



## **Revidering av riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare**

### **Förslag till beslut**

1. Överförmyndarnämnden beslutar om en revidering av ”Riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare” fr.o.m. 2019-01-01.
2. Överförmyndarnämnden uppdrar åt Överförmyndarenheten att informera ställföreträdare i god tid innan ikraftträdandet.
3. Överförmyndarnämnden uppdrar åt Överförmyndarenheten att återrapporera hur implementering av nya riktlinjer fungerat efter genomförd granskning av årsräkningar för 2019.

### **Ärende**

Överförmyndarenheten har fått i uppdrag av överförmyndarnämnden att se över betalningsfördelning vid arvodering av ställföreträdare vilket resulterat i ett tillägg till befintliga riktlinjer för arvodering av ställföreträdare. I samband med översynen har befintliga riktlinjer anpassats till Linköpings kommuns mallar för styrdokument och presenteras i ny skepnad. Överförmyndarnämnden föreslås fastställa justerade riktlinjer med start fr.o.m. arvodering 2019.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse: Revidering av riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare.docx

Bilaga: Reviderade riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare.docx

## Bakgrund

Enligt bestämmelser i föräldrabalken har förordnade förmyndare, gode män och förvaltare rätt till ett skäligt arvode för uppdraget och ersättning för de utgifter som har varit skäligen påkallade för uppdragets fullgörande. Beslut om arvode och ersättning för utgifter fattas av överförmyndaren, som också bestämmer i vad mån dessa ska bekostas av huvudmannen.

Överförmyndarnämnden har uppdragit åt Överförmyndarenheten att förtydliga den del av riktlinjerna som gäller betalningsfördelningen mellan huvudman och kommun respektive betalningsansvar i uppdrag för underåriga. Detta har lett fram till en komplettering av de riktlinjer som finns gällande arvode.

Ett förtydligande av riktlinjerna gällande betalningsfördelning innebär att utredning kring betalningsansvar kommer att ske i ett 80-tal uppdrag där fakturering av arvode inte sker idag. Anledning till detta är att uppdragen inte omfattar förvalta egendom och att en särskild utredning därmed behöver vidtas för att inhämta information om huvudmannens möjlighet att själv stå för arvodet eller inte. Det är rimligt att anta att ungefär hälften av dessa huvudmän kommer att stå för sina egna kostnader baserat på hur betalningsfördelningen ser ut i övriga ärenden.

Under en period med manuell hantering 2016 finns noterat att antalet ärenden med ställföreträdarskap för underåriga uppgick till mellan 10-15 stycken med arvodesutbetalningar om ca 45 000 kr.

## Ekonomiska konsekvenser

Verksamhetssystemet medger idag inte statistikuttag gällande arvodeskostnader kopplade till vissa typer av ärenden och den ekonomiska effekten före eller efter revideringen kan därmed inte beläggas. Ett rimligt antagande är att fler huvudmän och underåriga själva kommer att stå för arvodet jämfört med idag men att den ekonomiska effekten i minskade kostnader för kommunen är begränsad.

Förtydligandet gällande tillämpningen av bedömningen ”lätt realiserbara tillgångar” bedöms inte nämnvärt få ekonomiska konsekvenser då handläggningen i praktiken redan sker på detta sätt.

## Jämställdhet

Lagstiftningen fastställer vem som ska stå för arvode och kostnadsersättningar till ställföreträdare. Aktuell revidering har inneburit ett förtydligande av den juridiska tillämpningen. Analys av vilken effekt tillämpningen har ur ett jämställdhetsperspektiv har inte legat inom ramen för uppdraget.

**Samråd**

Samråd har skett med tidigare förbundsjurist på SKL Eva von Scheele. Ingen diskrepans gällande bedömning av vem som ska stå för arvodet eller hur bedömning av tillgångar ska göras har framkommit. Däremot framhåller Eva von Scheele att den form som Linköpings Överförmyndarnämnd valt att organisera arvodesutbetalningarna på inte är förenligt med det kommunala uppdraget.

**Uppföljning och utvärdering**

Uppföljning av hur information och implementering av reviderade riktlinjer ska ske genom återrapportering till nämnden efter genomförd granskning av årsräkningar 2019.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Ej påkallat

Kommunledningsförvaltningen

Petra Hallqvist