



Uppföljning av Kultur- och fritidsförvaltningens verksamhetsplan 2023

Kultur- och fritidsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Medborgare	3
Ekonomi	3
Verksamhet	3
Medarbetare	4

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. Det finns både kommungemensamma uppdrag som samtliga nämnder ska arbeta med och dels nämndspecifika som riktas till en eller flera nämnder. Nedan anges de strategiska utvecklingsuppdrag som är riktade till x-nämnden.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation.
2. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka segregation samt bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder.
3. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan.
4. Samtliga nämnder ska i enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.
5. Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden.
6. Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter.
7. Samtliga nämnder ska i sin planering inarbeta åtgärder utifrån OBS-rapport och resultatjämförelser med andra kommuner.
8. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.
9. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar.
10. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen.
11. Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.
12. Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktal och utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023.

Nämndspecifika

21. Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov.
23. Kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med civilsamhället vidta åtgärder för att stärka kultur- och fritidsverksamheten för barn och ungdomar.
24. Kultur- och fritidsnämnden ska begränsa Ung Puls verksamhet till ungdomar mellan 13-18 år.
25. Kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden skapa verksamhet riktad till unga som riskerar att utsättas för hedersförtryck.
26. Kultur- och fritidsnämnden ska utreda hur Kulturskolan ska bli mer närvarande och tillgänglig för barn och unga i hela Linköpings kommun, på landsbygd, i stadsdelar och tätorter.
37. Kultur- och fritidsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av kultur- och fritidslokaler.

Samhälle

Kommunövergripande mål: **Ett attraktivt och tryggt Linköping**

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Ett mångfasetterat kultur-, fritids- och idrottsliv <i>Med mångfasetterat avses:</i> – att det finns ett varierat utbud att det finns utbud i hela kommunen – att medborgarna både är konsumenter och producenter, och – att utbudet riktar sig mot målgrupperna (barn, unga, vuxna och äldre)	Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder för att minska segregation och bidra till samordningen av kommunens insatser avseende segregation och trygghetsskapande åtgärder. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2).</i> Prioriterade aktiviteter är: – Genomföra åtgärder inom ramen för handlingsplan mot segregation.	Kvartal 4	Pågående	
	Barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska i samverkan utveckla och stärka insatserna för barn och unga. Fokus ska vara på samordnade, tidiga och förebyggande insatser i syfte att tillgodose barn och ungas behov. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 21).</i> Prioriterade aktiviteter är: – Genomföra aktiviteter enligt aktivitetsplan framtagen av SBU (Samverkan barn och unga).	Kvartal 4	Pågående	
	Kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med civilsamhället vidta åtgärder för att stärka kultur- och fritidsverksamheten för barn och ungdomar). <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 23).</i> Prioriterade aktiviteter är: Genomföra aktiviteter enligt aktivitetsplan framtagen av SBU (Samverkan barn och unga).	Kvartal 4	Pågående	
	Se över möjligheterna att utveckla arbetet med pulsbanker/fritidsbanker	Kvartal 4	Genomfört	
	Kultur- och fritidsnämnden ska utreda hur Kulturskolan ska bli mer närvarande och tillgänglig för barn och unga i hela Linköpings kommun, på landsbygd, i stadsdelar och tätorter. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 26).</i>	Kvartal 4	Pågående	
	Utveckla arbetet med läsfrämjande aktiviteter samt ökad tillgänglighet på Stadsbiblioteket	Kvartal 4	Pågående	Stadsbiblioteket

	Utveckla arbetet med Kulturgarantin för barn och unga	Kvartal 4	Genomfört	Förvaltn. kontoret kultur Prio 2023: utvärdera deltagandet. En läsårsanalys har genomförts för att kartlägga deltagande skolor.
	Implementera åtgärder enligt handlingsplanen för det kulturpolitiska programmet. <i>Denna aktivitet går även mot kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5</i>	Tidplan enligt handlingsplanen	Pågående	.
	Implementera åtgärder enligt handlingsplanen för det idrottspolitiska programmet.	Tidplan enligt handlingsplanen	Genomfört	Ny handlingsplan ska tas fram under 2023.
	Implementera åtgärder enligt handlingsplanen för det idrottspolitiska programmet kvarstående från 2022, vilka är: <ul style="list-style-type: none"> – Genomföra digitaliserings- och tillgänglighetsåtgärder vid anläggningar och miljöer för egenorganiserad idrott. – Revidera anläggningsstrategin genom att ta fram en utvecklingsplan för idrottsanläggningar och aktivitetsmiljöer. <i>Kvarstår från 2022.</i>	Kvartal 4 Kvartal 2	Genomfört Genomfört	
	Påbörja utvecklingen av Ryd sportcenter till en mötesplats för idrott och kultur.	Kvartal 3	Genomfört	.
	Fortsätta utvecklingsarbetet med såväl nya idrottsanläggningar som med befintliga anläggningar.	Kvartal 4	Pågående	
	Främja fysisk aktivitet för fler unga i rörelse, med särskilt fokus på flickor i socioekonomisk utsatthet. (<i>Denna aktivitet är förvaltningens jämställdhetsutmaning 2023</i>)	Kvartal 4	Genomfört	
Mötesplatser och anläggningar upplevs trygga och välkomnande	Kultur- och fritidsnämnden ska begränsa Ung Puls verksamhet till ungdomar mellan 13-18 år. <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 24)</i> Följande är prioriterat för 2023: <ul style="list-style-type: none"> – Påbörja arbetet med att begränsa åldersgruppen till ungdom mellan 13-18 år 	Kvartal 4	Genomfört	Nämnden beslutade 2023-03-16, § 27, om begränsa åldersgruppen till 13-18 år. Verksamhet för åldersgruppen 19-25 år är avvecklad 2023-07-01.
	Kultur- och fritidsnämnden ska i samverkan med social- och omsorgsnämnden skapa verksamhet riktad till unga som riskerar att utsättas för hedersförtryck.	Kvartal 4	Pågående	

	<p><i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 25)</i></p> <p>Följande är prioriterat för 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Påbörja översyn av verksamhet riktad till unga som riskerar att utsättas för hedersförtryck. 			
	<p>Fortsatt utveckling av ungdomsverksamheten utifrån målgrupper, lokalisering och arbetssätt. Bland annat ska följande ses över:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Se över möjligheten att utöka fritidsverksamheten till åldersgruppen 10-12 år. 	Kvartal 4	Pågående	
	<p>Påbörja framtagande av en checklista för om-, ny- och tillbyggnation avseende mötesplatser och anläggningar som säkerställer att trygghets- respektive välkomnandeperspektivet beaktas.</p>	Kvartal 4	Genomfört	År integrerat i det löpande arbetet.
	<p>Samordna kommunens arbete med friluftsliv (utgår från reglementesändringen som träder i kraft med den nya mandatperioden).</p>	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Planering och projektering en ny multihall i Kallerstad. <i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Kvartal 4	Pågående	
	<p>Färdigställa och driftsätta ny simhall. <i>Kvarstår från 2022.</i></p>	Kvartal 2	Genomfört	
Ett synligt kultur-, fritids- och idrottsliv	<p>Vidta och genomföra åtgärder i enlighet med näringslivsprogrammet fokusområden med inriktning Mer upplevelser och kultur. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 5).</i></p> <p>Prioriterade aktiviteter är:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Delta i kommunens arbete med Framtidens stadskärna. 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Fortsatt arbete med hållbar platsutveckling av Gamla Linköping.</p>	Kvartal 4	Pågående	
	<p>Ta fram en strategi för Kultur- och fritidsförvaltningens övergripande kommunikation – internt och externt.</p>	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Arbete med nämndens utökade evenemangsuppdrag med följande prioriterade aktivitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Samordna och samverka med Visit Linköping. 	Kvartal 1	Genomfört	
	<p>Ökat samarbete inom kommunikation på förvaltningsövergripande nivå. Följande aktivitet prioriteras 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Att utifrån genomförd översyn besluta vilka kanaler som bäst möter medborgarnas behov, samt utveckla dessa kanaler. <i>Kvarstår från 2022.</i> 	Kvartal 3	Genomfört	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
God ekonomisk kontroll	Samtliga nämnder ska prioritera avtalsuppföljning utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv för att förebygga välfärdsbrottslighet samt fusk och oegentligheter <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 6).</i>	Kvartal 4	Pågående	
	Kultur- och fritidsnämnden ska vidta åtgärder för att öka nyttjandet av kultur- och fritidslokaler <i>(Nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 37).</i>	Kvartal 4	Genomfört	
	Utveckla arbetet med uppföljning och kontroll av föreningsbidrag, samarbetsavtal inom idéburet offentligt partnerskap (IOP) samt bidrag till studieförbunden.	Kvartal 4	Pågående	Kommer att vara ingå i en större genomlysning 2024.
	Fortsätta utvecklingsarbetet med rutiner för uppföljning och prognosarbete.	Kvartal 4	Genomfört	
	Uppdrag till samtliga nämnder att, i samarbete med upphandlingsfunktion, säkerställa att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med Rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 2021)</i> <i>Kvarstår från 2022.</i>	Kvartal 4	Genomfört	

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Effektiva administrativa processer	Fortsätta arbetet med kommunens totalförsvarsplanering och kommunens krigsorganisation. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 1).</i>	Kvartal 4	Pågående	
	Öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 8).</i> Prioriterade aktiviteter är: – Genomföra översyn av bidragsprocessen	Kvartal 4	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> Stärka arbetet med IT-styrning för bland annat bättre samordning och mer effektivt nyttjande av kommunens IT-system. 		Genomfört	
	<p>Implementera e-arkiv. <i>Kvarstår från 2022</i> <i>Kommentar: Aktiviteten förutsätter att systemproblemet åtgärdas.</i></p>	Kvartal 4	Genomfört	
	Kompetensutvecklingsinsatser avseende diarieföring och arkivering inom förvaltningens enheter.	Kvartal 4	Kvarstår	
	Utveckla säkerhetsarbetet inom förvaltningen verksamheter.	Kvartal 4	Pågående	

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Hållbar verksamhet	<p>I enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras enligt handlingsplan för koldioxidneutralitet (2021-2023):</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplanen. <p>Kommentar: Några av åtgärderna förutsätter investeringsutrymmen, som idag saknas nämndens investeringsram.</p>	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>I enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras enligt handlingsplan för klimatanpassning:</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomföra kompetensinsatser avseende klimatrelaterade utmaningar för lämpliga anpassningsåtgärder. 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>I enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras enligt avfallsplanen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Säkerställa avfallssortering för lagstadgade fraktioner genom kartläggning. 	Kvartal 4	Genomfört	

	<ul style="list-style-type: none"> - Ta bort engångsprodukter i plast vid nämndens evenemang/arrangemang. - Öka medvetenheten och kunskapen för systematiskt arbete med minskad resursanvändning med fokus på engångsartiklar och plast. 		Genomfört	
	<p>I enlighet med de politiska styrdokumenterna prioritera, avsätta resurser och genomföra åtgärder inom ekologisk hållbarhet.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 4).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras enligt klimat- och energiprogrammet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Förvaltningen inväntar antagandet av klimat- och energiprogrammet. 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Samtliga nämnder ska genomföra åtgärder i enlighet med Linköpings kommuns Handlingsplan för klimatanpassning och enligt respektive nämnds Handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet.</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revidering av handlingsplanen för kemikalieprogrammet för beslut i kultur- och fritidsnämnden <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag).</i></p> <p><i>Den prioriterade aktiviteten kvarstår från 2021.</i></p>		Utgår	Denna aktivitet utgår då en kommungemensam handlingsplan är under framtagande.
	<p>I samverkan med andra förvaltningar genomföra kunskapshöjande insats gentemot civilsamhället, samt informera civilsamhället om verktyg/metoder för omställning.</p>	Kvartal 4	Pågående	

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	<p>Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaro.</p> <p><i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 11).</i></p> <p>Följande aktiviteter prioriteras under 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Påbörja implementering av samverkansmodellen - Stärka arbetsmiljöarbetet genom samverkansmodellen. 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Samtliga nämnder får uppdraget att inhämta medarbetarnas perspektiv på sina arbetsmiljöer, utifrån målsättningen att minska sjuktalet och</p>	Kvartal 4	Genomfört	

	utveckla arbetsmiljöerna i kommunen och med detta som grund komma med förslag på insatser som förbättrar arbetsmiljön. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen under 2023 <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 12)</i>			
	Utveckla arbete med trygga och säkra arbetsplatser.	Kvartal 4	Genomfört	
Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 9).</i> Följande aktivitet är prioriterat: – Utveckla stödet för chefskap inom förvaltningen.	Kvartal 4	Genomfört	
	– Utveckla arbetet med att stärka chefers organisatoriska och sociala arbetsmiljö (OSA).	Kvartal 4	Genomfört	
	Genomföra översyn av en gemensam bild av lönestrategin.	Kvartal 4	Genomfört	
	Delta i Linköpings kommuns chefsutvecklingsprogram (avser förvaltningens chefer)	Kvartal 4	Pågående	Utbildningen slutförs under 2024, då planering för utbildningen är inlagd kommer aktiviteten bedömas vara slutförd 2023.
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Samtliga nämnder ska vidta och genomföra åtgärder i enlighet Arbetsmarknadsprogrammet med handlingsplan <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 3).</i>	Kvartal 4	Genomfört	
	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att minska personalomsättningen. <i>(Kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag 10).</i> Prioriterad aktivitet är: – Arbeta med kompetensförsörjning utifrån Sveriges kommuners och regioners (SKR) plan för kompetensförsörjning.	Kvartal 4	Genomfört	Är ett fortlöpande arbete som sker enligt framtagna kompetensförsörjningsplan.