

---

## **Riskbedömning 1**

**Bedömning av risker, konsekvensanalys och  
åtgärder enligt AFS 2001:1 i samband med  
förändring av**

**Fritidsverksamhet 13-16 år – överflytt av verksamhet från  
barn- och ungdomsnämnden till kultur- och fritidsnämnden**

---



## ***Inledning***

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Av Arbetsmiljölagens 3 kapitel § 2a framgår:

”Arbetsgivaren skall systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Han skall utreda arbetsskador, fortlöpande undersöka riskerna i verksamheten och vidta de åtgärder som föranleds av detta. Åtgärder som inte kan vidtas omedelbart skall tidsplaneras.

Arbetsgivaren skall i den utsträckning verksamheten kräver dokumentera arbetsmiljön och arbetet med denna. Handlingsplaner skall därvid upprättas.”

Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete – 8 §, andra stycket AFS 2001:1 - beskriver närmare hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

I föreskriftens fjärde paragraf framgår följande:

”Arbetsgivaren skall ge arbetstagarna, skyddsombuden och elevskyddsombuden möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.”

I föreskriftens åttonde paragraf framgår följande:

”Arbetsgivaren skall regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

*När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas.*

*Riskbedömningen skall dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen skall anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.”*

**För riskbedömning vid större förändringar inom organisationen och över flera verksamheter/arbetsplatser kan blanketten Riskbedömning 2 med fördel väljas.**

**Riskbedömning och konsekvensanalys ska alltid ske tillsammans med personalföreträdare.**

## Bedömning av risker för ohälsa/olycksfall som kan behöva åtgärdas vid ändringar som inte utgör del av den dagliga löpande verksamheten

Arbetsplats: Samtliga fritidsgårdar under Utbildningsförvaltningen i Linköpings kommun (Arbis, Berga slott, Ekholmen, Lambohov, Lingham, Ljungsbro, Malmslätt, Ryd, Skäggetorp, Sturefors, Tallboda, Vikingstad)

Planerad förändring: Organisationsikt flyttas verksamheterna och budgeten över från Utbildningsförvaltningen (BoU-nämndens budget) till Kultur- och fritidsförvaltningen (KoF-nämndens budget)

Datum: Planerad verkställighetsdatum för budgetöverflytten är 2019-01-01

Delaktiga vid bedömning (namn och funktion): Christina Haglund (enhetschef, sektionen för resurs- och stödverksamhet), Mårten Hafström (Kultursutvecklingschef, kultur- och fritidskontoret), Mattias Holmqvist (HR-konsult, sektionen RoS), Ann-Christin Karlsson (Vision), Frida Kindeland (kommunal), Martin Averhed (Jusek)

Arbetsställe/ vilka berörs	Konsekvensanalys (Beskriv konsekvensen av förändringen som kan uppstå ur ett hälsoperspektiv för grupp eller individ)	Risk (Vilka risker finns? Fysiska, psykiska, sociala faktorer som påverkas vid förändringen)	Bedömning (Bedöm i vilken grad hälsan påverkas)			Åtgärder (Vad ska göras - beskriv vilka åtgärder som behöver vidtas)	Ekonomisk bedömning (Om möjligt uppskatta den ekonomiska konsekvensen av åtgärden)	När ska åtgärd vara klar	Ansvarig chef (Ange även vem som utför arbetsuppgiften)	Uppföljning
			Mindre allvarlig	Allvarlig	Ej bedömningsbar					
Samtliga fritidsledare	Byta förvaltning	Okänd riskpåverkan idag, allmän oro om ovisshet	X			Kontinuerlig information och trasperens om vad som kommer att hända	Inga/ringa kostnader	Fortlöpande	Hafström/Haglund	2018-03-28 / Fortlöpande
Samtliga fritidsledare	Eventuellt byta arbetsplats	Okänd riskpåverkan idag, allmän oro om ovisshet.	X			Kontinuerlig information och trasperens om vad som kommer att hända	Inga/ringa kostnader	Fortlöpande	Hafström/Haglund	2018-03-28 / Fortlöpande
Verksamhetschefer	Byta chef	Okänd riskpåverkan idag.	X			Kontinuerlig information och trasperens om vad som kommer att hända	Inga/ringa kostnader	Fortlöpande	Hafström/Haglund	2018-03-28 / Fortlöpande
Samtliga fritidsledare	Rätt till önskad högre sysselsättningsgrad	Okänd riskpåverkan idag	X			Pågående utredningar i frågan om "rätt till önskad högre sysselsättningsgrad".	Svårbedömt	Fortlöpande	Hafström/Haglund	2018-03-28 / Fortlöpande

						Kommer delad tjänster med skolan kunna fortsätta				