



MBL § 11, kultur- och fritidsförvaltningen

Tid: Tisdagen den 13 oktober kl 15.00 – 15.50

Plats: Apotekaregatan 13 C, Cirkusdirektören, Skype

Närvarande:

Karin Olanders, kultur- och fritidsdirektör, Christin Ericsson, biträdande kultur- och fritidsdirektör, Britt-Marie Sandström (Vision), Johanna Wallenström, HR-chef, Malin Andersson (sekreterare).

Närvarande via Skype: Johanna Jungeklint (SACO), Mikael Svensson (Kommunal).

Ärenden: Förhandling enligt MBL § 11

§ 1. Internbudget kultur- och fritidsnämnden 2021 med plan för 2022-2024.

Förvaltningschefens förslag till Internbudget 2021 med plan för 2022-2024 har skickats ut som underlag i enlighet med information MBL §19 den 6 oktober.

Karin Olanders informerar att politisk beredning har skett utifrån underlaget och inga förändringar kan meddelas utifrån det samma.

Britt-Marie Sandström (Vision) har inget att erinra mot förslaget.

Johanna Jungeklint (SACO) lämnar följande protokollsanteckning:

”Saco menar att de kostnadsdämpande åtgärderna av den här storleken kan få betydande konsekvenser för medlemmarnas arbetsmiljö. Om arbetsgivaren inte rekryterar t.ex. vid pensionsavgångar för att de inte har råd att anställa medan arbetsbelastningen för medlemmarna är densamma, medför detta en försämrad arbetsmiljö. Flera verksamheter har redan idag en mycket hög arbetsbelastning, så den här typen av besparingar/effektiveringar leder till ökad arbetsmängd, stress och till slut ohälsa. Saco är mån om att det skapas friska arbetsplatser för medlemmarna med en god arbetsmiljö”.

Mikael Svensson (Kommunal) lämnar nedanstående protokollsanteckning och yrkande:

”Kommunal ställer sig oenig till budgeten för att budgetförslaget är oförändrad mot förra året för Kultur och fritidsnämnden, och samtliga förvaltningar har krav på att effektivisera verksamheterna med kostnadsdämpande åtgärder, vilket starkt påverkar våra medlemmars arbetssituation. Inflationen och ökade lönekostnader tas det inte tillräcklig höjd för i budgetförslaget.

Kommunal ser inte att rambudgeten för 2021 möter upp våra medlemmars krav och behov då den inte innehåller några tillskjutande ökande medel.

Kommunal yrkar att:

- Mer ekonomiska medel för att förbättra de anställdas arbetsvillkor.
- Säkerställa ekonomiskt utrymme för ökade lönekostnader och fler kollegor i välfärden.

buw

ko


- Förvaltningen gör en ekonomisk riktad satsning för att minska sjuktalet och förbättra arbetsmiljön.”

Arbetsgivaren avvisar samtliga av Kommunals yrkanden. Rambudgeten ligger fast men arbetsgivaren kan inte utlova att särskilt riktade ekonomiska insatser ska genomföras i enlighet med kommunals yrkanden. Arbetsgivaren ser att områdena arbetsvillkor, ökade lönekostnader och insatser för minskade sjuktalet och en god arbetsmiljö är viktiga och att förvaltningen avser att arbeta vidare med detta.



Malin Andersson


Justeras:



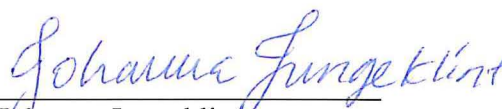
Karin Olanders
Kultur- och fritidsförvaltningen



Britt-Marie Andersson
Vision *Sandström*



Mikael Svensson
Kommunal



Johanna Jungeklint
SACO