



## **Uppdragsbeskrivning och överenskommelse gällande mentorskap för ställföreträdare i Linköpings kommun**

### **Bakgrund**

Uppdraget som god man och förvaltare är ett frivilligt ideellt uppdrag under tillsyn av Överförmyndarnämnden i Linköpings kommun.

Syftet med att utse mentorer är att komplettera stödet kring ställföreträdare eftersom den information som kan ges från tjänstepersoner på Överförmyndarenheten endast är av generell karaktär gällande uppdrag, redovisningsskyldighet och aktuell lagstiftning. Överförmyndarenheten är inte gode mannens/förvaltarens överordnade eller arbetsgivare och kan aldrig ta över uppdraget som god man/förvaltare eller det ansvar som god man/förvaltaren har.

### **Rollen som mentor**

Som mentor bistår du som erfaren god man/förvaltare med råd och stöd till andra gode män/förvaltare i vardagssituationer. Exempel på detta kan vara vad som händer när ett uppdrag startar eller upphör, hur man går tillväga när ett boende ska avyttras eller andra praktiska frågor kring uppdraget. Funktionen är rådgivande och du tar inte över ansvar från någon annan god man/förvaltare. Som mentor kan du ge råd och stöd men alltså inte handgripligen agera i gode mannens/förvaltarens ärende eftersom ett ställföreträdarskap är ett personligt uppdrag.

Överförmyndarverksamheten ansvarar för lämplighetsbedömningen och valet av mentorer samt uppföljning. Som mentor är du inte anställd av Linköpings kommun eller företräder överförmyndarverksamheten utan är fristående från myndigheten och dess tillsynsroll.

### **Målgrupp för mentorsstödet**

Som mentor kommer ditt namn och dina kontaktuppgifter att lämnas vidare både allmänt till gruppen gode män och förvaltare i samband med utskick av Godmansnytt, men också i direktkontakt med nya ställföreträdare på direkta frågor till Överförmyndarenheten.

### **Omfattning och upplägg på uppdraget som mentor**

Som mentor tecknar du en överenskommelse med Överförmyndarenheten som i sin tur har uppdraget av överförmyndarnämnden. Överenskommelsen tecknas på ett år. Under denna period utgår en ersättning på 700 kr/mån. Utbetalning sker månadsvis. Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

Du förväntas delta som resursperson vid minst två tillfällen under året vid erfarenhetsutbyte, grundutbildning, informationsträff eller liknande.

Överförmyndarnämnden förbehåller sig rätten att ensidigt avsluta uppdraget om

förutsättningarna förändras. Båda parter har möjlighet att avsluta uppdraget med omedelbar verkan.

Innan uppdragstiden är slut kommer en utvärdering göras utifrån hur mycket tid som lagts i rollen som mentor, vilken typ av frågeställningar som varit aktuella m.m. För att få en så rättvisande bild som möjligt behöver du därför göra regelbundna noteringar gällande din insats.

***Jag åtar mig uppdrag som mentor under perioden 2023-07-01—2024-06-31 och samtycker samtidigt till att mina kontaktuppgifter görs tillgängliga för andra ställföreträdare muntligt och skriftligt via post och e-post. Endast allmän information om mentorskap publiceras på hemsidan.***

---

Datum

Namn

***För överförmyndarnämnden***

---

Datum

Petra Hallqvist, enhetschef Överförmyndarenheten