

Överförmyndarenheten
Anne-Sofie Zettby

2024-06-14

Dnr ÖFN 2024-62

Överförmyndarnämnden

Mentorskap för ställföreträdare i Linköpings kommun

Förslag till överförmyndarnämndens beslut

1. Enhetschef vid Överförmyndarenheten ges i uppdrag att teckna överenskommelse med fyra ställföreträdare att fungera som mentorer för andra ställföreträdare under perioden 2024-07-01–2025-06-30.
2. Ersättning utgår motsvarande ett sammanträdesarvode per månad i 2024 års nivå.

Ärende

Överförmyndarnämnden i Linköpings kommun har sedan 2017 tecknat överenskommelse med ideella ställföreträdare att fungera som mentorer till andra gode män och förvaltare.

Förutom att vara stöd till befintliga gode män och förvaltare har förekomsten av mentorsstöd också bedömts kunna underlätta rekryteringen av nya ställföreträdare.

Överförmyndarnämnden föreslås besluta om ytterligare ett år med mentorsfunktion då de fyller en viktig funktion till både nya och mer erfarna ställföreträdare.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse Mentorstöd till ställföreträdare 2024.docx

Bilaga Uppdragsbeskrivning och överenskommelse med mentorer 2024.pdf

Bakgrund

Uppdraget som god man och förvaltare är ett frivilligt, ideellt uppdrag och ingen anställning. En ställföreträdare möter människor i olika livssituationer med skiftande hjälpbehov där varje uppdrag är unikt och allt fler kännetecknas av komplicerade omständigheter. Under senare år har också den praktiska hanteringen av vardagsekonomi och myndighetskontakter försvårats genom förändringar av olika samhällsfunktioner.

För att ge gode män och förvaltare ökad trygghet i uppdragen har överförmyndarverksamheten de senaste åren tillfrågat ett antal befintliga gode män om att fungera som mentorer till andra ställföreträdare.

Vid uppföljning 19 mars 2024 med de fyra mentorer som nämnden har överenskommelse med sedan 2023-07-01 framkom bra underlag för fortsatta förbättringsåtgärder bland annat information på hemsidan som behövde uppdateras.

Antalet kontakter varierar över året och framförallt är det frågor kopplat till blanketter och redovisning. Vid uppföljningen lyfts även om det finns behov av annat stöd eller utbildning till mentorerna till exempel kopplat mot välfärdsbrottlighet, suicidprevention eller våld i nära relationer. Mentorerna känner att de har det stöd de behöver och är inte intresserade av ytterligare utbildning i nuläget.

Nästa uppföljning kommer ske under hösten.

Överförmyndarenheten konstaterar att mentorerna fortsätter att fylla en viktig funktion för både nya och mer erfarna ställföreträdare. Förutom den individuella rådgivningen har mentorerna deltagit vid grundutbildning och fortsättningsutbildning

Ekonomiska konsekvenser

Ersättning för uppdraget som mentor föreslås fortsätta som tidigare där respektive mentor tecknar en överenskommelse med Överförmyndarenheten på ett år mot en ersättning motsvarande 770 kr per månad. Ersättningens jämförelsetal är ett halvdagsarvode enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026 i 2024 års nivå. På samma sätt som tidigare överenskommelse.

Utbetalning sker månadsvis.

Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

Kostnaden för fyra mentorerna uppgår till ca 65 tkr..

Kommunala mål

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Genom att tillfråga gode män och förvaltare med olika erfarenheter och bakgrund bedöms förutsättningarna för att både män och kvinnor ska kunna erbjudas stöd öka.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning sker regelbundet i kontakt med både mentorer och gode män/förvaltare. Vår och höst sker riktad uppföljning med mentorerna för att lyssna in deras erfarenheter och på så sätt utveckla verksamheten ytterligare.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Överförmyndarenheten

Anne-Sofie Zettby