



Kultur- och fritidsförvaltningens verksamhetsplan 2024

Kultur- och fritidsnämnden

Innehåll

Förvaltningens uppdrag	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	5
Samhälle	5
Ekonomi	8
Verksamhet	8
Medarbetare	10

Förvaltningens uppdrag

Förvaltningarnas uppdrag och ansvar beskrivs i reglemente för Linköpings kommun. Förvaltningens verksamhetsplan anger prioriterade aktiviteter för året i syfte bidra till mål och inriktning som anges i nämndens internbudget och kommunens budget. Aktiviteterna har fokus på vad förvaltningen ska förändra och utveckla i verksamheten.

Verksamhetsplanen beslutas av förvaltningschef och utgör bilaga till nämndens internbudget.

Strategiska utvecklingsuppdrag

De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation).
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation.
3. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan.
6. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
16. Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
17. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
38. Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden.
42. Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för att utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll.
43. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
49. Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron.

Nämndspecifika

26. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska gemensamt och i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse.
30. Kultur- och fritidsnämnden ska ta fram en upprustningsplan för att rusta upp anläggningar och arenor i kommunens stadsdelar.
40. Bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, Visit Linköping AB och Lejonfastigheter AB ska skapa en projektgrupp och ta fram en plan för framtidens ALG med fokus på hur kommunen tvärsektionellt kan nyttja dess lokaler, förutsättningar och samtidigt skapa mervärde för yrkesprogrammen.

Nämnduppdrag

- Genomföra genomlysning av bidragsprocessen och avtalsförhållanden med bland annat fokus på uppföljning och kontroll av tilldelade bidrag och avtal. Det är särskilt viktigt att kunna säkerställa att utbetalade medel leder till ökad integration och minskad segregation.

Aktiviteter

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
<p>Med mångfasetterat avses:</p> <ul style="list-style-type: none"> – att det finns ett varierat utbud att det finns utbud i hela kommunen – att medborgarna både är konsumenter och producenter, och – att utbudet riktar sig mot målgrupperna (barn, unga, vuxna och äldre) 	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation. (<i>Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2</i>)</p> <p>Prioriterade aktiviteter återfinns i åtgärdsplan mot segregation.</p>	Kvartal 4	KoU KOF ledningsgrupp
	<p>Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag bidra till samordningen av kommunens trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder. (<i>Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3</i>)</p>	Kvartal 2	KoU Idrott
	<p>Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden. (<i>Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6</i>)</p>	Kvartal 4	KoU LinKom
	<p>Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden ska gemensamt och i samverkan med idrottsföreningar vidta åtgärder för att få fler barn och unga i rörelse. (<i>Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 26</i>)</p>	Kvartal 4	Idrott KOU
	<p>Utveckla arbetet med förvaltningens säkerhetsorganisation.</p>	Kvartal 3	Säkerhets- samordnare
	<p>Skapa förutsättningar för implementering av fritidsbanker. Inför implementeringsarbetet ska samarbete med arbetsmarknadsnämndens ses över, liksom placering av fritidsbankerna.</p>	Kvartal 4	KoU
	<p>Samordna ungdoms- och fritidsverksamheten organisatoriskt samt implementera samma pedagogiska principer, vilka utgår från chartern för nuvarande öppen fritidsverksamhet, i hela ungdoms- och fritidsverksamheten. Arbetet innefattar även utredning och implementering av nytt gemensamt namn för ungdomsarenor och Ungpuls.</p>	Kvartal 4	KoU

	Erbjuda öppen fritidsverksamhet på Agora för barn i åldern 8-12 år.	Kvartal 3	KoU
	Se över utveckling och implementering en ny handlingsplan för kommunens idrottspolitiska program.	Kvartal 4	Idrott
	Ta fram en kartläggning för utveckling av kommunens friluftsliv.	Kvartal 4	Idrott
	Se över föreningsbidraget med fokus på att: <ul style="list-style-type: none"> - Stärka anläggningsbidrag - Riktade bidrag till aktiviteter för målgruppen barn och inom områdena Berga, Ryd och Skäggetorp 	Kvartal 4	Idrott – anläggningsstöd Kultur och Idrott – riktade bidrag
	Revidera Biblioteksplanen för Linköpings kommun	Kvartal 4	Biblioteket
	Utveckla arbetet med läsfrämjande aktiviteter samt ökad tillgänglighet på Stadsbiblioteket. Exempelvis ska Stadsbiblioteket se över ekonomiska förutsättningar att för att Bokstart ska kunna övergå från projektform till ordinarie verksamhet i Ryd och Skäggetorp.	Kvartal 4	Biblioteket
	Utveckla möjligheterna att tillgängliggöra biblioteket för att fler ska kunna ta del av bibliotekets verksamhet och biblioteksservice genom exempelvis genom fler servicenoder samt genom att se över möjligheter att öka lokalanvändandet.	Kvartal 4	Biblioteket
	Genomföra insatser för att nå fler barn och unga i ekonomisk utsatthet, exempelvis genom uppsökande verksamhet och föräldrakontakt, samt informera om avgiftsdifferentiering bland barn och unga som deltar i Kulturpuls.	Kvartal 4	Kulturskolan
Mötesplatser och anläggningar upplevs trygga och välkomnande	Kultur- och fritidsnämnden ska ta fram en upprustningsplan för att rusta upp anläggningar och arenor i kommunens stadsdelar. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 30)</i>	Kvartal 4	Idrott
	Driftsätta Vasahallen med anpassningar för exempelvis truppergymnastik och parasport.	Kvartal 2	Idrott
	Planera och projektera en ny multihall i Kallerstad. <i>(Kvarstår från VP 2023)</i>	Kvartal 4	Idrott
	Fortsätta utvecklingsarbetet med Berga by, exempelvis genom verksamhetsanpassning av Daggkåpan (är planerad etapp 1 av 5).	Kvartal 4	KoU

	Utreda förutsättningarna för ny lokalisering av verksamheterna Ungtopia, LinGo och Liquid (se även aktivitet under nämndmål Effektiva administrativa processer).	Kvartal 2	KoU
	Se över förutsättningarna att implementera ett indentifikationssystem för besökare till fritidsverksamheten.	Kvartal 3	KoU
	Genomföra utvecklingsinsatser som bidrar till att biblioteket blir en mer välkomnande och tillgänglig plats för medborgare.	Kvartal 4	Biblioteket
Ett synligt kultur-, fritids- och idrottsliv	Stärka arbetet med kommunikationskanaler genom exempelvis ökad kompetens inom sociala medier.	Kvartal 4	Kommunikation
	Inom ramen för Mitt Linköping se över möjligheterna att förenkla för medborgare att hitta rätt på kommunens hemsida, exempelvis genom att undersöka hur webbstrukturen kan förbättras för att möta medborgarnas behov.	Kvartal 4	Kommunikation
	Ta fram en kommunikationsstrategi för idrotten.	Kvartal 4	Kommunikation Idrott
	Utveckla en strategi för att synliggöra kommunens miljöer för friluftsliv, idrott och fritid.	Kvartal 4	Idrott
	Synliggöra förvaltningens evenemangsårshjul.	Kvartal 2	Kommunikation
Hållbar verksamhet	Samtliga nämnder ska i enlighet med politiska styrdokument prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4)</i>	Kvartal 4	Hållbarhets- samordnare Samtliga enheter
	Ta fram en plan för arbetet med att minska spridningen av mikroplaster i anslutning till kommunens konstgräsplaner.	Kvartal 3	Idrott
	Genomföra en översyn för bättre samordning av transporter inom förvaltningen, exempelvis transport av böcker och media inom biblioteket.	Kvartal 4	Biblioteket

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
God ekonomisk kontroll	Samtliga nämnder ska eftersträva att finansiera mer verksamhetsutveckling och fler utvecklingsprojekt med extern finansiering, exempelvis genom finansiering från EU:s fonder och program för projekt som ligger i linje med kommunens strategiska utvecklingsområden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 38)</i>	Kvartal 4	Internationell samordnare Samtliga enheter

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Effektiva administrativa processer	Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med civil beredskap (totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation). <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1)</i>	Kvartal 4	KOF stabschefer
	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med arbetsmarknadsprogram med handlingsplan. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5)</i>	Kvartal 2	HR KOF ledningsgrupp
	Samtliga nämnder ska där det är möjligt ställa sysselsättningskrav i upphandlingar som innebär att leverantören avsätter anställningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 16)</i>	Kvartal 2	Inköps-samordnare Ansvariga för upphandlingar
	Bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, Visit Linköping AB och Lejonfastigheter AB ska skapa en projektgrupp och ta fram en plan för framtidens ALG med fokus på hur kommunen tvärsektionellt kan nyttja dess lokaler, förutsättningar och samtidigt skapa mervärde för yrkesprogrammen. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 40)</i>	Kvartal 4	KOF ledningsgrupp

	Samtliga nämnder ska förbättra förutsättningarna för att utveckla arbetet mot företags och föreningars välfärdsbrott. Ett särskilt fokus ska vara på att utveckla och förbättra arbetet med avtals- och bidragsuppföljning samt kontroll. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 42)</i>	Kvartal 4	Förvaltningskontoret
	Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 43)</i> Prioriterade aktiviteter utgår ifrån områden i Handlingsplan för digital transformation samt objektsplanen. Exempel på aktivitet är att se över förutsättningarna för ökad lokalutnyttjande genom exempelvis taggar och avgränsade ytor	Kvartal 4	Centrala admin Samtliga enheter
	Genomföra genomlysning av bidragsprocessen och avtalsförhandlingar med bland annat fokus på uppföljning och kontroll av tilldelade bidrag och avtal. Det är särskilt viktigt att kunna säkerställa att utbetalade medel leder till ökad integration och minskad segregation. <i>(Nämnduppdrag, hör även samman med strategiskt utvecklingsuppdrag 42)</i>	Kvartal 4	Förvaltningskontoret
	Utreda förutsättningarna till ny- och samlokalisering av Kulturscener och ungdoms arbetsplatser och verksamheterna Liquid, LinGo och Ungtopia.	Kvartal 2	KoU
	Utöka implementeringsarbete med distansundervisning genom digitala kurser. (Se även aktivitet under nämndmål Ett mångfasetterat kultur-, fritids- och idrottsliv).	Kvartal 4	Kulturskolan

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Goda arbetsplatser	Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 17)</i>	Kvartal 2	HR Samtliga enheter
	Genomföra aktiva insatser på individnivå för att minska sjukfrånvaron	Kvartal 4	HR Berörda enheter (främst KoU och biblioteket)
	Genomföra utvecklingsinsatser utifrån friskfaktorer på enheter med hög sjukfrånvaro med syfte att stärka en hälsosam arbetsmiljö.	Kvartal 4	HR Berörda enheter (främst KoU och biblioteket)
Hållbart chef- och ledarskap	Samtliga nämnder ska utifrån perspektivet friskfaktorer vidta åtgärder i syfte att stärka chefers förutsättningar, minska personalomsättningen och minska sjukfrånvaron. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 49)</i>	Kvartal 4	HR Berörda enheter
	Stärka chefers kompetensutveckling genom MIL-utbildningen som genomförs hösten 2023 samt våren 2024.	Kvartal 4	HR
	Möjliggöra fler forum för utveckling av chefskap genom exempelvis mentorskap, chef-skuggning och chefscoachning.	Kvartal 4	HR KOF ledningsgrupp

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Nya vägar för kompetensförsörjning	Skapa förutsättningar för en tryggare arbetsmiljö med fokus på medarbetare som arbetar i utsatta områden.	Kvartal 4	HR Säkerhets-samordnare

	Se över olika samarbetsytter externt, exempelvis med lärosäten, och internt för nya vägar för kompetensförsörjning.	Kvartal 4	Berörda enheter HR Berörda chefer
	Skapa förutsättningar för att främja medarbetarnas utveckling utifrån verksamhetens behov.	Kvartal 4	HR Chefer

Prioriterade styrdokument enligt KF-beslut för budget 2024 med plan 2025-2029

- [Arbetsmarknadsprogram \(linkoping.se\)](#)
- [naringslivsprogram.pdf \(linkoping.se\)](#)
- [Program för digital transformation \(linkoping.se\)](#)
- Trygghetsprogram med handlingsplan (fastställs under 2023).
- Klimat- och energiprogram med handlingsplan, Klimatfärdplan för Linköpings kommun 2024-2030 (fastställs under 2023).
- Linköpings kommuns handlingsplan för klimatanpassning (fastställs under 2023-2024).

Andra styrdokument centrala för Kultur- och fritidsförvaltningen

- Idrottspolitiska programmet med tillhörande handlingsplan
- Kulturpolitiska programmet med tillhörande handlingsplan
- Biblioteksplan
- Åtgärdsplan mot segregation