



## **IOP – Social gemenskap, sammanhang och kamratstöd.**

### **Bakgrundsförutsättningar för överenskommelsen**

Idéburet offentligt partnerskap, IOP, är en samverkansmodell mellan offentlig verksamhet och civilsamhällets organisationer i frågor som bl.a. rör komplexa samhällsutmaningar. I Linköping finns sedan 2012 en samverkansöverenskommelse mellan kommunen och den idéburna sektorn. IOGT-NTO och Sionförsamlingen är två av de organisationer som har undertecknat nämnd samverkansöverenskommelse. Utifrån denna överenskommelse antogs i januari 2017 riktlinjer för upprättande av IOP.

I Linköping finns många människor som lever i socialt utanförskap grundat i olika orsaker. Det kan bland annat bero på tidigare missbruk, psykisk ohälsa att man är nyanländ till Sverige eller att man har en livssituation som bidragit till begränsat socialt umgänge och ensamhet. Behovet av stöd är stort och många olika insatser är nödvändiga, såväl professionella som ideella.

IOGT-NTO har under flera år arbetat med kamratstöd en verksamhet som fyller funktionen att erbjuda social samvaro och stärka enskilda individer att klara av vardagen och tillgodose sina medborgerliga rättigheter.

Sionförsamlingen är en stor församling med rikt utbud av verksamhet de möter många personer med skiftande bakgrund och arbetar aktivt för att bryta människors isolering och ensamhet.

### **Värdegrund**

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på varsam och respektfull hantering av de offentliga medlen som möjliggör verksamheten.

Samverkande partners behöver ha en samsyn kring arbetsmetoder och förhållningssätt. Den gemensamma värdegrunden tar sig uttryck i hur vi bemöter utsatta människor.

Den gemensamma värdegrund som de samverkande parterna utgår ifrån är:

- FNs konvention om mänskliga rättigheter
- Barnkonventionen
- CEMR deklARATIONEN (Den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet bland kvinnor och män på lokal och regional nivå).

Samarbeten mellan de samverkande parterna ska kännetecknas av öppenhet och gemensamt lärande och parterna förbinder sig att:

- Sträva efter ett öppet, flexibelt och prestigelöst förhållningssätt till varandra som samverkansparter.
- Samverka för ett gemensamt lärande kring målgruppen och metoder, för utveckling av arbetsmetoder och för att sprida erfarenheterna vidare.

### **Partners i överenskommelsen**

Denna IOP är upprättat mellan:

Offentlig sektor: omsorgsnämnden – Linköpings kommun.

Idéburen sektor: IOGT-NTO och Sionförsamlingen Linköping.

Organisationerna är inte vinstdrivande, partipolitiskt obundna och arbetar utifrån alla människors lika värde. Organisationernas arbete utgör i sig ett mervärde för de människor de möter. De är därmed ett komplement till Linköpings kommuns ordinarie verksamheter genom sin form och organisering något de offentliga aktörerna inte kan erbjuda.

### **Överenskommelsens utgångspunkter**

De avtalade verksamheterna ska utgå från politiska beslut som:

- Överenskommelse om samverkan mellan Linköpings kommun och idéburen sektor
- Kommunfullmäktiges budget samt mål och inriktningsdokument

Respektive partner i överenskommelsen bär ansvaret för sin del av insatserna.

Omsorgs- och äldreförvaltningen bär ansvaret för att skapa förutsättningar för god samverkan på olika nivåer med kommunens egna verksamheter såsom socialtjänst, utbildning och fritidsverksamheter.

### **Övergripande syfte**

Alla linköpingsbor ska ges förutsättningar att leva ett hälsosamt liv och till en meningsfull tillvaro med inflytande över sin vardag.

Linköpings kommun, Sionförsamlingen och IOGT-NTO vill med denna överenskommelse nå ut till målgrupper som vi gemensamt uppfattar i stor utsträckning saknar sociala sammanhang och mötesplatser. Detta för att öka människors delaktighet och främja människors hälsa och välbefinnande.

### **Mål**

Överenskommelsens målsättningen är att nå människor som lever i socialt utanförskap, ensamhet och isolering. Erbjud social samvaro, gemenskap och bygga nätverk som stärker enskilda. Bidra till att människor får fungerande vardagsrutiner,

får kunskap om och förutsättningar att tillgodose sina medborgerliga rättigheter. En verksamhet där människor bli sedda, efterfrågade och respekterad för den de är. Verksamheten skall bidra till nya upplevelser bryta gamla mönster, bygga tillit, självförtroende, engagemang och hopp om förändring.

Genom tillgång till en ny social gemenskap, sammanhang och kamratstöd där det finns en blandning av personer med erfarenhet av social utsatthet som personer med stabila sociala förhållanden ges möjligheten att skapa en anda av trygghet, medmänsklighet och framtidstro.

### **Målgrupp**

Människor som lever i samhället med möjligheter att ta del av det svenska välfärdssystemet. Av olika anledningar finns det människor som inte använder systemet – det kan handla om personer som ”väljer” att stå utanför, personer med missbruk, psykisk ohälsa, fattigdom, ensamma/socialt isolerade personer. Här finns både män, kvinnor, flickor och pojkar.

### **Verksamhet**

#### IOGT – NTO

IOGT-NTOs Kamratstöd syftar till återfallsprevention samt att stärka enskilda individer med socialt utanförskap. Detta uppnås genom social samvaro och stöd i drogfri miljö där gruppen är det verktyg som får människor att växa i en anda av trygghet, medmänsklighet och framtidstro.

Kamratstödsverksamheten vänder sig främst till människor med tidigare missbruk samt andra med socialt utanförskap. För att dessa ska kunna bygga nya relationer och nätverk är IOGT-NTOs idé att bedriva en integrerad verksamhet med en blandning av människor med olika livserfarenheter och sociala förhållanden. Anhöriga, kvinnor och personer i eftervård är viktiga målgrupper.

Genom denna överenskommelse får IOGT-NTO möjlighet att bedriva öppen verksamhet huvudsakligen vardagar under ca 220 dagar per år. I möjlig omfattning erbjuds personligt stöd dygnet runt, hjälp vid myndighetskontakter m.m. Därutöver erbjuds i viss omfattning gruppverksamheter, folkbildning, social samvaro och upplevelser.

Verksamheten har utbyte och dialog med andra parter och samverkar bl a. med studieförbundet NBV, ideella organisationer, IOGT-NTOs behandlingshem Dagöholm, lokala utförare, kommunen och berörda myndigheter. IOGT-NTO åtar sig att aktivt verka för att utveckla kontaktnätet i dialog med olika intressenter samt att regelbundet följa upp utfallet. I dialog med Linköpings kommun prövas fortlöpande nya möjligheter att nå ut till målgruppen.

#### SIONFÖRSAMLINGEN

Sionförsamlingen vill vara en växtplats och hjälp för dem som lever i utanförskap, psykisk ohälsa, beroende, ensamhet och behov av integration att komma in i sammanhang men också till ny identitet. Fokus är öppna mötesplatser, event, relationsbyggande och utvecklande sammanhang i alkohol- och drogfria miljöer. Här är mötesplats Cupolen, LP-mötet, LP-kontakten och LP-häng viktiga samlingar som är öppna för alla.

I nära anslutning till Cupolen ligger Gula Paviljongen där Mariannelunds Folkhögskola håller till och undervisar nysvenskar i allmänna ämnen. En bärande del av verksamhet på Cupolen är arbetsträning. Lunch lagas tisdagar och torsdagar varje vecka till öppen försäljning. Lokalvård, inköp, bak, tvätt, kreativt arbete i trä, tyg och färg, fastighetsförvaltning såsom små reparationer, park- och trädgårdsarbete, ställa i ordning i fastigheten m.m. är annat som ingår. Vana finns att handleda i den omfattning som deltagaren behöver.

Genom denna överenskommelse får Sionförsamlingen möjlighet att utveckla fler lättillgängliga mötesplatser. Att arbeta strategiskt inriktat med integration med hela församlingen för att låta människor få tillgång till nya nätverk. Arbetsträningen ska utvecklas och erbjudas till enskilda deltagare som på grund av olika problematik som psykisk ohälsa, beroende m.m. inte har något handledarvode via Arbetsförmedlingen. Arbete sker med män och kvinnor i grupp och var för sig. Här ges möjlighet att prata om specifika problem utifrån programmet "Celebrate Recovery" vilket utgår ifrån AA:s program men där grunden tydligt är vår tro och bibeln. Andra grupper kommer att vara inriktade på föräldrastöd och stöd till barn. Sionförsamlingen arbetar med verktyget "Trygg församling" för att förhindra fysiska, psykiska, sexuella och andliga övergrepp i vår verksamhet. Alla anställda och volontärer som är med i barnverksamhet ska ha gått kursen och följa riktlinjerna som tagits fram.

### **Organisation och samverkan**

En förutsättning för överenskommelsen är en fortlöpande dialog mellan kommunen Sionförsamlingen och IOGT-NTO där vi gemensamt skapar möjligheter att utveckla verksamhetens grundidéer.

IOGT-NTO och Sionförsamlingen förväntas samverka och med regelbundenhet stämma av arbetet. Tillsammans ansvarar IOGT-NTO och Sionförsamlingen för att verksamheterna utvecklas i en ömsesidigt kompletterande riktning utifrån den gemensamma målsättningen.

### **Kommunikation**

Avstämning och uppföljning av denna IOP sker minst två gånger per år eller då någon av parterna påkallar behov. Omsorgs- och äldreförvaltningen ansvarar för att bjuda in till gemensamma träffar. Alla partners bidrar med underlag för dessa uppföljningar som dokumenteras skriftligt. Syftet med uppföljningarna är att utvärdera resultaten samt att få underlag för att utveckla verksamheten.

### **Ekonomi**

Överenskommelsens ekonomiska omfattning är 2 400 000 kronor per år. Verksamheten finansieras av omsorgsnämnden med 700 000 kronor, IOGT-NTO med 470 000 kronor och Sionförsamlingen med 1 230 000 kronor per år. Respektive partners insats i överenskommelsen redovisas nedan. Det är fritt för Sionförsamlingen och IOGT-NTO att söka medel från andra finansiärer eller samarbetsaktörer. Omsorgsnämnden ersätter Sionförsamlingen med 400 000 och IOGT-NTO med 300 000. Ersättningen utbetalas i januari månad en gång per/år. Uppräkning sker årligen enligt OPI från och med 2019-01-01.

### **IOGT-NTO**

<b>Personalvärden</b>	<b>Värde kr/år</b>
Veckoplanering (ca 1 gång per vecka)	12 000
Planerings- och uppföljningsmöte (ca 1 g/mån)	9 900
Arbetsledning (ca 4 timmar per vecka)	24 000
Övrigt volontärarbete (ca 2 timmar per dag)	66 000
Personalstöd IOGT-NTO och NBV (ca 2 tim/v)	32 000
<b><u>Summa personalvärden (kr)</u></b>	<b>143 900</b>

*Styrelsearbete, administration, arbetsgivaruppgifter m.m. är inte medräknade.  
Ideellt deltagande i aktiviteter och annan kamratstödsverksamhet är inte medräknade.  
Insatser av avlönad personal inom Kamratstödet är inte medräknade.  
Timpris för ideellt arbete baseras på exempel från bl.a. Handelshögskolan (Wijkström)*

### **Aktivitetsvärden Värde kr**

Kamratstödssamlingar Östergötland några gånger per år (200 kr/deltagare)	4 000
Distriktsutbildningar (200 kr/deltagare)	2 000
Socialt forum och verksamhetsforum (1000 kr/deltagare)	8 000
<b><u>Summa aktivitetsvärden (kr)</u></b>	<b>14 000</b>

*Löpande kamratstödsverksamhet och övrig föreningsverksamhet är inte värdeberäknad.  
Studiecirklar och kulturaktiviteter ger stadsbidrag och är därför inte medräknade här.*

### **Direkta kostnader Kr**

Total lönekostnad per år (specifikation nedan)	202 000
Hyra lokal	57 000
Omkostnader lokal	10 000
Telefon, Internet	6 000
Arbetsgivarkostnader, försäkringar	7 000
Verksamhetskostnader	30 000
<b><u>Summa direkta kostnader (kr)</u></b>	<b>312 000</b>

**Summa totalt** **470 000:-**

### **SIONFÖRSAMLINGEN**

Anställda: 200% tjänst fördelat på fler personer;	800 000:-.
Lokaler:	30 000:-/år
Volontärer: 100% tjänst fördelat på många personer	400 000:-

**Summa totalt**

**1 230 000:-**

**Period för överenskommelsen.**

Överenskommelsen gäller under tre år från och med 2018-01-01-2020-12-31. Senast 2019-12-31 ska parterna gemensamt ta ställning till eventuell förändring, förlängning eller upphörande av denna överenskommelse. I det fall någon av parterna vill frånträda överenskommelsen ska detta påtalas skriftligen. Uppsägningstiden ska vara sex (6) månader. Partner har rätt att kräva återbetalning om medel inte används för avsett ändamål.

Parterna ansvarar gemensamt för att följa upp överenskommelsen två gånger per år, kvartal två och fyra. Därutöver kan parterna påkalla uppföljning vid behov. Uppföljningarna syftar till att och intentioner och målsättning uppfylls. Omsorgs-och äldreförvaltningen ansvarar för att kalla till dessa uppföljningsträffar.

Om någon av parterna på grund av väsentligt förändrade förutsättningar har svårigheter att uppfylla sin del kan överenskommelsen komma att behöva förändras. Förändringar av överenskommelsen sker i dialog mellan parterna.

Väsentliga förändringar kan t.ex. vara problem inom organisationen, eller att de tänkta och planerade verksamheterna inte lyckas nå den övergripande målsättningen.

**Linköping 2017-12-21**

**För omsorgs- och äldreförvaltningen**

---

Linda Ljungqvist omsorgsdirektör

**För Sionförsamlingen**

**För IOGT-NTO**  
**(org.nr 802506-5742)**

---