



Överförmyndarnämndens
internbudget för 2025 med plan för
2026–2030

Kommunövergripande mål

Målområde Samhälle

Målområde samhälle beskriver vad kommunen ska uppnå för att utveckla närmiljön och Linköping som plats.

Ett tryggt och säkert Linköping

I Linköping är det tryggt att bo, leva och verka i hela kommunen. Det finns inte några områden som av polisen klassas som särskilt utsatta. De kommunala verksamheterna driver ett aktivt trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete på olika nivåer tillsammans med polis, näringsliv, civilsamhälle och andra aktörer i samhället. Skola och socialtjänst har en nära kontakt med polisen i det förebyggande arbetet för att skapa bättre förutsättningar att nå unga i ett tidigt skede. Alla kommunala verksamheter arbetar med att stärka såväl den upplevda som den faktiska tryggheten i offentliga miljöer.

Linköping har ett rikt idrotts- och kulturutbud där fler ges möjlighet att delta. Ideellt engagemang inom föreningar uppmuntras och idrottsföreningarnas arbete för samhället värdesätts. Genom en bred samverkan finns det möjlighet till aktivitet och rörelse för alla hela livet. Satsningar på arbete, skola och fritidsaktiviteter görs i samarbete med näringsliv och föreningsliv för att alla Linköpingsbor ska ha likvärdiga möjligheter att utveckla sina förmågor och forma sina liv. Särskilt viktigt är en meningsfull fritid i unga år. Fritidsverksamheten finns därför i fler stadsdelar för att komplettera skolan och erbjuda barn och unga en meningsfull fritid.

I ett skärpt säkerhetspolitiskt läge prioriteras insatser för höjd beredskap och ökad motståndskraft. Linköpings kommun tar ansvar för att säkra en stark civil beredskap och är en aktiv part i uppbyggnaden av totalförsvaret.

Ett Linköping med minskad segregation

I Linköping finns goda livschanser. Här skapas förutsättningar för ett jämställt och jämlikt samhälle.

För att minska skillnaderna i livsvillkor och för att skapa ett mer integrerat och tryggt Linköping tas ett gemensamt ansvar för Linköpings utveckling. Kommunen har ett tydligt, strukturerat och målinriktat arbete för att minska och motverka rumslig segregation som ger negativa effekter för samhället och individen. Arbetet med att motverka segregationens negativa effekter och de ojämlika livsvillkor den skapar är prioriterat.

Områden med socioekonomiska utmaningar förbättras strukturellt. Utanförskap bryts och bostadskarriär möjliggörs inom ett och samma område. De naturliga mötesplatserna för Linköpingsborna blir fler, och de finns för människor med olika kulturella och socioekonomiska bakgrunder samt för olika åldrar.

Ett Linköping i framkant inom miljö- och klimat

Linköping ligger i framkant med ett offensivt arbete för miljö och klimat. Linköpings kommun, Linköpingsbor och näringsliv arbetar tillsammans för att nå målet om netto noll växthusgasutsläpp senast 2045. Arbetet som präglas av samsyn och långsiktighet stärker näringslivet och bidrar till ökad livs-kvalitet för kommuninvånare. För att målen ska nås tillhandahåller kommunkoncernen robust och resurseffektiv el- och värmeproduktion där kontinuerlig teknikutveckling är en förutsättning. Hela kommunkoncernen verkar för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi som omfattar hela Linköping. Genom ett samordnat och proaktivt klimatanpassningsarbete säkras kommunkoncernens verksamhet mot de klimatförändringar som ger effekt redan idag.

I miljöarbetet prioriteras insatser för att säkra en välmående och tillgänglig natur och miljö där kommunkoncernen även arbetar för att minska användningen av hälso- och miljöskadliga kemikalier.

Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv

Näringslivet skapar samhällsnytta i form av arbetstillfällen och utveckling vilket bidrar till kommunens tillväxt. Näringslivets kompetensförsörjning tillgodoses via högkvalitativ kommunal vuxenutbildning, ett brett utbud av relevanta YH-utbildningar och tillgänglig högre utbildning. LiU-studenter stannar, i allt högre grad, efter avslutade studier tack vare den goda arbetsmarknaden. Det är enkelt att starta,

driva och utveckla företag i Linköping, både i staden och på landsbygden. Som företagare är det enkelt att ta kontakt med kommunen för att få råd och stöd som kan underlätta vardagen.

Linköpings attraktionskraft för nyetableringar är fortsatt god tack vare tillgång på mark, kompetens, bostäder, service och god infrastruktur (inklusive el, värme och fjärrkyla). Väg- och järnvägsförbindelser är mycket goda och Linköping City Airport har en central regional funktion. Kommunens klustermiljöer växer och fler innovativa företag etableras som bidrar till kommunens ledande position inom teknik/IT samt lösningar för miljö- och klimatomställningen.

Linköpings utveckling utgår från helheten när nya stadsdelar planeras och hållbar omställning står i fokus. Trafiksystemet utvecklas genom olika samspelande mobilitetslösningar. Linköping har en attraktiv stadskärna och en levande landsbygd. Linköpings kommun skapar förutsättningar för en hög och jämn byggtakt som tillgodoser olika behov med fokus på företag och verksamheter. Linköping är, och förblir, den ekonomiska motorn i en växande region.

Målområde Medborgare

Målområde medborgare beskriver vad kommunen ska uppnå i tjänster och service för att tillgodose medborgarnas behov och förväntningar.

Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

I Linköping är välfärdsuppdraget överordnat. Alla Linköpingsbor kan känna sig trygga i att det finns en väl fungerande välfärd i livets alla skeenden. Kommunalt finansierade tjänster är effektiva och har kvalitet. Linköpings kommun är bra på service.

Vård, omsorg och socialtjänst finns nära Linköpingsborna. Inom vård och omsorg finns det flera alternativ som Linköpingsborna själv väljer mellan. Till exempel finns det inom hemtjänsten möjlighet att välja bort utförare och det finns fortsatta möjligheter att byta äldreboende. Äldre har också möjlighet att bo kvar hemma längre och det finns ett aktivt arbete för att minska och bryta ofrivillig ensamhet bland äldre. Det är ordning och reda i äldreomsorgen. Linköpingsborna kan räkna med en likvärdig vård och omsorg med kvalitet, oavsett utförare.

Familjer i Linköping känner trygghet i att barn har en tillvaro där de kan växa och utvecklas under goda förhållanden. Ett viktigt område för socialtjänsten är tidiga och förebyggande insatser. Kommunala insatser utformas för att underlätta vardagen och möta Linköpingsbornas behov. I alla kon-takter med Linköpings kommun kan Linköpingsborna räkna med stöd i utsatta situationer.

Skolor med fokus på kunskap och studiero

Linköping är den bästa kommunen för barn och unga att växa upp i. Här får fler Linköpingsbor möjlighet till en lyckad skolgång och det finns utbildning för livet. Linköpings skolor präglas skolmiljön av lugn och studiero, här kan alla elever känna sig trygga. Barn och unga får rätt hjälpmedel i skolan för att nå sin fulla potential och kunskapskraven. Elever med särskilda behov erbjuds anpassad undervisning. Elever möts av kunniga och engagerade lärare med god språkkunskap. Skolorna arbetar förebyggande, och i nära samverkan, med tidiga insatser. Det finns en fungerande elevhälsa och skolan har en tät kontakt med föräldrar för att tidigt stötta elever.

Förskolan har en viktig roll åren innan skolplikten träder in. Förskolan ges också bättre förutsättningar att fokusera på varje barns behov genom mindre barngrupper och ökad grundbemanning. I grundskolan klarar fler elever kunskapskraven och så många som möjligt går gymnasiet med examen. SFI och andra vuxenutbildningar har hög kvalitet och genomströmning samt bidrar till en fungerande integration, individuell utveckling och leder till jobb.

Fler i jobb och egenförsörjning

I Linköping finns enkla vägar till egenförsörjning. Linköpingsbor går från bidragsberoende och utanförskap in i arbete och gemenskap genom stöd och tydliga krav på individen. Den kortaste vägen till att kunna försörja sig själv söks alltid och därmed den snabbaste vägen till integrationen för nyanlända. Kommunen prioriterar jobb och välfärd framför bidrag för en långsiktigt hållbar utveckling. Genom att öka samarbetet med myndigheter och det lokala näringslivet, där de flesta jobbtillfällen finns, så kortas tiden ytterligare.

Linköpings kommun är en aktiv part i arbetet med bra utbildningsinsatser, anställningar med anställningsstöd genom arbetsförmedlingen, serviceyrken och praktikplatser riktade till

långtidsarbetslösa med försörjningsstöd för ett vuxenliv i arbete. Utifrån sin förmåga är alla människor delaktiga i ar-betslivet och tar ansvar för sin försörjning. Kommunen kan, genom att återta delar av verksamhet i egen regi när avtalen med de privata aktörerna upphör, skapa platser inom till exempel städning eller parkskötsel för arbetsträning.

Målområde Ekonomi

Målområde ekonomi beskriver vad kommunen ska uppnå för en stabil och god ekonomi.

En hållbar ekonomi

Linköpings kommun har en stark och hållbar ekonomi. Det förs en ansvarsfull ekonomisk politik i såväl goda som sämre tider. Den kommunala kärnverksamheten är prioriterad, kostnadseffektiv och möter Linköpingsbornas behov. Lokalerna är ändamålsenliga och används effektivt. Kommunens bolag har en kostnadseffektiv verksamhet på affärsmässig grund. Bolagen har en ekonomisk ställning som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott. En ordnad ekonomi möjliggör satsningar för att klara välfärdsuppdraget. Linköpingsborna ska kunna räkna med god kvalitet på kommunal verksamhet, service och anläggningar.

Målområde Verksamhet

Målområde verksamhet beskriver hur arbetsprocesser och organisation ska utvecklas för att uppnå goda resultat.

En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Linköpingsborna är trygga med att offentliga medel används på rätt sätt. Kommunens resurser prioriteras till kärnverksamheterna som präglas av ordning och reda. Det finns höga krav på effektivitet, kvalitet och flexibilitet. Med en öppen och tillåtande attityd för nya lösningar arbetar kommunen aktivt för att effektivisera verksamheten och skapa bättre tjänster för Linköpingsborna. Kommunen testar och utmanar digitaliseringens möjligheter för att service och tjänster ska vara snabb, tillgänglig och korrekt. Verksamhetsutvecklingen är innovativ, kunskapsbaserad och bidrar till en hållbar utveckling.

Kärnverksamhet som skola, vård och omsorg är välfungerande och fria från oseriösa aktörer. All verksamhet, oberoende av utförare, följs noggrant upp mot högt ställda kvalitetskrav.

Inom klimat och miljö ligger såväl Linköping som den kommunala verksamheten i framkant. All verksamhetsutveckling görs med Linköpingsborna samt social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet i fokus. Det bedrivs ett kontinuerligt jämställdhets- och mångfaldsarbete för att utveckla verksamheterna.

I Linköping finns en aktiv samverkan mellan Linköpingsborna, näringsliv, universitet och civilsamhället. Alla är delaktiga i kommunens utveckling och bidrar till att driva Linköping framåt och ska därför ges goda villkor för att delta i utformning och leverans av välfärdstjänster.

Målområde Medarbetare

Målområde medarbetare beskriver hur medarbetarnas resurser ska tillvaratas och utvecklas.

Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

I Linköpings kommun känner varje medarbetare arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas. Det finns goda förutsättningar att arbeta i hela kommunen. Arbetsgivaren medverkar till medarbetarnas kompetensutveckling och höga krav ställs på både yrkeskunskap och språkkunskap. Arbetsvillkoren upplevs som goda och kommunens arbetsplatser är trygga och säkra samt präglas av öppenhet och inkludering. Chefer och medarbetare arbetar tillsammans för en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetssätt för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för en hållbar kompetensförsörjning.

Medarbetare är ambassadörer för sin verksamhet och rekommenderar kommunen som arbetsgivare. Fler medarbetare väljer att arbeta längre och med önskad sysselsättningsgrad.

Innehåll

Rubrik för nämndens ordförandes text	6
Internbudget 2025 med plan för 2026–2030	7
Nämndens uppdrag	7
Ekonomi	8
Driftsammandrag	8
Nämndens inriktning och mål	10
Inriktning	10
Nämndmål	11
Strategiska utvecklingsuppdrag	12
Nämndens verksamhet	13
Verksamhetsstyrning	13
Ekonomistyrning	13
Volymutveckling	13
Personal	14

Bilagor till internbudgeten:

- Förvaltningens verksamhetsplan
- Internkontrollplan

Rubrik för nämndens ordförandes text

Överförmyndarnämndens uppdrag beskrivs i lag men bygger på frivilliga insatser från kommuninvånare. Den som själv inte kan ta hand om sina intressen till exempel på grund av sjukdom kan få en god man eller en förvaltare. Barn, som av olika anledningar, får tillgång till större ekonomiska tillgångar, omfattas också av rätten till stöd så att barnets intressen tillgodoses på rätt sätt av föräldrarna. Många av oss kommer någon gång under livet behöva stöd och hjälp, dels av kommunens ordinarie verksamhet men kanske även från en god man eller förvaltare.

Blandningen av lag och frivillighet utmanar oss men är också verksamhetens styrka. Tillsammans behöver vi fortsätta uppmärksamma och värna frivilliga insatser. Behovet av god man och förvaltare ökar till följd av den demografiska utvecklingen i kommunen. Vi ser också att behovet av professionella ställföreträdare ökar vilket beror på en större komplexitet i fler uppdrag. Nämnden kommer att fortsätta arbetet med att intressera och rekrytera frivilliga till olika uppdrag. Vi behöver nå fler målgrupper och utveckla kontakten med ställföreträdare genom digitala kanaler och tydligare kommunikation. Syftet är att varje linköpingsbo som är i behov av god man, förvaltare eller förmyndare ska känna sig trygg i att stöd och hjälp finns.

Ali Hajar (-)

Överförmyndarnämndens ordförande

Internbudget 2025 med plan för 2026–2030

För Linköpings kommun är verksamhetsresultatet centralt, det vill säga det resultat och de effekter som verksamheten får för de som använder kommunens tjänster. Kommunens verksamheter ska sträva efter att utifrån de givna resurserna optimera nyttan för de som använder kommunens tjänster. Budgetprocessen är förändringsinriktad och fokuserar på vad som ska förändras i verksamheten under budgetperioden.

Kommunens reglemente anger också förväntningar på nämnderna. Nämnden ska genom sitt basuppdrag och inriktningen i internbudgeten bidra till utveckling inom kommunfullmäktiges mål, detta görs inom ramen för av kommunfullmäktige anvisade ekonomiska ramar. Varje generation ska bära sina kostnader, vilket kräver stort ansvarstagande och god budgetdisciplin. Alla verksamheter ska drivas på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt där nämnderna ansvarar för att effektiviseringar och prioriteringar görs inom nämndens ram.

Nämndens internbudget anger riktning och förutsättningar för nämndens verksamhet och utveckling.

Nämndens uppdrag

Överförmyndarnämnden ska inom Linköpings kommun svara för:

- verksamhet som åligger överförmyndarnämnd enligt:
 - o föräldrabalken
 - o förmyndarskapsförordningen
 - o ärvdabalken
 - o äktenskapsbalken
 - o lag om god man för ensamkommande barn
 - o övriga till området hörande lagar, förordningar och föreskrifter
- tillsyn över förmyndare, förvaltare och gode mäns förvaltning som enligt föräldrabalken åligger överförmyndarnämnd

I Linköpings kommun har ungefär 1800 personer en ställföreträdare som överförmyndarnämnden har tillsyn över. Det kan vara vuxna som genom svag hälsa eller sjukdom inte har möjlighet att företräda sig själva, liksom barn med stor förmögenhet, barn som annars skulle stå utan förmyndare eller som behöver ställföreträdare för speciella rättshandlingar. Överförmyndarnämndens uppgift är att granska så att ställföreträdarna sköter sina uppdrag och förhindra att någon inte får sina rättigheter tillgodosedda. En ställföreträdare kan vara en förälder (förmyndare) eller en person som tagit på sig uppdraget som god man, förvaltare eller särskilt förordnad förmyndare.

Ekonomi

Driftsammandrag

Nettokostnad, belopp tkr	Utfall 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Nämndverksamhet	526	490	506	506	506	506	506	506
Överförmyndarverk samhet	16 789	16 581	17 876	17 983	17 983	17 983	17 983	17 983
Familjerätt och familjerådgivning	2 450	2 265	2 457	2 457	2 457	2 457	2 457	2 457
Flyktingmottagande	275	119	129	129	129	129	129	129
Summa nämndens internbudget	20 039	19 456	20 968	21 075	21 075	21 075	21 075	21 075
<i>varav intäkter</i>	<i>-10 641</i>	<i>-9 702</i>	<i>-10 300</i>	<i>-10 300</i>	<i>-10 300</i>	<i>-10 300</i>	<i>-10 300</i>	<i>-10 300</i>
<i>varav kostnader</i>	<i>30 680</i>	<i>29 158</i>	<i>31 268</i>	<i>31 375</i>	<i>31 375</i>	<i>31 375</i>	<i>31 375</i>	<i>31 375</i>

Förklarande text till förslag till förändringar

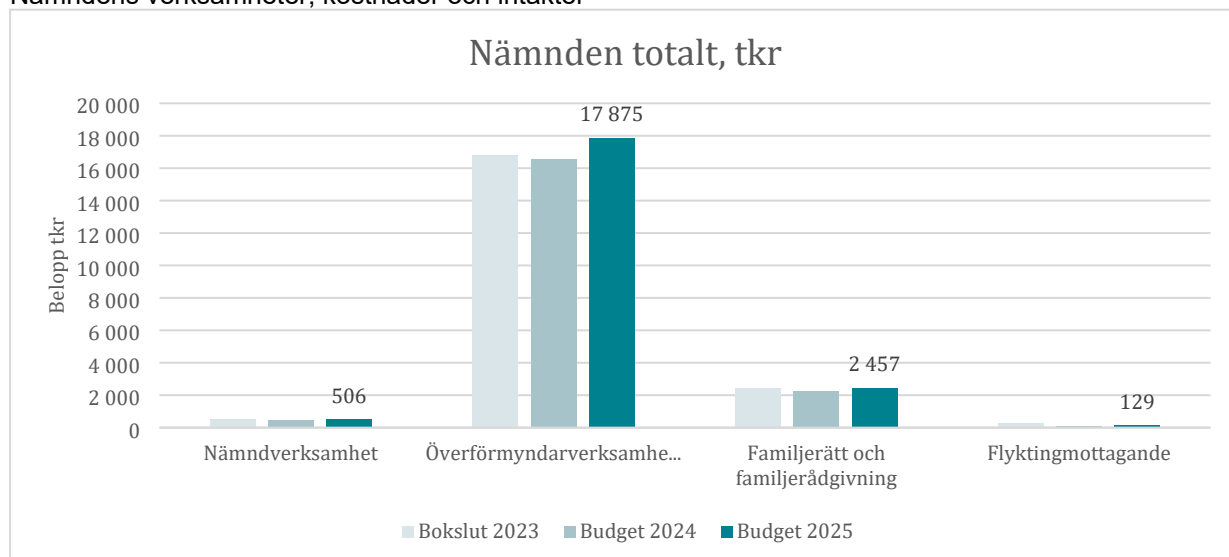
Överförmyndarenhetens generella uppräknig 2025 uppgår till i genomsnitt 3,18%. Utöver uppräknigen har Överförmyndarnämnden beviljats utökad ram med 1 mnkr. Det är en utökning som kommer nyttjas till framför allt rekryterings- och arvodeskostnader.

Enligt lagstiftningen ska huvudmännen själva stå för arvodet till ställföreträdare men om huvudmännen inte har tillräckliga inkomster eller tillgångar åligger det kommunen att stå för kostnaden. Huvudmännen har fått en ökad betalningsförmåga senaste åren vilket gett ökade intäkter. Samtidigt har prisbasbeloppet ökat kraftigt vilket medfört att nettoeffekten varit oförändrad vilket gjorde att täckningsgraden för huvudmännen lämnades oförändrad jämfört med 2023 på 59%. En måttligare ökning av prisbasbeloppet kommande år kan ge en positiv nettoeffekt och eventuellt öka denna något. När det gäller intäkterna från huvudmännen görs en försiktig uppräknig 2025. Anledningen till detta är att den ökning av intäkterna som skett senaste åren bedöms plana ut.

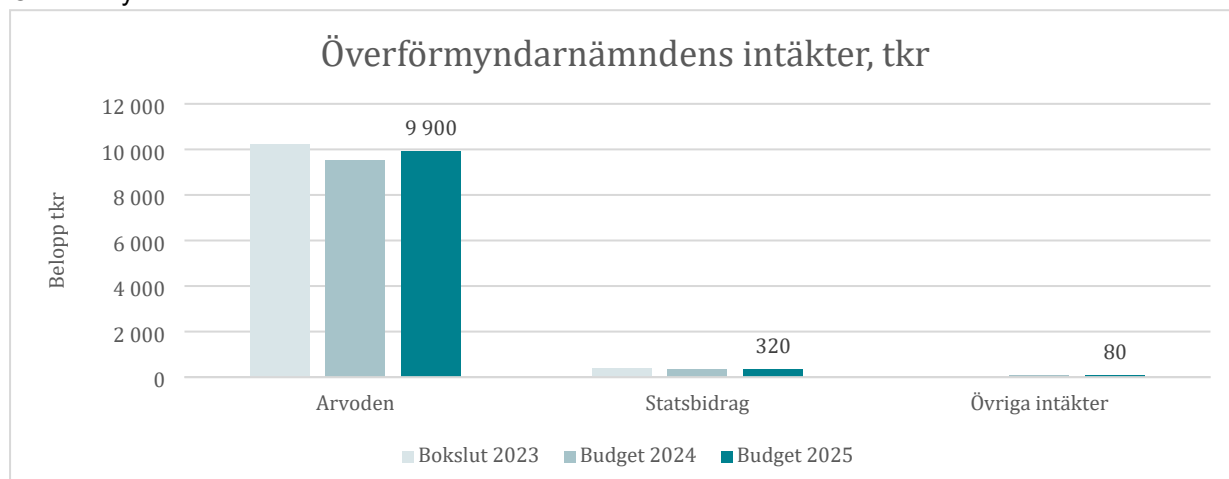
Tack vare den utökade ramen kan satsningar göras på rekrytering och att fler goda män och förvaltare kan anlitas. Detta innebär en ökning av kostnaderna. Utöver de ideella gode männen har behovet av professionella goda män ökat. Bakgrunden till detta är att fler huvudmän har komplexa livssituationer, ofta med samsjuklighet, vilket medför uppdrag som kräver mer av god man och förvaltare. Professionella ställföreträdare anlitas både genom externa utövare men till stor del genom internt köp från kommunala utföraren, f d Leanlink.

Nämndens kostnader och intäkter

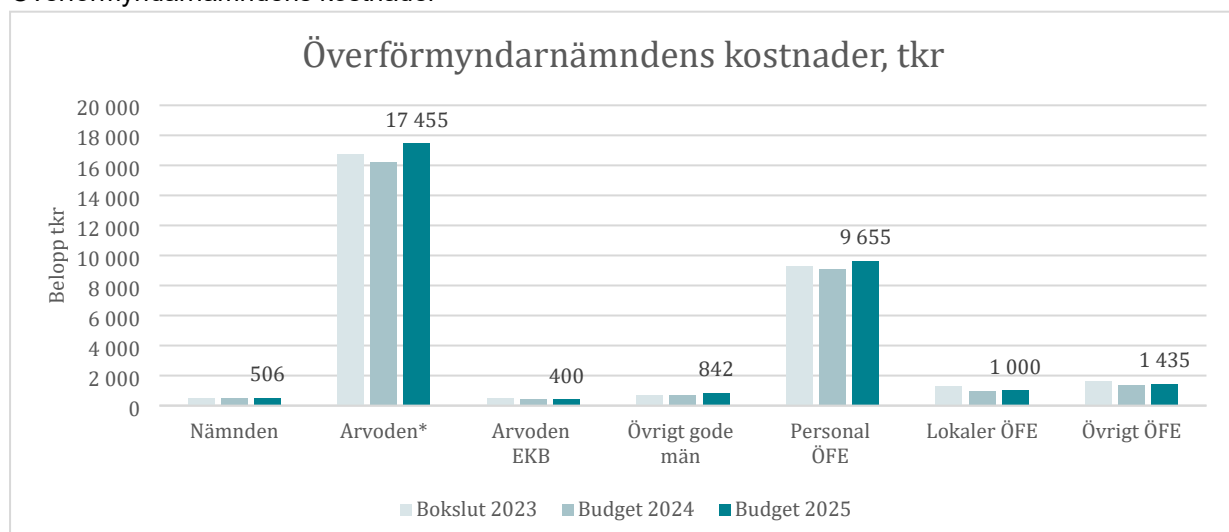
Nämndens verksamheter, kostnader och intäkter



Överförmyndarnämndens intäkter



Överförmyndarnämndens kostnader



*inklusive kostnader för professionella ställföreträdare

Nämndens inriktning och mål

Inriktning

Överförmyndarnämndens bidrag till Linköpings kommuns mål om lättillgänglig, god och jämlik välfärd innebär rekrytering och tillsyn av ställföreträdare som i sin tur kan arbeta med att tillvarata sina huvudmäns rättigheter.

Genom att utveckla våra sätt att attrahera frivilliga att anta uppdrag som god man eller förvaltare samt inventera vilka grupper som har behov av information om funktionen god man och möta dem med adekvat information blir verksamheten mer rättssäker. Även utveckling av metoder i tillsynsarbetet bidrar till detta.

Överförmyndarnämndens bidrag till målen om en organisation med hög produktivitet och effektivitet består i att fortsätta utvecklingen med att så många som möjligt av ställföreträdarna använder digitala kanaler i sina kontakter med Överförmyndarenheten. I det interna arbetet fortsätter arbetet med digital akt samt införandet av nytt verksamhetssystem. Även tydliga målsättningar för handläggning och handläggningstider bidrar till en effektivare verksamhet.

De förändringar i omvärlden som framför allt påverkar verksamheten är den demografiska utvecklingen med ökande antal äldre i kombination med civilsamhällets vilja att ställa upp i uppdrag som god man, förvaltare eller särskilt förordnad förmyndare. För den som tar sig an ett uppdrag väntar också en del utmaningar i relation till banker och myndigheter utifrån att lagstiftning och digitalisering inte alltid går hand i hand. Förhoppningarna på förnyad lagstiftning kvarstår utifrån utredningsarbete som presenterades i maj 2021 i Statens offentliga utredning SOU 2021:36 Gode män och förvaltare – en översyn.

Nämndmål

Målområde: Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	2024	Riktning 2025
Rättssäker tillsynsverksamhet Skapa förutsättningar att kunna agera snabbt i händelse av att en huvudman inte får det stöd denne behöver	Utredningstid för inlämnade synpunkter och klagomål	i.u.	90 dagar	80 dagar	60 dagar
	Genomsnittligt antal dagar för byte då ställföreträdare begärt sig entledigad	i.u.	90 dagar	60 dagar	60 dagar
Hållbara ställföreträdarskap med god kompetens God kompetens rekryteras, utbildas och bibehålls till frivilliga uppdrag som god man och förvaltare	Antal ställföreträdare som tar del av utbildningsinsatser	250	300	350	350
	Andelen ställföreträdare som nöjda med kontakten	i.u.	i.u.	i.u.	75 %

Målområde: Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Nämndindikator	2022	2023	2024	Riktning 2025
Effektiv kommunikation Med ett nytt verksamhetssystem möjliggörs digital hantering av handlingar i större utsträckning. Handläggningen kan effektiviseras och handläggningstider förkortas	Andel ställföreträdare som lämnar in redovisning via det nya verksamhetssystemets digitala kanaler	i.u.	i.u.	5 %	20 %
Effektiv kommunikation Genom tydlig och klar skriftlig och muntlig kommunikation ökar effektiviteten för både myndighet och ställföreträdare	Andel ställföreträdare som uppger att kommunikation med Överförmyndarenheten är begriplig	i.u.	i.u.	i.u.	75 %

Strategiska utvecklingsuppdrag

Nämndspecifika

- Överförmyndarnämnden ska göra en översyn av riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare med syfte att främja förutsägbarhet och rättssäkerhet. I uppdraget ingår att se över rekryteringen av ställföreträdare.
- Under en treårsperiod lyfta utredningssekreterare och specialister som prioriterade grupper i kommande löneöversyn.
- Fortsatt arbete för att digitalisera verksamheten och stödet till ställföreträdarna.

Nämndens verksamhet

Verksamhetsstyrning

Verksamheten på Överförmyndarenheten är i stor utsträckning styrd av lagar och förordningar där tjänstepersonerna arbetar på delegation från nämnden i yrkesrollerna administratör, utredningssekreterare, utredningsspecialist och enhetschef. På enheten finns även funktionerna nämndsekreterare, ekonom, objektspecialist och rekryterare. Enhetschef för Överförmyndarenheten är nämndansvarig tjänsteperson för Överförmyndarnämnden och leder arbetet tillsammans med enhetens två specialister. Specialisterna ansvarar för rättstillämpning, kvalitetssäkring och löpande fördjupning för utredningssekreterarna i olika ämnesområden.

Verksamhetens dagliga arbete och utveckling följs upp i en samordningsgrupp bestående av enhetschef, specialister, administratör och utsedd utredningssekreterare. Medarbetarna samlas varje vecka för ärendediskussion och vid behov fördjupningsträffar samt fördelning av uppdrag. En gång i månaden hålls arbetsplatsträff. Utvecklingsarbete pågår i verksamheten för att underlätta fördelning av ärenden och skapa ökad förutsägbarhet.

Ekonomistyrning

Chefer ansvarar för ekonomin för sin verksamhet, men ska erbjudas ett fullgott ekonomistöd utifrån sina förutsättningar och behov. I samband med uppföljningarna tas diskussioner om eventuella avvikelser i ekonomin med förvaltningens ekonomifunktion. Redan beslutade åtgärder följs upp och eventuellt nya åtgärder beslutas för att nå ekonomisk balans.

Ekonomisk uppföljning sker genom månatlig uppföljning samt i samband med övrig verksamhetsuppföljning med enhetschef för överförmyndarenheten.

Volymutveckling

Volymmått	Utfall 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Godmanskap enligt kapitel 11 § 1 - § 4 i föräldrabalken	1 042	1 100	1 140	1 180	1 200	1 200	1 200	1 200
Förvaltarskap enligt kap 11 § 7 föräldrabalken	132	125	125	125	125	125	125	125
Förmyndarskap (legala och förordnade förmyndare)	571	560	600	600	600	600	600	600
Godmanskap enligt Lag om ensamkommande barn	13	20	20	20	25	25	25	25
Ärenden under uppbyggnad och avslutande	73	120	150	150	150	150	150	150
Antal ställföreträdare (god man, förvaltare)	561	575	580	585	590	600	600	600
Antal förordnade förmyndare	49	50	50	50	50	50	50	50

Kommentar till volymmått

Antalet godmanskap förväntas öka de kommande åren. Den främsta anledningen är att Linköpings kommuns befolkning över 80 år beräknas öka med 35 procent under kommande period. Trenden visar även att antalet godmanskap i åldersgruppen 18–30 år ökar

Antalet barn bedöms öka med 1 procent, vilket antas ge en marginell ökning av antalet förmyndarskapsärenden.

Personal

Överförmyndarenheten består av ett 15-tal medarbetare i yrkesrollerna utredningsspecialist, utredningssekreterare, administratör samt enhetschef. Ekonomiresurs köps in från förvaltningen och nämndsekreterare utgör en del av utredningssekreterares uppdrag.

Sammanställningen över målsättningar och uppföljning gällande personal, sjukfrånvaro och avgångar redovisas samlat i Verksamhetsstöd och services internbudget.