



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan efter april 2019

Kultur- och fritidsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare.....	5
Ekonomi.....	6
Verksamhet.....	7
Medarbetare	7

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Uppföljningen per 30 april har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
En medskapande kultur- och fritidsverksamhet	Ta fram en handlingsplan för Berga by (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 4	Kvarstår	
	Utveckling av ungdomsverksamhet 13-25 år (ansvarig Kulturscener och ungdom)	Kvartal 4	Pågående	Enligt tidsplan.
	Utveckla programutbud för skapande verksamhet på våra kulturarenor (ansvarig Kulturscener och ungdom)	Kvartal 4	Pågående	Samarbetet med studieförbund och föreningar är igång och arbetar för att utveckla programutbudet.
Inkluderande mötesplatser och anläggningar.	Utveckling av ungdomsverksamhet 13-25 år (ansvarig Kulturscener och ungdom)	Kvartal 4	Pågående	Enligt tidsplan.
	Implementering av arbetsmodell för inkludering vid Agora i Skäggetorp (ansvarig Kulturscener och ungdom)	Kvartal 4	Pågående	Är ett förhållningssätt snarare än arbetsmodell.
Miljövänlig verksamhet	Utreda klimatanpassad belysning i motionsspår (ansvarig Anläggningsdrift och lokalbokning)	Kvartal 3	Pågående	Denna aktivitet ingår i handlingsplanen för koldioxidneutralitet.
	Förändra och öka egenproduktion av foder (ansvarig Friluftsmuseet Gamla Linköping)	Kvartal 3	Kvarstår	I planeringsstadiet
	Genomföra planerade åtgärder i enlighet med handlingsplan för kemikalieprogram (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 4	Kvarstår	Planerad genomlysning av nämndens användning av plast och engångsartiklar i plast ska genomföras under kvartal 2
	Genomföra pågående och planerade åtgärder i enlighet med kommunens handlingsplan för koldioxidneutralitet (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 4	Pågående	Avstämning av nämndens pågående och planerade åtgärder ska genomföras för att kunna bedöma utfall av aktiviteter och i vilken mån de

				följer tidplan.
Attraktiva mötesplatser, anläggningar och besöksmål	Ta fram en strategiplan för Friluftsmuseet Gamla Linköping (ansvarig <i>Friluftsmuseet Gamla Linköping</i>)	Kvartal 4	Pågående	
	Projektering av nya idrottsanläggningar (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 4	Pågående	Simhall, Idrottshallar i Sturefors och Vikingstad, konstgräsplan i Skäggetorp.
	Utredning om utveckling av Ryd motionscenter (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 4	Kvarstår	Planeras att påbörjas i augusti 2019
	Nytt motionsspår i Ekängen (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 3	Pågående	Försenat och beräknas kunna avslutas först under kvartal 4. Diskussion pågår med markägare och MoS.
	Utveckling av Ryd Sportcenter (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 4	Pågående	Inriktningsbeslut i maj i Kultur- och fritidsnämnden och Kommunstyrelsen i juni. Samverkan med Lejonfastigheter AB.
Hög kvalitet avseende uttrycksformer inom kultur och fritid	Utveckling av mötes- och kulturarenor (ansvarig <i>Kulturscener och ungdom</i>)	Kvartal 4	Pågående	
	Vidareutveckla koncept för offentligt centralt kulturområde (MaxMix) (ansvarig <i>Konstenheten</i>)	Kvartal 3	Pågående	
Utmanande och inspirerande kultur- och fritidsutbud	Utveckla formerna för en kulturfestival (ansvarig <i>Kulturscener och ungdom</i>)	Kvartal 4	Pågående	Förarbete pågår med målsättning för genomförande under 2020
	Utveckla ”artist in residence”-konceptet (ansvarig <i>Konstenheten</i>)	Kvartal 4	Pågående	
	Utveckla konst på alternativa arenor – Wow-projekt, parkeringshus (ansvarig <i>Konstenheten</i>)	Kvartal 1	Pågående	Ej avslutat under kvartal 1. Skissförslag arbetas fram. Beräknas avslutas kvartal 3.

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Ökad kunskap om kulturella uttrycksformer	Förbättra dialogen med studieförbund (ansvarig kultur, Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 4	Pågående	Dialoger är initierade för strategisk samverkan.
	Utveckla programverksamheten (ansvarig Kulturscener och ungdom)	Kvartal 4	Pågående	Processen är igång
Kultur- idrotts- och fritidsutbud för alla	Framtagande av handlingsplan för idrottspolitiska programmet (ansvarig Anläggningsdrift och lokalbokning)	Kvartal 3	Pågående	Beslut planeras i juni i Kultur- och fritidsnämnden och Kommunstyrelsen i augusti.
	Förändringsarbete med satsning på jämställdhet (ansvarig Anläggningsdrift och lokalbokning)	Kvartal 4	Pågående	Utredningar om jämställd idrott och egenorganiserad idrott är presenterade för nämnden. Extra deltagarstöd för flickor i verksamhetsbidraget betalas ut i juni 2019. Dialog med kommunala bolag om jämställd sponsring.
	Ta fram en plan för barnkulturgaranti (ansvarig kultur, Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 4	Pågående	
Tillgängliga mötesplatser och anläggningar	Ta fram en handlingsplan för utveckling av biblioteken för att stärka det demokratiska uppdraget (ansvarig Linköpings stadsbibliotek)	Kvartal 2	Pågående	Försenat och beräknas kunna avslutas först under kvartal 4.
	Meröppet på ett av närbiblioteken (ansvarig Linköpings stadsbibliotek)	Kvartal 2	Genomfört	Invigning i början av sommaren.
	Verksamhet i alla kommundelar inom Kulturskolan (ansvarig Kulturskolan)	Kvartal 3	Pågående	Enligt plan, i stort genomfört

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Kostnadseffektivt nyttjande av lokaler, anläggningar och arenor	Utveckling av utbildning för föreningar (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 3	Genomfört	Utbildning i det nya bokningssystemet InterbookGo har genomförts.
	Förbättra system för ekonomisk uppföljning (ansvarig <i>Kultur- och fritidskontoret</i>)	Kvartal 4	Pågående	
	Utveckla en lokalförsörjningsplan och process (ansvarig <i>Kultur- och fritidskontoret</i>)	Kvartal 1	Pågående	Försenat och beräknas kunna avslutas först under kvartal 3.
	Förändra processen för översyn av avgifter för idrotten (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 2	Kvarstår	Försenat och beräknas kunna avslutas först under kvartal 4. Arbetet planeras att påbörjas under augusti.
	Översyn av principer för fördelning av tider i idrottsanläggningar (ansvarig <i>Anläggningsdrift och lokalbokning</i>)	Kvartal 2	Kvarstår	Försenat och beräknas kunna avslutas först under kvartal 4. Arbetet planeras att påbörjas under augusti.

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Möjlighet till eget skapande inom kultur och fritid	Skapa en organisation och struktur för social hållbarhet för att utveckla förvaltningens arbete med inkludering och etablering av nyanlända (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 2	Pågående	Visstidsanställd sakkunnig för social hållbarhet skapar en struktur för systematiskt arbete med social hållbarhet inom nämndens ansvarsområden. Under utveckling av organisation och struktur har arbetet kommit att handla hållbarhet i stort.
	Skapa en systematik för en idé- och innovation tas fram för att främja ständiga förbättringar och ett processororienterat arbetssätt för effektiva arbetsrutiner (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 3	Kvarstår	
Hög digitaliseringsgrad	Genomföra en förstudie för att utveckla digital kreativ verkstad (ansvarig Linköpings stadsbibliotek)	Kvartal 4	Pågående	
	Utveckla digitalt berättande (ansvarig Friluftsmuseet Gamla Linköping)	Kvartal 4	Pågående	
	Utveckla IT-system för barnkulturgaranti (ansvarig Kultur, Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 3	Pågående	Kommer att kunna genomföras tidigast kvartal 4.
	Utveckla ny webbplats (ansvarig Friluftsmuseet Gamla Linköping)	Kvartal 3-4	Pågående	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Utveckling av Puls och passion för den goda medarbetaren (ansvarig ledningsgrupp)	Kvartal 4	Pågående	Puls och passionsdag genomfördes i mars
	Utveckla en gemensam introduktion för nya medarbetare (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 2	Kvarstår	
	Utveckla arbetsgivarmärket och ambassadörskap bland annat genom förbättrad kommunikation/information internt med fokus på kommunens såväl som förvaltningens styrning, ledning och mål (ansvarig ledningsgrupp)	Kvartal 3-4	Kvarstår	

	Utveckla uppföljning, analys, stöd och organisation för hantering av sjukfrånvaro (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 2	Kvarstår	
Framgångsrikt chef- och ledarskap Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Ta fram en modell för att minska sårbarheten för stödfunktioner i förvaltningen. (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 4	Pågående	
	Kvalitetsutveckling avseende indikatorer för uppföljning av verksamheten (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 2	Pågående	
	Stärka chefskapet, chefers förutsättningar och chefsutveckling (ansvarig ledningsgrupp)	Kvartal 4	Pågående	
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.	Genomföra projekt önskad högre sysselsättningsgrad (ansvarig Kultur- och fritidskontoret)	Kvartal 1	Genomfört	