



## **Uppdragsbeskrivning och överenskommelse gällande mentorskap för ställföreträdare i Linköpings kommun**

### **Bakgrund**

Uppdraget som god man och förvaltare är ett frivilligt ideellt uppdrag under tillsyn av Överförmyndarnämnden i Linköping.

Syftet med att utse mentorer är att komplettera stödet kring ställföreträdare eftersom den information som kan ges från tjänstepersoner på överförmyndarenheten endast är av generell karaktär gällande uppdrag, redovisningsskyldighet och aktuell lagstiftning. Överförmyndarenheten är inte gode mannens/förvaltarens överordnade eller arbetsgivare och kan aldrig ta över uppdraget som god man/förvaltare eller det ansvar som god man/förvaltaren har.

### **Rollen som mentor**

Som mentor bistår du som erfaren god man/förvaltare med råd och stöd till andra gode män/förvaltare i uppkomna vardagssituationer. Exempel på detta kan vara vad som händer när ett uppdrag startar eller upphör, hur man går tillväga när ett boende ska avyttras eller andra praktiska frågor kring uppdraget. Funktionen är rådgivande och du tar inte över ansvar från någon annan god man/förvaltare. Som mentor kan du ge råd och stöd men alltså inte handgripligen agera i gode mannens/förvaltarens ärende eftersom ett ställföreträdarskap är ett personligt uppdrag. Utgångspunkten är utifrån ställföreträdarnas behov av mentorstöd, således ingen uppsökande verksamhet.

Överförmyndarverksamheten ansvarar för lämplighetsbedömningen och valet av mentorer samt uppföljning. Som mentor är du inte anställd av Linköpings kommun eller företräder överförmyndarverksamheten utan är fristående från myndigheten och dess tillsynsroll.

### **Målgrupp för mentorsstödet**

Alla gode män och förvaltare som har uppdrag i Linköpings kommun kan vända sig till mentorsstödet, såväl nya som erfarna ställföreträdare. Man tilldelas således inte någon personlig mentor utan det är fritt fram för ställföreträdare som behöver information eller råd att vända sig till de utsedda mentorena.

### **Omfattning och upplägg på uppdraget som mentor**

Som mentor tecknar du en överenskommelse med överförmyndarenheten som i sin tur har uppdraget av överförmyndarnämnden. Överenskommelsen tecknas på ett år. Under denna period utgår en ersättning på 620 kr/mån. Utbetalning sker månadsvis. Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

Du förväntas delta som resursperson vid erfarenhetsutbyte eller grundutbildning minst ett tillfälle per termin. Överförmyndarnämnden förbehåller sig rätten att ensidigt avsluta uppdraget om förutsättningarna förändras. Båda parter har möjlighet att

avsluta uppdraget med omedelbar verkan. Kontaktperson vid överförmyndarverksamheten är enhetschef.

Efter ett år kommer mentorskapet att utvärderas genom att en enkät skickas till alla gode män/förvaltare och genom uppföljning och utvärdering med respektive mentor där avstämning sker av nedlagd tid, typ av frågeställningar inom ramen för mentorskapet osv.

***Jag åtar mig uppdrag som mentor under perioden 2019-04-01—2020-03-31 och samtycker samtidigt till att mina kontaktuppgifter görs tillgängliga för andra ställföreträdare muntligt och skriftligt via post och e-post. Endast allmän information om mentorskap publiceras på hemsidan.***

---

Datum

Namn

***För överförmyndarnämnden***

---

Datum

Petra Hallqvist, enhetschef Överförmyndarenheten