



Utbildning och stöd till ställföreträdare 2023

Förslag till beslut

1. Enhetschef vid Överförmyndarenheten ges i uppdrag att teckna överenskommelse med fem personer om att fungera som mentorer för andra ställföreträdare under perioden 2023-07-01–2024-06-30. Ersättning utgår motsvarande ett sammanträdesarvode per månad i 2023 års nivå.
2. Överförmyndarenheten ges i uppdrag att planera utbildningsinsatser för ställföreträdare under hösten 2023.

Ärende

Överförmyndarenheten rapporterar muntligt vid sammanträdet kring aktuella stöd och utbildningsinsatser för ställföreträdare.

I mars hölls grundutbildning med ett 30-tal deltagare och i april en fortsättningsutbildning med ca 60 deltagare.

En uppföljning har genomförts i mars tillsammans med fyra av de fem mentorer som överförmyndarnämnden utsett att fungera som stöd till ställföreträdare i praktiska frågor.

Överförmyndarnämnden föreslås besluta om ytterligare ett år med mentorsfunktion samt planera utbildningsinsatser för höstterminen 2023. Uppdragsbeskrivningen innehåller förutom individuell rådgivning också ett uppdrag att hålla i erfarenhetsutbyte i grupp vid minst ett tillfälle per termin.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse: Utbildning och stöd till ställföreträdare 2023.docx

Bilaga 1: Uppdragsbeskrivning och överenskommelse med mentorer 2023-2024.docx

Bakgrund

Överförmyndarnämnden har under de senaste åren tillfrågat ett antal befintliga gode män om att fungera som mentorer till andra ställföreträdare. Vid årets uppföljning med mentorer och utredningssekreterare på Överförmyndarenheten

framkommer att rutinen att hänvisa nya ställföreträdare till mentorerna fungerar bra. Frågorna varierar men gäller främst insatser som behöver göras inledningsvis i ett ärende samt i samband med årsredovisning.

Den 7 mars 2023 träffades fyra av fem mentorer vid möte med enhetschef och ansvarig utredningssekreterare på Överförmyndarenheten för en uppföljning. De flesta kontakter med mentorerna sker per telefon och e-post. Frågorna varierar men gäller främst insatser som behöver göras inledningsvis i ett ärende samt i samband med årsredovisning. När en kontakt väl etablerats berättar mentorerna att flera ställföreträdare gärna återkommer med nya frågeställningar och att variationen på frågor kan vara stor. Överförmyndarenheten konstaterar att mentorerna fortsätter att fylla en viktig funktion för både nya och mer erfarna ställföreträdare. Förutom den individuella rådgivningen har mentorerna deltagit vid grundutbildning och fortsättningsutbildning.

Ekonomiska konsekvenser

Ersättning för uppdraget som mentor föreslås fortsätta som tidigare där respektive mentor tecknar en överenskommelse med Överförmyndarenheten på ett år mot en ersättning motsvarande 700 kr per månad (som jämförelsetal ett halvdagsarvode enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026 i 2023 års nivå). Utbetalning sker månadsvis. Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

För nämnden innebär detta en kostnad per år på ca 65 tkr (5 st mentorer x 700 kr/månad x 12 mån + sociala avgifter).

Kostnader för utbildningsinsatser riktad till samtliga ställföreträdare planeras inom befintlig budget.

Uppföljning och utvärdering

I början av 2024 genomförs en förnyad uppföljning och utvärdering genom kontakt med både mentorer, gode män/förvaltare samt utredningssekreterare.

Verksamhetsstöd och service

Petra Hallqvist