



Uppdragsbeskrivning och överenskommelse gällande mentorskap för ställföreträdare i Linköpings kommun

Bakgrund och rollfördelning

Utvecklingen går mot allt fler personer med stödbehov beroende på komplicerade förhållanden med invecklad ekonomi, psykisk ohälsa, missbruksproblematik och kriminalitet, ofta i kombination.

Uppdraget som god man och förvaltare är ett frivilligt ideellt uppdrag, ingen anställning. **Överförmyndarenheten** ska lämna information angående god mans/förvaltares uppdrag, redovisningsskyldighet och den lagstiftning som gäller. Den rådgivning som kan ges från enheten är av mer generell karaktär och avser i första hand upplysningar om de regler som god man/förvaltare förväntas följa. Överförmyndarenheten är inte gode mannens/förvaltarens överordnade eller arbetsgivare och kan aldrig ta över uppdraget som god man/förvaltare eller det ansvar som god man/förvaltaren har.

I Linköping finns en intresseförening, **Linköpings Godmans- och förvaltarförening**, för gode män och förvaltare som ger information och stödjer medlemmarna rörande god mans- och förvaltarfrågor och anordnar föredrag, informations- och diskussionsträffar mm. Det finns många ställföreträdare som har lång erfarenhet av uppdrag och som kan ge råd och tips.

För att ge gode män/förvaltare ökad trygghet i uppdragen tillhandahåller överförmyndarverksamheten, genom överenskommelse med Råd & Stöd samt LSS Funktionsstöd i Linköping, möjlighet för gode män/förvaltare att få stöd i sitt uppdrag. Den s k **stödfunktionen** tillhandahåller främst rådgivning när det gäller bemötandefrågor men även lotsning till andra samverkanspartners och stödinsatser.

Utöver ovanstående funktioner prövar nu överförmyndarnämnden **mentorsstöd** som bygger på ett mindre antal särskilt utsedda erfarna gode män och förvaltare som kan lämna råd och stöd till andra gode män/förvaltare i uppkomna situationer i vardagen.

Rollen som mentor

Som mentor bistår du som erfaren god man/förvaltare med råd och stöd till andra gode män/förvaltare i uppkomna vardagsituationer. Exempel på detta kan vara vad som händer när ett uppdrag startar eller upphör, hur man går tillväga när ett boende ska avyttras eller andra praktiska frågor kring uppdraget. Funktionen är rådgivande och du tar inte över ansvar från någon annan god

man/förvaltare. Som mentor kan du ge råd och stöd men alltså inte handgripligen agera i gode mannens/förvaltarens ärende eftersom ett ställföreträderskap är ett personligt uppdrag. Utgångspunkten är utifrån ställföreträdarnas behov av mentorstöd, således ingen uppsökande verksamhet.

Överförmyndarverksamheten ansvarar för lämplighetsbedömningen och valet av mentorer samt uppföljning. Som mentor är du inte anställd av Linköpings kommun eller företräder överförmyndarverksamheten utan är fristående från myndigheten och dess tillsynsroll.

Målgrupp för mentorsstödet

Alla gode män och förvaltare som har uppdrag i Linköpings kommun kan vända sig till mentorsstödet, såväl nya som erfarna ställföreträdare. Man tilldelas således inte någon personlig mentor utan det är fritt fram för ställföreträdare som behöver information eller råd att vända sig till de utsedda mentorena.

Omfattning och upplägg på uppdraget som mentor

Som mentor tecknar du en överenskommelse med överförmyndarenheten som i sin tur har uppdraget av överförmyndarnämnden. Överenskommelsen tecknas på ett år. Under denna period utgår en ersättning på 600 kr/mån. Utbetalning sker månadsvis. Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

Du förväntas delta i gemensam träff för alla mentorer vid 1-2 tillfällen per år för information och genomgång av uppdraget. Överförmyndarnämnden förbehåller sig rätten att ensidigt avsluta uppdraget om förutsättningarna förändras. Kontaktperson vid överförmyndarverksamheten är enhetschef.

Efter ett år kommer mentorskapet att utvärderas genom att en enkät skickas till alla gode män/förvaltare och genom uppföljning och utvärdering med respektive mentor där avstämning sker av nedlagd tid, typ av frågeställningar inom ramen för mentorskapet osv.

Båda parter har möjlighet att avsluta uppdraget med omedelbar verkan.

Jag åtar mig uppdrag som mentor under perioden 2018-04-01—2019-03-31

Datum

Namn

För överförmyndarnämnden

Datum

Petra Hallqvist, enhetschef överförmyndarenheten