



# Uppföljning av Överförmyndarenhetens verksamhetsplan 2023

Överförmyndarnämnden

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Medborgare	3
Verksamhet	4

# Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

## Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Nedan anges de strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till Överförmyndarnämnden.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigs-organisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
4. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
5. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska åiterrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

## Medborgare

Kommunövergripande mål: Valfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Rättssäker tillsynsverksamhet</b> <i>Skapa förutsättningar att kunna agera snabbt i händelse av att en huvudman inte får det stöd denne behöver</i>  <i>Indikatorer:</i> - Antal inkomna synpunkter och klagomål - Andel ställföreträdare som tagit ställning till fokusområde inom bevaka rätt - Antal ställföreträdare med dubbla roller som tagit del av information	Uppsökande verksamhet och kontakt med yrkesgrupper, föreningar m. fl som möter huvudmän i vardagen	2023-12-31	Kvarstår	
	Utveckling av handlägningsprocessen för hantering av inkomna synpunkter och klagomål	2023-08-31	Kvarstår	
	I samband med årsredovisning granska i vilken mån ställföreträdaren bevakat huvudmannens rätt gällande möjlighet till merkostnadsersättning och bostadstillägg från Försäkringskassan.	2023-10-31	Pågår	20 % av årsräkningarna har granskats
	Riktade insatser till ställföreträdare med dubbla roller, så som t ex anhörig eller vän, i syfte att säkerställa att rollen som ställföreträdare är tydlig och huvudmannens rätt står i centrum. "Rollkoll"	2023-12-31	Kvarstår	

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Hållbara ställföreträdarskap med god kompetens</b> <i>God kompetens rekryteras, utbildas och bibehålls till frivilliga uppdrag som god man och förvaltare</i>  <i>Indikatorer:</i> - Antal ställföreträdare som tar del av utbildning - Svarefrekvens på enkät till nya ställföreträdare - Genomsnittligt antal dagar för byte då ställföreträdaren begärt sig entledigad	Utbildning för gode män och förvaltare planeras i egen regi och i samverkan med andra	2023-12-31	Pågår	Grundutbildning genomförd Fortbildning planeras
	Utse mentorer för 2023/2024 i syfte att ge stöd i praktiska frågor	2023-06-30	Kvarstår	
	Genomföra enkät nya ställföreträdare	2023-08-31	Kvarstår	
	Marknadsföring och metodutveckling i samverkan med Frivilligcentrum kring breddad rekrytering	2023-12-31	Pågår	
	Uppdrag av mer komplicerad karaktär matchas till professionella ställföreträdare både via kommunal- och privat aktör	2023-12-31	Pågår	
	Genomlysning av handlägningsprocessen för byte	2023-12-31	Kvarstår	

## Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
<b>Effektiv kommunikation</b> <i>Med ett nytt verksamhetssystem möjliggörs digital hantering av handlingar i större utsträckning. Handläggningen kan effektiviseras och handläggningstider förkortas</i>  <i>Indikator:</i> - Andel ställföreträdare som är aktiva via det nya verksamhetssystemets digitala kanaler	En intern arbetsgrupp utses för ökad digital handläggning	2023-03-30	Pågår	
	Riktade utbildningsinsatser gällande e-tjänster till en mindre grupp ställföreträdare under 2023	2023-08-31	Kvarstår	
	Planera för brett införande av e-tjänster under 2024	2023-12-31	Pågår	
	Införande av förenklat förfarande gällande utbetalning av preliminärt arvode enligt tidigare nämndbeslut	2023-12-31	Kvarstår	