



Stöd och utbildningsinsatser till ställföreträdare

Förslag till beslut

1. Överförmyndarnämnden noterar informationen från uppföljning med mentorer under 2020/2021.
2. Överförmyndarnämnden beslutar att ge enhetschef vid Överförmyndarenheten i uppdrag att teckna överenskommelse med fem personer om att fungera som mentorer för andra ställföreträdare under perioden 2021-06-01–2022-05-31. Ersättning utgår motsvarande ett sammanträdesarvode per månad i 2021 års nivå.
3. Överförmyndarnämnden beslutar att ge Överförmyndarenheten i uppdrag att se över behovet av utbildningsinsatser under 2021-2022 och återkomma till Överförmyndarnämnden med förslag på lämpliga insatser.

Ärende

Eftersom Överförmyndarenheten i sin roll som tillsynsmyndighet endast kan bistå med grundläggande utbildning och generell information har Överförmyndarnämnden sedan 2017 tillfrågat erfarna ställföreträdare om att fungera som mentorer för alla ställföreträdare med uppdrag i Linköpings kommun. Framst har nya ställföreträdare hänvisats till mentorerna under året, men även erfarna har hört av sig för dialog kring utmaningar i uppdraget. Responsen från mentorer och ställföreträdare är positiv och Överförmyndarnämnden föreslås besluta om att även för 2021-2022 utse fem mentorer.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse: Stöd och utbildningsinsatser till ställföreträdare.docx

Bilaga 1: Uppdragsbeskrivning och överenskommelse med mentorer 2021-2022.docx

Bakgrund

Överförmyndarenheten har haft en muntlig uppföljning med samtliga mentorer under maj 2021. Responsen från ställföreträdare till enheten och mentorerna är positiv och mentorerna vittnar om att fler och fler hör av sig med frågor. I dialogen märker mentorerna främst av behovet av stöd i början på ett uppdrag men även utmaningar i relation till banker, myndigheter och anhöriga aktualiseras. I dag ska alla nya ställföreträdare genomgå en webb-baserad utbildning som baseras på vederhäftig litteratur inom överförmyndarområdet. Som komplement till det finns information på Linköpings kommuns hemsida och tidigare år har en grundutbildning erbjudits i fysisk form vår och höst, uppdelad på två tillfällen.

Ekonomiska konsekvenser

Ersättning för uppdraget som mentor föreslås fortsätta som tidigare där respektive mentor tecknar en överenskommelse med Överförmyndarenheten på 1 år mot en ersättning motsvarande 620 kr per månad (som jämförelsetal ett halvdagsarvode enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022 i 2019 års nivå). Utbetalning sker månadsvis. Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

För nämnden innebär detta en kostnad per år motsvarande ca 55 tkr (5 mentorer x 620 kr/månad x 12 mån + sociala avgifter).

Jämställdhet

Genom att även fortsatt tillfråga gode män och förvaltare med olika erfarenheter och bakgrund bedöms förutsättningarna för att både män och kvinnor ska kunna erbjudas stöd att öka.

Uppföljning och utvärdering

Våren 2022 genomförs en förnyad uppföljning och utvärdering genom kontakt med både mentorer och gode män/förvaltare.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Petra Hallqvist