaren kan även behöva medverka i enstaka moment, men behöver inte vara med hela tiden som arbetet/aktiviteten pågår.	614	626
3	Arbetshandledaren är ofta närvarande och kan ge stöd vid flera moment när olika aktiviteter/arbetsuppgifter utförs. Arbetshandledaren ger kontinuerligt stöd till personen av fysiska, psykiska och/eller sociala skäl.	898	916
4	En arbetshandledare är närvarande i stort sett hela tiden för personen som kräver nästan oavbruten uppmärksamhet av omfattande fysiska, psykiska eller sociala skäl. Det krävs även tid för motiveringsarbete.	1165	1188
5	Personen behöver minst en arbetshandledare för att kunna delta i verksamheten. Ofta krävs speciella lösningar i den dagliga verksamhetens utformning och/eller läge.	1733	1768

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ej påkallad.

Omsorgskontoret

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
Utförare av daglig verksamhet