



## **Utbildning och stöd till ställföreträdare 2022**

### **Förslag till beslut**

1. Överförmyndarnämnden noterar informationen från uppföljning med mentorer för insatser under 2021.
2. Överförmyndarnämnden beslutar att ge enhetschef vid Överförmyndarenheten i uppdrag att teckna överenskommelse med fem personer om att fungera som mentor för andra ställföreträdare under perioden 2022-07-01–2023-06-30. Ersättning utgår motsvarande ett sammanträdesarvode per månad i 2022 års nivå.
3. Överförmyndarnämnden ger Överförmyndarenheten i uppdrag att anordna utbildningsinsats riktad till samtliga ställföreträdare under våren 2022.

### **Ärende**

Överförmyndarnämnden har sedan fem år tillbaka tillfrågat fem eller sex befintliga gode män om att fungera som mentorer till andra ställföreträdare. Vid årets uppföljning med mentorer och utredningssekreterare på Överförmyndarenheten framkommer att behovet av råd är tydligt och att fler än tidigare vänder sig till mentorerna för stöd. När en ny ställföreträdare får sitt första uppdrag lämnas kontaktuppgifter och information om möjligheten att ta kontakt med en mentor. Frågorna varierar men gäller främst insatser som behöver göras inledningsvis i ett ärende samt i samband med årsredovisning. Mentorerna lyfter behov av utbildning som en reflektion utifrån vad som framkommer i samtalen. Utöver enskild rådgivning har mentorerna inte kunnat delta i andra aktiviteter utifrån att samlingar inte anordnats under pandemin.

Överförmyndarnämnden föreslås besluta om ytterligare ett år med mentorsfunktion. Uppdragsbeskrivningen innehåller förutom individuell rådgivning också ett uppdrag att hålla i erfarenhetsutbyte i grupp vid minst ett tillfälle per termin.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse: Utbildning och stöd till ställföreträdare 2022.docx

Bilaga 1: Uppdragsbeskrivning och överenskommelse med mentorer 2022-2023.docx

## **Bakgrund**

### **Mentorskap**

En muntlig uppföljning har skett med samtliga fem mentorer vid möte på Överförmyndarenheten den 1 mars 2022 tillsammans med enhetschef och ansvarig utredningssekreterare. Antalet kontakter som tagits med mentorerna under året varierar med högst frekvens i samband med inlämning av årsredovisning. Utöver det har frågor i hög grad handlat om hur en ny ställföreträdare kan komma igång i sitt uppdrag. I många fall handlar det om att vara ett bollplank i en större frågeställning istället för konkreta frågor. I de fall då den mentor som kontaktats har upplevt att man inte kan utgöra stöd har förslag lämnats om att kontakta någon av de andra mentorerna. Vid mötet framkommer också flera ställföreträdare som är i behov av vidare utbildningsinsatser.

Vid avstämning med utredningssekreterare på Överförmyndarenheten framkommer det att ställföreträdare frekvent hör av sig till enheten för praktisk rådgivning i uppdragen, frågor som mentorerna är bättre lämpade att svara på. Utredningssekreterare hänvisar till mentorerna både i samband med direkta frågor och vid nya uppdrag. Återkoppling på i vilken omfattning kontakt etableras och hur stödet uppfattas sker endast i begränsad omfattning.

### **Utbildningsinsats**

Som ny ställföreträdare i Linköpings kommun tilldelas alla ”Gode mannens ABC” av Jan Wallgren och ska genomgå en digital utbildning med frågor grundat på bokens innehåll. Utöver detta har Överförmyndarnämnden erbjudit en fysisk grundutbildning i två delar en gång per termin riktad till nya ställföreträdare. Överförmyndarenheten föreslår att en bredare inbjudan går ut till samtliga ställföreträdare under våren 2022 i syfte att förmedla kunskap och ge möjlighet till erfarenhetsutbyte vid kaffepaus och lunchrast.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ersättning för uppdraget som mentor föreslås fortsätta som tidigare där respektive mentor tecknar en överenskommelse med Överförmyndarenheten på 1 år mot en ersättning motsvarande 650 kr per månad (som jämförelsetal ett halvdagsarvode enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022 i 2022 års nivå). Utbetalning sker månadsvis. Kostnadsersättning och reseersättning medges inte.

För nämnden innebär detta en kostnad per år på mellan 55-60 tkr. Förutom kostnaden för mentorerna (5 st mentorer x 650 kr/månad x 12 mån + sociala avgifter) ingår även medel för konferens- och informationsmaterial.

Kostnaden för en utbildningsinsats riktad till samtliga ställföreträdare har beräknats till mellan 40 000 - 50 000 kr och ryms inom befintlig budget.

### **Uppföljning och utvärdering**

I början av 2023 genomförs en förnyad uppföljning och utvärdering genom kontakt med både mentorer, gode män/förvaltare samt utredningssekreterare.

Verksamhetsstöd och service

Petra Hallqvist