

Linköpings Kommun
2022-08-18



Linköping
Där idéer blir verklighet

Feriearbete sommar 2022

Linköpings Kommun

En beskrivning och utvärdering av Feriearbete - idrottspåret
Linköpings Kommun, Sommar 2022

En rapport av
Daniel Olsson
Nathalie Arvidson

1. SM-veckan	1
Beskrivning av Unga Ledarnas arbete under SM-veckan	1
Vad har fungerat bra?	2
Utveckling	2
2. Besök hos feriearbetare	3
Beskrivning av samordnarnas arbetsuppgifter	3
Vad har fungerat bra?	4
Bilaga 1 - Enkät svar	5

1. SM-veckan

Beskrivning av Unga Ledarnas arbete under SM-veckan

Vecka 26 genomfördes SM-veckan i Linköping. Det var 31 olika idrotter spridda på 9 arenor. Många av idrottsföreningarna som är med i idrottsspåret var med och arrangerade tävlingar och använde sig av sina feriearbetare till det. Men några föreningar lånade ut sina ungdomar till Visit Linköping. Föreningarna var LVC, RP och BMK Göta. Det var 28 unga ledare som posterades ut under SM-veckan och hade olika funktionärsuppdrag. På måndagen fick funktionärerna en volontärsutbildning där de fick information om SM-veckan, värdskap och säkerhet. Under resten av veckan var de utplacerade på stationer med följande uppgifter:

Kansliet (Konsert & Kongress):

- Hjälpa till med utlåning av 30 cyklar.
- Hjälpa till att informera gäster.
- Administrativa enkla sysslor.
- Behjälplig i ärenden som uppkommer

Runner (Utgångspunkt Konsert & Kongress):

- Köra ut mat med bilar/cyklar.
- Köra ut saker med bilar/cyklar.
- Hämta saker med bilar/cyklar.
- Åka och handla saker med bilar/cyklar.

Branding team (Utgångspunkt Konsert & Kongress):

- Ingå i ett team om tre personer (Varav en chaufför från Visit Linköping)
- Teamet kommer åka runt till tävlingsplatser och förbereda dem för tävling
- Exempelvis genom att byta flaggor och skyltning.

De aktivas område (Hospitalstorget):

- Se till att det ser snyggt ut på området och in omklädningsrum
- Bemanna väskinlämning vid ingången
- Se till att rätt personer kommer in på området
- Vid kö till fysio – se till att det blir ordning
- Se till att de aktiva trivs och får det de behöver för ett bra tävlande

Barnens SM-vecka (Trädgårdsföreningen):

- Hjälpa till vid Prova-på verksamheten under SM-veckan.
- Olika idrottsföreningar erbjuder barn och ungdomar att testa idrotter, ni ska vara behjälpliga vid
- behov.

Allt i allo (Trädgårdsföreningen, Parkleken):

- Hjälper till där det behövs.
- Håller rent i Trädgårdsföreningen.

Vad har fungerat bra?

Arrangemanget blev lyckat. De ferieanställda har fått mycket beröm för sina insatser av arrangörerna. De har visat prov på självständighet och förmåga att ta egna initiativ. Det har varit lärorikt för dem dels gällande ledarskap och värdskap, dels gällande de olika idrotterna de har fått se under veckan. På det stora hela har de fått det här evenemanget att flyta på bra.

Utveckling

Det finns utvecklingsområden för feriearbetarnas SM-vecka. Ett av de är planeringen. Det tog lång tid innan samordnarna visste var ungdomarna skulle vara och vad de skulle få göra. Vi hann få en del frågor om SM-veckan från feriearbetarna som vi inte kunde besvara.

En utvecklingsmöjlighet är feriearbetarnas uppgifter under SM-veckan. Vissa funktionärer hade inte så mycket att göra på sina stationer och andra väntade på personer som inte dök upp. De aktivas område fick väldigt få besökare och feriearbetarna där hade därför väldigt lite att göra. Dock vill vi passa på att berömma arrangörerna som hjälpte till att hitta nya uppdrag åt dem. Arbetskraften användes inte optimalt, men samtidigt ger det ett gott helhetsintryck att ha mycket funktionärer på plats.

2. Besök hos feriearbetare

Beskrivning av samordnarnas arbetsuppgifter

Under sommaren har besök genomförts hos föreningarna inom Idrottsspåret och deras feriearbetare, för att få en inblick i verksamheten och undersöka arbetsmiljön, trivsel och arbetsförhållandena för feriearbetarna. Följande föreningar och deras feriearbetare har besökts:

Förening	Antal ferieanställda	Antal aktiverade barn och ungdomar
Karle IF	2	400
OK Skogsströvarna	5	25
RP IF	10	170
Valla Ponnyklubb	4	150
Linköpings konståkningsförening	4	230
Föreningen Valkebobadet	20	*
Linköpings Allmänna Simsällskap	14	700
Linköpings FF Ungdom	6	100
Linköpings Fältrittklubb	13	150
BMK Göta	4	50
IFK Linköpings brottning	4	30
LGIF	5	239
Linköping Innebandy	14	2000
Linköping Squashklubb	3	50
LVC	19	950
Linköping kanotklubb	4	43
KFUM	28	**
Linköpings orienteringsklubb	10	**
Hemgårdarna	2	120
Himnabadet	19	**
Linköpings Tennisklubb	1	80
Wreta kloster	3	**
IFK Linköping orientering	1	**
BK Ljungsbro	1	**
TOTAL	196	5487

* Har haft feriearbetare i sin verksamhet, men verksamheten har varit rullande vilket gör att ett antal barn och ungdomar som varit med i aktiviteterna inte är möjlig att estimera.

** Inte svarat på enkäten

Vid besöken har samordnare, genom dialog med feriearbetarna och deras handledare, fått en inblick i verksamheten och en förståelse kring feriearbetarnas arbetsuppgifter, gjort en arbetsmiljökontroll, ställt frågor kring trivseln på arbetsplatsen samt informerat om frånvaroanmälan och utbetalning av lön samt svarat på eventuella frågor.

Vid slutet av feriearbetarnas arbetsperiod mejlades en enkät ut till handledarna i syfte att utvärdera och utveckla Idrottsspår av feriearbete via kommunen. I enkäten fick handledarna skicka in svar på frågor i syfte att kunna utveckla samarbetet inför 2023 (Bilaga 1).

Vad har fungerat bra?

Kommunikationen mellan LIF och handledarna har fungerat bra, då handledarna upplever att det har varit snabb respons.

Genom att komma ut till föreningarna och föra en dialog med handledarna och feriearbetarna har eventuella frågor besvarats och information konkretiserats. Vid besöken har ungdomarna i de olika föreningarna haft tydliga arbetsuppgifter beskrivningar och beskrivit trivseln på arbetsplatsen som god. Något handledarna lyfter i enkäten är att feriearbetarna har varit mycket uppskattade och att de har gjort ett bra jobb (Bilaga 1).

Föreningarna uppskattar idrottsspåret då det ger dem möjlighet att genomföra lägerverksamhet som de annars inte kunnat genomföra alls eller med en sämre kvalitet.

Utveckling

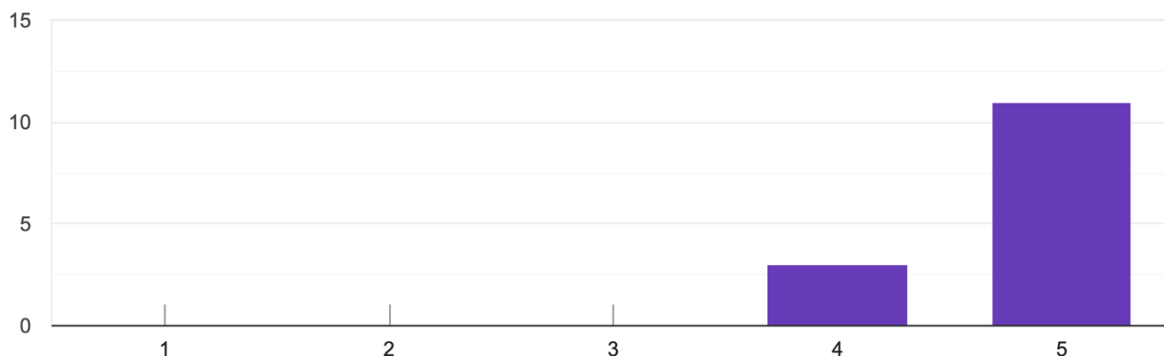
Den största utvecklingspotentialen som identifieras är att det mycket tidigare bör tas en kontakt mellan samordnare, handledare och feriearbetare. Handledarna eftersträvar bättre framförhållning och tydligare nedskrivna instruktioner. Handledarna och samordnarna önskar även att få samma information som skickas ut till ungdomarna så att de lättare ska kunna besvara deras frågor. I år kommunicerades informationen ut via mejl och per telefon. Framförhållningen har förbättrats jämfört med tidigare år, men handledarna vill veta hur många ferieanställda de får ha ännu tidigare, helst första kvartalet.

Feriearbetarna har fått möjlighet att genomföra en digital ledarskapsutbildning av SISU. Informationen mejlades till handledarna och feriearbetarna i början av juli. Syftet med utbildningen är att skapa ett intresse för föreningslivet och att utbilda framtidens ledare. Tyvärr har informationen kring antalet feriearbetare som genomfört utbildningen inte varit möjlig att få fram från SISU:s databas. Det finns möjligheter till förbättring i samarbetet med SISU. Något som har diskuterats är att återgå till ett fysiskt utbildningstillfälle.

Bilaga 1 - Enkät svar

Hur bra har samarbetet med feriearbeterna fungerat?

14 svar



Kommentarer:

Vi har 2 hängivna killar som är mkt kompetenta i det de gör.

Det är ju så att vi känner våra väldigt väl och de har varit toppen, som vanligt.

Det är ju våra egna ledare så det har fungerat toppen

Då vi har möjlighet att välja våra egna så är det aldrig några problem

Ungdomarna har gjort ett bra arbete hos oss under sommaren

Engagerade och ansvarsfulla ungdomar som har växt med uppdraget!

Vi fick hjälp att rekrytera 3 ungdomar. Två av ungdomarna var väldigt duktiga och passade väl in för uppgiften. En av dem höll inte måttet. Hade varit bra med en process med en för kvalificering.

Har ni några förbättringsförslag eller övrig feedback? Utveckla gärna ditt svar.

Jättebra att möjligheten för feriearbete finns för denna åldersgrupp som annars har svårt att få sommarjobb. Hjälper även oss idrottsföreningar med att få t ex läger för barn utförda.

Vi skulle önska att kunna få klart med antal och vilka personer som får jobba hos oss tidigare under våren för att kunna göra en tydlig plan och säkerställa schema tidigare för våra ungdomar. Tar även här detta vid ett dialogmöte för att hitta en bra lösning för båda parter. Annars är vi mkt nöjda

Vi är tacksamma att kunna ha ledarna hos oss.

Det är en väldigt viktig tillgång för föreningarna att kunna ha sommarjobbare.