



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan 2021

Kultur- och fritidsnämndens verksamhet

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Samhälle	3
Ekonomi	7
Verksamhet	7
Medarbetare	12

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 december. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens verksamhetsberättelse.

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett Linköping med rikt kultur-, fritids- och idrottsliv

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Ett mångfasetterat kultur-, fritids- och idrottsliv <i>Med mångfasetterat avses:</i> <ul style="list-style-type: none"> - att det finns ett varierat utbud att det finns utbud i hela kommunen - att medborgarna både är konsumenter och producenter, och - att utbudet riktar sig mot målgrupperna (barn, unga, vuxna och äldre) 	Samtliga nämnder ska utveckla samordningen mellan nämnder och inom koncernen för effektivare insatser och åtgärder för att minska och motverka segregation och otrygghet (kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag). Följande aktiviteter prioriteras under 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Genomföra pågående och planerade åtgärder i enlighet med kommunens handlingsplan för området. 	Tidplan enligt handlingsplan	Pågående	Nämnden har genomfört en mängd aktiviteter i enlighet med åtgärdsplanen. På grund av pandemin har några av aktiviteterna försenats. Redovisning av åtgärdsplanen återfinns i en separat uppföljning samt i verksamhetsberättelsen.
	Kultur- och fritidsnämnden ska särskilt stötta Linköpings lokala kulturutövare, så att de får en bättre chans att komma tillbaka efter coronapandemin (nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag).	Ej angivet i verksamhetsplan	Genomfört	Särskilda stödinsatser för kulturutövare har genomförts i form av riktat stöd, lokalsubventioner och vidare tolkning av villkoren för arrangemang.
	Ta fram en handlingsplan för det Kulturpolitiska programmet för Linköpings kommun (fortsättning från 2020).	Kvartal 2	Pågående	Arbetet med handlingsplanen har förskjutits på grund av pandemin. Aktiviteten beräknas vara genomförd under kvartal 1 2022.
	Öka utbudet av kreativa aktiviteter för kommuninvånare genom delaktighet.	Kvartal 4	Genomförd	Genom evenemang som Kulturveckan, Dansens vecka och Linköping Game Week. Former för digitala aktiviteter har utvecklats under pandemin och i viss mån ersatt fysiska möten. Kulturdialoger har genomförts med föreningsliv och kulturaktörer för ökad delaktighet kring kulturevenemang.
	Inarbeta och genomföra aktiviteter i enlighet med Biblioteksplan (dnr KOF 2019-220, KS 2020-149)	Kvartal 4		

	<p>Följande aktiviteter prioriteras 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram medie- och programpolicy. - Digitala tjänster når ut till fler kommuninvånare. - Väcka läslust hos en bred allmänhet med olika intressen och språk genom medie- och programutbudet. 		<p>Pågående</p> <p>Genomfört</p> <p>Genomfört</p>	<p>Medie- och programpolicy är försenad p g a pandemin. Den planeras vara klar kvartal 2 2022.</p> <p>Biblioteket har erbjudit teknikhjälp i både digital och fysisk form.</p> <p>Digital programverksamhet har utvecklats under året med bl a syfte att väcka läslust.</p>
	<p>Inarbete och genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för Idrottspolitiska programmet för Linköpings kommun.</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utarbeta en strategi i samverkan med skolor, fritidsverksamhet, Ung Puls och föreningsliv med syftet att skapa möjligheter för alla att vara fysiskt aktiva. - Genomföra digitaliserings- och tillgänglighetsåtgärder vid anläggningar och miljöer för egenorganiserad idrott. - Tillgängliggöra och synliggöra kommunens utbud och idrottsutvecklingsarbete. - Revidera anläggningsstrategin genom att ta fram en utvecklingsplan för idrottsanläggningar och aktivitetsmiljöer. - Utveckla ett samarbetsforum med Region Östergötland och Linköpings universitet med syftet att skapa ett rörelsecenter. - Utarbeta fram ett nytt förslag på revidering och utveckling av 	<p>Kvartal 4</p> <p>Kvartal 3</p> <p>Kvartal 3</p> <p>Kvartal 4</p> <p>Kvartal 4</p> <p>Kvartal 3</p>	<p>Pågående</p> <p>Pågående</p> <p>Pågående</p> <p>Pågående</p> <p>Förskjuts</p> <p>Genomfört</p>	<p>Utredning/planering är påbörjad.</p> <p>Arbetet har påbörjats med bland annat informationsskärmar och IT-stöd i idrottshallar.</p> <p>Arbetet har påbörjats med bl a uppdatering av hemsida samt informationskampanj</p> <p>En reviderad anläggningsstrategi kommer tas fram under 2022.</p> <p>Arbetet har inte kunnat påbörjas på grund av omprioritering.</p>

	anläggningsbidraget (lokalbidraget).			
	<p>Utveckling av Ryd Sportcenter (fortsättning från 2020) Följande aktiviteter prioriteras för 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Upphandling Airdome över nuvarande konstgräsplan. - Omvandling av Wahlbeckshallen från konstgräsanläggning till anläggning för inomhusidrott. - Utredda utökad klätteryta i Hangaren. 	Kvartal 2	Genomfört	Upphandling är genomförd och entreprenad klar i juni 2022
		Kvartal 2	Genomfört	
		Kvartal 4	Pågående	Utredning och planering påbörjad.
	<p>Öka antal aktiviteter i Skäggetorp, Ryd och Berga i syfte att nå flera barn och unga. Sker i samarbete med bland annat verksamheterna i Agora och Berga By. Prioriterat för 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Förlägga lovvaktiviteter i dessa områden. - Genomföra tillfällen då personal finns på plats och svarar på frågor och hjälper till med registrering. - Förlägga mer undervisning till dessa platser. 	Kvartal 4	Genomfört	. Denna aktivitet avser Kulturskolan. Denna aktivitet avser Kulturskolan.
	<p>Kulturskolan planerar att genomföra aktiviteter för ökad tillgänglighet av verksamheten. Prioriterat för 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utveckla den digitala undervisningen. - Översättning/förtydligande av information på exempelvis webben. 	Kvartal 4	Genomfört	Kulturskolan har utvecklat de digitala undervisning genom bl a workshops.
Mötesplatser och anläggningar upplevs trygga och välkomnande	<p>Genomföra trygghetsskapande åtgärder vid kommunens anläggningar för egenorganiserad idrott (fortsättning från 2020). Följande aktiviteter prioriteras 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram en plan och prioritering för ny miljöanpassad LED-belysning i kommunens elljusspår. 	Kvartal 3	Genomfört	En plan för ny belysning i kommunens elljusspår är framtagen men det saknas investeringsmedel.

	Genomföra utredning av nya isytor (ishall och bandyhall).	Kvartal 4	Pågående	Utredningsarbete har påbörjats. Planeras att slutföras kvartal 4 2022.
	Genomföra utredning av ridsportens framtida förutsättningar på Valla Gård.	Kvartal 3	Pågående	Utredningsarbete har påbörjats. Planeras att slutföras kvartal 4 2022.
	Genomföra utredning av besökarnas upplevelse av trygghet på ett närbibliotek.	Kvartal 3	Förskjuts	Arbetet planeras att genomföras under 2022. Arbetet har försenats p g a stängda närbibliotek.
Ett synligt kultur-, fritids- och idrottsliv	<p>Ökat samarbete inom kommunikation på förvaltningsövergripande nivå.</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetenshöjande insatser kring målgruppsanpassad kommunikation. - Ta fram en plan för struktur och arbetssätt inom kommunikatörsnätverket vid förvaltningen. - Tillgänglighetsanpassa förvaltningens information (tillgänglighetsdirektivet). 	Kvartal 3	<p>Pågående</p> <p>Pågående</p> <p>Genomfört</p>	<p>Under våren genomfördes en WS med kommunikatörer och kvalitetsgruppen avseende digital evenemangsuppföljning</p> <p>Diskussion om ny kommunikationskanal på förvaltningsövergripande nivå pågår,</p>
	Utveckla samarbete med Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen kring webben (Uppleva och göra).	Kvartal 2	Genomfört	Mötesplan är gjord och regelbundna möten genomförs, övergår i löpande arbete.
	Ta fram en kommunikationsplan för enheten Kulturscener och ungdom.	Kvartal 4	Förskjuts	Kommunikationsplanen förskjuts till 2022 på grund av personalrekrytering och coronapandemi.
	Implementera ny grafisk profil på Gamla Linköping.	Kvartal 2	Genomfört	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
God ekonomisk kontroll	Samtliga nämnder ska se över sin egen inköpsorganisation i syftet att säkerställa en hög e-handels- och avtalstrohet (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).	Kvartal 3	Påbörjad	Slutförs under kvartal 1 2022.
	Samtliga nämnder ska effektivisera nyttjandet av administrativa- och verksamhetslokaler samt övriga kommunala anläggningar (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).			
	Följande aktiviteter prioriteras 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Berga By. 	Kvartal 2	Genomfört	Lokalerna i Berga slott är färdigrenoverade.
	<ul style="list-style-type: none"> - Utveckling av Ryd Sportcenter (se aktivitet under nämndmål Ett mångfasetterat kultur-, fritids- och idrottsliv). - Översyn av lokaler för ungdomsverksamhet 13-25 år. 	Kvartal 2	Genomfört	Wahlbeckshallen är klar. Entreprenad för airdome är påbörjad och planeras vara klar juni 2022.
	Uppdrag till samtliga nämnder att, i samarbete med upphandlingsfunktion, säkerställa att det inom upphandlade avtal finns en uppföljningsplan i enlighet med Rutiner för inköp och upphandling i Linköpings kommun och att uppföljningsplanen efterlevs (<i>kommunövergripande strategiskt utvecklingsuppdrag 2020</i>).	Kvartal 2	Förskjuts	Detta har inte påbörjats p g a andra prioriteringar. Arbetet planeras att genomföras under 2022.

Verksamhet

Kommunövergripande mål: Effektiv organisation med goda resultat

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Effektiva administrativa processer	Samtliga nämnder ska effektivisera verksamheten och frigöra ytterligare resurser genom digitalisering (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).			
	Följande aktiviteter prioriteras 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Ta fram handlingsplan för ökad digitalisering med bland annat mer effektiva resurser som effekt. 	Ej angivet i verksamhetsplan	Förskjuts	Aktiviteten förskjuts till kvartal 4.

	<ul style="list-style-type: none"> - Bemanningsplanering av verksamhet. 		Förskjuts	Aktiviteten avseende bemanningsplanering förskjuts till 2022.
	<p>Samtliga nämnder ska stärka organisationens digitala mognad (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p> <p>Följande aktiviteter prioriteras 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I dialog med digitaliseringsstaben se över aktiviteter för utveckling av digital mognad. - Skapa förutsättningar för fortsatt arbete med förändrade arbetssätt utifrån digitalisering varav kompetensutveckling är en förutsättning. - Implementera insatser och förändrade arbetssätt som genomfördes under coronapandemin. 	Kvartal 4	Genomfört	
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med övriga nämnder genomföra en genomlysning av kommunens samlade resurser inom kommunikationsområdet. Inriktningen är att värdera nuvarande dimensionering, ansvarsfördelning och organisering inom kommunens förvaltningsorganisation. Syftet med genomlysningen är att utreda vilka möjligheter till samordning och effektivisering det finns inom området, samt vilka konsekvenser detta skulle få (<i>strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p>	Enligt tidplan Kommunledningsförvaltningen		
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med övriga nämnder genomföra en genomlysning av kommunens samlade resurser inom HR. Inriktningen är att värdera nuvarande dimensionering, ansvarsfördelning och organisering inom kommunens förvaltningsorganisation. Syftet med genomlysningen är att utreda vilka möjligheter till samordning och effektivisering det finns inom området, samt vilka konsekvenser detta skulle få (<i>strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p>	Enligt tidplan Kommunledningsförvaltningen		
	<p>Kommunstyrelsen ska i samverkan med övriga nämnder och bolag värdera om de insatser och förändrade arbetssätt som implementerades under coronapandemin för att underlätta och stödja näringslivet ska permanentas och utvecklas. Vid värdering och genomförande är kommunens näringslivsprogram styrande och vägledande (<i>strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).</p>	Enligt tidplan Kommunledningsförvaltningen		

Utveckla och implementera nya administrativa processer för kommunens konstsamling <i>(fortsättning från 2020)</i> .	Kvartal 2	Förskjuts	Arbetet har försenats p g a pandemin och försenad finansiering av utvecklingsarbetet. Arbetet ska påbörjas under 2022.
Inarbete och genomföra åtgärder i enlighet med Objektplan för Utbildning, kultur och fritid och arbetsmarknad för 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Implementera ett nytt it-system för kultur i skolan. - Implementera InterbookGo (system för bokning av lokaler) vid flera av enheterna inom förvaltningen. - Implementera Chartbooking (system för bokning av marknadsstånd) i Gamla Linköping. 		Tidplan finns i objektsplanen Genomförd	
Ta fram en kommunikationsplan för användandet av den nya samarbetsplattformen på förvaltningsnivå.	Kvartal 3	Förskjuts till kvartal 3 2022	Under 2022 planeras en undersökning genomföras för att synliga vilket behovet som finns.
Utveckla nya arbetsmetoder inom ramen för ungdomsbuden.	Kvartal 4	Genomfört	
Utveckla nya uppföljnings- och utvärderingsmetoder för verksamheten.	Kvartal 4	Förskjuts	Arbetet påbörjades under 2021, men har försenats på grund av pandemin samt uppkomna vakanser som inneburit bristande personalresurser.
Ta fram en handlingsplan för Gamla Linköping i syfte att utveckla besöksmålet och öka självfinansiering <i>(fortsättning på nämndspecifikt strategiskt utvecklingsuppdrag 2020)</i> .	Kvartal 2	Genomfört	Handlingsplanen är redovisad inom ramen för Visit Linköping uppdrag från KS att genomföra utredning avseende Gamla Linköping som besöksmål. Implementering under 2022.
Utveckla möjligheterna för digital undervisning och utbildning (på Kulturskolan).	Kvartal 4	Genomfört	

Kommunövergripande mål: Hållbar verksamhetsutveckling

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Hållbar verksamhet	Samtliga nämnder ska prioritera och avsätta resurser för att genomföra åtgärder i enlighet med handlingsplan för koldioxidneutralt Linköping 2025 (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).	Ej angivet i verksamhetsplan	Pågående	Aktiviteten beräknas vara genomförd under kvartal 4.
	Samtliga nämnder ska genomföra åtgärder i enlighet med Linköpings kommuns handlingsplan för klimatanpassning och enligt respektive nämnds handlingsplan utifrån kemikalieprogrammet (<i>kommungemensamt strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).	Ej angivet i verksamhetsplan	Kvarstår	Aktiviteten beräknas vara genomförd under kvartal 4 2022. <i>Klimatanpassning:</i> Arbetet kvarstår på grund av pandemin samt uppkomna vakanser som inneburit bristande personalresurser. <i>Handlingsplan kemikalieprogrammet:</i> Arbetet har påbörjats under 2021 men pausats i väntan på en kommunövergripande uppföljning av kemikalieprogrammet under våren 2022.
	Följande aktiviteter prioriteras 2021: (<i>kemikalieprogram</i>) - Revidering av handlingsplanen för beslut i kultur- och fritidsnämnden (kvartal 1).			
	Verka för en omställning till cirkulär ekonomi och delningsekonomi (<i>kommunövergripande strategiskt utvecklingsuppdrag 2020</i>). <i>Kommentar: Förvaltningen har i juni 2020 mottagit Kommunledningsförvaltningens underlag med definitioner och fortsatt arbete.</i>	Ej angivet i verksamhetsplan	Förskjuts	Arbetet bedöms kunna påbörjas under slutet av 2021 men en faktisk omställning kan ske tidigast 2022.
	Ta fram en process för förvaltningens arbete med kommunövergripande handlingsplaner med tillhörande åtgärder som rör förvaltningens område.	Kvartal 2	Förskjuts	Arbetet har påbörjats under 2021, men försenats på grund av pandemin samt uppkomna vakanser som inneburit bristande personalresurser.
	Ta fram en anläggningsstrategi för kulturarenor.	Kvartal 2	Pågående	Förskjuts till kvartal 3 2022 p g a chefsbyte och coronapandemin
	Implementera arbetssätt utifrån konventionen om barnets rättighet som från den 1 januari 2020 inkorporeras i svensk lag (Lag (2018:1197) om Förenta Nationernas konvention om barnets rättigheter) (<i>fortsättning från 2020</i>).			Pågående

	Följande aktiviteter prioriteras 2021: - Färdigställa barn- och ungdomsstrategin (<i>se strategiskt utvecklingsuppdrag 2019, fortsättning från 2020</i>) (kvartal 2)	Kvartal 3	Utgår	Aktiviteten utgår då en stor översyn av fritidsverksamheten inkl framtagande av förslag på en strategisk plan för fritidsverksamheten ska tas fram under 2022. I förslaget kommer barns rättigheter enligt lagstiftningen beaktas.
	Revidera förvaltningens strategi utifrån Handlingsplan för europeiskt samarbete i Linköpings kommun.	Kvartal 3	Förskjuts	Förskjuts till kvartal 3 2022. Försenas p g a omprioriteringar.
	Aktivt bidra till arbetet med Handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck genom medverkan i olika forum för samverkan.	Ej angivet i verksamhetsplan	Genomfört	

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas</i>	Samtliga nämnder ska tillskapa ett ökat antal platser för arbetsmarknadsanställningar i kommunkoncernen <i>(kommunövergripande strategiskt utvecklingsuppdrag).</i> Följande aktiviteter prioriteras 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Utveckla samarbete med Arbetsmarknadscentrum. - Genomföra översyn av mottagandet av feriearbetare. 	Kvartal 3	Genomfört	
	Genomföra en översyn av struktur för intern kommunikation, utifrån Kommunikationsstabens kommunövergripande arbete <i>(flyttat från 2020).</i>	Kvartal 2	Förskjuts	Den externa kommunikationen har prioriterats och aktiviteten förskjuts till kvartal 4 2022.
	Genomföra översyn av vilka delar av den nya samarbetsplattformen som gynnar internt samarbete inom förvaltningen.	Kvartal 3	Utgår	Ingår i aktiviteten Genomföra en översyn av struktur för intern kommunikation, utifrån Kommunikationsstabens kommunövergripande arbete <i>(flyttat från 2020).</i>
	Utveckling av former för arbete på distans gällande den fysiska och sociala arbetsmiljön. <i>Kommentar: Tillämpningsanvisning kommer att tas fram av Kommunledningsförvaltningen.</i>	Kvartal 2	Pågående	Merparten av förvaltningens medarbetare har arbetsinnehåll som inte lämpar sig för arbete på distans. För de som har möjlighet fortsätter utveckling av former för arbete på distans med utgång i den kammungemensamma tillämpningsanvisningen som finns på Linweb.
	Utvärdera kontorsarbetsplatsen utifrån arbetsglädje, stolthet och möjlighet att utvecklas (exempelvis spontan möten, gränsöverskridande samarbeten, erfarenhetsutbyten).	Kvartal 3	Utgår	Förvaltningen ser att detta inte är genomförbart under 2021 då arbete på distans pågått större delen av 2020 och även kvartal 1 2021. Utvärderingen avser den fysiska kontorsarbetsplatsen.

Hållbart chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet</i>	Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar samt minska personalomsättning och sjukfrånvaro (<i>kommunövergripande strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).	Kvartal 3	Pågående	Arbete med att stärka samtliga chefer inom förvaltningen via tema träffar med utgång från chefsenkätens resultat. Extra HR-resurs för att arbeta med sjukfrånvaro och systematiskt arbetsmiljöarbete.
	Följande prioriteras 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Stärka chefers förutsättningar att arbeta för minskad sjukfrånvaro inom respektive enhet. - Prioritering av aktiviteter som återfinns i dokumentet <i>Chefskap för välfärdens nya förutsättningar – planeringsförutsättningar 2021-2023</i>. 			
	Genomföra översyn av kommunikationsstöd/-behov till enhetschefer.	Kvartal 2	Förskjuts	Aktiviteten förskjuts p g a andra prioriteringar till kvartal 3 2022

Kommunövergripande mål: Hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2021	Status	Kommentar/avvikelse
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen</i>	Samtliga nämnder ska utifrån personalframskrivningsanalyser anpassa rekryteringsbehovet till ekonomisk ram (<i>kommunövergripande strategiskt utvecklingsuppdrag</i>).	Kvartal 4	Pågående	Förvaltningen ser över möjligheten att bredda kompetens under de yrkestitlar som är svårrekryterade, detta för att trygga kompetensförsörjningen.
	Följande aktiviteter prioriteras 2021: <ul style="list-style-type: none"> - Översyn av kompetensprofiler vid nyrekrytering. 			